

# 安庆组工信息

第 2 期

中共安庆市委组织部研究室

2024 年 1 月 29 日

领导批示：

桐城市：强化服务保障 发展“院士经济”

.....2

宿松县：建库搭台 引领银发人才建新功

.....3

大观区：智慧联动 打造基层社会治理“新样板”

.....3

**△桐城市：强化服务保障，发展“院士经济”。优化政策支持。**出台“院士政策十条”，支持院士在桐建设重大创新平台、建设院士工作站等，对院士在桐新建国家重点实验室给予500万元经费补助。实行“研究院+产业基地”联动模式，依托合肥工业大学（桐城）产业研发中心，加速推进建设总投资18亿元、占地462亩的桐城院士科创园工程，打造集园区管理中心、科研办公、科技孵化等功能于一体的创业平台和服务中心。全市现建有省级院士工作站2个，桐城创新研究院、国家玻璃新材料创新中心等高能级平台实体化运行，吸引聚集高层次人才100余人。**深化院企交流。**每年举办半山阁论坛、产业发展论坛、院士专家恳谈会，不定期承办高水平行业学会年会，拓宽以才引才、以产聚才、以才兴产的方法路径。先后邀请徐南平院士、吴曼青院士等十余位院士专家来桐讲学，为桐城发展建言献策。在院士助力下，桐城中建材全球首条一窑八线光伏玻璃生产线成功引板，一举创造七个“世界第一”。**强化服务保障。**建立市镇村三级院士联络服务专员制度，紧扣老人、老宅、老师、老友，搭建院士沟通交流平台。突出“礼”遇人才，针对院士来桐实行“五个一”专员保障，即“一套接待方案、一位市领导全程接待、一辆专车保障、一支专门服务队伍、一名随行医生”。落实后期保障，组织市人民医院与在桐院士父母签订健康顾问服务，每月开展1次上门健康诊疗，每年进行1次全面体检，并提供居家、养老等靠前服务。

**△宿松县：建库搭台，引领银发人才建新功。分类建库。**制定银发人才条件、标准及范围，开展全面调查和推荐。遴选科技、教育、文化、医疗、农业、法律等领域的银发专业技术人员，充实银发人才库，实行动态管理、跟踪服务。截至目前，银发人才在库人员总数达100余人，其中专业技术人员20人。**整合资源。**依托离退休干部党支部、涉老团体，采取独立、联合等形式，按专业分别组建成立专业服务团队和志愿服务组织，构建以离退休干部党员为主体，其他“五老”人员为补充的“银龄”志愿队伍。现已成立“科技教育、医疗卫生、农业技术、法律金融、文化理论”5支志愿服务队，吸纳志愿服务者共100余人。**搭建平台。**探索构建“乡镇点单、老干部局派单、志愿队接单”的模式，引导“银发力量”深入基层一线开展产业调研、技术推广、科技培训、科普宣传等活动，为乡村振兴持续注入“银发动能”。截至目前，开展“百名五老讲党史”“听党话、颂党恩、跟党走”等宣讲活动110余场，教育受众达3万多人次。累计深入一线走访调研300余次，帮助家庭农场发展订单200余件。

**△大观区：智慧联动，打造基层社会治理“新样板”。“一体式”统筹治理力量。**在全区40个村（社区）成立由县处级干部担任站长的红领工作站，打造局长驻点工作室、两代表一委员工作室、新时代文明实践中心、政法干警进网格、三社联动等五大治理平台，通过完善基层吹哨、部门报道、明责、赋权、减负等

五项工作机制，有效整合社会治理资源。“一站式”管理运转资源。建设“智慧大观”信息化平台，开发“慧治大观”APP，整合区内各类社会治理要素，实现区中心、37个部门、9个镇（街道）、40个村（社区）、移动终端互通联动，事件处置、网格事项处理均可通过掌上办理，居民可利用随手拍便捷反映诉求。区内汇聚的5000余条公共视频资源，按乡镇街道分级，按行业管理单位分类，授权各单位巡查调阅，及时发现、靠前整改。“一把尺”推动问题解决。整合市12345热线、市1584热线、市智慧城管、各级领导信箱、居民随手拍、网格员上报等各类来源的社会治理事件，通过一个平台调度处置，四级联动解决问题。制定《大观区联动中心热线办理工作流程规范》《疑难事项联合会商制度》等，梳理建立七大类1543条事项清单，规范事件办理流程、处置标准，明确属地与部门职责，落实事前网格员现场核查、事后网格员实地核实、专人电话回访等举措，提高事件办理质量。

---

报：市委组织部部务会成员。

送：各县（市、区）委组织部长，市委各部委、市直各单位党组（党委、工委）负责同志。

发：电子版发安庆先锋网。

---