

安庆组工信息

第 24 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 8 月 31 日

编者按：8 月 30 日，全市组织工作会议召开。会议深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和习近平总书记关于安徽工作的重要讲话重要指示精神，认真贯彻落实全国、全省组织工作会议精神 and 市委十二届五次全会部署要求，总结近年来全市党的建设和组织工作，部署当前和今后一个时期重点任务。会上，桐城市、潜山市、迎江区、安庆经开区、市金融局、市交控集团等 6 家单位作了交流发言。为深入学习贯彻全国、全省、全市组织工作会议精神，推动各项部署要求落地落实，本刊将分 2 期刊发会议交流材料，供各地各单位学习借鉴。

领导批示：

以党建为引领 以人民为中心 奋力推进基层治理水平迈上新台阶

中共桐城市委

党的十八大以来，桐城市深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真贯彻落实韩俊书记在桐城调研基层治理工作时讲话精神，深化运用“新时代六尺巷工作法”，实现矛盾纠纷总量、万人成讼率大幅下降，基层治理水平得到明显提升，先后获评“全国城市基层党建示范市（县）”“平安中国建设示范县”。

一、突出党建引领，完善治理体系。牢固树立大党建理念，健全市、镇（街道）、村（社区）三级治理体系，构建上下协同用力的工作格局。**一是党委统揽。**以实施“书记项目”“书记领办事项”作为党建引领基层治理工作的重要抓手，压实市、镇（街道）、村（社区）三级书记抓基层治理第一责任人职责。2022年以来，三级书记共领办基层治理项目1071个，解决各类问题1358个。**二是镇街统筹。**全面推进“市镇一体、条抓块统”改革，试点推行经济发达镇行政管理体制改革，有效破解权责匹配难、资源下沉难、市镇协同难等问题。持续深化街道体制改革，全面实行“大办制”，推进街道服务窗口化、平台化。成立街道大工委，将驻区单位、非公组织、物业公司等党组织负责人吸收为兼职委

员，对街道区域内公共事项，进行共同讨论和民主协商。**三是村社统建。**在农村党员联系户家中规范建设党小组之家 115 个，将组织阵地建立在服务群众的最前沿。先后将 1 万余平方米、市场估值约 8000 万元的国有闲置房产无偿移交、划拨给社区，建成“红色港湾”“五心驿站”“同心家园”等一批特色活动场所。加强“皖美红色物业”建设，探索社区物业党建联建，实现物业服务 and 物业公司党建全覆盖，久阳春天小区获评全省首批“皖美红色物业”示范小区。

二、突出强基固本，夯实治理根基。进一步突出抓基层、强基础、固基本，补齐基层治理的各种短板。**一是着力激发干事热情。**通过多种方式，激励村社干部敢为善为。在全省较早建立村党组织书记五档评定晋升和城市社区工作者“三岗十八级”薪酬制度，体现优绩优酬，充分调动基层干部参与基层治理工作的积极性。建立村社“两委”激励保障和荣誉表彰机制，每年评选“担当作为好支书”，并与前四年“双十佳”结果运用紧密衔接，连续 5 年获评的挂任镇（街）党（工）委委员，享受事业副科待遇。拓宽干部晋升渠道，近年来，8 名优秀村（社区）书记进入公务员、事业人员队伍，择优选拔 30 名专职网格员为社区后备干部。**二是着力发挥党员作用。**全域推进党建引领信用村（社区）建设，构建信用积分管理体系，在村（社区）设立“积分超市”226 个，推出信用积分享受 22 项福利清单，推动社会力量积极参与志愿服务。不断完善“我为群众办实事”长效机制，做实在职党员“双

联系双报到双服务”工作，建立“联岗联户、承诺践诺、评议评星”党员联系服务群众工作机制，全市党员结对联系群众 6.3 万户，帮助解决实际问题近万个。**三是着力凝聚社会力量。**将单元长、楼栋长、外卖快递骑手、村民组长、“五老人员”纳入村（社区）兼职网格员队伍，配强网格队伍力量。成立 24 个社区“德邻社”志愿服务组织，发动党员群众广泛参与社区治理。提升新兴领域党建“两个覆盖”水平，成立快递、外卖行业党组织 4 个，907 名新业态从业人员兼职社区网格员，上报飞线充电、广告牌损坏、垃圾乱堆乱放等问题 3000 余个。

三、突出共治共享，提升治理效能。创新社会治理方式，推动社会治理和服务重心向基层下移。**一是坚持发动群众。**坚持让群众当主角，组织“五老”成立村民说事会，通过“说、商、办、评”四步法，让村民有事敞开说、遇事多协商、大事齐心办、成效众人评，实现“村民的事情自己办、众人的事情商量着办”。2022 年以来，召开村民说事会 1000 余场次，化解矛盾纠纷 500 余件，为群众办实事近 300 件。坚持从村规民约入手，积极引导群众在人居环境、婚丧嫁娶等方面达成共识、形成约定，激发村民自治活力和增强自我管理意识，让群众在潜移默化中强化行为自觉。**二是坚持示范带动。**坚持从党员干部抓起，对党员干部、公职人员、“两代表一委员”操办婚丧喜庆事宜作出相关规定，要求带头抵制大操大办，清新简约办大事。组织开展“十星级文明户”“最美村庄”“最美庭院”、好婆婆、好媳妇等评选活动，

持续开展“好人”典型评选，推评中国好人10人、安徽好人27人、安庆好人249人。**三是坚持网格联动。**整合党建、信访等工作，推动乡村治理所有要素入网、所有事务入网。精准划分城市网格116个、农村网格1254个，将9大类、32小类、90项基层管理问题纳入网格综合管理。打造“文都e家”平台，整合20个部门的信息数据25余万条，建立信息收集、案卷建立、任务派遣等闭环运行流程，实现党建工作、社区治理、居民自治“一张网格”全覆盖。建立“基层吹哨、部门报到”制度，将23个市直部门纳入“大联勤”，通过部门联动提升网格服务效能，打通基层社会治理“最后一百米”。今年以来，市直单位提供资源、需求、项目“三个清单”160个，开展志愿服务活动近600次，解决居民需求200余个。

下一步，我们将认真落实本次会议精神，按照祥安书记讲话指示要求，以加强基层党组织建设为关键，以强化党建引领基层治理作用为重点，完善制度机制、补齐治理短板、破解突出问题，引领全市基层治理水平全域提升。

坚持党建引领 促进乡村振兴

中共潜山市委

近年来，潜山市突出党建引领、大抓基层，全力推进乡村振兴。环潜水河乡村振兴示范区国家试点建设连续两年获评 A 等次、全省唯一，“四宜”特色村镇建设列入全省乡村振兴大会九大成功案例，源潭“小刷子”助力乡村振兴获央视《新闻联播》3 分钟重磅报道，环天柱山“六味”精品民宿集群获省委、省政府主要领导肯定性批示。重点抓了以下四个方面工作。

一、建强组织体系。一是**书记主抓**。坚持“书记抓、抓书记”，2022 年以来累计实施基层党建“书记项目”431 个、“书记领办事项”1849 个。巩固拓展“黄铺经验”，黄铺村党委获评全国先进基层党组织。二是**上下联动**。强化“县干联系乡镇、镇干包保村居、党员联系到户”工作机制，整顿软弱涣散村党组织 17 个，136 个市直部门联系帮扶 175 个村居，形成乡村振兴强大合力。三是**机制促动**。创新推行“313”工作法，即：每一件大事都制定“三年行动计划”，每一年都细化“一个工作清单”，每一项工作都实行“责任到人、调度到月、问效到季”的“三到”赛马机制，浓郁竞争竞赛氛围。黄铺镇、余井镇天圣村等 7 个镇村入选省乡村振兴示范镇村。

二、打造魅力乡村。一是**发展“乡村产业”**。开展扶持村级

集体经济高质量发展“十大专项行动”，发展茶叶、瓜蒌、油茶等农特产业基地43.9万亩，以天柱山为龙头的全域旅游年接待游客突破1000万人次，源潭“中国刷业之都”为代表的乡土工业带动群众就业4.3万人，年经营性收入超50万元的经济强村发展至73个。**二是提升“基础配套”**。近年来新改建农村公路4000多公里，“村村通客车”的城乡客运一体化全面运营，主干河道均达20年一遇防洪标准，6万山区群众告别“小水电”，城乡路、水、电等基础设施由“便民”向“富民”转变。**三是建设“和美乡村”**。依托环天柱山、环潜水河、环浒山湖3条美丽乡村示范带，创新推进“四宜”特色村镇建设，建成运营黄铺田园综合体、万润传统古村落等10个特色村镇，全力推进环潜水河乡村振兴示范区建设。

三、优化乡村治理。**一是强化“便民服务”**。拓展乡、村两级便民服务平台，目前乡、村两级政务服务事项清单达1.31万项，让群众不出乡、不出村、不出户办理相关事项。**二是深化“文明创建”**。在全市183个村（社区）开展党建引领信用村建设，建设新时代文明实践中心（所、站）200个，各乡镇“文明超市”已累计为村民登记信用积分15.6万分，兑换生活用品1.37万件；深化移风易俗，全市183个村居全部成立“一约四会”，大操大办、铺张浪费办理红白喜事现象明显减少。**三是群众“深度参与”**。试点推广“五议三公开两参与”“四事四权”工作法，引导广大群众参与村级治理，变农村留守“3860部队”为乡村振兴生力军。

今年以来，无一例进京访和赴省集体访。

四、注重引才兴村。**一是配强“乡村干部”。**抢抓市县乡换届契机，优化乡村干部结构。乡镇领导班子平均年龄 42.1 岁，其中 35 岁以下年轻干部占 31%。选派 186 名机关干部到 63 个村任职，选聘 175 名乡村振兴专干到村工作，村（社区）书记、主任全面实现“一肩挑”。两次获安庆市驻村第一书记“擂台比武”一等奖。**二是挖掘“乡土人才”。**每年评选一批“潜阳能工巧匠”，重点培育农业农村实用人才 2200 余名，挖掘活跃在乡村各行各业的“土专家”“田秀才”500 余人，首次为 63 名乡土人才评定乡村振兴人才职称。**三是引进“高端英才”。**出台“人才八条”政策，推出“潜阳优才卡”，与住建部中规院、北京大学、安徽大学等 28 所高校院所开展“校地结对合作”，三年来近 200 名高学历人才下沉乡村开展“陪伴式”服务。青年人回乡创业、中年人返乡就业、外地人投资兴业蔚然成风，为乡村振兴注入活力。

下一步，我市将认真贯彻本次会议精神，结合即将开展的第二批主题教育，坚决扛牢抓党建促乡村振兴政治责任，争创全国乡村振兴示范县，闯出一条乡村振兴“潜山路径”。

强化系统思维 激励干部担当作为

中共迎江区委

近年来，迎江区认真贯彻落实新时代党的组织路线，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，持续激励干部担当作为，“一报告两评议”选人用人工作总体评价满意度连续四年全市第一，为高质量发展奠定坚实的基础。2022年度，全区GDP增幅连续两年全市第一，“双招双引”、营商环境、信访维稳三项考核全市先进，市委综合考核、市对区目标管理绩效考核均获“优秀”等次。主要做法是：

一、建立“书记谈话”制度。每周选定一个区管班子，区委书记主谈“一把手”，区委副书记、组织部长主谈班子副职，既谈本班子运行和班子成员性格、能力、作风情况，也谈有关联的其他单位现实表现情况，谈话结果在次周干部队伍会商会上分析研判，为精准调配干部建立“素材库”。截止目前，我们完成了56个班子、371名干部谈话，实现县干和科级干部全覆盖，在此基础上调整班子44个，其中正职34人。

二、在“双招双引”一线解放干部思想。我们认为，推动思想解放最好的办法就是走出去招商。今年，全区成立50个招商组，坚持每人每月至少5天外出招商，累计外出420批次，对接企业1200余家。同时，鼓励干部在招商目的地选择对标系，和先发地

区的乡街、部门和园区结对子，加快观念更新、行动提速。

三、让干部在助企帮办中践行“一改两为”。今年5月，我们遴选8名部门正职到问题较多的工业企业担任助企帮办员，每周驻企半天，着眼企业所需、所忧、所盼开展工作，在为企服务中改进工作作风、提高营商本领。

四、“小场景”竞争选拔年轻干部。打破论资排辈、平衡照顾等条条框框的束缚，先后拿出10个副科领导岗位，以组织推荐和自愿报名的方式，设置赛道，现场“选马”，让想干事、能干事、干成事的年轻干部有机会、有舞台。

五、职级晋升“1+4”原则让干部对号入座。坚持资历优先，综合考虑主动让岗、突出贡献、临近退休、平级交流等4个方面情况，用固化的机制让干部在职级晋升这个问题上心中有数、心平气和。

六、激发事业单位人员干事动力。实施事业单位活力工程，通过编制整合、重点培养、有序交流、一线锻炼、岗位晋升等12条举措，让事业单位人员有干头、有盼头、有劲头。

七、用工作指数压实工作责任。坚持重点工作常态化、常态工作标准化、标准工作指数化，建立“党建+”16项工作指数，月度晾晒、季度点评、落实特别绩效，同步实行重点工作作风、能力“双识别”，推动指数、人事、绩效的“三合一”。

八、完善干部关心厚爱的制度机制。先后推出书记慰问、团圆计划、组织“红娘”、5天年休假、容错纠错等常态化举措，

把政治上关怀、思想上激励、生活上关心落实到细微处，送到广大干部的心坎上。

九、讲好迎江干部的好故事。创设“迎江故事周周讲”微平台，聚焦党建、发展、民生、底线工作的先进典型，每周一期、广而告之，让先进者有荣誉、后进者有压力，激励更多干部见贤思齐、奋发有为。

但是，我们的干部工作还存在不少问题，突出表现在：干部队伍建设统筹谋划不够全面、干部经济工作能力提升方法不多、干部“人岗相适”方面有待加强。

下一步，我们将学习借鉴兄弟县（市、区）的优秀经验，认真贯彻落实本次会议精神，特别是祥安书记的重要讲话精神，紧扣选育、管用各环节持续发力，以高素质干部队伍推动高质量发展。

报：市委组织部部务会成员。

送：各县（市、区）委组织部长，市委各部委、市直各单位党组（党委、工委）负责同志。

发：电子版发安庆先锋网。
