

安庆组工信息

第 34 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 11 月 15 日

领导批示：

大观区：厚植人才沃土 汇聚振兴动能

..... 2

迎江区：探索“人才夜市” 以“烟火气” “聚人气”

..... 3

怀宁县：深入实施“能人回归”工程 激活乡村

振兴人才“引擎” 3

△大观区：厚植人才沃土，汇聚振兴动能。**抓顶层设计。**成立人才工作领导小组，细化人才工作任务分工，完善人才工作目标责任制考核，将人才工作纳入考核评价指标体系。印发《区委人才工作领导小组工作规则》，出台菱湖经济圈专项人才引育实施办法，组建区人才发展促进中心，推动人才发展体制机制改革向纵深推进。**抓靶向引才。**编制《大观区重点企业急需紧缺高端人才岗位目录表》，加大柔性引才工作力度，鼓励用人单位通过项目合作、揭榜挂帅等方法引进人才，柔性引进的3名卫生行业高层次人才，有力推动了区医院医教研能力全面提升。着力培养本土人才，打造校企合作人才培养新模式。盈创公司与安庆职院开设定向就业的“盈创订单班”，聚焦“以工作过程为导向，以工作任务为载体”的课程教学模式，培养出112名素质高、能力强、技术硬的优质人才。**抓用心留才。**做实做细人才服务保障，建立区级领导联系专家人才制度，区委主要领导牵头开展“菱湖茶话”座谈会，邀请专家学者、企业家和各类返乡人才，累计协调解决重大诉求事项83件，切实为人才纾困解难。强化人才生活保障，及时兑现人才生活补贴、购房补贴，统筹解决好各类人才创业投资、子女入学、配偶就业、保健医疗等关键小事。举办多场青年人才联谊会和文化交流活动，搭建展示自我、结识朋友的平台，有效提升青年人才幸福感和归属感。

△迎江区：探索“人才夜市”，以“烟火气”“聚人气”。
现场招聘汇聚人才。举办“人才夜市”活动，优选百强企业及上市企业优质岗位，结合特色老街夜市美食和“古风”元素造势，扩大人才招聘活动现场的吸引力。以沉浸式体验非遗文化活动形式，让人才招引活动与传统文化相互赋能。仅三季度，已有173家企业通过“人才夜市”线上线下活动提供岗位近2600余个，累计超30万人观看现场带岗直播，收到求职简历3000余份。**在线直播吸引人才。**面向市内外各类人才进行直播，招聘现场开启“带岗夜直播”活动，同步开展线上招聘、政策宣讲、市情介绍及活动宣传等，以“边走边播”的形式，让求职人才在对接岗位的同时，加深对家乡当前产业发展、就业环境、人才政策的多维度了解，有效延伸了青年人才在线服务链条。**精准服务感染人才。**对活动期间登记在册的就业人才、咨询企业岗位和人才相关政策的群体建立回访机制，广泛发动乡街、社区定期联系潜在就业者，对有明确就业意向的纳入属地人才库，根据对方需求主动推介近期新增的招聘岗位、宣传解读人才政策。积极回应相关问题和意见建议，做实人才招引服务文章，让人才切实感受到真诚和温度。

△怀宁县：深入实施“能人回归”工程，激活乡村振兴人才“引擎”。**明确范围精准引才。**出台《关于加强“能人回归工程”队伍建设的实施意见》，明确回归能人的“四类人员”，按照“一人一档、一村一册、一乡一库”原则建立统一的“能人”档案信

息库。抓住人才返乡过年过节、探亲访友时机，通过走访慰问、返乡能人恳谈会、村集体经济项目洽谈会等方式，引进“学归”350余人、“富归”60余人、“海归”17人、“荣归”2人。**分类施策精细育才。**建立联系帮扶机制，量身定制帮扶政策。开展钳工、电脑、电焊等技能培训，组织人员深入田间地头、工厂企业，对技能技术型人才开展技能示范、案例讲解50余场次；组织村级公司负责人、农村电商服务站站长等对经营型人才开展人力资源管理、企业管理、电子商务等观摩学习20场次；设立村（社区）党支部书记助理、村主任助理、基层网格员等岗位，通过试岗培训提升服务管理型人才履职能力和业务水平。**正向激励精心用才。**将回归能人纳入农村基层党建“双培双带”先锋工程，安排229名“学归”到村集体经济组织就业见习。设置“能人回归工程”人员绩效补贴资金，由乡镇根据自身制定的村级工作有关考核办法进行发放。支持能人发展乡村产业，村“两委”拿出村级集体经济自主经营收益的50%奖励经营骨干，20余名能人累计获得经营性奖励资金近百万元。

报：市委组织部部务会成员。

送：各县（市、区）委组织部长，市委各部委、市直各单位党组（党委、工委）负责同志。

发：电子版发安庆先锋网。
