

安庆组工信息

第 13 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 5 月 30 日

★ 市内信息

怀宁县：“一线育苗”，锻造优秀年轻

干部队伍..... 3

大观区：实行“淬火”计划，常态化培养选

拔年轻干部..... 3

宜秀区：推行“积分制管理” 增强年轻干部

培养针对性和实效性..... 4

★ 市外参考

陕西白水县：精准发力 破解年轻干部培养

选拔工作难题..... 5

领导批示：

市内信息

△怀宁县：“一线育苗”，锻造优秀年轻干部队伍。一线帮带育苗。坚持以“帮提能力、带出作风”为导向，深化“导师帮带”机制，采取组织指定、个人申请、灵活配对等方式，构建“1+4+N”帮带体系，由一名导师带4名年轻领导干部和N名年轻公务员。安排23名县乡领导干部担任帮带导师，组建帮带团队16个，建立导师工作档案和帮带对象成长档案，成立五个考察组，深入经济发展、乡村振兴等一线，采取“座谈+调研+督查”等方式掌握459名年轻干部成长动态。**一线锻炼蹲苗**。精心选派32名年轻干部到泉州金控、吴中经开区等地定向体悟实训，开拓眼界、增长才干，择优挑选3名乡镇年轻干部到县经开区工作。组织年轻干部“蹲点”调研，10名县直单位优秀年轻干部到乡镇挂职锻炼，304名年轻干部到双招双引、信访维稳、抗旱救灾一线实战练兵，近距离、沉浸式体验基层岗位工作实况，锤炼过硬作风，缩短成长周期。**一线赛马壮苗**。打破“唯资历”等隐形台阶，坚持把重点工作任务一线作为比练赶超的“赛马场”，制定《关于“发展退位、干部让位”实施办法（试行）》，实行“一月一研判、一季一考评、一年一考核”工作模式，根据实绩及时向县委推荐重用或调整干部。将8名政治过硬、能力突出的年轻干部提拔到乡镇和县直单位正职岗位；发放提醒函5人次，调整工作岗位3人8，让年轻干部在“能上能下”中赛出真本领。（怀宁县委组织部）

△大观区：实行“淬火”计划，常态化培养选拔年轻干部。

发现储备一批。通过无定向考察谈话调研、面对面交谈了解、实地查看工作成效等方式，一线识别政治素质强、群众公认度高、工作实绩好的年轻干部。综合运用巡察、审计、信访、干部人事档案审核等成果，为年轻干部精准画像。常态化开展“青年干部每月谈”活动，全面了解思想动态和工作情况。健全优秀年轻干部信息库，将全区82名35岁以下科级干部按照工作经历、专业类别、气质个性等分类管理，定期研判、动态调整。

培养锻炼一批。举办中青年干部培训班、青年干部政治能力提升班、“江畔大讲堂”等各类培训21期，根据专业、特长、岗位差异分类调学，增强教育培训针对性、实效性。组织开展“青年干部成长论坛”、组工干部“青年学习汇”等活动，营造竞学比拼氛围。持续实施“3036”培养工程，2022年以来选派30名优秀年轻干部到“六个一线”培养锻炼，6名优秀年轻干部赴省市机关和发达地区跟班学习，让年轻干部拓宽眼界、增强本领。

提拔使用一批。加大对优秀年轻干部提拔使用力度，近两年共提拔重用35岁以下年轻干部29名，占提拔重用总数的56%。有计划地安排年轻干部进行连续性、递进式培养使用，2022年以来，科级干部共交流任职61人，其中区直机关与乡镇街道交流任职26人，拓宽干事创业“大舞台”。全区每季度开展“比项目、晒进度、拼实绩、创一流”活动，根据结果调整干部28名，提拔重用19名，晋升职级27名，让“真金劲草”脱颖而出。（大观区委组织部）

△宜秀区：推行“积分制管理” 增强年轻干部培养针对性和实效性。**精心选对象。**组建年轻干部专项考察组深入区直部门和乡镇（街道），对155名85后年轻干部进行实地考察，开展谈心谈话495人次，发放测评表992份，推荐产生100名优秀年轻干部纳入人才储备库，其余55名年轻干部纳入后备观察库，进行积分制管理。实行“出库”和“入库”双向运行机制，每半年开展一次积分评比活动，将观察库中积分前5的人员晋升到储备库，将储备库积分后5的人员淘汰到观察库，形成比学赶超良性竞争局面。**精细定分值。**建立“基础+考评+加减”积分模式，按照5:3:2比例进行百分制积分。每名干部在入库前由区委组织部设定同一基础分值，结合德能勤绩廉全年表现情况，通过开展谈心谈话和民主测评，综合确定年轻干部年度考评积分；制定加减分项操作细则，量化正向加分和负面减分13条标准，由11家责任单位对年轻干部荣获奖励表彰、重点任务完成率和受问责处理等方面情况进行客观评分，做到让数据说话，凭实绩增分。**精准用结果。**注重发挥积分正向激励和反向鞭策作用，常态化开展积分排名，对长期积分排名靠后的年轻干部进行组织谈话，帮助年轻干部转变思想、提升位次，2023年8名年轻干部因后进被约谈。建立优秀年轻干部成长积分电子档案，将积分排名情况作为干部提拔使用、职级晋升、培训锻炼等重要参考依据。2022年以来，15名年轻干部因积分靠前被进一步使用，23名年轻干部被推荐参加省市教育培训。（宜秀区委组织部）

市外参考

△陕西白水县：精准发力 破解年轻干部培养选拔工作难题。

白水县坚持问题导向，科学统筹谋划，积极研究探索，通过主动领题、精准解题、全力答题等有效措施破解年轻干部培养选拔工作难题。**主动“领题”，科学谋划明路径。**把长远考虑和近期安排结合起来，制定出台《白水县健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制实施方案》，立足今后5—10年全县各级领导班子和干部队伍建设需要，以大力发现培养为基础，以强化实践锻炼为重点，以确保选准用好为根本，以从严管理监督为保障，大力实施选苗、育苗、墩苗、壮苗、疏苗“五苗”培育工程，建立完善发现识别、培训锻炼、选拔使用、监督管理“四项机制”，以链条式的流程和科学化的举措，不断优化年轻干部成长成才路径。明确责任主体、完成时限、工作要求，坚持上下贯通、左右衔接，建立进展情况报告、督促检查、通报提示等工作机制，形成了逐级负责任、层层抓落实的工作格局。**精准“解题”，闭环推进求突破。**坚持选育管用有机结合、一体部署、闭环推进。统筹做好公务员、急需紧缺人才、事业单位人员招录招聘等基础性工作。组织开展干部调研访谈，动态调整补充优秀年轻干部储备库。建立年轻干部点名调训、中青年干部、引进人才等主题培训班，选派年轻干部参与双向互派实践锻炼、驻村帮扶，抽调年轻干部参与疫情防控、专项巡察及住房安全排查等重点任务。对驻村干部、到村任职选调生、双向互派实践锻炼干部进行全覆盖走访调研，

对在重点任务中表现突出的年轻干部进行表彰奖励。全力“答题”，持续用力抓落实。利用干部调研访谈、选人用人专项检查、年度考核等时机，定期监测指标完成情况，强化指标约束作用。持续推动年轻干部基层墩苗成长、一线练兵提能，完善选派年轻干部参与中心工作和应对处置重大突发事件工作机制，综合运用“调、挂、派”等方式，让年轻干部在基层一线长才干、强本领。完善促进年轻干部在不同行业、不同领域、不同部门之间常态化交流机制，特别是加大对重点岗位、重点部门年轻干部的交流力度。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
