

安庆组工信息

第 16 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 6 月 30 日

★ 市内信息

- 岳西县: 开展“百名组工干部进百村”活动,
提升组织工作调查研究实效.....2
- 望江县: 实施“淬炼工程”, 加强年轻干部
挂职锻炼.....2
- 宿松县: 用好红色资源“活教材”, 提升干部
教育培训实效.....3
- 迎江区: 实施“火线锻炼”行动, 提升干部
攻坚克难能力.....4
- 宜秀区: 建立“领办事项清单”, 激发退岗
干部干事创业积极性.....4

★ 市外参考

- 合肥市瑶海区深入开展专项行动 推动年轻
干部沉到一线解难题.....5

领导批示:

市内信息

△岳西县：开展“百名组工干部进百村”活动，提升组织工作调查研究实效。按照位置相近、规模协调的原则，将全县24个乡镇划分为6个片区，组建6个调研工作组，将全县102名组工干部统筹编入，分别对全县188个村（社区）开展调研。明确调研重点任务，设置12项调研工作清单，重点调研了解班子队伍建设、党务村务管理、集体经济发展等情况，挖掘经验做法、找准存在问题。强化调研成果运用，实行“周盘点，月汇报”，对调研中反映和发现的问题，逐一制定问题、责任、任务和时限“四清单”，能够解决的，立行立改、马上就办；一时难以解决的汇总上报、持续跟踪，集中会商研究对策措施。目前，累计调研发现问题246个，立行立改解决165个，修订完善制度举措4项，总结提炼出村级党员“六式”分类管理、集体经济发展“一宅两院”模式等10余项特色做法。（岳西县委组织部）

△望江县：实施“淬炼工程”，加强年轻干部挂职锻炼。聚焦县域经济发展实际和年轻干部成长需要，综合采取上挂、下挂、外挂等方式，强化年轻干部岗位历练和实践锻炼。一方面，积极向上级发改、财政、乡村振兴等部门推荐争取年轻干部挂职的机会，择优选派25名优秀年轻干部赴国家发改委、国家乡村振兴局和省信用融资担保集团等机关企事业单位跟班学习。另一方面，建立年轻干部一线挂职工作机制，通过“双向选择”方式，先后抽

调 107 名年轻干部到信访局、经开区、棚改办和驻村工作队等基层岗位、重点工作一线挂职磨炼。同时，积极发挥在外乡贤的桥梁纽带作用，畅通与长三角、珠三角等地产业园区、企业商会的交流渠道，择优选派三批次 40 名经济主管部门和乡镇年轻干部深入上海、浙江、福建等地挂职历练，开阔年轻干部眼界思维。目前，先后提拔 11 名表现优秀的年轻干部担任县直单位领导班子成员，其中 2 人担任主要负责人。（望江县委组织部）

△宿松县：用好红色资源“活教材”，提升干部教育培训实效。深挖县域红色资源，打造白崖寨红二十七军纪念馆、北浴罗汉尖革命根据地纪念馆等红色教育基地 9 个，修缮抢救红色革命遗址遗迹 23 处，连点成线打造干部教育红色研学线路。组建工作专班，依托本地红色资源开发《思恩洞》《大别山精神永放光芒》等干部教育专题片 4 部，制作《大别山精神的时代内涵及现实意义》《鄂豫皖革命时期党的群众路线》等系列精品课程，使红色资源活化为可看、可听、可读、可续的“精神食粮”。强化师资力量，邀请本地老党员、烈士后代担任讲解员，讲好本土红色故事和英雄事迹，引导参训学员走进“红色课堂”集体参观瞻仰，重温入党誓词、重忆入党经历、重问入党初心。2022 年以来，共举办主体班次 46 个，培训各级党员干部 3000 多人次。

（宿松县委组织部）

△迎江区：实施“火线锻炼”行动，提升干部攻坚克难能力。

出台《关于干部火线锻炼行动的若干意见》，将突发性、紧急性、复杂性、艰巨性的工作确定为“火线”，把近两年新录用公务员、新晋升职级人员、40周岁以下事业单位人员作为“火线锻炼”对象，引导鼓励干部在急难险重一线锤炼意志、施展才能、干事创业、增长才干。“火线”单位根据工作需要申请锻炼名额，区委组织部每两月依据人岗匹配原则，将申请锻炼干部选派至信访维稳、双招双引、重点项目建设等“火线”岗位锻炼。加强全过程管理服务，建立组织部门、锻炼单位、派出单位三重管理机制，采用组织请谈、个人约谈、上门访谈、培训随谈等方式，全面掌握年轻干部锻炼期间工作状况、思想动态和问题困难。对照锻炼期间工作实绩和德才表现，对锻炼干部作出综合评价，将干部在“火线”一线担当尽责情况作为提拔重用和职级晋升的重要依据。2022年以来，先后选派32名年轻干部赴11个岗位开展为期3个月“火线锻炼”，9名干部考核获评优秀等次，其中5人进一步提拔使用。

（迎江区委组织部）

△宜秀区：建立“领办事项清单”，激发退岗干部干事创业积极性。围绕全区中心工作和重点任务指标，梳理形成74个“领办事项清单”、184件“领办事项”，面向退岗干部发布领办需求。细化选拔标准，设置14项重点工作指标，明确4大类12条工作职责，综合研判退岗干部工作经历、专业特长、身体状况、个人

意愿等因素，从退岗干部库中择优匹配领办人员。先后选拔 53 名退岗干部赶赴基层一线，担任基层党建指导员、信访服务办理员、乡村振兴助理员等，累计实地走访 2000 多户，化解信访案件 23 件，帮助落实村级项目 14 个，争取项目资金超 500 万元。强化结果运用，每年用于退岗干部晋升职级的职数不少于总晋级职数的 10%，年度考核优秀比例不少于全区考核优秀总数的 5%，激励退岗干部干事创业。清单发布以来，领办事项完成率超 80%，14 名退岗干部因领办事项完成出色被优先晋升职级或确定年度优秀等次。（宜秀区委组织部）

市外参考

△合肥市瑶海区深入开展专项行动 推动年轻干部沉到一线解难题。今年 4 月以来，合肥市瑶海区委组织部从全区党政机关、事业单位、国有企业中选派优秀年轻干部 100 名，聚焦“联系重点企业、服务发展大局，联系居民小区、服务基层群众，联系信访事项、服务社会稳定”三方面，深入开展“三联系三服务”专项行动。专项行动定点安排年轻干部到企业、小区、信访一线，进行为期 3 个月的脱岗实践锻炼，让年轻干部在火热一线实践中扛重活、长才干、建新功。

专项行动采取工作专班的形式推进。其中，企业工作专班把问题当课题，40 名年轻干部驻企服务，精准摸排企业发展过程中存在的问题和困难，与相关部门沟通联系，协调解决企业用工、

政策申报等问题 67 个，提交《关于工业长廊工业遗产活化利用的思考》等 20 余篇调研报告；小区工作专班的 30 名年轻干部进驻小区，协助社区党组织书记做好社区治理工作，发动党员群众共同参与治理，走访群众 2500 户，解决群众急难愁盼 316 件；信访工作专班由区信访局牵头，筛选出 30 个信访重点事项，由年轻干部包联解决，同步配合信访局，调查处理信访案件、群众来信，督查督办信访件等，对群众集中反映的热点难点问题综合研判和专项调研，接访 156 批 678 人次，受益群众达 800 余人。

区委组织部联合工作专班定期对选派干部驻点履职情况实地督察，督察结果记入工作纪实档案。服务期满后，由各工作专班结合日常表现，推荐年轻干部进行“破难·攻坚”大比拼，通过业务展示、现场演讲，比思路举措、拼工作成效，亮晒履职百日成绩单。服务期满鉴定表存入个人档案，作为日后评先评优、记功表彰、提拔使用、晋升级别的重要依据。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
