

安庆组工信息

第 7 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 3 月 22 日

【贯彻落实全市组织部长会议精神二】

△宿松县：建立健全科学系统考核评价体系，精准识别优秀干部，激励干部担当作为，为推进经济社会高质量发展提供组织保证。出台《县直单位“评股长、考局长”行动实施方案》，按照“季度评议、年度考核”方式，考评股长履行职责总体情况。严格落实“发展退位、干部让位”，通过“日常监测、季考评、年对标”，及时掌握经济指标运行情况，对认定有“退位”情形的干部实行约谈提醒、调整职务，倒逼干部担当作为。组建 5 个调研组，每年 2 次深入县直部门、乡镇、街道开展领导班子和干部队伍建设情况专题调研，及时掌握领导班子和干部队伍“活情况”“活资料”。出台《宿松县干部谈心谈话实施细则》，灵活采取个别谈话、集体座谈、周末约谈、干部夜谈等方式，倾听心声、疏导情绪、化解症结、解决困难。坚持“一线工作法”，“以实绩论英雄、凭实绩用干部”，大胆选拔使用在重点任务、重要工作、重大项目中实绩突出的优秀干部。强化干部日常监督管理，

定期召开干部监督联席会议，加强同纪检、政法、巡察等 19 个部门信息共享，综合运用巡视巡察、经济责任审计等成果，及时发现苗头性问题。精准审慎实施问责，严肃查处不担当不作为干部。同时，健全容错纠错和澄清保护机制，通过召开澄清正名会议、印发澄清正名函等形式，及时为干部消除负面影响，激励干部锐意改革、勇于创新。

△迎江区：围绕“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”相关要求，认真落实好干部标准，全面加强干部队伍建设。常态开展干部队伍会商研判制度和谈心谈话机制，截至目前，共开展干部谈心谈话 63 人次。建立干部数据库，与数据资源局共同开发干部数据软件，实现干部信息数据化管理，确保把干部选准选好、把班子配优配强。常态化培养选拔优秀年轻干部，持续推进体悟实训、能力培训、一线锻炼，目前选派 6 名干部赴沪苏浙企业和院所体悟实训。实施“干部火线锻炼计划”，选派新招录公务员、新职级晋升人员到信访维稳、“双招双引”、重点项目建设、企业改制等一线历练，全面考察考核历练干部政治素质和能力水平，目前已选派 25 名干部参与区委区政府重点工作进行历练。扎实开展年度考核工作，注重在考核中识别“躺平式”干部，及时做好教育提醒。谋划实施“事业单位活力工程”，优化事业单位干部队伍结构和岗位配置，加强事业干部选拔、交流和储备，激发事业人员活力。坚持抓早抓小抓日常，严格落实谈心谈话、提醒函询、诫勉等制度，常态开展干部违规经商办企业梳理排查，规范干部兼职、因私出国（境）管理，确保违规行为“见底清零”。

△大观区：认真贯彻落实全市组织部长会议精神，聚焦全方位培养、引进、用好人才，加快打造人才流入“优选地”。依托本地院校培养就学就业人才资源优势，开展校企深度融合，制定人才培养方案，推动形成产教融合、校企合作、工学结合的共同育人机制。依托合工大博士后工作站，发挥博士、博士后人才学科带头作用，以项目合作为驱动，阶段性入驻建设新能源汽车智能研发中心。聚焦重点产业链领域，探索制定政府补贴职业技能培训方案，扩大补贴范围，加大对企业急需紧缺技能人才培养支持力度。坚持将“双招双引”作为第一要事、第一抓手，先后举办10次老乡恳谈、“访贤问能”等活动，创新柔性引才机制，通过顾问指导、挂职引进、兼职引进、合作引进、退休特聘等多种形式，引进全区经济社会各重点产业链领域高层次人才。健全高层次人才需求目录和定期发布制度，逐步建立“市场主导、政府支持、单位自主”的柔性引才引智经费投入保障机制。推深做实“内搭平台、外联老乡”，深入挖掘大观籍在外人才资源，聚焦高等院校、科研院所、总部企业及长三角先发地区，积极主动对接高端团队和精英人才，构建高效开放、联系紧密的产学研合作平台体系。开展“菱湖茶话会”，邀请专家学者、企业家和各领域返乡人才座谈，加强对“人才强市20条”和菱湖经济圈人才专项支持政策的解读宣传和意见征求。通过开展线下宣讲、线上讲解、入企调研、考核激励等多种形式，确保人才惠企举措落实落地、人才政策红利应享尽享。建成改造人才保障性住房，打造高品质人才驿站，统筹解决好各类人才创业投资、职称评审、子女入学、配偶就业、保健医疗等关键问题。健全完善人才驿站运行

管理制度，配备多种功能场所，发挥人才、驿站和企业三位一体创新服务平台作用，将“人才驿站”建设成为本地人才培养的“孵化基地”。

△宜秀区：扎实开展“基层组织生活质效提升年”行动，推动基层组织全面进步全面过硬，不断增强基层党组织政治功能和组织功能。推深做实领导班子成员党支部工作联系点制度，安排熟悉党建工作的科级以上党员领导干部包联农村、城市、机关、非公企业等各领域党支部，形成“联系常态化、指导分类化、活动特色化”工作模式，带头宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神。通过列席组织生活会、预审主题党日活动方案、参与谈心谈话等方式，帮助基层党支部进一步规范组织生活流程、理清抓党建促业务工作思路。建立基层党务工作者教育培训常态化机制，由区委组织部牵头梳理党务知识“需求清单”和“供给清单”，围绕“三会一课”、发展党员、民主评议党员、党费收缴管理等重点业务，有针对性地组织实施党务工作者教育培训和理论测评，举办集中培训班、组工干部“云课堂”、党建知识竞赛、党务干部“擂台比武”等，提升基层党务工作者理论素养和业务能力。开展流动党员摸排，建立信息台账，依托“互联网+”模式，实行“在线”管理，构筑网络宣传教育阵地。建立“银辉人才库”，按照专业技术特长对离退休党员进行分类，组织引导广大离退休党员就近担任党建指导员、网格管理员、矛盾调解员等，积极参与基层社会治理，让离退休党员思想不褪色、参与工作不松劲。

△市经开区：坚持找准着力点、抓住关键点、打造创新点，大力推进非公企业和社会组织党建工作，全域立项实施非公党建“书记项目”3个，“书记领办事项”134个，通过“书记抓、抓书记”解决一批重难点问题解决。建立非公企业和社会组织党建工作联席会议制度，全面构建“党工委统一领导，非公党委牵头推动，责任部门具体负责，镇（办）、村（社区）兜底管理”的工作体系。完善“年初部署、季度调度、半年评估、年终考核”闭环工作机制，倒逼联席会议成员单位落实“管行业管党建”责任。紧抓新业态新就业群体党建工作，实施“联新护航”行动，摸排快递物流企业51家、建筑安装企业17家、人力资源培训机构5家，成立物业、建筑安装、人力资源等行业党委3个，新建新业态新就业群体党组织6个、群团组织15个。打造暖“新”驿站4个，开展“四季暖心送”活动8次。投入19.08万元用于非公党建阵地提档升级，指导振宜汽车打造党员示范车间，福田雷萨建成新型智慧化党群服务中心，新昌大厦、江淮华霆等新建党组织建成标准化党员活动阵地。

△市高新区：坚持党管人才，完善人才工作领导机制，落实“一把手”抓“第一资源”责任，建立党工委人才联系服务制度，班子成员分别结对联系高层次人才，听取意见建议，帮助解决创新创业难题。定期组织召开人才工作联席会议，坚持月分析、季调度，加强人才工作统筹协调。今年以来，党政领导干部走访慰问园区企业高层次人才10人次，围绕两大主导产业，聚焦长三角先发地区带头外出开展招才引智活动10次。围绕生物医药、化工

新材料两大主导产业，采取“政府引导、市场调节、单位自主、契约管理、绩效激励”方式，强化“柔性引才”，引进高层次人才 28 人、海外高层次人才 2 人。完善基础人才库，加强本地企业与专业院校对接，通过校企合作共同培育人才、为企业输送专业对口型人才，引进青年大学生 525 人。以国家级高新区建设为契机，积极打造创新创业平台，依托园区重点企业引进创业团队 6 个。引进北京理工大学、西交利物浦大学等省内外重点高校院所创新资源，支持大中型企业、战新企业、高新企业与高校院所建立深度融合的产学研合作关系，为人才迅速成长、发挥作用提供支撑，今年以来与大学大院大所开展政产学研合作 11 项。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
