

附件1:

2023 年度项目支出绩效自评表

序号	项目名称	备注
1	选派干部教育培训经费	
2	组工工作经费	
3	部分已退休原企业领导人员困难补助	
4	党员教育管理经费	
5	扶持村级集体经济发展专项经费	
6	选派已退休或不再担任领导职务党员领导干部到村任职有关经费	
7	公务员管理专项经费	
8	人才工作经费	
9	干部教育专题培训班经费	
10	干部网络培训费	
11	党员电化教育中心电教远教工作经费	
12	非公党建工作经费	
13	干部综合考核及满意科长评选运行经费	
14	市人大政协例会选举工作经费	
15	选派干部到异地安庆商会挂职后勤保障经费	
16	“两节”慰问人才专项经费	
17	省人才项目配套支持经费	
18	市追加学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育经费	
19	市追加学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育采购工作经费	
20	年初预算双招双引专项安排招商工作经费	
21	安庆市第二届“宜礼待才”人才周活动经费	

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		选派干部教育培训经费							
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额:	13.00	13.00	13.00	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	13.00	13.00	13.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	<p>按照选派干部管理办法要求, 市级每年要举办选派干部示范培训班, 时间一般不少于一周, 教育培训经费按照谁实施谁负责的原则, 列入各级财政预算。第七批有市直选派干部 174人, 市财政平均每年拨付培训经费15万元; 第八批现有市直选派干部 309人, 建议经费按比例予以增加, 申请教育培训经费26万元。</p>			<p>按照选派干部管理办法要求, 市级每年要举办选派干部示范培训班, 时间一般不少于一周, 教育培训经费按照谁实施谁负责的原则, 列入各级财政预算。第七批有市直选派干部 174人, 市财政平均每年拨付培训经费 15万元; 第八批现有市直选派干部309人, 建议经费按比例予以增加, 申请教育培训经费26万元。</p>					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	培训市直选派干部人次		≥160人次	180	10	10	
		质量指标	培训工作质量		较好	达成预期指标	10	10	
			培训经费支出的例规性		严格按照财务制度	达成预期指标	10	10	
		时效指标	工作完成时间控制		支出12月底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	在党校等财政供给的培训机构培训标准		≤220元/人/天	220	5	5	
			在非财政供给培训机构培训标准		≤300元/人/天	300	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用		不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	对加强农村基层党组织建设, 全面推进乡村振兴的影响程度		较为明显	达成预期指标	15	14.8	个别选派干部培训后依然不能胜任
		生态效益指标	此指标不适用		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标	对提高全市农村基层党组织建设整体水平的持续影响程度		较为明显	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	群众对农村基层党组织建设工作作的满意度		≥90%	95	5	5	
培训对象满意度			≥90%	95	5	5			
总分						100	99.80		

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		组工工作经费							
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	35.00	35.00	35.00	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	35.00	35.00	35.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	坚持组织工作围绕中心服务大局。大力提升干部干事创业能力素质。突出加强年轻干部、机关中层干部能力作风建设。完善首位产业领域人才工作政策。加强党员教育管理。强化基层基础保障。持续加强组织部门自身建设。强化学习教育、能力建设、作风建设。				坚持组织工作围绕中心服务大局。大力提升干部干事创业能力素质。突出加强年轻干部、机关中层干部能力作风建设。完善首位产业领域人才工作政策。加强党员教育管理。强化基层基础保障。持续加强组织部门自身建设。强化学习教育、能力建设、作风建设。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	收集全市领导干部个人事项报告		全市约1800人份	达成预期指标	15	15	
		质量指标	预算资金使用率		= 100%	100	15	15	
		时效指标	各项工作经费及时足额拨付率		= 100%	100	10	10	
		成本指标	部门三公经费		在预算控制范围内	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用		不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	党务宣传覆盖率		≥90%	95	10	10	
		生态效益指标	组工工作信息化率		有较大提升	达成预期指标	10	9.8	信息化工作统筹还需进一步加强
		可持续影响指标	党员、领导干部和人才队伍结构		进一步优化	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	基层群众对组织工作的满意度		有较大提升	达成预期指标	10	10	
总分						100	99.80		

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		部分已退休原企业领导人员困难补助							
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	4.00	4.00	4.00	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	4.00	4.00	4.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	为体现对原市委（地委）管理的1952年底前参加工作、1997年底前任企业县级领导职务人员的关怀，从2006年起，每年由市财政安排部分资金，由市总工会以送温暖的形式给予适当补助。				2023年由市总工会以送温暖的形式上门慰问。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	慰问人员		≥10人	10	20	20	
		质量指标	慰问活动安排		有序开展	达成预期指标	10	10	
		时效指标	慰问时间安排		七一和春节前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	活动经费控制		预算内	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用		不适用	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	社会效益指标不适用		不适用	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	生态效益指标不适用		不适用	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	可持续影响指标不适用		不适用	达成预期指标		0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	被慰问对象满意度		≥95%	95	10	9.8	增强服务理念，更好地服务
总分						100	99.80		

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		党员教育管理经费							
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	10.00	10.00	10.00	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	10.00	10.00	10.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	聚焦二十大胜利召开，以宣传贯彻二十大精神为主要目标，围绕党员教育培训的主要内容，分领域施策、分类型施教，举办1-2期市级重点培训班				围绕党员教育培训的主要内容，分领域施策、分类型施教，举办7期市级重点培训班				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	全年举办培训班次数		≥7次	7	20	20	
		质量指标	培训班质量		得到肯定	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成时间		年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	经费控制		预算内	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	社会效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		生态效益指标	生态效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响指标	可持续影响指标		不适用	达成预期指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	参加培训学员满意度		≥95%	95	10	9.5	培训期间管理工作有待进一步优化
总分						100	99.50		

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		扶持村级集体经济发展专项经费							
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	200.00	200.00	200.00	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	200.00	200.00	200.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	计划开展安庆市扶持壮大村级集体经济发展典型案例评选观摩活动，评选村级集体经济发展成效较好的乡镇9个左右；评选村集体经济发展成效较好的村18个左右，分类给予奖补。				全年共开展了2次安庆市扶持壮大村级集体经济发展典型案例评选观摩活动，评选村级集体经济发展成效较好的乡镇和评选村集体经济发展成效较好的村19个，分类给予奖补。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	评选村级集体经济发展成效较好的乡镇和村数量	≥18个	19	10	10		
		质量指标	经费使用合规性，评选公正性	按照“乡村自主申	达成预期指标	10	10		
		时效指标	经费拨付时间	按照财政要求，每	达成预期指标	10	10		
		成本指标	优秀村级案例奖补标准	≤15万元/个	15	10	10		
	优秀乡级案例奖补标准		≤20万元/个	20	10	10			
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对全市村级集体经济发展影响程度	较为明显	达成预期指标	10	10		
		社会效益指标	对加强农村基层组织建设，促进村级集体经济发展、全面推进乡村振兴的影响程度	较为明显	达成预期指标	10	10		
		生态效益指标	对改善农村生态环境的影响程度	较为明显	达成预期指标	5	5		
		可持续影响指标	对提高全市村级集体经济整体水平的持续影响程度	较为明显	达成预期指标	5	5		
满意度指标 (10分)	满意度指标	群众对村级集体经济工作的满意度	≥90%	95	10	9.8	评选结果的代表性还有待进一步优化		
总分						100	99.80		

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	选派已退休或不再担任领导职务党员领导干部到村任职有关经费								
主管部门	106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	99.55	99.55	99.55	10	100.00%	10.00		
	其中:本年财政拨款	99.55	99.55	99.55	—				
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—				
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	为已退休或不再担任领导职务的党员领导干部到村任职保障工作和生活经费,激发工作动能。			为已退休或不再担任领导职务的党员领导干部到村任职保障工作和生活经费,激发工作动能。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	保障到村任职的已退休或不再担任领导职务的党员领导干部数量		= 17人	17	10	10	
		质量指标	经费使用合规性		严格执行相关财经	达成预期指标	10	10	
		时效指标	经费拨付时间		按照财政要求,每	达成预期指标	10	10	
		成本指标	生活补助标准		0.176万元/月/人	达成预期指标	5	5	
			往返交通和租房补助标准		0.15万元/月/人	达成预期指标	5	5	
			办公经费补助标准		1万元/年/人	达成预期指标	5	5	
			退休干部额外补助标准		0.1万元/月/人	达成预期指标	5	5	
		效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标		不适用	达成预期指标		0
	社会效益指标		对加强农村基层党组织建设,全面推进乡村振兴的影响程度		较为明显	达成预期指标	15	14.5	部分乡村振兴指导员发挥作用不
	生态效益指标		生态效益指标		不适用	达成预期指标		0	
	可持续影响指标		对提高全市农村基层党组织建设整体水平的持续影响程度		较为明显	达成预期指标	15	15	
满意度指标 (10分)	满意度指标	群众对选派工作的满意度		≥90%	95	10	10		
总分						100	99.50		

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		公务员管理专项经费							
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	18.00	18.00	18.00	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	18.00	18.00	18.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	计划招录公务员490人左右; 对全市公务员年度考核2.2万人次; 举办新进公务员相关培训督查; 年底对894个机构进行公务员统计并赴省组部会审。对公务员工资套改、职级晋升等审批工作。通过调整升级公务员工资库, 使市直各单位能及时高效完成年度内本单位人员各类工资变动的数据报送及审批工作, 对每次工资变动做到有据可查。				顺利组织完成2023年度公务员招录、2023年度乡镇公务员专项招录、2023年度市直机关公开遴选工作。全年共招录公务员695人, 遴选16人。严格按照规定, 组织完成1.8人次公务员考核工作。组织完成全市894个机构进行公务员统计, 并分两批次参与全省数据会审。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	招录公务员		490人左右	达成预期指标	10	10	
			公务员考核		19000人次	达成预期指标	7	6.8	个别单位公务员考核程序不够规范
			相关培训、督查		2次	达成预期指标	5	5	
			公务员统计		894个	达成预期指标	10	9.8	个别公务员统计数据不够精准
		质量指标	公务员招录事故率、投诉率		零投诉	达成预期指标	5	5	
			经济支出例规性		严格执行相关财经法规制度	达成预期指标	5	5	
		时效指标	项目实施完成时间		按照工作流程, 年底前	达成预期指标	5	5	
		成本指标	项目经费的控制		预算范围内	达成预期指标	3	3	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	公开公平公正的社会氛围		明显提升	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	生态效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响指	为补充公务员队伍		不断壮大	达成预期指标	15	15	
满意度指标 (10分)	满意度指标	考生满意度		≥90%	98	10	9.8	需要更加细致的服务工作	
总分						100	99.40		

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		人才工作经费							
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	60.00	60.00	60.00	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	60.00	60.00	60.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	按计划开展高层次人才及人才工作者培训班、召开人才相关会议、优化建设人才管家服务平台、编制人才政策规划、加大人才宣传等, 定期召开季度、年终调度项目进展情况。				定期召开全市人才工作专题调度会, 统筹谋划、系统推进全市人才工作; 举办全市人才工作者专题培训班, 提升全市人才工作者素质能力和业务水平; 先后赴南京、上海开展招才引智高校行活动。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	培训人数	= 370人次	400	5	5		
			人才会议	3场次(130人次)	达成预期指标	5	5		
		质量指标	人才及人才工作者培训合格率	≥95%	99	5	5		
			人才及人才工作者能力得到提升的概率	≥95%	98	5	5		
			人才政策宣传覆盖率	≥70%	75	5	5		
		时效指标	人才培训及人才相关会议完成时间	年底前	达成预期指标	2	2		
			达到既定人才政策宣传效果	年底前	达成预期指标	3	3		
		成本指标	项目总成本	预算范围内	达成预期指标	5	5		
			人均培训成本	2300元/人	达成预期指标	5	5		
			人均会议培训成本	2512元/人	达成预期指标	5	5		
	人才宣传成本		不超过10元/人	达成预期指标	5	5			
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对社会经济发展的促进或影响程度	明显	达成预期指标	10	10		
		社会效益指标	企业创新能力、人才建设水平和集聚效应	显著提升	达成预期指标	10	10		
		生态效益指标	生态效益指标	不适用	达成预期指标	0	0		
		可持续影响指	对持续提升我市人才队伍水平的影响程度	显著提升	达成预期指标	10	10		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	受训学员满意度	≥95%	99	5	4.9	下一步将持续创新培训形式, 丰富培训课程内容。	
			引进人才满意度	≥90%	99	5	4.9	持续跟进了解人才培训需求, 满足人才实际需要。	
	总分						100	99.80	

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		干部教育专题培训班经费							
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	132.00	132.00	132.00	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	132.00	132.00	132.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	联合市直单位，牵头开展10个专题培训班，主要培训市直属单位负责人、县（市、区）党政班子成员和县直业务部门主要负责人。				2023年度联合市直单位共同开展专题培训班10期，培训对象主要是市直属单位负责人、县（市、区）党政班子成员和县直业务部门主要负责人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	全年专题班次安排		≥10次	10	20	20	
		质量指标	培训班的设置和安排质量		分类提出培训要求，设置相应课程及培训质量评估标准	达成预期指标	10	10	
		时效指标	培训班安排时间		年底前完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标	培训班支出标准		严格按照培训相关	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标		规定不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	领导干部学习氛围		领导干部学习氛围	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	生态效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响指标	对工作持续向好		及时梳理分析专题培训存在的问题，研究制定具体改进措施和工作目标	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	参训学员满意度		≥90%	90	10	9.8	将培训成果运用于实际工作、提高工作质效还存在不足，下一步将持续提高培训课程体系对当前工作中难点问题的指导作用
总分						100	99.80		

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		干部网络培训费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	32.43	32.43	32.43	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	32.43	32.43	32.43	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按照省干部网络教育管理中心要求, 全市干部每年完成50分时培训任务和若干专题班学习。				2023年度, 干部网络培训费项目年度目标完成较好, 全市学员均完成了学时任务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	干部在线学习时长	≥50学时	67.2	20	20	
		质量指标	干部的综合素质	得到整体提高	达成预期指标	10	10	
		时效指标	学时任务完成时间	≤9月底	9	10	10	
		成本指标	项目支出标准	严格按照省网络培	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标	不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	干部学习的自觉性	不断增强	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	在线教育手段, 干部环保意识	不断增强	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	干部在线教育连续性	有系统学习	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	参训学员满意度	≥90%	90	10	9.8	网络学习存在碎片化特点, 无法满足学员集中性学习要求, 下一步将积极向省网络中心建议, 提高课程的针对性有效性
总分						100	99.80	

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		党员电化教育中心电教远教工作经费								
主管部门		106-中共安庆市委组织部		实施单位	106001-中共安庆市委组织部					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
		年度资金总额:	30.00	30.00	30.00	10	100.00%	10.00		
		其中:本年财政拨款	30.00	30.00	30.00	—				
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—				
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况						
	1.完成24期《党的建设》栏目摄制； 2.完成4部重点党员电视片摄制； 3.完成“安庆先锋”微信公众号日常运营； 4.完成微信视频号和抖音号日常运营； 5.完成安庆先锋网国产化适配及移动端适配改造； 6.完成电教工作设备采购； 7.举办2期电教业务培训班； 8.确保发布信息错误率低于5%； 9.确保安庆先锋网网络安全； 10.在掌上安庆部门号开展组织工作宣传。			全部完成（1.完成24期《党的建设》栏目摄制； 2.完成4部重点党员电视片摄制； 3.完成“安庆先锋”微信公众号日常运营； 4.完成微信视频号和抖音号日常运营； 5.完成安庆先锋网国产化适配及移动端适配改造； 6.完成电教工作设备采购； 7.举办2期电教业务培训班； 8.发布信息错误率低于1%； 9.确保安庆先锋网网络安全； 10.在掌上安庆部门号开展组织工作宣传。）						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标 (50分)	数量指标	举办培训班次数		= 2次	2	2	2		
			培训学员人次		≥200人次	210	2	2		
			制作党建电视教育片和重点片数量		≥28部	28	4	4		
			发布微信公众号信息数量		≥1720条	1850	3	3		
			发布抖音、视频号视频数量		≥100部	100	3	3		
		质量指标	培训合格率		≥95%	100	4	4		
			党建电视教育片和重点片验收通过率		≥95%	100	4	4		
			微信公众号信息错误率		<1%	0.1	3	3		
			抖音、视频号视频合格率		≥95%	100	3	3		
			文本检测软件检出错率		≥95%	99	3	3		
	时效指标	安庆先锋网国产化改造验收通过率		= 100%	100	4	4			
		培训完成时间		年底前	达成预期指标	2	2			
		党的建设栏目视频发布时间		每月2部	达成预期指标	2	2			
		微信公众号信息发布时间		每个工作日 ≥5条	达成预期指标	2	2			
		抖音、视频号视频发布时间		每周 ≥2部	达成预期指标	2	2			
	效益指标 (30分)	成本指标		人均培训成本		≤300元/人/次	220	4	4	
		经济效益指标		经济效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标		提高党建宣传工作水平，增强党员的党性观念		影响程度较高	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标		生态效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
可持续影响指标		对持续提升电教远教工作水平的影响程度		影响程度较高	达成预期指标	15	15			
满意度指标 (10分)	满意度指标		基层党员满意度		≥95%	96	5	4.8	发布党建工作宣传和党员教育资源内容不能完全满足所有基层党员需求，下一步将针对基层党员学习需求开展调研，努力提升发布内容与党员需求的契合度。	
			培训班学员满意度		≥95%	98	5	4.9	培训课程设置不能满足每个学员的学习需求，下一步将分层分领域开展党员教育培训。	
总分						100	99.70			

(2023年度)

项目名称		非公党建工作经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	94.80	94.80	94.80	10	100.00%	10.00	
	其中:本年财政拨款	94.80	94.80	94.80	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1.加强教育培训。举办市级党组织书记、党建工作指导员、出资人负责人、非公经济和社会组织党建工作人员等示范培训班,推动建设一批党建工作实训基地,加强与沪苏浙地区党建工作对接交流。2.开展以奖代补。补助一批新业态党组织、市级行业(综合)党委,评选一批市级“双强六好”非公企业党组织和“双比双争”先进社会组织党组织、产业链供应链创新链党建工作示范点等。3.强化队伍建设。深化党建工作指导员“问题帮办、助企发展”主题活动,持续加强党建工作指导员、党组织书记和党员队伍建设。4.压实工作责任。认真落实调研评估、工作述职、季度例会、任务清单等制度,分行业分领域召开现场会,推动工作落实。			2023年9月在市委党校举办非公企业和社会组织代表人士培训班,10月在无锡举办全市非公企业和社会组织党组织书记、党建工作指导员示范培训班等;对省市两级选派的33名党建工作指导员发放工作补助;2023年4月召开2023年市委非公经济和社会组织工委扩大会议暨2022年度抓基层党建述职会议,每季度下发重点任务清单并进行调度。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	非公党建业务培训	≥5期	5	10	10	
			园区党建升级	=12个	11	10	9.5	在全省园区党建评估中,有一个园区被评为一般等次
		质量指标	培训满意率	≥95%	95	5	5	
			园区党建机制规范化	不断加强	达成预期指标	5	5	
		时效指标	非公党建专项培训	9月底前完成	达成预期指标	5	5	
			红领认证工作	9月底前完成	达成预期指标	5	5	
		成本指标	项目总成本	控制在预算数内	达成预期指标	5	5	
	培训劳务支出标准		按照培训文件相关	达成预期指标	5	5		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标	规定不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	对提升非公工作人员专业素质的影响	较为明显	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	生态效益指标	不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响指标	园区非公党建工作持续影响程度	较为明显	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	学员对培训后勤服务满意度	≥90%	90	5	5	
			学员对授课老师的满意度	≥90%	90	5	5	
总分						100	99.50	

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		干部综合考核及满意科长评选运行经费							
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	20.00	20.00	20.00	20.00	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	20.00	20.00	20.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	依托信息化网络平台，对市委管理的领导班子工作实绩、工作作风、队伍建设等方面情况，县级领导干部德、能、勤、绩、廉情况进行综合考核评价，增强考核评价的科学性、客观性、准确性、公正性。运用安庆市“满意科长”评选信息化系统，开展市直单位3000余名科级干部在线测评及结果统计等全过程服务。				本年度已按照序时进度全面完成干部年度考核线上测评和“评科长、考局长”相关干部线上测评等，相关测评结果和数据均得到反馈，成效较好。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	完成10个县市区、80个市直单位、4个市属高校、4个市属企业2019年度综合考核		全部完成	达成预期指标	10	10	
			对市管干部综合考核		全部完成	达成预期指标	10	10	
		质量指标	考核结果	科学完整	达成预期指标	10	9.8	相关考核系统还有待完善的地方	
		时效指标	10月底前	全部完成	达成预期指标	10	10		
		成本指标	控制在预算内	≤20万元	20	10	10		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标	不适用	达成预期指标		0		
		社会效益指标	全市选人用人风气	正向提升	达成预期指标	15	15		
		生态效益指标	生态效益	不适用	达成预期指标		0		
		可持续影响指标	全市干部年龄结构	更加合理	达成预期指标	15	15		
满意度指标 (10分)	满意度指标	干部群众满意度	≥90%	95	10	10			
总分						100	99.80		

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		市人大政协例会选举工作经费							
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	15.00	15.00	15.00	15.00	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	15.00	15.00	15.00	15.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	高质量完成安庆市出席省人民代表大会代表的选举任务，确保组织意图圆满实现				已按序时进度全面完成两会选举任务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	参会人数		≥900人	950	10	10	
			会期(含报到和离开时间)		≥3天	3	10	10	
			会议召开次数		≥2次	2	10	10	
		质量指标	会议出勤率		≥98百分比	100	5	5	
			经费支出合规性		符合财务法规	达成预期指标	5	5	
		时效指标	会议完成时间		1月	达成预期指标	5	5	
		成本指标	项目总成本		≤15万元	15	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	社会效益指标		不适用	达成预期指标		0	
		生态效益指标	生态效益指标		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标	对促进国民经济发展规划，落实党委政府决策的持续影响程度		提高	达成预期指标	30	29.8	持续优化两会服务保障工作
	满意度指标 (10分)	满意度指标	参会代表满意度		≥95百分比	96	10	10	
	总分						100	99.80	

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		选派干部到异地安庆商会挂职后勤保障经费							
主管部门		106-中共安庆市委组织部		实施单位	106001-中共安庆市委组织部				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	61.64	61.64	61.64	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	61.64	61.64	61.64	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	加强与异地安庆商会及其会员企业的联系交流，更多搜集“双招双引”线索，服务安庆高质量发展。				6名干部分别到北京安庆商会、上海安庆商会、杭州安庆商会、宁波安庆商会、深圳安庆商会、福建安徽商会挂职锻炼一年，为异地安庆商会发展提供了人才支持，也锻炼了干部队伍，加强了安庆与异地安庆商会及其会员企业的联系交流，搜集了一些“双招双引”线索，为服务安庆高质量发展做出了积极贡献。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	政策补助补贴对象数量		≥6个	6	10	10	
			质量指标	补助补贴资金支出合规性		符合标准	达成预期指标	7	7
		补助补贴资金兑现流程合规性		符合	达成预期指标	7	7		
		时效指标	补助补贴资金兑现及时性		及时	达成预期指标	7	7	
			资金支出时效性		及时	达成预期指标	7	7	
		成本指标	项目总成本		≤616400元	616400	6	6	
			政策补助补贴标准		符合预算标准	达成预期指标	6	6	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	对引导行业发展的影响程度		明显	达成预期指标	10	9.8	对异地安庆商会的发展帮助还有提升空间。持续支持异地安庆商会发展。
			对提高群众生活水平，促进和谐社会建设的改善或提升程度		提高	达成预期指标	10	9.8	对服务安庆发展，提高群众生活水平还有努力空间。持续用力服务安庆高质量发展，不断提高群众生活水平。
		生态效益指标	生态效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响指	干部素质得到锻炼		高素质专业化干部	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度		≥95百分比	99	10	9.9	干部能力素质与异地安庆商会需求仍有差距。需加强干部能力素质培养锻炼提升。
	总分						100	99.50	

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		“两节”慰问人才专项经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算 数	全年预算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	3.20	3.20	3.20	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	3.20	3.20	3.20	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	春节期间, 完成对16位在宜人才的走访慰问活动				春节前夕, 16位市领导带队走访 16名在宜高层次 人才代表			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标 值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	走访人才数量	= 16人	16	20	20	
		质量指标	走访人才中的高层次人才占比	= 100%	100	10	10	
		时效指标	按计划完成走访	春节前	达成预期 指标	10	10	
		成本指标	走访人才人均金额	= 2000元	2000	10	10	
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标	人才对经济发展的促进或影响程度	明显	达成预期 指标	10	10	
		社会效益 指标	人才创新创业能力	显著提升	达成预期 指标	10	10	
		生态效益 指标	生态效益指标	不适用	达成预期 指标		0	
		可持续影 响指标	对我市关心关爱人才的影响力	明显提升	达成预期 指标	10	10	
	满意度指 标(10分)	满意度指 标	走访人才满意度	≥98%	99	10	9.9	人才代表多数集 中在产业领域, 下一步将建议扩 大人才走访范围
总分						100	99.90	

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		省人才项目配套支持经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部		实施单位	106001-中共安庆市委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	87.09	87.09	87.09	10	100.00%	10.00	
	其中:本年财政拨款	87.09	87.09	87.09	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	中共安徽省委组织部关于开展第九批“特支计划”和第十五批“115”产业创新团队申报推荐工作的通知(皖组办字【2022】53号)、关于印发第九批省“特支计划”入选人才名单的通知(皖组办字【2023】35号)、关于印发2023年全省引才薪酬补贴名单及做好补贴资金拨付工作的通知(皖组办字【2023】48号)			为7名第九批“特支计划”入选者拨付奖励资金,为2名高层次人才拨付薪酬补贴,共计87.09万元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	支持人才数量	= 9个	9	20	20	
		质量指标	人才中的高层次人才占比	= 100%	100	10	10	
		时效指标	按计划完成拨付	12月底	达成预期指标	10	10	
		成本指标	人才支持资金拨付总额	控制在预算范围内	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	人才对经济发展的促进或影响程度	明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	人才创新创业能力	显著提升	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	生态效益指标	不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响指标	对我市关心关爱人才的影响力	明显提升	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	人才满意度	= 100%	100	10	9.9	下一步积极组织更多符合条件人才积极申报省级人才项目
总分					100	99.90		

(2023年度)

项目名称		市追加学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	44.66	44.66	20.98	10	46.97%	4.70
		其中:本年财政拨款	44.66	44.66	20.98	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>全市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动及时、部署周密、统筹安排,分级分类指导精准高效,联络督促基层务实有序,相关服务保障细致到位,主题教育氛围浓厚。相关培训、读书班、交流研讨等及时有效,理论武装深入扎实,各类调查研究高质高效,问题清单精准细致,各地各部门发展思路进一步清晰明了,办成一批民生实事。对接联系省委主题教育第十五巡回督导组紧密高效,相关保障工作周密细致。</p>				<p>全市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动及时、部署周密、统筹安排,分级分类指导精准高效,联络督促基层务实有序,相关服务保障细致到位,主题教育氛围浓厚。相关培训、读书班、交流研讨等及时有效,理论武装深入扎实,各类调查研究高质高效,问题清单精准细致,各地各部门发展思路进一步清晰明了,办成一批民生实事。对接联系省委主题教育第十五巡回督导组紧密高效,相关保障工作周密细致。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	主题教育学习资料工作提示	≥1000册	1200	10	10	
			会议召开次数	≥10次	11	10	10	
		质量指标	经费支出合规性	符合财务制度	达成预期指标	10	10	
			会议出勤率	≥100百分比	100	10	10	
		时效指标	项目计划完成时间	12月底前	达成预期指标	5	5	
		成本指标	项目总成本	控制在预算内	达成预期指标	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	先锋模范作用	进一步增强	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标	党员先锋模范作用	进一步提升	达成预期指标	15	15	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	公众满意度	≥100百分比	100	10	10	
总分						100	94.70	

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		市追加学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育采购工作经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	5.34	5.34	5.02	10	93.93%	9.39
		其中: 本年财政拨款	5.34	5.34	5.02	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>全市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动及时、部署周密、统筹安排, 分级分类指导精准高效, 联络督促基层务实有序, 相关服务保障细致到位, 主题教育氛围浓厚。相关培训、读书班、交流研讨等及时有效, 理论武装深入扎实, 各类调查研究高质高效, 问题清单精准细致, 各地各部门发展思路进一步清晰明了, 办成一批民生实事。对接联系省委主题教育第十五巡回督导组紧密高效, 相关保障工作周密细致。</p>				<p>全市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动及时、部署周密、统筹安排, 分级分类指导精准高效, 联络督促基层务实有序, 相关服务保障细致到位, 主题教育氛围浓厚。相关培训、读书班、交流研讨等及时有效, 理论武装深入扎实, 各类调查研究高质高效, 问题清单精准细致, 各地各部门发展思路进一步清晰明了, 办成一批民生实事。对接联系省委主题教育第十五巡回督导组紧密高效, 相关保障工作周密细致。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	采购办公国产电脑	= 6台	6	20	20	
		质量指标	符合办公要求	办公效率得到提高	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成时间	12月初	达成预期指标	10	10	
		成本指标	采购成本	预算内	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标	不符合	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	社会效益指标	不符合	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	生态效益指标	不符合	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	可持续影响指标	不符合	达成预期指标	5	5	
满意度指标 (10分)	满意度指标	使用满意度	= 100%	100	10	10		
总分						100	99.39	

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		年初预算双招双引专项安排招商工作经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算 数	全年预算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	10.00	10.00	10.00	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	10.00	10.00	10.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	1. 深化推进全市重点产业招商; 2. 提升投资宣传推介水平; 3. 优化招商引资工作推进机制; 4. 加强项目落地督促检查。				深化推进全市重点产业招商, 提升投资宣传推介水平, 优化招商引资工作推进机制, 加强项目落地督促检查。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标 值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	开展招商活动	≥5次	8	20	20	
		质量指标	改善营商环境	达到预期	达成预期 指标	10	10	
		时效指标	项目完成时限	年内完成	达成预期 指标	10	10	
		成本指标	资金利用率	= 100%	100	10	10	
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标	发送企业经济效益	达到预期	达成预期 指标	10	10	
		社会效益 指标	助力美好安庆建设	达到预期	达成预期 指标	10	10	
		生态效益 指标	改善绿色生态环境	达到预期	达成预期 指标	5	5	
		可持续影 响指标	持续改善营商环境	达到预期	达成预期 指标	5	5	
	满意度 指标(10分)	满意度指 标	群众满意度	= 100%	98	10	9.8	群众满意度方面 需要继续提高
总分						100	99.80	

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		安庆市第二届“宜礼待才”人才周活动经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	42.00	42.00	42.00	10	100.00%	10.00
		其中:本年财政拨款	42.00	42.00	42.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为深入贯彻落实党的二十大精神，根据全省“人才安徽行”活动总体部署，进一步加快实施市委、市政府“内搭平台、外联老乡”的发展路径，大力营造敬才爱才、引才聚才的浓厚氛围，不断提升城市影响力、人才吸引力，广聚海内外优秀人才来宜创新创业创造。				2023年11月28日，2023安庆市第二届“宜礼待才”人才周活动启动仪式隆重举行。院士、在外人才、在宜人才、高校代表、金融行业人才、青年大学生等各行各业、各级各类360余人共聚一堂、共襄盛会。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	参加人才周人数	≥500人	600	10	10	
		质量指标	项目实施程序规范性	符合项目管理办法	达成预期指标	10	10	
			专项资金使用合规性	符合项目资金使用	达成预期指标	10	10	
			项目完成率	管理办法≥100%	100	10	10	
		时效指标	项目完成时间	2023年12月	达成预期指标	5	5	
		成本指标	项目总成本	预算数	达成预期指标	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适用经济效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	人才兴市氛围得到增强	不断增强	达成预期指标	20	19.9	市县联动还未做到全覆盖，下一步将做好全市活动统筹。
		生态效益指标	本指标不适用生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
可持续影响指标		人才发展良性循环	不断加强	达成预期指标	10	10		
满意度指标 (10分)	满意度指标	人才满意度	≥98%	99	10	10		
总分						100	99.90	