

# 安庆组工信息

第 19 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 7 月 20 日

## ★ 市内信息

宿松县：“四进行动”把干部“八小时外”纳入

监督视野 ..... 2

岳西县：选配干部监督信息员 健全干部全方位

监督信息沟通渠机制 ..... 3

大观区：聚焦“关键环节”构建干部“大监督”

格局 ..... 3

迎江区：落实日常谈心谈话，加强干部监督

管理 ..... 4

## ★ 市外参考

芜湖市：建立政治监督档案，严把年轻干部选用

关口 ..... 5

领导批示：

## 市内信息

△宿松县：“四进行动”把干部“八小时外”纳入监督视野。**进家庭，看看背后家人。**组建对领导班子成员、中层干部、一般干部的家访工作小组，推动形成“一级访一级、责任全覆盖”的家访责任体系，引导家属对干部常敲“家庭警钟”，常吹“枕边廉风”，搭建家庭与单位共同监督的桥梁。目前，全县已对64名干部开展家访，其中对20名“85后”科级干部家属进行家访，收集意见建议67条。**进社区，听取群众声音。**依托物业部门、社区干部、网格长和社区居民等，有效拓宽监督渠道，做到重要信息随时沟通、日常信息按时反馈，实时掌握居住社区机关干部“八小时以外”表现情况，并将干部表现纳入作为干部选拔任用、评先评优、管理监督的重要参考。**进现场，考察干部表现。**不定期启动重点工作“非任用考察”，深入信访维稳、征地拆迁、文明创建等工作一线，采用实地查看、随机考评等方式，了解掌握干部履职尽责、攻坚克难情况，零距离印证干部的工作实绩、履职成效和能力水平，目前已对5名干部进行约谈，对16名表现突出的优秀干部重点关注。**进单位，收集同事评价。**每半年开展一次干部专题调研，重点了解班子运行情况，科级干部特点特长，年轻干部的工作表现，收集整理干部监督信息528条。建立干部监督“负面清单”，梳理167条问题线索，及时给予涉事干部谈话提醒，防止干部的小毛病演变成不可逆转的大问题。

△岳西县：选配干部监督信息员 健全干部全方位监督信息沟通渠机制。**科学选配信息员**。结合干部监督工作联席会议制度，对县纪委监委、公检法、信访局等 22 个成员单位各选配 1 名政治素质好、工作作风实、业务能力强的年轻党员干部担任干部监督信息员，负责干部监督工作沟通联络，依据单位职责负责收集、汇总、报送干部监督有关信息。**明确职责要求**。制定干部监督信息员工作办法，实行干部监督信息月报告制度，常规信息每月月底前报送县委组织部干部监督科；建立快速反应、实时沟通机制，重要信息在发生后 3 天内报送，未经调查核实但需县委组织部及时了解掌握的重要信息，也需先行进行沟通，防止信息滞后给干部任用工作带来被动局面。**严肃工作纪律**。按照收集一件、通报一件的要求，如实反馈干部监督信息，并对通报材料实行单位主要领导审核负责制，确保材料质量。严格落实保密纪律，与每名信息员签订保密责任书，严禁向无关人员泄漏收集和通报的内容。违反保密纪律的，严肃追究当事人责任。**加强结果运用**。对信息员报送的信息由县委组织部干部监督科录入干部监督信息库，定期对信息库信息进行研判分析，针对苗头性、倾向性问题，及时进行提醒、函询、诫勉，做到抓早抓小，去年以来组织处理干部 2 人，及时中止 3 名同志的干部选拔任用酝酿。

△大观区：聚焦“关键环节”构建干部“大监督”格局。聚焦“管好关键人”。认真贯彻落实关于加强对“一把手”和领导班子监督的《意见》，持续强化对权力集中、资金密集、资源富集领域和关键少数、重要岗位的监督管理。建立健全干部定期报

告个人重要事项制度，制定《党政机关工作人员个人重要事项报告表》，定期组织干部填报和签字承诺。定期分析研判信访举报情况，充分了解掌握群众对领导干部特别是“一把手”的反映。**聚焦“管到关键处”**。坚持把政治监督摆在首位，结合区管领导班子和区管干部年度考核工作，试点开展干部政治素质考察，通过发放《干部政治素质表现明白纸》，开展干部政治素质正反向测评等形式，拓宽干部政治素质表现“信息源”。制定区级“发展退位、干部让位”实施意见（试行），调整4名部门及街道主要负责人，推动各级干部完整、准确、全面贯彻新发展理念，自觉扛起高质量发展重任。**聚焦“管住关键事”**。建立健全干部监督管理协同机制，制定《关于进一步完善干部监督工作联席会议制度的实施办法》等，明确沟通事项34项，通过及时通报、征求意见、定期沟通等方式，开展全覆盖、拉网式信息收集，有效防止干部“带病上岗”“带病提拔”。持续规范干部兼职、因私出国（境）、经商办企业管理，累计摸排3300余名干部、机关事业单位工作人员、退休人员。加强部门联动、信息共享、数据比对，向18家党（工）委、党组下达整改通知单，推动涉及单位逐一核实、分析研判、立行立改。

**△迎江区：落实日常谈心谈话，加强干部监督管理。全覆盖谈心谈话。**制定印发《区委书记谈心谈话制度》，明确谈话时间、对象、程序和内容等四方面内容。每周由区委书记、区委副书记和组织部长围绕干部履职状态、思想动态和班子运行质态等与干

部“一对一、面对面”谈心谈话，对各种苗头性、倾向性问题及时教育提醒。目前，已累计与13个区直部门（乡街）共65名干部职工开展谈心谈话。**全方位分析研判**。每周召开区委干部队伍会商会，对谈心谈话收集的问题逐一会商研判，并将谈心谈话结果与信访举报、年度考核、经济责任审计和巡视巡察等掌握情况进行全面系统比较、互相印证，定期与纪检、公安、信访等部门联系沟通信息，持续完善并动态更新领导干部监督“特殊档案”。**全过程运用结果**。制作发放《领导干部监督卡》600余张，签订“八小时以外”言行自律承诺书500余份。区委组织部根据会商成果制定班子优化、干部培养以及问题整改等“三张清单”，对谈心谈话结果形成闭环管理。目前已提拔晋升政治素质高、公认度较高的干部11名，对3名存在苗头性、倾向性问题的干部及时进行约谈提醒。

## 市外参考

△芜湖市：建立政治监督档案，严把年轻干部选用关口。**明确监督对象**。将全市“80后”县处级干部、“85后”正科级干部、“90后”副科级干部，以及纳入全市优秀年轻干部储备库管理的干部，作为政治监督重点对象，突出对市县（区）直部门、乡镇街道年轻党政正职，特别是负责项目审批、工程建设、资金管理等重点领域年轻干部的监督，“一人一档”建立政治监督档案470份。**细化监督内容**。聚焦干部学习培训、工作表现、考核

评价、查核情况、谈心谈话、来信来访等 6 个方面，对照个人有关事项报告是否属实、党内政治生活是否正常、本职工作是否担当作为、作风建设是否清正廉洁等 16 项政治监督清单内容，开展干部监督特征评价和分析研判，并将成果记入政治监督档案。市委组织部每年汇总分析 1 次年轻干部政治监督情况，作为“一报告两评议”必述、年度综合考核必考、选人用人检查必查内容，定期通报问题并限期整改。**强化结果运用**。对平时考核较差、民主测评排名靠后、信访举报较为频繁、群众反映比较集中、分管工作连续下滑、监督负面信息较多的年轻干部，分级分类划分“高、中、低”三级风险预警等级，视情作出相应处理措施，帮助排查整改问题隐患。2022 年以来，予以年轻干部提醒谈话 6 人、批评教育 11 人、暂缓使用 1 人。同时，对教育管理年轻干部存在放任自流、失教失管、失察失治等“不作为”情况的部门单位，责令作出情况说明 11 家、直接约谈单位“一把手”或组织人事部门负责人 27 人次。

---

报：市委组织部部务会成员。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---

