

安庆组工信息

第6期

中共安庆市委组织部研究室

2024年3月14日

编者按：3月13日，市委组织部召开全市组织部长会议，总结了2023年全市组织工作，安排部署了2024年重点任务。会上，桐城市委组织部、岳西县委组织部、怀宁县委组织部、太湖县委组织部、市公安局党委、国汽大有时空科技（安庆）有限公司党支部6家单位或企业作了交流发言。为贯彻落实好本次会议精神，推动各项部署要求落地落实，现将有关交流材料予以刊发，供各地各单位学习借鉴。

领导批示：

把准方向 突出重点 着力推进人才工作提质增效

中共桐城市委组织部

2023年，桐城市认真落实省委人才兴皖、“人才安徽行”重要部署，以创建第二批国家创新型县（市）为抓手，大力提升人才工作质效。“奔桐计划”、人才举荐、精准服务等特色做法被安徽信息、人才兴皖专报、安徽日报等专刊推介；戴萍、林钟灿获评省“特支计划”A类领军人才，中核桐源公司刘振兴获评省“115”团队带头人，入选人数系全市最多。

强化责任落实。坚持“一把手”抓第一资源，定期召开常委会、人才领导小组会议，研究部署人才重点工作。建立市委人才办、人才发展促进中心、人才集团“三位一体”工作体系，对23个成员单位和15个镇街下达工作责任+共性任务+个性任务“三个清单”。人才办每月发布活动计划和督查通报，定期召开重点人才工作调度会，压紧压实行业和属地责任，形成分级负责、条块结合、协同推进的工作格局。

扎实推进“人才安徽行”。细化制定桐城方案——“奔桐计划”，推出“一桐遇见”城市（高校）行、“不约而桐”家乡行、“桐心聚力”促发展、“桐向未来”双创汇等20项集中性活动和13项常态化活动，以项目管理思维推进工作落实。元旦春节期间，

在京举办院士专家团拜会，在深圳、武汉、东莞等城市开展“双招双引”和人才需求、人才环境推介，在桐分行业举办杰出乡友恳谈会、人才政策推介会、返乡人员招聘会等，广泛开展人才与项目对接。邀请吴曼青、罗琦、胡石林 3 位院士和 10 余位专家来桐把脉稳定同位素产业。目前，已达成光伏电池封装材料等重大招才引智项目 5 个，与合工大达成新一轮揭榜挂帅项目，人才“回流”突破 1000 人，“春风行动”人才供需对接被央视《朝闻天下》报道。

不断优化人才政策。在发放生活补贴、购房补贴等“普惠性”政策基础上，迭代升级人才新政 2.0，更加注重柔性引才、成果转化和人才举荐。支持企业与高校开展产学研合作，按不超过 20%、最高 50 万元予以研发经费补助，82 家企业与省内外 56 个高校院所开展产学研合作 105 项；鼓励企业设立人才飞地的，建设期满给予最高 50 万元奖补，7 家企业在沪苏浙和合肥设立研发机构。根据实际贡献力给予企业人才举荐、以薪定才自主评价权，18 家企业举荐高层次人才 32 人。建立人才荣誉制度，举办首届文都名士颁奖典礼，向 37 位名师、名医（名护）、名匠致以最高人才礼遇。

进一步加强外联老乡工作。建立分级分类人才联络机制，确保在外人才及其家属“有人可找、有事可托、有情可诉”。市“四大班子”联系院士专家、行业精英等重点人才 124 人。对于来桐院士实行“一套接待方案、一位市领导全程陪同、一辆专车保障、一支专门服务队伍、一名随行医生”专属服务；为 4 位在桐的院

士父母，提供家政、康养、医疗等服务。市级在春节、端午、中秋等传统节日，定制人才专属礼盒，精选家乡特产和生活用品，慰问联系重点人才 1000 余人次。段路明、笪良龙新当选院士后第一时间发去贺信，并慰问其家属。发挥桐城籍专家学者智库作用，每月至少举办 1 次讲坛。实施博士服务团助力家乡发展计划，5 年内柔性选聘 100 名桐城籍博士到企业担任科技副总，目前已选聘 13 名，助力企业转型升级。编制“两新一医”产业链数字图谱及招商引资目标龙头企业库，绘制“产业链+人才地图”，在目标企业中挖掘优秀乡友 119 名，为招商引资提供靶向支撑。近年来，通过乡友直接投资或牵线搭桥引进百亿项目 3 个。

做优人才生态。持续办好品牌赛会，举办首届“人才嘉年华”、人才周、职业技能竞赛等活动，每月举办“卓悦荟”“才悦享”等人才四季活动，全力打响“桐向未来、城人之美”人才品牌。聚力解决人才关键小事，统筹全市 2000 余套政府房源，完善人才公寓布局。在经开区建成高品质人才社区，探索设立青年人才共享公寓，给来桐求职青年人才免费租住 7 天。推动市医院与安医大二附院合作，每周五选派省级专家来桐坐诊，为高层次人才就诊开辟绿色通道，充分考虑人才需求。解决配偶就业 33 人、子女就学 178 人。全面推广人才码，实现 20 项特色人才政策“全程网办”、6 项政策“免申即享”、12 类 38 项应用场景“一码畅享”。在春节、端午、中秋等传统节日，组织外来人才及其家属，开展趣味运动会、亲子阅读、文旅体验行等集体活动，增进情感认同。

注重一线考核评价 激励干部担当作为

中共岳西县委组织部

近年来，岳西县深入学习贯彻习近平总书记关于在斗争一线考察识别干部的重要论述，积极探索在重大斗争一线识别、考核、评价和激励干部，树立凭实绩用干部的鲜明导向，引导干部敢担当、善作为、创业绩，为县域高质量发展提供坚强组织保证。

聚焦中心大局，明确“考什么”。聚焦政治标准系统施策。探索全面了解掌握干部政治表现和政治担当有效路径，组织开展干部政治素质考核测评，通过现场查看、正反向测评和个别谈话等方式，全方位评价干部在重大斗争一线中的政治表现。2021年以来，共对189名干部开展考核测评，测评情况纳入个人日常档案，作为选拔任用、评先评优的重要参考依据。**聚焦高质量发展**
选优派强。坚持围绕中心、服务大局，聚焦打造“两区两地”战略定位、践行“生态立县、工业强县、文旅兴县”理念，做到重点工作在哪里，一线考核就跟进到哪里，围绕我县汽配、绿色食品、无人机、轻纺鞋服和文旅等产业，2021年以来，选派96名干部赴先发地区跟班学习并严格考核。聚焦“双招双引”、征地搬迁、信访积案化解等重大难题，先后选派91名干部深入一线实践锻炼，助推重难点工作任务完成。建立“揭榜挂帅”“赛马”制度，先后划定5个征地搬迁片区作为“榜单”，49名干部“揭

榜”、出征“挂帅”，在于中考、考中干。**聚焦急难险重强化担当。**坚持大事难事看担当，将疫情防控、乡村振兴、信访维稳、营商环境等大战大考一线作为培养锻炼和考核评价干部的重点“战场”，跟踪考核干部能力素质和责任担当，深入了解干部应对急难险重任务时的表现。2021年以来，先后选派212名干部到急难险重一线挂职锻炼，妥善化解和有序处置了涉1.2万人映山红非法吸收公众存款案。

聚焦考准考实，优化“如何考”。加强制度规范。围绕重点任务，先后出台《在脱贫攻坚一线考察识别干部的实施意见》《关于在新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控阻击战一线考察识别干部的实施意见》和《岳西县征地搬迁“揭榜挂帅”实施方案》等规范文件，明确考核对象岗位职责和考核清单，做到有的放矢、考之有据。**专班跟进考核。**围绕重点工作，由县委组织部牵头、职能部门参与，组建专项考核组，采取列席会议、查阅资料、跟随工作、现场走访、个别访谈等方式，深入了解干部在一线履职尽责情况。2020年2月，在疫情防控工作中，成立5个专项考核组，采取“四不两直”方式到24个乡镇抽查48个村（社区）进行实地查看，考核发现优秀干部132名。在征地搬迁工作中，成立5个片区，每个片区县委组织部安排2名同志，及时跟进了解干部在征地搬迁工作中的主要表现。**综合分析研判。**通过深入一线近距离接触，及时掌握干部在斗争一线的表现情况，形成干部一线工作档案。坚持把政治标准贯穿一线考核始终，聚焦实践实干实

效，结合日常了解掌握等情况，多维度综合分析，对表现突出、担当作为的干部进行表扬，针对进展缓慢、推进不力的工作进行分析调度，对作风漂浮、工作不力的干部进行约谈。2022年，对3个重点项目征地搬迁工作组21名成员进行专项考核，发现优秀干部12名，提拔重用2人，晋升职级3人。2023年因征地搬迁工作推进不力，温泉镇被认定为“蜗牛奖”，县委主要负责同志约谈该乡镇党政正职。

聚焦立标引向，解决“怎么用”。推动能上能下。强化斗争一线考核评价结果运用，把考核评价结果与干部选拔任用、职级晋升、评先评优结合起来，推动优质干部资源向经济建设和斗争一线聚集，真正树立凭实绩用干部的用人导向。2021年以来，全县在经济发展高质量、乡村振兴作示范、城镇建设加速度等斗争一线提拔重用干部216人、晋升职级264人，分别占总数的62.6%和67.3%，调整不适宜在重点地方、重点岗位工作的乡科级干部4人。**注重选树典型。**充分发挥先进典型的示范引领作用，积极推选在斗争一线表现优秀的干部获得各级表彰奖励。2021年大歇村党支部书记汪品峰被评为“全国优秀党务工作者”，县生态环保分局局长程卫华2022年荣获全国“人民满意的公务员”。**落实关心关爱。**出台《岳西县强化征地搬迁工作组织保障措施》《关于建立“组织部长”常态化谈心谈话机制的通知》等制度文件，切实保障在重大斗争一线干部相关待遇，强化组织关怀。每年设立100万元关心关爱干部帮扶基金，救助表现突出、有实际困难

干部 41 人次 21 万元。落实“三个区分开来”，实施容错纠错，先后对 2 名防灾减灾一线干部容错免责，为 5 名敢于担当、苦干实干、不谋私利的干部澄清正名、撑腰鼓劲。

报：市委组织部部务会成员。

送：各县（市、区）委组织部长，市委各部委、市直各单位党组（党委、工委）负责同志。

发：电子版发安庆先锋网。
