安庆组工信息

第 16 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 6 月 30 日

★ 市内信息

- 怀宁县：组建村级联合党委，激活集体经济
发展动能.....2
- 潜山市：选派民宿服务专员，推进乡村特色
产业振兴.....2
- 望江县：实施暖心工程，让流动党员“流动
不流失”.....3
- 迎江区：常态交流轮岗，促进年轻干部历练
成长.....4
- 大观区：建立“蹲点领办”工作机制，破解
乡村振兴难题.....4

★ 市外参考

- 江西横峰：“田园党建”促产兴民富.....5

领导批示：

市内信息

△怀宁县：组建村级联合党委，激活集体经济发展动能。出台《开展村级联合党委试点工作实施方案》，坚持大村带小村、强村带弱村总体原则，每个乡镇选择 3-5 个地域相邻、功能互补、产业集聚的村级党组织成立村级联合党委，目前已在 117 个村(社区)组建村级联合党委 33 个。坚持村级行政区域不变、村民自治主体不变、村干部职数配置不变、党员组织关系不变原则，从乡镇干部和村党组织书记中择优选派村级联合党委书记。同时，安排 50 名科技特派员派驻联合党委工作，抽调部分懂农业、善经营、会管理的村干部组建村级集体经济发展专班，实现人员、资金、资源、资产集中管理使用，提升联合党委运行效率。强化激励保障，每年给予村级联合党委 5 万元工作经费补助，安排 400 万元专项以奖代补资金，用于扶持集体经济发展项目。2022 年，33 个村级联合党委集体经营性收入达 3519 万元，村均集体经济增长 11.03 万元。（怀宁县委组织部）

△潜山市：选派民宿服务专员，推进乡村特色产业振兴。依托本地自然资源、历史人文、生态环境等资源优势，把民宿产业作为推动乡村产业振兴的重要抓手，选派民宿服务专员，打造“皖美潜宿”品牌。按照“经历相关、业务相近、身体相适”原则，通过个人自荐、单位推荐、组织审核等程序，择优选派 37 名退出领导岗位干部担任民宿服务专员，对口帮扶全市 74 家民宿企业。同时，

抽调文旅、企业服务等 10 家相关部门组建民宿发展工作专班，统筹推进民宿产业发展。出台民宿服务专员工作办法，明确专员问题帮解、政策帮享、人才帮引、发展帮谋、资源帮联、融资帮筹等工作职责，每周开展 1 次上门走访，形成“问题+建议”两张清单交由专班分类研究解决，紧急类事项 1 个工作日内办结；咨询类事项 3 个工作日内办结；非咨询类事项 10 个工作日内办结。今年以来，开展上门走访 21 次，协调解决民宿融资难、用工难、交通不便等各类问题 118 件，收集意见建议 46 条，帮助企业申报政策资金 1150 万元。（潜山市委组织部）

△望江县：实施暖心工程，让流动党员“流动不流失”。聚焦不同群体、不同类型，实施流动党员暖心工程，有针对性的开展管理服务，提升流动党员管理质效。精准纾困解难，建立流动党员专人联系机制，所属片区网格员定期对接联系、宣讲惠民政策，帮助解决“急难愁盼”问题 8300 多个。搭建“老支书工作室”“知心调解室”“法律援助室”等各类协商议事平台 16 个，提供心理辅导、法律援助、生活救助等 10 项服务，增强流动党员归属感。举办“情系家乡、共话发展”系列座谈会，围绕村级发展、重点项目、基层治理，各流动党员建言献策 600 多条。开展就业帮扶，建立流出地与流入地双向配合、共同管理、密切协助工作机制，通过组建 135 个流动党员微信群，实时搜集就业需求及培训需要，积极对接企业及当地人社部门，联系开展岗位技能培训 36 期，提供

就业指导服务 70 多次，帮助就业 800 多人。依托流动党员“双向带动”活动，组织“有门路”的流动党员把家乡更多的劳动力带出去，把在外赚到的资金、学到的技术和引到的项目带回来，累计带动 730 名劳动力外出就业，引进项目 22 个。

（望江县委组织部）

△迎江区：常态交流轮岗，促进年轻干部历练成长。出台《迎江区年轻干部交流工作若干意见》，按照“立足长远、优化结构、依事择人、有序交流”的原则，区委组织部在全面调研摸底的基础上，从加强年轻干部培养和优化班子整体功能出发，综合分析、统筹考虑领导班子成员专业素养、年龄结构等因素，结合岗位配备和个人意愿，重点加强年轻干部的培养性交流。全面畅通区直单位与乡（街道）、国有平台公司之间年轻干部交流渠道，先后将 10 名优秀年轻科级干部交流到区属国有平台公司担任领导班子成员，选派 12 名优秀年轻干部赴省（市）属平台公司和乡（街道）信访岗位挂职锻炼，让年轻干部在摸爬滚打中历练提升。不定期采取实地走访和谈心谈话等方式，了解年轻干部思想动态和履职状态，加大关心关爱力度，促进年轻干部在新岗位展现新作为。

（迎江区委组织部）

△大观区：建立“蹲点领办”工作机制，破解乡村振兴难题。制定《“蹲点领办”乡村振兴重点任务办法》，通过乡村振兴夜校、

板凳会议等渠道，每月征求收集当前乡村振兴重点任务、发展短板弱项、群众反映突出等问题，动态更新诉求清单，确定领办事项。配强工作力量，由区委书记领衔 17 名副处级以上干部组成“蹲点领办”工作组，区委书记、专职副书记、分管副区长每周蹲点不少于 1 天，其他定点联系干部每月蹲点不少于 1 天，深入村居、村组、农户开展蹲点调研、解决领办事项。每个村居配备“1 名县处级干部+N 个区直部门”帮扶团队，对领导牵头、乡村反映问题，坚持现场办公、闭环管理、清单落实，每月汇总通报领办事项完成情况，确保任务传导及时、问题传达准确、困难解决彻底。目前，区委书记蹲点领办 33 次，其他各级领导干部蹲点领办 220 次，有效解决发展难题、民生实事 580 件。（大观区委组织部）

市外参考

△江西横峰：“田园党建”促产兴民富。为突破农业发展瓶颈、壮大村级集体经济，近些年来，江西省横峰县将目光投向广阔田园，实施“田园党建”工程，将党建引领作用融入农业产业发展关键环节，通过组建农业产业党支部、开展“三送”服务、打通销售渠道，充分释放党建引领乡村振兴的“红色动能”，带动产业振兴、群众富足。

根据县域农业产业分布特点，先后在葛业、果业、油茶行业等 10 余个农业产业上组建党支部。选派党员到各农业产业党支部

担任第一书记、党建指导员、技术指导员等，在支部建设、农业技术、产业发展等方面提供专业指导，带动 150 余名农村党员、140 余家种养植合作社、320 余名种植大户参与其中，实现资源整合和优势互补。

围绕产业发展需求，由农业产业党支部牵头，常态化开展“三送”服务。依托“主题党日”送教上门，组织农村党员定期开展理论学习、民主议事等活动，成立由回村任职大学生组成的“小板凳宣讲团”，把党的政策和党的声音传递到田间地头；开设“星期五农民讲坛”送技术，邀请江西农业大学、江西省农业科学院等学校的农技专家现场讲授理论知识及实操技术，让农户得到专业指导，提升能力素质；定期召开“田园座谈会”送思路，邀请经开区企业及在外成功人士、商超老板等与种植户共谋发展思路，实现信息、市场、商品之间良性互动。

紧盯农特产品销售问题，农业产业党支部积极对接农贸市场、食堂、商超等市场主体，打通农特产品直销市场的快速通道。大力发展节庆经济，举办葡萄节、甘蔗节等节庆活动，擦亮“采摘横峰”亮丽名片。新建“田园党建兴安驿站”，通过线上推介、线下选购的方式，帮助全县农户销售各类农特产品，每月销售额达数十万元，切实将“田园里的丰收”变成“口袋里的丰收”。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。