

安庆组工信息

第 8 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 3 月 30 日

★ 市内信息

桐城市：做实分级定档，强化村党组织书记

专业化管理.....2

岳西县：实施本土博士回引计划，推动乡村

人才振兴.....2

宿松县：育优致富带富“头羊”，夯实乡村

振兴人才基础.....3

宜秀区：整合特色教育资源，打造乡村干部

实训基地.....4

★ 市外参考

山东济宁：实绩考核促头雁竞飞.....4

领导批示：

市内信息

△桐城市：做实分级定档，强化村党组织书记专业化管理。制定《桐城市村党组织书记专业化管理实施办法》，将101名任职一年以上的村书记纳入管理范围，按照进出有专项制度、岗位有专业能力、评价有专门标准、待遇有专属保障、激励有专属通道“五有五专”标准，根据年度考核、能力研判、任职年限、综合表彰、百姓口碑等情况，对管理对象实施分档评级管理，由高至低划分为1-5档。每半年实施档次动态调整，以新获荣誉、考核结果、村貌变化等作为升档依据，对重点工作履职不力造成不良影响、年度考核定“不称职”等次、所在村党组织被定为软弱涣散村党组织等情况实施降档处理，激发村书记干事创业动力。强化档次运用，将纳入管理的村书记薪资待遇与档次相挂钩，根据档次按照1.0-1.3的系数确定工资待遇。同时，加强政治激励，择优选拔优秀村书记进入镇领导班子、作为“两代表一委员”“担当作为好支书”推荐人选，切实增强村书记的职业认同感和荣誉感。（桐城市委组织部）

△岳西县：实施本土博士回引计划，推动乡村人才振兴。全面摸排本土籍贯博士人才信息，建立人才信息库，通过走访、座谈、电话沟通等方式与204名博士人才建立常态化沟通渠道。根据实际发展需求，结合博士研究方向和本人意愿，回引36人挂任“荣誉村主任”“企业副总”，定期回乡驻村驻企工作，帮助制定发展

规划、引进资本、提供技术支持等。打造本土博士工作室，定期举办博士大讲堂，为全县领导干部授课，挂职单位选派专人跟班学习，帮助培育乡土人才。明确各挂职单位主要负责人作为博士服务“管家”，颁发“优才卡”享受县域内健康体检、旅游出行、人才公寓、生活补贴等 10 余项人才服务，结合履职情况开展“优秀挂职博士”评选。目前，共收集意见建议 16 条，修订完善本土博士回引计划 11 处，制定挂职村发展计划 25 个，解决企业技术难题 12 项。（岳西县委组织部）

△宿松县：育优致富带富“头羊”，夯实乡村振兴人才基础。聚焦乡村产业发展、文化旅游、电商运营等领域，深入摸排家庭农场、种养大户、合作社骨干、农业公司、涉农创业者等群体，从中筛选致富带富能力强的“头羊”，建立农村产业发展带头人培育对象库，目前入库 312 人。根据产业发展需求，采取“党建协作区+乡镇党校”集中办学模式，常态化邀请省农业领域专家开展专题讲座，培训农村产业发展带头人 1250 人次。同时，每年遴选 10 名农业生产经营人才赴安徽农业大学等省内外农业高校进修培养，提高致富带富能力。注重发挥创业平台作用，依托农业双创园区、农村双创孵化实训基地、农业科技实验示范基地等，为农村产业发展带头人提供创业指导、技术咨询、信息推送等跟踪服务。去年以来，开展各类服务 675 次，推广新技术 37 项，示范带动 1.3 万名群众增收致富。（宿松县委组织部）

△宜秀区：整合特色教育资源，打造乡村干部实训基地。聚焦党建引领、红色教育、产业发展、基层治理等重点工作，整合区党建教育馆，邓稼先故居党性教育基地、罗岭党性教育基地、安庆乡村振兴学院“三基地”及罗岭小红稻、五横蘑菇等特色产业资源，贯通打造“一馆三基地多特色”实训基地矩阵。区委组织部联合党校、乡村振兴局等多家单位，定制乡村五大振兴“精品课”、红色教育“特色课”和基层治理“乡土课”等特色培训课程，择优遴选20多名高校教师、党校讲师、企业高管、技术专家、电商达人等建立特色师资库，采取“30%课堂+70%现场+分组讨论”的培训方式，开展乡村干部特色培训。加强授课管理，每批班次结束后，组织参训人员对师资力量、授课质量、基地建设、实训感受、服务保障等进行实时评价并汇总梳理，及时对师资人员、课程目录、实践项目等进行动态调整，持续推动乡村干部实训基地培训效能提升。（宜秀区委组织部）

市外参考

△山东济宁：实绩考核促头雁竞飞。为进一步调动和发挥村党组织书记干事创业、勇于担当、为民服务的积极性、主动性，近些年来，山东省济宁市不断优化村党组织书记实绩考核机制，明确考核内容、完善考核方式、强化结果运用，引导基层头雁队伍在全面推进乡村振兴中想干事、能干事、干成事。考核内容划分为基础考核和绩效考核两大模块，分别明确重点任务考核指标。

基础考核模块围绕落实上级决策部署、建强村党组织、规范组织运行等方面细化考核指标，作为发放基本报酬的重要依据。绩效考核模块聚焦信访稳定、为民办实事等方面明确考核重点，差异化确定考核权重，作为发放绩效补贴的重要依据。强化政策跟踪问效，采取“四不两直”形式，深入镇村一线了解实绩考核落实情况，作为县乡党委书记抓基层党建述职评议考核“必答题”，有力推动工作落实落细。县市区开展“月月比拼、季季比武、半年评估、年底考核”擂台赛，通过走村观摩、登台展示、双述双评等形式，营造互学互促、争先进位的浓厚氛围。以县为单位，对村党组织书记实绩每半年进行一次大排名，对排名后10%的村党组织书记，安排乡镇包村干部“一对一”反馈问题、“点对点”帮促整改。推行正负面清单激励模式，指导县市区建立村党组织书记实绩考核正面情形、负面情形两本台账，进一步考准考实村干部实绩。完善负面清单信息共享模式，市级每月汇总纪委监委、政法等各部门反馈村党组织书记负面情形信息，第一时间反馈县市区跟踪核实，采取扣发绩效补贴、调整撤换等措施，动态倒逼村干部担当作为。“大官村党支部书记带领村民打造三贤美食街、承接首届音乐美食节，村级集体收入达到123.74万元，年度考核等次定为优秀。”微山县微山岛镇党委书记王绍明说：“通过不断优化实绩考核机制，村书记工作干得好不好，大家一看就明白，结果更让人信服。”

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
