

安庆组工信息

第 32 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 11 月 2 日

潜山市：铸牢“三条链” 加强流动党员管理

..... 2

太湖县：汇“流”归队 抓实流动党员主题教育

..... 3

大观区：让流动党员“有家”“有学”更“有为”

..... 3

领导批示：

△潜山市：铸牢“三条链”，加强流动党员管理。铸牢“关系链”。运用全国党员管理信息系统，分类建立管理台账，及时掌握流动党员数量、流向和分布情况。建立“在村党员——流动党员——困难群众”结对机制，一方面由在村党员“一对一”“一对多”联系流动党员，让流动党员及时掌握党中央的大政方针和家乡发展状况；另一方面发挥部分流动党员在外经商办企业的资源优势，实施“反哺桑梓”计划，建立流动党员点对点联系困难群众机制，切实帮助群众解决生活困难。**铸牢“教育链”。**按照“就地、就近、就便”原则，鼓励党员到所在社区、企业党组织、“红色教育基地”“远程教育学习站点”参加学习教育。通过“学习强国”“潜山先锋”等平台，定期发布红色教育视频、家乡故事等内容，引导流动党员开展线上学习。为流动党员邮寄学习资料8000余份，组织党员学习研讨300余次，开展爱国主义教育50余场。**铸牢“管理链”。**建立健全“双向管理”制度，将流动党员参加“三会一课”、主题党日、志愿服务活动等情况作为民主评议党员的重要依据。广泛开展“组织找党员、党员找组织、党员找党员”活动，鼓励流动党员亮身份、做表率、树形象。利用流动党员春节返乡契机，召开座谈会，积极引导流动党员传播家乡“好声音”，吸引资金、项目、技术、人才等回流，真正让党员流动不流失、作用能发挥。

△太湖县：汇“流”归队，抓实流动党员主题教育。“筑巢归队”安家学。全县新组建8个驻外流动党员党支部，把256名流动党员纳入有效管理。到目前为止共建立1个流动党员党委、2个流动党员党总支、48个流动党员党支部，对1712名流动党员进行安家管理。引导53名流动党员主动到流入地党组织报到，并向流入地党组织发出商请函，请求将流动党员纳入管理，就近就便参加主题教育。“云上归队”指尖学。推进流动党员教育管理与“互联网+”有机融合，以村为单位组建185个“网上党小组”，向流动党员推送学习资料2000余期，开展集中学习、主题宣讲151场次，组织开展“三问”研讨135场次。明确585名村两委干部包保联系2790名流动党员，实行“网上”结对帮学，确保流动党员“离家不离学”。“返乡归队”集中学。借助节假日时机，召开返乡流动党员座谈会122场次，885名流动党员参加座谈和集中学习，线下发放学习书籍4000余本。征求流动党员服务家乡建设意见建议328条，摸排大学生回乡就业创业、“太商”返乡创业线索21条，引导流动党员将主题教育的学习成果转化为干事创业的强劲动力。

△大观区：让流动党员“有家”“有学”更“有为”。确保党员流而有“家”。围绕“亮身份全要素宣传、找党员全链条摸排、建组织全领域覆盖”目标，多措并举促使流动党员“寻径归家”。利用个人申请、党组织上报及定期开展排查等自下而上、

多点结合的方式，建立流动党员动态管理台账。构建流动党员流出地与流入地党组织“双向共管、互通信息”机制，依托微信群探索建立“云支部”，实现流动党员“在线”管理。**统筹党员流而有“学”**。以线下学习和线上学习相结合的方式，打造“流动阵地”“指尖课堂”，组织流动党员观看党课节目等活动，落实常态化党性熏陶。依托各级党群服务中心、新时代文明实践所、职工之家、爱心驿站一体推动40个流动党员活动阵地建设，打造流动党员服务驿站，为流动党员提供免费读书学习空间，补足精神食粮。**推动党员流而有“为”**。以流动党员为纽带，推进与先发地区联系，大观区经济开发区和浙江吴兴经济开发区达成共建协议，在承接项目转移、深化党建交流等方面加强合作。依托“慧治大观”建立流动党员积分管理制度，探索出台《流动党员积分管理清单》，通过平台自动记录流动党员参与社区志愿服务、投身社会公益事业等行为，让流动党员先锋模范作用发挥情况可见、可评、可追溯，为评优评先、典型培育提供扎实有力依据。

报：市委组织部部务会成员。

送：各县（市、区）委组织部长，市委各部委、市直各单位党组（党委、工委）负责同志。

发：电子版发安庆先锋网。
