

安庆组工信息

第 8 期

中共安庆市委组织部研究室

2024 年 3 月 14 日

【“全市组织部长会议”交流发言材料摘编 三】

党建引领聚合力 忠诚担当铸警魂

市公安局党委

近年来，安庆市公安局党委以深入学习贯彻习近平总书记“7.9”重要讲话精神为主线，以党的政治建设为统领，以落实党建工作责任制为牵引，进一步推进市公安局党建工作全面提质增效，为推动安庆公安事业高质量发展，为护航安庆经济发展、维护全市安全稳定、保障人民安居乐业提供坚强保障。

提高政治站位，切实增强做好新时代公安党建工作的政治自觉和思想自觉。强化政治统领地位。始终牢固树立“公安姓党”根本政治属性，全面落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神。2023年，市公安局党委会共组织中心组学习25次，专题研究党建工作5次。**抓实政治理论学习。**紧盯领导干部“关键少数”，组织县级以上领导干部认真开展专题党课、专题研讨共197次；抓好普通党员“绝大多数”，定期在公

安内网发布《理论学习参考》和党课讲座视频（共 27 期 13 个），并将各级党组织学习情况纳入党建考核内容。**深化政治实践历练**。依托安庆本地红色教育资源，组织党员就近就便开展革命传统教育，并撰写心得体会 896 篇，其中，3 篇文章分别荣获市级、省级表奖。建成安庆市公安局思政教育基地“忠诚馆”，并于今年第四个中国人民警察节当天开馆，不断擦亮公安忠诚底色。

聚焦重点任务，全面推动公安机关党建质效提升。在持续推进党的创新理论武装上“抓实求效”。扎实组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，通过“六个一”共学模式，组织各基层党组织开展集中学习 523 次、交流研讨 221 次、专题党课 62 场。中央主题教育官网、人民网等中央主流媒体报道我局主题教育工作举措。主题教育期间，钱三雄副省长先后 4 次，张祥安书记先后 8 次对我局队伍建设、公安工作和殷农同志先进事迹作出批示。**在锻造基层党组织坚强堡垒上“抓实求效”**。深入推进基层党支部标准化规范化建设，规范党内政治生活，组织市公安局“两优一先”评选表彰大会；充分发挥党建共建作用，联合医院举办“警医联心、共护平安”主题党日活动。以党建工作“红黑榜”调度和星级党支部创评为抓手，坚持每月发党建工作提示、每季度通报调度情况、每半年开交流培训会，倒逼各级党组织把党建工作抓在日常、严在经常。**在党建和业务工作深度融合上“抓实求效”**。找准模范机关建设落脚点，广泛开展“党建+业务”模式探索与实践，把“为民惠企争模范”行动作为重点任务来抓，市公安局各党支部共制定任务清单 252 个，举措 563 条。以培育鲜活新颖、务实管用、彰显公安

特色的党建品牌为目标，全局 120 个党支部均建立各有侧重的支部品牌。特别是围绕切实提高公安政务服务质效，提升群众办事满意度，着力打造的“宜警易办”党建品牌，成功入选全省第二届“一支部一品牌”百优案例。

压实主体责任，努力推动公安党建工作高质量发展。建立完善责任体系，做到“责任明”。坚持“书记抓、抓书记”，层层压实政治责任，细化党建工作责任制，每年分阶段举行党组织书记双向述职、双向评议，实现以上带下、上下联动、同频共振。以示范带动为抓手，动员各级党组织普遍建立“书记项目”“书记领办事项”，特别是继 2022 年度我局大南门派出所党支部“书记领办事项”荣获全市基层党建“书记项目”路演评审优秀奖后，2023 年度我局大观分局“书记项目”荣获全市路演评审一等奖。

带头提升履职能力，做到“业务精”。时刻牢记当好党建工作“内行人”的要求，定期开展各级党组织书记和党务干部培训教育，通过提高政治素质和业务能力，发挥各级党组织书记和党务工作者应有的示范引领作用。2023 年共组织召开工作交流 11 次，举行线上视频培训会 3 次，共计 530 余名党组织书记和党务干部参加。

全面从严管党治警，做到“纪律严”。坚定不移推进全面从严管党治警，把纪律和规矩挺在前面，精准运用监督执纪“四种形态”，着力构建公安特色“大监督”格局，紧盯“关键少数”和“八小时之外”等重点环节，统筹开展违规饮酒、“四风”问题、防止干预司法“三个规定”等专项治理，持续传导严的压力，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

党员带头 立项攻关 用好党建引领科技创新“金钥匙”

国汽大有时空科技（安庆）有限公司党支部

国汽大有时空科技（安庆）有限公司是一家基于北斗系统，为智慧社会提供全域全场景定位服务的科创公司，现有职工 181 人，其中博士 4 人。公司党支部成立于 2021 年 7 月，现有党员 40 名，先后被评为全市“双强六好”非公企业党组织、安庆经开区先进基层党组织。

近年来，在市委组织部和经开区党工委的正确领导下，在市委非公工委的精准指导下，公司党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持“党建为本、创新为要、人才为基”，充分发挥党组织书记、党组织、党员骨干作用，推动人才队伍建设和科技创新融合发展、双向促进。

建强组织核心，筑牢科技创新堡垒。将党建融入公司治理。坚持“党建工作进章程、党员骨干当先锋、作用发挥入考核”，公司成立之初就同步成立党群组织，把党建工作写入公司章程，促进加强党的领导和完善公司治理相统一，把党的领导融入公司治理各环节。**将学习变为自觉习惯。**每周一固定召开学习例会，利用“工前一刻钟”“午间半小时”等载体，组织党员学习习近平总书记系列重要讲话重要指示精神。定期邀请技术大咖解读卫

星定位、智能驾驶领域新形势新任务，组织开展研讨交流，统一思想、提高认识，切实增强公司科技创新凝聚力。**将品牌树在生产一线。**提炼“红匠良才·大有可为”党建品牌，吸引13名职工递交入党申请书，2名技术骨干被发展为党员，6人培养为入党积极分子，5名党员骨干进入公司管理层。开展“红匠良才”评选，每月晒业绩、亮招数、比优劣，累计评选61人次，积极营造崇尚先进、争当优秀的浓厚氛围。

锻造骨干队伍，凝聚科技创新力量。创建党员博士工作室。由4名党员博士和公司首席技术官牵头，创建党员博士工作室，累计投入研发补助、学术研究奖励等专项资金超2000万元。依托党员博士工作室链接清华大学李克强院士等10名顶级专家，保持常态联系、密切合作，公司与院士团队联合培养博士5人、使用博士21人，柔性引进高层次专家9人。**创办党员骨干硕士班。**与安徽大学联合举办大有时空硕士班，免费为公司党员骨干、优秀员工提供专业培训和学历提升，推动实现硕士班文凭市内企业评定职称互认，47人先后获得工程硕士文凭，评定助理工程师74人、工程师14人、高级工程师5人，加速建设复合型、高素质人才梯队。**搭建科研交流新平台。**由公司党支部牵头，承办汽车行业最高规格的团体标准会议——中国汽车工程学会标准系列审查会议，吸引260余名专家来宜，完成37项标准审查、审核，赋能智能驾驶和智慧城市发展。

精准立项攻关，驱动科技创新发展。书记领衔。抢抓与中国

地震台网中心共建高精度定位服务与智慧应急实验室重大机遇，在充分调研、反复研究的基础上，实施“党建引领联合创新实验室建设”基层党建“书记领办事项”，明确目标任务，制定实施方案和路线图。**博士揭榜**。细化实施方案，由每名党员博士揭榜，牵头组建党员攻关队，签订目标责任书，负责子项目的研发创新，实现“关键岗位有党员博士带、关键问题有党员博士顶、关键时刻有党员博士引”。**党员带头**。开展“立足岗位做贡献”活动，参加攻关队的67名业务骨干中，党员有26名，占比38%，他们在攻坚一线挑担子、立标杆、树形象，最终推动项目顺利结项。该项技术成功应用于北京市北斗融合创新应用示范项目中，助力公司高精度定位服务和完好性服务能力进一步提升，达到行业领先水平。

报：市委组织部部务会成员。

送：各县（市、区）委组织部长，市委各部委、市直各单位党组（党委、工委）负责同志。

发：电子版发安庆先锋网。
