

附件 1

2025 年度项目支出绩效自评表

序号	项目名称	备注
1	组织工作自身建设经费	
2	基层党建工作经费	
3	公务员管理工作经费	
4	干部教育专题培训班经费	
5	招商活动经费	
6	人才工作经费	
7	人才发展专项经费	
8	人才发展专项经费（人才周活动）	
9	人才发展专项经费（江淮英才奖补）	
10	人才发展专项经费（宜商培育工程首次学费补贴）	
11	人才发展专项经费（宜城精英人才项目）	

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			组织工作自身建设经费						
主管部门			106-中共安庆市委组织部		实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目期限			99年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域									
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	31.00	31.00	28.00	10	90.32%	9.03
			其中：本年财政拨款	31.00	31.00	28.00	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	项目申请预算资金31万元，主要用于组织工作信息化升级改造 、领导干部个人事项报告 、激发干部活力等工作 。持续加强组织工作自身建设， 不断提升信息化工作手段， 更好的服务组织工作的新标准和新要求 。					项目申请预算资金31万元，主要用于组织工作信息化升级改造 、领导干部个人事项报告 、激发干部活力等工作 。持续加强组织工作自身建设， 不断提升信息化工作手段， 更好的服务组织工作的新标准和新要求。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	收集全市领导干部个人事项报告		≥1800人份	1805	10	10	
			对全市大组工网横向延伸点位保障		= 77个	77	10	10	
		质量指标	领导干部个人事项填报正确率		= 100%	100	10	10	
		时效指标	各项工作经费拨付		年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	信息化工作经费保障		≤31万元每年	20	10	10	
	效益指标（30分）	经济效益	经济效益指标		不适用	达成预期指标	10	10	
		社会效益	党员干部和人才队伍结构		持续优化	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响	组织工作的持续性		明显加强	达成预期指标	10	10	
满意度指标（10分）	服务对象满意度	基层群众对组织满意度		≥95%	95	10	10		
总分							100	99.03	

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			基层党建工作经费						
主管部门			106-中共安庆市委组织部		实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目期限			99年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域									
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	50.00	50.00	49.46	10	98.93%	9.89
			其中：本年财政拨款	50.00	50.00	49.46	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	项目申请预算资金50万元，主要用于举办党员重点培训班，制作党员电视教育片，党建信息发布，党员教育平台运维工作，针对“两企三新”基层党组织建设工作的宏观指导，举办市直选派干部示范培训班等工作。党员党性教育得到加强，基层组织党建堡垒作用进一步巩固。					项目申请预算资金50万元，主要用于举办党员重点培训班，制作党员电视教育片，党建信息发布，党员教育平台运维工作，针对“两企三新”基层党组织建设工作的宏观指导，举办市直选派干部示范培训班等工作。党员党性教育得到加强，基层组织党建堡垒作用进一步巩固。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	举办培训班次数		≥4次	4	5	5	
			发布视频号视频数量		≥100部	100	5	5	
			发布微信公众号信息数量		≥1720条	1750	5	5	
			制作党建电视教育片和重点片数量		≥28部	28	5	5	
		质量指标	视频号视频合格率		≥95%	96	5	5	
			党建电视教育片和重点片验收通过率		≥95%	95	5	5	
			文本检测软件检出错误率		≥95%	96	5	5	
			微信公众号错误率		<1%	0.5	5	5	
		时效指标	党的建设栏目视频发布时间		≥2部/月	2	5	5	
		成本指标	人均培训成本		≤220元/人天	220	5	5	
	效益指标（30分）	经济效益	对全市村级集体经济发展影响程度		较为明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益	提高党建宣传工作水平，增强党员的党性观念		影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益	对改善农村生态环境的影响程度		较为明显	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	提高全市农村基层党组织建设整体水平		影响程度较高	达成预期指标	5	5	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	基层党员满意度		≥95%	95	5	5	
			培训党员满意度		≥95%	95	5	5	
总分							100	99.89	

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			公务员管理工作经费						
主管部门			106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目期限			99年		其中：建设期限			运营期限	
资金投向领域									
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	92.83	88.58	65.77	10	74.25%	7.42
			其中：本年财政拨款	92.83	88.58	65.77	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	项目申请预算资金92.83万元，主要用于公务员招录、考核工作，对干部综合考核及“评科长、考局长 ”系统维护升级，保障人大政协两会组织组工作正常开展，按时按质完成干部在线培训任务。通过项目实施，使公务员队伍质量数量不断得到优化，干部考核结果得到实际运用，干部学习能力不断提高。					项目申请预算资金92.83万元，主要用于公务员招录、考核工作，对干部综合考核及“评科长、考局长 ”系统维护升级，保障人大政协两会组织组工作正常开展，按时按质完成干部在线培训任务。通过项目实施，使公务员队伍质量数量不断得到优化，干部考核结果得到实际运用，干部学习能力不断提高。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	招录公务员		≥600名	600	10	10	
			公务员考核人次		≥1.9万人次	1.9	10	10	
		质量指标	领导班子考核优秀率		≤30%	30	10	10	
			领导干部考核优秀率		≤25%	25	10	10	
		时效指标	干部综合考核完成时间		8月前	达成预期指标		0	
		成本指标	培训人均成本		≤220元/人天	220	10	10	
	效益指标（30分）	经济效益	经济效益		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益	选人用人风气		正向提升	达成预期指标	15	15	
		生态效益	生态效益		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	对促进国民经济发展		有所提高	达成预期指标	15	15	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	公众满意度		≥95%	95	10	10	
总分							100	97.42	

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			干部教育专题培训班经费						
主管部门			106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目期限			2年		其中：建设期限			运营期限	
资金投向领域									
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	130.00	130.00	99.18	10	76.30%	7.63
			其中：本年财政拨款	130.00	130.00	99.18	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	项目申请预算资金 130万元，主要用于开展专题培训班，培训市直属单位负责人、县（市）区党政班子成员和县直业务部门负责人。提升干部专业化能力，提高干部科学决策能力、改革发展能力、应对风险能力，为干部成长赋能，为事业发展助力。					申请预算资金130万元，主要用于开展专题培训班，培训市直属单位负责人、县（市）区党政班子成员和县直业务部门负责人。提升干部专业化能力，提高干部科学决策能力、改革发展能力、应对风险能力，为干部成长赋能，为事业发展助力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	专题培训班次		≥10班次	10	10	10	
			培训人数		≥800人次	800	10	10	
		质量指标	培训合格率		= 100%	100	10	10	
		时效指标	班次安排		按照季度分布，10	达成预期指标	10	10	
		成本指标	一类培训		≤240月/人/天	240	5	5	
			二类培训		≤220月/人/天	220	5	5	
	效益指标（30分）	经济效益	本项目不适用经济效益指标		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益	干部履职能力		不断提高	达成预期指标	15	15	
		生态效益	本项目不适用生态效益指标		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	及时梳理分析专题培训存在的问题，研究制定具体改进措施和工作目标	培训班质量不断提	达成预期指标	15	15		
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	参训学员满意度		≥90%	90	10	10	
总分							100	97.63	

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			招商活动经费						
主管部门			106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目期限			1年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域									
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	10.00	10.00	10.00	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	10.00	10.00	10.00	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	完成招商中心年度分配任务。					完成招商中心年度分配任务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	开展招商活动		≥5次	5	20	20	
		质量指标	改善营商环境		达到预期	达成预期指标	10	10	
		时效指标	完成时限		年内完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标	资金使用效率		= 100%	100	10	10	
	效益指标（30分）	经济效益	改善企业经济效益		不断提高	达成预期指标	10	10	
		社会效益	助力美好安庆建设		不断提高	达成预期指标	10	10	
		生态效益	改善绿色生态环境		达到预期	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	持续改善营商环境		达到预期	达成预期指标	5	5	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	群众满意度		≥98%	98	10	10	
总分						100	100.00		

附件：

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目 名称			人才工作经费						
主管 部门			106-中共安庆市委组织部			实施 单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目 期限			99年		其中：建设期限			运营 期限	
资金 投向领域									
项目 资金（万元）				年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分
			年度 资金总额：	60.00	60.00	60.00	10	100.00%	10.00
			其中：本年 财政拨款	60.00	60.00	60.00	—		
			专项 债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年 结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他 资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期 目标					实际 完成情况			
	项目申请预算资金60万元，主要用于召开人才工作系统会议，开展人才队伍培训；开展高层次人才分级分类认定；开展招才引智高校行活动，开展各类人才招引，做优宜城优才卡服务，开展人才走访慰问。人才工作者培训，人才引育等方面工作。通过统筹推进工作，人才总量规模不断扩大；招才引智高校行覆盖面更加广泛，成效更加显著。					项目申请预算资金60万元，主要用于召开人才工作系统会议，开展人才队伍培训；开展高层次人才分级分类认定；开展招才引智高校行活动，开展各类人才招引，做优宜城优才卡服务，开展人才走访慰问。人才工作者培训，人才引育等方面工作。通过统筹推进工作，人才总量规模不断扩大；招才引智高校行覆盖面更加广泛			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标		年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差 原因分析及改进措施
	产出 指标（50分）	数量 指标	召开人才工作系统会议		≥4次	4	10	10	
			开展人才培训		≥2次	2	10	10	
			开展各类人才活动		≥10次	10	10	10	
		质量 指标	人才工作会议、培训效果		明显	达成预期指标	5	5	
			人才活动开展率		100%	达成预期指标	5	5	
		时效 指标	人才会议、培训、活动完成时间		按时序进度完成	达成预期指标	5	5	
		成本 指标	人均培训成本		≤220元/人天	220	5	5	
	效益 指标（30分）	经济效益	人才队伍规模和人才吸引力		显著提升	达成预期指标	10	10	
		社会效益	对社会经济发展的促进或影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	对持续提升我市人才队伍水平的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	人才满意度		≥95%	95	10	9.8	培训满意度、引进人才满意度还需进一步提高。
总分							100	99.80	

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			人才发展专项经费						
主管部门			106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目期限			1年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域									
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	3.20	3.20	3.20	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	3.20	3.20	3.20	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	健全人才服务体系，加大重点人才慰问，让人才更有荣誉感、获得感，不断激发人才潜力。					全人才服务体系，加大重点人才慰问，让人才更有荣誉感、获得感，不断激发人才潜力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	慰问人才数量		= 16人	16	20	20	
		质量指标	慰问对象层次		高层次人才	达成预期指标	10	10	
		时效指标	慰问时间		2025年春节前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	慰问经费支出		= 2000元/人	2000	10	10	
	效益指标（30分）	经济效益	人才队伍规模和人才吸引力		显著提升	达成预期指标	10	10	
		社会效益	对社会经济发展的促进或影响程度		较明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态效益		不适用	达成预期指标	10	10	
		可持续影响	对持续提升我市人才队伍水平的影响程度		明显	达成预期指标		0	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	人才满意度		≥95%	95	10	9.8	人才服务工作还将进一步提升
总分						100	99.80		

附件：

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称			人才发展专项经费（人才周活动）						
主管部门			106-中共安庆市委组织部		实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目期限			1年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域									
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	43.97	43.97	43.97	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	43.97	43.97	43.97	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	举办各类人才活动20场以上，对接联系人才5000人次以上，招引人才200人以上，落地项目10个以上，进一步打响我市“宜礼待才 ”人才工作品牌。					已举办各类人才活动20场以上，对接联系人才5000人次以上，招引人才200人以上，落地项目10个以上，进一步打响我市“宜礼待才 ”人才工作品牌。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	举办人才活动场次		≥26场	26	10	10	
			对接联系人才次数		≥6000人次	6000	10	10	
			招引人才数量		≥286人	286	10	10	
			落地项目数量		≥14个	14	10	10	
		质量指标	组织人才周活动质量		较高水平	达成预期指标	5	5	
		时效指标	活动完成时间		年底前完成	达成预期指标	3	3	
		成本指标	组织活动标准		严格按照财政关于会议	达成预期指标	2	2	
	效益指标（30分）	经济效益	搭建人才交流、项目对接、成果转化平台		助力企业技术突破、人才引进，推动项目落地	达成预期指标	10	10	
		社会效益	打响“宜礼待才 ”工作品牌		树立良好城市发展形象	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响	企业创新能力水平		不断提高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	人才获得感、幸福感		≥95%	95	10	9.8	服务人才工作意识有待进一步加强
总分						100	99.80		

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			人才发展专项经费（江淮英才奖补）						
主管部门			106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目期限			1年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域									
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	31.00	31.00	31.00	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	31.00	31.00	31.00	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	财政安排人才专项资金拨付省人才项目奖补，加强对人才关心关爱，提升人才服务产业发展的能力和水平					安排人才专项资金拨付省人才项目奖补，加强对人才关心关爱，提升人才服务产业发展的能力和水平			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	政策补助补贴对象数量		=4个	4	10	10	
		质量指标	奖补人才中高层次人才占比		= 100%	100	10	10	
		时效指标	补助补贴资金兑现及时性		7月底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本		= 310000元	310000	10	10	
			政策补助补贴标准		省领军项目创业人才10万元/人；省基础教育优秀校长1万元/人	达成预期指标	10	10	
		效益指标（30分）	经济效益	对撬动社会资金、发挥财政资金杠杆作用的影响程度		明显提高	达成预期指标	10	10
	社会效益		人才创新创业能力		不断提高	达成预期指标	10	10	
	生态效益		生态效益指标		不适用	达成预期指标		0	
	可持续影响		健全的补助补贴制度，为政策执行提供可持续保障		持续保障	达成预期指标	10	10	
	满意度指标（10分）	服务对象满意	服务对象满意度		≥98百分比	98	10	10	
度 总分						100	100.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			人才发展专项经费（宜商培育工程首次学费补贴）							
主管部门			106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目期限			1年		其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域										
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额：	40.00	40.00	40.00	10	100.00%	10.00	
			其中：本年财政拨款	40.00	40.00	40.00	—			
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—			
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	财政安排人才专项经费拨付企业家参加高端培训学费补贴，着力培育一批立足安庆本土、具有战略眼光、富有开拓精神的优秀企业家队伍					安排人才专项经费拨付企业家参加高端培训学费补贴，着力培育一批立足安庆本土、具有战略眼光、富有开拓精神的优秀企业家队伍				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标（50分）	数量指标	政策补助补贴对象数量		=4个	4	10	10		
		质量指标	人才中的高层次人才占比		= 100%	100	10	10		
		时效指标	补助补贴资金兑现及时性		7月底前	达成预期指标	10	10		
		成本指标	项目总成本		=400000元	400000	10	10		
			政策补助补贴标准		= 10万元/人	10	10	10		
	效益指标（30分）	经济效益	对撬动社会资金、发挥财政资金杠杆作用的影响程度		明显	达成预期指标	10	10		
		社会效益	对引导行业发展的影响程度		不断提高	达成预期指标	5	5		
			对党委政府政策的宣贯，保障人民利益的影响程度		明显	达成预期指标	5	5		
		生态效益	生态效益指标		不适用	达成预期指标		0		
		可持续影响	健全的补助补贴制度，为政策执行提供可持续保障		可持续	达成预期指标	10	10		
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	服务对象满意度		≥98百分比	98	10	10		
总分						100	100.00			

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			人才发展专项经费（宜城精英人才项目）						
主管部门			106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目期限			1年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域									
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	150.00	150.00	150.00	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	150.00	150.00	150.00	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	面向全市产业人才以及教育 、卫生、文化等领域专业人才 ， 遴选支持5名专家人才开展技术研究 、 产品开发、理论研究、学科建设等 ， 推动行业发展， 引领带动行业领域内青年人才培养成长 。					面向全市产业人才以及教育 、卫生、文化等领域专业人才 ， 遴选支持5名专家人才开展技术研究 、 产品开发、理论研究、学科建设等 ， 推动行业发展， 引领带动行业领域内青年人才培养成长 。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	培育宜城精英人才		= 5名	5	20	20	
		质量指标	企业产品迭代升级 ， 产品竞争力		不断提升	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成时间		2025年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	人均支持财政资金		= 30万元	30	10	10	
	效益指标（30分）	经济效益	企业产值		不断增加	达成预期指标	10	10	
		社会效益	尊才爱才社会氛围		更加浓厚	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态效益指标		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	城市人才吸引力		不断提升	达成预期指标	10	10	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度	人才满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00		