

安庆组工信息

第 20 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 7 月 25 日

编者按：7月19日，上半年全市组织工作调度会召开。会议深入学习习近平总书记关于党的建设的重要思想，全面贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要指示精神及全国组织工作会议精神，认真落实省委、市委决策部署，盘点总结上半年工作开展情况，点评检视当前工作形势，谋划研究三季度工作任务，提出要保持干劲、保持定力，调好状态、调优姿态，不断提高组织工作质量。会上，宿松县、经开区、市卫健委作交流发言。为贯彻落实会议精神，推动各地部署要求落地落实，现将交流发言材料予以刊发，供各地各单位参考借鉴。

领导批示：

坚持“三个聚焦” 强化闭环管理 以实干实绩实效推动组织工作高质量发展

中共宿松县委组织部

今年以来，宿松县全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，以贯彻全国组织工作会议精神为契机，聚焦目标任务、重点难点、实绩实效，强化闭环管理推动组织工作实践创新发展。

一、聚焦目标任务，拉高标杆开新局

一是深学细悟筑根基。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，第一时间传达学习贯彻全国组织工作会议精神，坚决扛起带头学习和面上推动“双重责任”，深学细悟精神要义，深刻把握理论精髓，衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”，确保党中央决策部署在宿松组织系统落地生根、开花结果。

二是深思细虑定目标。认真贯彻全市组织部长会议精神，结合县情实际深入调研、分析形势任务，先后两次召开专题会议研究落实具体举措，建立2023年全县重点组织工作台账，明确进位目标，细化任务分工，排出时间表，画好路线图。

三是深耕细作抓落实。建立部机关重点任务项目化管理机制，坚持双周调度，狠抓工作落实。印发基层党组织组织委员、组织员管理办法，细化机关党

组织“三级五岗”职责，严格执行乡街组织委员、组织员调整报备制度，探索建立党建协作区推进机制，着力构建上下联动、协同高效的工作体系。

二、聚焦重点难点，优解难题蹚新路

一是持续激发村级干部队伍活力。扎实开展村级班子届中分析，县委、县政府分管负责同志带队进村入户调研，全面了解村级班子运行和履职情况，摸排确定软弱涣散村党组织 8 个，调整不胜任村干部 14 名。培育选树村级“头雁”典型，评选“宿松好支书” 10 名。拓宽村级干部晋升渠道，定向招录乡镇事业编制人员 1 名、公务员 2 名。**二是创新推动村级集体经济发展。**举办村党组织书记能力提升示范培训班 5 期，分别赴山东寿光、江苏溧阳、湖北潜江、河南光山等地现场观摩取经。推行“联合党委抱团”“强弱结对”互助发展模式，实行集体经济增收与村干部绩效挂钩，组织村级党组织书记上台晒成绩、讲经验，激发干事创业激情。全县村级集体经济经营性收入总额突破 1 亿元，同比增长 42.1%，强村数达 75 个，同比增长 92.3%。**三是推深做实党建赋能解忧纾困。**全面铺开信用村建设，完成 2818 个新型农业经营主体信息建档工作，新增授信 10.36 亿、用信 4.37 亿，“信用+移风易俗”经验做法在全市交流。持续擦亮“宿事速办”社区工作站党建工作品牌，创新“三共九联双报到”工作法，一线解决群众急难愁盼问题，县委主要负责同志在浙江大学“中国县域治

理大讲堂”作经验交流。**四是强力推进非公党建提质增效。**实施非公党建“五项行动”（红色领航、红色先锋、红色地标、红链赋能、红“新”向党），相关做法被非公有制企业党建平台推介。积极融入长三角一体化，推动县经开区与莫干山高新区达成党建共建协议。强化示范创建，乡园禽业有限公司党支部被命名为省“小个专”党组织示范点，党员律师高治友被评为全省律师行业优秀共产党员。扎实推进“两个覆盖”攻坚行动，新入库非公企业63家、社会组织64家，同比增长9.9%、74.4%，新单独组建非公企业党组织100个、社会组织党组织23个，同比增长59.2%、41.8%，新建群团组织287个，同比增长45.7%。

三、聚焦实绩实效，鲜明导向树新风

一是拓宽选人视野，优化队伍结构。大力培养选拔任用优秀年轻干部，抽调58名干部到中心工作、重点工程建设一线锻炼，提拔重用35岁以下年轻干部29人，占提拔重用干部总数的42.65%，县管领导班子成员平均年龄同比下降1.5岁。畅通优秀事编干部晋升渠道，3人调任到重要岗位领导职务。**二是强化正向激励，树立实干导向。**每半年专题调研一次县管干部队伍，并深入老城改造、蓄滞洪区建设等重点项目一线近距离了解干部表现。及时提拔重用工作表现突出的干部68人、晋升职级125人，以正确用人导向引领干事创业导向，选人用人工作满意度由过去经常垫底到排名第三。**三是完善“能下”机制，力促干部作为。**

扎实推进“激励担当、争先创优”活动，制定《宿松县“躺平式干部”认定操作细则（试行）》，结合年度考核和干部日常监督开展“躺平式”干部认定，坚决兑现“发展退位、干部让位”，对年度考核排名末位的领导班子进行优化，累计约谈、组织处理干部 39 人，调整不胜任的乡镇党委组织委员 2 名。

组织工作提质效 党建“益企”增动能

安庆经开区党群工作部

根据会议安排，现将安庆经开区 2023 年上半年组织工作汇报如下。

下好非公“先手棋”，以组织之能夯实益企之基。聚焦锻长板，坚持把非公企业党建作为园区党建工作的重中之重，持续推进、深耕厚植。7月初，获评全省非公企业党建工作示范园区（2023-2024）。**提升“红色覆盖”**。建立“四共”机制，让项目建设与党群服务共抓，人员招聘与党员招引共谋，企业投产与党群组织组建共推，企业经营班子与党群班子共建。今年以来，推动 45 名非公企业党员转入组织关系，新建党组织 19 家、群团组织 47 家，75 家规上工业企业实现“党建入章”，62 家非公企业党组织实现“双向进入、交叉任职”。**延伸“红色链条”**。深化汽车产业链联合党委建设，由党工委班子成员任联合党委书记，开展汽车产业链供需对接活动，邀请 20 余家省内重点汽车零部件企业与园区整车企业参加，现场签约 9 家。在与宁波前湾新区深化党建共建基础上，与江苏海安、杭州钱江、河北邯郸 3 家经开区达成党建结对意向，扩大党建“朋友圈”。**建强“红色示范”**。指导富通通信公司获批省级“小个专”党组织示范点，

全市仅 2 家入选。创设“五个一线”工作法，推行党建阵地从办公楼下沉到车间一线，指导丰元锂能等 6 家企业打造党员示范车间，博信达集团建成党群红色展厅。推进党员先锋团队建设，大有时空公司党员博士工作室首席专家王凡团队与中国地震台网中心联合建设创新实验室并获全省创新创业大赛二等奖；朴津智能公司党员劳动模范工作室带头人沙伟联合上海交通大学开展的长三角合作项目获批国家级项目；恒昌机械公司党员技能大师金昌飞牵头研发高价值发明专利获省项目资金 60 万元。

打好人才“主动战”，以创新之智厚植益企之势。聚焦强弱项，坚持出实招、求实效。**在人才招引上“下真功”**。“线上+线下”引才聚合力，上半年，党工委领导带头外出招才引智 28 场；通过直播带岗、专场招聘、云上双选等途径，为企业解决用工 2598 人。与合肥工业大学等高校深度合作，组织 1200 余名学生到园区企业实习。上半年，新引进高层次人才、海外人才 46 人、青年大学生 1122 人、创新创业团队 8 个，新增产学研合作项目 10 个。**在政策激励上“动真格”**。推出经开区人才激励办法 2.0 版，为 13 家企业管理团队、8 位产业人才发放奖励 40 万。制定人才子女入学管理办法，为 10 名高层次人才解决子女入学问题。针对科技创新、人才创造、产学研合作等，制定专项政策，最高奖励百万元，构建起“1+N”人才政策矩阵。**在精准服务上“用真情”**。坚持党工委联系高层次人才制度，走访慰问人才 47

人次，人才交流座谈 11 场。加大公共服务投入，为企业提供人才公寓 2962 套，高琦小学圆梦校区建成招生，各项生活配套设施日益齐全，经开区“宜居、宜业”的圆梦之势正加速形成。

当好一线“实干家”，以干部之变凝聚益企之力。聚焦转作风，推动干部能力提升、效能提升。**一线岗位强锻炼。**设立“企业家接待日”，党工委主要领导带头，相关部门参与，与企业面对面沟通交流，累计开展 20 期，接待企业 32 家，解决诉求 57 条。整合各类企业服务力量，成立 220 人的益企服务队，“一企一员”开展“党建指导+益企服务”。上半年，园区企业包保服务满意度保持 100%。**一线考察识干部。**对照市委“激励担当、争先创优”行动实施意见，结合实际，梳理 36 条具体任务，开展一线识别 23 次，4 个实绩突出、企业认可的部门（班子）和 51 名优秀干部获通报表扬。坚持干部调整向经济发展、企业服务、暖心民生等领域倾斜，29 名干部得到提拔或职级晋升，占调整总数 79%。**一线工作转作风。**严把政治关，联合纪监工委等部门开展“三重一大”事项督查 11 次，跟进调度 40 项重点任务，现场协调解决问题 16 个。

统筹推进各领域基层党建工作。确定 49 个“书记项目”和 266 个“书记领办事项”，分级分领域召开立项路演评审会 8 场，同步建立项目台账，确保项目有序推进。建立“党工委领导包社区，街道班子成员联户”制度，收集民意 38 条。出台管理办法，

按照“三岗十八级”完成301名村（社区）工作者的薪酬定级，老峰镇、菱北办事处已同步开展村（社区）工作人员招聘工作。对接银行定制差异化金融产品，党建引领信用村（社区）授信用信占比较一季度提升45.59个百分点。大力推进党群服务中心建设，争取财政资金400万元，选址建设园区党群服务中心，9个村（社区）党群服务中心加速提档升级。

半年来，安庆经开区各项工作虽稳中有进，但在党建引领信用村（社区）建设用信情况、“皖美红色物业”业委会组建率等工作上还存在不足，这些都要进一步盯紧抓实，努力在三季度实现迎头赶上。

下一步，安庆经开区将深入贯彻落实本次会议精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，聚焦主责主业、突破重点难点、增强信心决心、狠抓落实落地，以高质量组织工作，为园区高质量发展贡献力量。

红色引擎添动力 红色细胞增活力

以高质量党建引领卫生健康事业高质量发展

安庆市卫生健康委

近年来，市卫健委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，围绕中心、建设队伍、服务群众，努力推动党建与业务深度融合、相互促进，先后获评安徽省抗击新冠肺炎疫情先进集体、安徽省“一改两为”先进集体、安庆市“十佳模范机关”、市直机关党建工作先进单位等多项荣誉；高质量党建引领卫生健康事业高质量发展，2022年承担的疫情防控和卫生健康事业发展两项中心工作中全省考核中双获第一。

一、发挥引擎动力，构建统筹推进新格局。一是强化责任落实。压紧压实“三级五岗”责任，细化工作任务，实行清单管理。委党组坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。建立党建联系点制度，严格落实党组织书记“双向述职”评议，不断提高全系统党建工作整体水平。**二是强化行业指导。**建立市卫生健康行业党建工作指导委员会，坚持管行业与管党建相统一原则，将不同性质、不同类型、不同主体的医疗机构均纳入指导范围，全面推进全市卫生健康行业党建任务有效落实。

三是强化督导调度。机关党委充分发挥专责作用，建立“常规工作随时提醒、重点任务每月调度、堵点难点专题调研”机制，加强对所属基层党组织的督促指导，推进各项工作高效落实。

二、增强组织磁力，激发阵地载体新效能。一是**规范组织建设，筑牢战斗堡垒。**持续推进支部标准化规范化建设，二级及以上公立医院全面推行“支部建在科室上”，实现所有内设机构全覆盖。建立党员与业务骨干“双带头人”“双培养”制度，近三年在临床专家和一线骨干中发展党员 292 名。完善支部参与科室重大事项讨论决策机制，充分发挥党支部政治职能。二是**严肃政治生活，凸显凝聚效应。**坚持“首题必政治”，严格执行“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，坚持党员过“政治生日”、重温入党誓词等政治仪式。每年开展“两优一先”、最美医生、最美护士等先进典型选树工作，营造良好氛围，切实增强组织向心力。三是**创新工作机制，激发载体活力。**拓宽工作思路，创新方法举措，在工作机制、服务模式等方面积极探索并取得初步成效，“党员积分制管理”和“党员志愿服务载体”入围全国第六届基层党建创新典型案例，“4321 党建工作机制”被省卫健委党建专刊推送。精心打造党建文化墙、廉洁文化墙，委机关和直属各单位均在网站开设党建专栏，宣传党的理论、展示党建成果。上半年，市直卫健系统 100 余篇党建信息稿件被省、市学习强国平台或媒体、专刊采用。

三、提升约束效力，推出廉政建设新举措。一是坚持防患未然，构建清廉政治生态。以落实“两个责任”和“一岗双责”为抓手，促进党风廉政建设与卫健业务工作“双抓双硬”。将党章党规党纪和新时代卫健系统党风廉政建设十条要求作为党员干部职工必修课，开展经常性廉政教育。召开400余人参加的市直卫健系统廉政教育大会，举办100余人参加的公立医院党建工作专题培训班。扎实开展“六查六看”专项行动，深入查摆问题，建立整改清单。针对系统内案件多发易发的领域、岗位、环节、节点，开展廉政风险点和隐患排查，抓住“关键少数”、管好“绝大多数”。二是坚持问题导向，系统实施标本兼治。针对市委巡察四家公立医院反馈意见，围绕推进全面从严治党、深化机关效能建设、抓好廉洁从业行动、提高履职尽责能力等方面，开展“作风建设提升年”专项行动，按照系统化谋划、专班化运作、清单化推进要求，着力解决突出问题，促进市直卫健系统作风进一步转变、执行力进一步增强、群众满意度进一步提升。上半年四家公立医院主动退还或拒收红包423人次，收到锦旗274面、感谢信46封、表扬信9封。

四、焕发红色活力，谱写为民服务新篇章。一是展现“红色力量”，在急难险重中显担当。三年来，面对新冠肺炎疫情，卫健系统党员干部职工充分弘扬崇高职业精神和伟大抗疫精神，以实际行动践行初心使命，为全市以最小的代价，最大程度保护人

民生命安全和身体健康，最大限度减少疫情对经济社会发展的影响发挥了主力军作用。**二是激活“红色基因”，在服务大局中作表率。**围绕中心抓党建，助力双招双引、乡村振兴、基层治理等重点工作。积极推进“为民惠企争模范”、“深入一线听民意聚焦诉求解难题”行动，市直卫健系统157个在职党支部共建立314项任务清单，服务企业36家，领办难题16个。结合卫健行业特色，设立167个书记项目或书记领办事项。选派18名优秀党员干部驻村参与乡村振兴。深入开展“双联系双报到双服务”，与24个社区结对帮扶，常态化开展宣传义诊、志愿服务。聚焦群众看牙“贵、难、烦”问题，认真实施健康口腔暖民心行动。**三是擦亮“红色品牌”，在助推发展中强融合。**主创的“争当卫健先锋，服务百姓健康”党建品牌连续三年被评为市直机关优秀党建品牌，各单位积极创建子品牌，实现“一单位一品牌”“一品牌一特色”。同时，在推进党建业务深度融合中擦亮党建品牌，在服务群众和服务发展上创先争优，聚焦医德医风、人才队伍、学科建设等，不断提升医疗卫生服务能力，持续改善群众就医感受。2022年以来，推进建设1个国家级、9个省级、81个市级重点专科，培育江淮名医3人、安徽省卫生健康杰出和骨干人才26人、省名中医11人、副高以上专技人员1200余名，引进高水平博士2名、硕士199名，开设各类名医工作室50个。2人获评“全国先进工作者”“全国五一劳动奖章”、2人获评省先进工作者，22名青年

获评省、市优秀团员或团干，12个集体获评国家、省、市先进集体。

下一步，我们将认真贯彻落实本次会议精神，坚持以党建促进业务提升、以业务焕发党建效能，在新阶段现代化美好安庆和健康安庆建设中发挥作用、展现作为。

报：市委组织部部务会成员。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
