

安庆组工信息

第 40 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 12 月 29 日

领导批示：

太湖县：开设“导师讲坛” 育强年轻村党组织 书记.....	2
宜秀区：“小专精”提升干部教育培训实效	2
迎江区：建立书记谈心谈话制度 加强干部日常 管理监督.....	3

△太湖县：开设“导师讲坛”，育强年轻村党组织书记。搭建平台选良师。印发《推行村党组织书记“导师帮带制”实施方案》，针对年轻村党组织书记基层工作经验、带动发展能力、群众工作本领不足等问题，从18名“皖美村支书”“两优一先”等实绩突出的“老支书”、105名中高级“乡村振兴师”、农技专家中，择优选聘12人担任县级帮带导师，帮带12名软弱涣散村、工作后进村、发展薄弱村党组织书记。精准帮带施良策。每季度在示范村组、实训基地、田间地头等举办“导师讲坛”，有针对性地安排1-3名帮带导师，重点围绕乡村振兴、基层治理等主题，与帮带对象交流心得、分享经验。目前，建立县级乡村振兴导师团1个、导师工作站6个，举办“导师帮带论坛”2期，50余名乡村干部参与。强化保障塑良态。县委组织部负责日常管理，建立帮带工作台账，实行重点联系、日常监督、实时记录、季度积分、年度考核，定期跟踪了解帮带情况。根据表现情况，给予县级导师工作补贴，积极推荐参选“两代表一委员”，优先推荐为“优秀村（社区）干部”等。

△宜秀区：“小专精”提升干部教育培训实效。“小班制”教学。围绕干部类型、层次、年龄等，建立健全学员库，以20-25名同类需求或同行业的为一组的标准，探索开展“小班制”。聚焦干部队伍实际需求、短板弱项，分级分类开设政治理论、基层治理、乡村振兴等主题培训班，有针对性地选调人员参学，逐步

形成“新任科级领导干部”“内设机构负责人”“村级党组织书记”“乡村振兴特色产业”等不同类型的小班制培训体系。**“专业化”培训。**聚焦“干什么”“怎么干”，灵活运用“课堂教学+现场观摩+学员论坛”的多元教学模式，打造邓稼先故居党性教育基地、乡村振兴学院培训基地、特色产业链等实地教学点13个，构建“体验—反思—抽象—实践”的培训模式，助力干部思想破冰，凝聚发展共识。截止目前，已开设小专班20余期，培训450人次。**“精细化”管理。**突出过程管控，成立临时党支部，通过“跟班管理、考学管理、学用管理”延伸培训管理链条。实行组织调训、党校教师跟班管理、组织部与纪委监委督学联动机制，建立“学员自评、小组评议、支部鉴定、学校评定”四方考评机制，实现“学习成果可检验、教学质量可评价、培训质量有保证”。

△迎江区：建立书记谈心谈话制度，加强干部日常管理监督。健全谈话机制。坚持每周由区委书记或由其委托区委副书记、组织部长，围绕干部履职状态、思想动态和班子运行状态等与县级领导干部、区管单位科级干部和部分重点岗位一般干部，开展“一对一、面对面”谈心谈话，收集问题线索和意见建议，对各种苗头性、倾向性问题及时教育提醒。不断完善谈话制度、改进谈话方式、提高谈话质量，做到既用监督加压，又用谈话加力，激发干部担当作为。**及时分析研判。**每周针对谈心谈话中反映的班子

运行、干部履职中的突出问题，召开干部队伍会商会，对问题逐一会商研判。同时，将谈心谈话结果与日常掌握情况进行系统比较、互相印证，对领导班子、领导干部和优秀年轻干部进行全方位、多维度分析评价。将评价优秀的干部纳入重点关注，适时提拔或进一步使用。通过定量与定性分析，为优秀年轻干部精准“画像”，也为选优配强领导班子提供坚实依据。**注重结果运用。**区委组织部每周根据会商成果制定班子优化、干部培养、问题预警等“三张清单”，做到班子结构优化、干部跟踪培养、问题合力解决。通过谈心谈话，拉长干部考察“镜头”、精准立体了解干部的个性特点和工作实绩，有效破解干部工作“贴标签看人、凭印象选人”难题。目前，已累计与56个区直部门、乡镇街道309名干部开展谈心谈话，对17名存在苗头性、倾向性问题的干部进行重点约谈。

报：市委组织部部务会成员。

送：各县（市、区）委组织部长，市委各部委、市直各单位党组（党委、工委）负责同志。

发：电子版发安庆先锋网。
