

安庆组工信息

第 10 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 4 月 30 日

★ 市内信息

潜山市：党建引领凝聚基层治理“新”力量...2

望江县：“大屋场上”建支部，激活基层

治理新效能...2

宿松县：实施“合事点”党建工程，探索乡村

善治新路径...3

★ 市外参考

吉林安图县：党建引领推动城乡基层治理再上

新台阶...4

领导批示：

市内信息

△潜山市：党建引领凝聚基层治理“新”力量。组织共建。成立“两新组织”党建工作指导组，建立新业态头部企业联系指导制度，分类采取党组织“带”、群团组织“促”、上级部门“领”的方式，推动党组织和群团组织应建尽建。组织社区与新就业群体结对共建，推动9个“两新组织”与社区党组织结成对子，将新就业群体中的流动党员，吸纳到社区党支部参加组织生活，有效破解新就业群体流动党员参与组织生活不便问题。**服务共享。**整合5个现有党群服务中心、“幸福驿站”、职工之家等资源，首批建成集避暑取暖、歇脚充电、饮水就餐、学习交流为一体的“红色驿站”。建立党员联系新就业群体制度，常态化开展党员“亮身份、亮承诺、比奉献”活动，广泛征集新就业群体“微心愿”，实现对接需求、精准服务。今年以来，累计服务新就业群体100余人次，有效帮助解决实际困难13个。**治理共抓。**结合“两新”群体来源广泛、流动性强、联系面广特点，搭建参与治安巡逻、环境整治、志愿服务等活动平台，成立“移动哨点”志愿服务队等，引导“两新”群体融入社会治理、提供社区服务。目前，50余名快递、外卖“小哥”志愿成为“环境吹哨人”，发现并协助解决城市不文明问题45条。（潜山市委组织部）

△望江县：“大屋场上”建支部，激活基层治理新效能。规范流程，精准培育。按照调研走访-群众推荐-代表评议-一党委审

核流程，突出基础设施健全、群众团结齐心、工作推进有力、乡村治理有效，指导各村每年至少拟定一个标准化规范化大屋场党支部建设目标，明确牵头领导、责任人员、建设时限及目标要求，打造一批“项目样板”。**深入挖掘，优化选配。**围绕有经济实力、有时间精力、有工作能力和有社会影响力“四有”标准，选配 1226 人担任大屋场党支部班子成员，明确工作职责。实行导师帮带，由镇领导班子及优秀村书记担任培训导师，对新任支部书记和委员进行专业指导。截至目前，全县大屋场党支部覆盖屋场 403 个，村民组 1116 个，支部班子新老搭配，优势互补。**健全机制，完善奖惩。**明确村党组织书记为大屋场党支部建设第一责任人，将屋场支部建设作为村党建工作考核的一项重要内容。建立正向激励和工作保障机制，每季度组织开展大屋场党支部现场观摩活动，对先进大屋场党支部和先进个人进行表彰奖励，对申报培育的屋场党支部每年补助工作经费 5000 元。截至目前，共评选出先进大屋场党支部 36 个，先进个人 121 人，奖补各类资金达 350 万元。

（望江县委组织部）

△宿松县：实施“合事点”党建工程，探索乡村善治新路径。坚持以人民为中心的服务理念，依托乡村法治文化广场、居家养老服务中心、休闲长廊、百年古树、古烽火台等现有阵地，建成标准化“合事点”11 个。从有威望且熟悉农村工作的党员、群众及村（居）“两委”、乡贤、专职调解员队伍中择优选聘“合事

点”信息员，收集化解矛盾纠纷、倾听群众呼声。积极引入律师、公证员、基层法律服务工作者等专业力量，做好普法并提供法律服务。截至目前，共配备信息员 33 名，收集社情民意 200 余条，共商村（居）事务 20 余件，开展普法宣传 60 余场次，化解矛盾纠纷 65 件。创建“干部问事、群众说事、集中议事、及时办事、定期评事”工作机制，信息员对群众“说事”及时登记，对不能当场答复的事项，提交村（社区）召开研判会议协商解决，无法解决的上报乡镇党委，涉及行业领域的同步向主管部门申请协调。对未办结事项及时跟踪跟进、对已办结事项定时回访，真正让“合事点”党建工程成为密切党群干群关系的“连心桥”、社情民意的“搜集点”、矛盾纠纷的“终点站”。

（宿松县委组织部）

市外参考

△吉林安图县：党建引领推动城乡基层治理再上新台阶。今年以来，安图县坚持以党建引领推动城乡基层治理整体效能提升，着力在建强体制机制、强化专项工作、创新服务载体等方面下足功夫，不断增强人民群众的幸福感和安全感，奋力推动城乡基层治理再上新台阶。**聚焦顶层设计引领，建强治理体制机制。**安图县坚持以党的全面领导为基层治理把关定向，成立县委城乡基层治理工作委员会，先后召开县委城乡基层治理工作委员会会议和

专项工作推进会议 40 余次，全面推动基层治理重点工作落实。同时，压实“三级包保”责任，31 名县级领导包保联系乡镇、街道、社区，96 名乡镇领导包村，72 名机关事业单位副职包网格，常态化开展走访调研，解决实际问题，逐步形成县委统一领导、组织部门牵头抓总、上下协同贯通、左右衔接有力的基层治理格局。

树牢大抓基层导向，铸就坚实战斗堡垒。为推动党组织链条延伸到基层治理“神经末梢”，推动工作落实到最小治理单元，安图县不断建立完善“街道党工委—社区党委—网格党支部—楼宇党小组—单元党员中心户”五级组织体系。全县 381 个网格全部建立党组织，同时建成党群服务中心（站）42 个、“暖心驿站”7 个，为居民群众提供便民服务。安图县还扎实开展“双报到”活动，全县 1387 名在职党员到居住地社区党组织报到，建立定期沟通机制，组建下沉干部服务队 103 支，开展政策宣传、入户走访等 10 类服务。此外，全县持续抓好基层治理专干选育管用工作，建立“1+N”导师帮带模式，帮助专干尽快转变角色，高质高效投入基层工作中。**强化党建引领作用，推进基层治理现代化。**安图县坚持以党的全面领导为基层治理把关定向，不断完善管理体制，进一步厘清乡镇（街道）职权范围，为乡镇（街道）赋权扩能，积极推进“一支队伍管执法”，共有 275 名相关工作人员通过执法资格考试强化行政执法人员持证上岗制度和资格管理制度，增强执法人员的法律专业素养和业务能力。优化网格治理，持续深化“多网合一”，推动公安、应急、消防等力量，在一线

帮助基层解决实际问题，全县 180 名农村辅警上岗履职，79 名城市“网格员”被选聘为“网格辅警”。坚持党建引领物业治理，成立物业行业协会党支部，解决老旧小区改造后物业问题，切实提高居民的幸福感和获得感。**创新服务基层载体，拓宽为民服务领域。**全县常态化开展“我为群众办实事”实践活动，各级党组织累计推动解决民生实事 1500 余个，党员干部主动认领解决群众问题 6000 余个。县级领导定期深入乡镇、街道、企业开展“三恳谈一评议”活动，累计召开恳谈评议会 229 次，推动解决群众“急难愁盼”问题 48 个，开通“5892345”服务热线平台，受理群众诉求 552 件，办结 551 件，受到群众广泛好评。整合社会治理资源，构建“54321”治理体系，通过构建“五位一体”矛盾纠纷多元化解路径、建立共享反馈四个机制、搭建“群众代表评理、现场开会说事、民智民策建言”三个平台等工作，打造公众参与、群众认可的基层治理创新之路。创新开展“基层服务周”活动，将每月的最后一周作为“基层服务周”，最后 3 个工作日为“基层服务日”，截至目前，累计深入基层开展各类服务活动 1900 余项。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
