

安庆组工信息

第 5 期

中共安庆市委组织部研究室

2024 年 3 月 12 日

领导批示：

岳西县：探索农村小型工程项目“四自”工作法，

凝聚共建和美乡村农民工匠力量.....2

宜秀区：实施“雁阵赋能”行动，培养锻造村级

干部队伍.....3

潜山市：开展“乡村振兴先进典型”评选，引导

高素质农民创新创业.....3

△岳西县：探索农村小型工程项目“四自”工作法，凝聚共建和美乡村农民工匠力量。**明确实施范围。**坚持村党组织领导，村委会支持指导，对“村集体自有资金、上级专项扶持等为资金来源，符合有关规定单项60万元以下，技术要求不高、村民能够自建、受惠对象直接”的农村小型工程项目，探索农民工匠“自己组织、自己投劳、自己管理、自己算账”的四自实施方法，提高建管效率，增加群众收入，助推和美乡村建设。**加强过程管控。**按照简便易行、可控节约、安全高效的原则，依托农村乡贤能人、农民工匠等，成立村级项目建设村民理事会，构建“乡管理、村组织、理事会负责”的一体贯通机制，推动项目高效建设。严格“一个有利、三个不得”要求（即：项目符合和有利于打造特色村庄建设予以支持，不得再拆分项目、不得超项目预算建设、不得违背操作程序建设），实行“乡村协作重点管，村民监督自主管，第三方机构专业管”，做到全过程公示公开，确保项目依法依规实施。**持续跟踪维护。**坚持“既是建设者又是受益者更是管护者”理念，突出管护衔接，聘请农民工匠作为农村小型工程管护员，明确管护范围、标准和责任，实现“建成有人护、维修有人管、责任有人担”。2023年该县石关乡村级项目建设村民理事会承建小型工程项目20多个，其中马畈村沟渠改造项目、象形村河道水毁恢复项目等工程，资金节约均超过30%，工期缩短一半，带动附近130余户群众务工增收。

△宜秀区：实施“雁阵赋能”行动，培养锻造村级干部队伍。

建强“头雁”本领。组织乡镇班子成员实行一对一结对帮带，跟踪指导帮助提升履职能力。常态开展农村基层党组织带头人素质培训，按需设置基层组织建设、产业发展、社会治理等课程，实行“点单式”教学。举办村党组织书记乡村振兴“擂台比武”和“皖美村支书”“乡村振兴担当作为好支书”评选活动，晾晒先进典型案例，营造比学赶超浓厚氛围。

培育“群雁”队伍。开设乡村振兴大讲堂，制定党性教育、实用技术、乡村治理、产业发展等实用课程，引导村干部在干中学、在学中干。用好“内搭平台、外联老乡”载体，建立1100余名的人才信息库，招引38名高层次人才反哺家乡发展。探索“课题+人才”“产业+人才”“项目+人才”等在土人才培育模式，组建23人科技特派团长期服务基层，培育农村实用人才1200余名、高素质农民180余人。

锻炼“雏雁”力量。面向致富能手、退役军人、返乡大学生等群体选拔储备村级后备干部128名，安排经验丰富的村干部结对传帮带。开展跨地域、跨领域、跨层级选派锻炼，选调后备干部到乡村振兴重点项目、区级重大项目建设中磨砺成长。探索推行“日常工作看进度、重点工作看成效、群众工作看口碑”等多维一体的考评体系，对不合格人选进行动态调整。

△潜山市：开展“乡村振兴先进典型”评选，引导高素质农民创新创业。建立乡村振兴优秀人才选拔培育制度，以经营管理

型、专业生产型、技能服务型三类人群为重点，面向全市长期从事农业主导产业或特色产业、具有一定示范带动作用的高素质农民评选“乡村振兴先进典型”。采取个人申报、组织推荐的方式确定初选人员推荐名单，市委组织部、市农业农村局、市乡村振兴局联合成立初选工作领导小组进行人员资格审查，市委人才工作领导小组集体研究确定候选人，参加“创新创业助推乡村振兴”主题大赛现场评选。首次入围“乡村振兴先进典型”评选活动候选人16名，围绕现代种养业、乡土特色产业、农产品加工流通业、乡村休闲旅游等主题，通过项目展示、短视频等方式，进行演讲展示。共评选“乡村振兴先进典型”8名，每人发放1万元创新创业奖励资金，“潜山先锋”微信公众号开设专栏宣传先进事迹，营造高素质农民创新创业良好氛围。

报：市委组织部部务会成员。

送：各县（市、区）委组织部长，市委各部委、市直各单位党组（党委、工委）负责同志。

发：电子版发安庆先锋网。
