

安庆组工信息

第 3 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 2 月 23 日

编者按：2 月 22 日，市委组织部召开全市组织部长会议，全面回顾总结 2022 年全市组织工作，研究部署 2023 年重点任务。聚焦“出力的活、出众的人、出彩的事”，桐城市委组织部、岳西县委组织部、怀宁县委组织部、迎江区委组织部、市乡村振兴局王锋同志、市互联网行业党委、太湖县大石乡党委、潜山市黄铺村王绍南同志在会上作了交流发言。现将有关发言材料予以刊发，供参考借鉴。

领导批示：

【“全市组织部长会议”交流发言材料摘编 一】

强党建 提效能 破难题 提升城市基层治理水平

中共桐城市委组织部

去年以来，桐城市认真学习贯彻中央城市基层党建工作会议精神，进一步创新举措、克难攻坚，不断巩固全国城市基层党建示范市建设成果，有效提升了城市基层治理水平。相关做法汇报如下。

一、强党建，筑牢基层治理保障

一是健全组织体系。成立市委书记任组长，多部门参与的城市基层党建领导小组。市委组织部每年从市管党费安排约100万元城市党建专项经费。成立市基层党建网格化服务管理中心，负责基层党建及网格化管理推动落实、督查考核，同步设立街道网格中心和社区对应机构，牵头区域内城市综合治理。推动公安、城管、市场监管、住建等23个部门纳入“大联勤”，联动办理基层治理各类事件。**二是完善责任机制。**建立覆盖各类治理主体的城市党建责任体系。将城市基层治理作为街道社区书记抓基层党建述职评议重要内容，推动定期研究调度。将城市党建考核列入街道、市直单位目标管理绩效考核的重要内容，单独列项，单独赋分。赋予街道、社区对市直单位反向考核权力，每年的考核结果作为市直部门党建考核指标。优化“基层吹哨，部门报到”工

作机制，分类制定事件管理清单，合理区分条块责任。分类制定考核办法，明确扣分情形。**三是充实队伍力量。**在全省较早建立以“三化五专”为内容的社区工作者职业体系，17名社区“两委”获得安庆市级以上表彰，30名优秀网格员进入社区“两委”任职，激发社区工作者干事创业热情。常态化开展“小城大家”先锋行动，做实在职党员“双联系双报到双服务”工作。推进新业态新就业群体融入城市治理，将907名外卖、快递骑手编入社区网格，纳入兼职“网格员”队伍，发挥“移动探头”作用。结合信用社区建设，合理运用“积分制”杠杆，成立24支社区“德邻社”志愿服务组织，分设公益型、治理型、服务型、文体型等不同类型，推动居民广泛参与到社区治理中，激发居民自治热情。

二、提效能，打造最优治理平台

一是突出网格化管理。城区划分111个全科网格，按照1+1+N的模式配齐网格力量。破题“寻诉办”体系，规范网格长、专职网格员的职能权限，推动职能部门、驻区单位、社会志愿者进网入格，主动联系服务群众。完善“寻诉—办理—反馈”的事件处理闭环流程，全市上报事件7.2万余件，办结率99.3%，群众满意率98.8%。**二是突出精细化服务。**健全社区党组织直接联系服务群众制度，探索“全科社工”机制，社区工作者常态化入网走访，解决群众诉求，社区“两委”和专职网格员联系服务群众时间分别不少于50%、80%。建立在职党员联系困难群众制度，去年底面对疫情防控新形势，763名45岁以下在职党员迅速下沉社区，包保重点服务对象757人，解决实际问题618个。**三是突出数字**

化赋能。扩容“文都e家”功能，建设“e桐办”系统，形成网格中心居中调度，网格员、社区、街道层级管理，大联勤单位随时介入的事件处理机制，90%事件当日办结。运用大数据分析，对诉求热点、办理数据进行动态跟踪，实现事件源头到处理终端全过程可视化、结果可追溯。创新建立“市级领导调度日”制度，每月一名市委常委上线，及时解决了一批如活禽宰杀扰民、小黄车乱停放等城市治理顽疾。

三、破难题，激发基层治理活力

一是抓住街道社区治理枢纽这一重中之重。深化街道体制改革，推动街道扩权减负，赋予街道规划参与权、重大项目建议权、综合管理权、派驻机构负责人年度考核权和调整建议权、干部人事制度改革权等六项权利。全面推行街道“大工委”、社区“大党委”和社区党建联盟，街道派出所所长兼任党工委副书记，社区民警、业委会、物业公司、驻区单位等方面党员代表担任社区兼职委员，对区域内的重大事项进行共同讨论和民主协商。常态化开展共驻共建，147个驻区单位与社区签订协议书，开展志愿活动300余次。**二是抓好红色物业服务居民这一“关键小事”。**构建以小区党支部为核心的物业公司、业主委员会三位一体的议事协商机制。抓组织推动，新成立小区党支部91个。抓组织把关，严格落实新成立业委会党员占比超50%的要求，成立红色业委会71个，同步制定业委会成员履职意见，规范业委会成员行为。抓组织嵌入，压实行业党委责任，实现物业公司党建工作全覆盖。注重示范引领，挖掘沁园小区党员引领居民自治的老旧小区“红

色小院”模式，惠万家物业党建引领“三色管家”模式，分类全市推广。久阳春天小区“三红共融”做法受到上级肯定，获评省示范小区。三是抓实党群服务中心体系这一重要支撑。高标准建成三个街道党群服务中心，融合党建、治理、服务、文化等功能，整合资源提供一站式服务。先后将1万余平方米、市场估值约8000万元的国有闲置厂房、沿街门面、老旧小区改造工程盘活用房等无偿划拨社区，实现社区党群服务中心全面提升，实现社区一窗受理，方便群众就近办、一次办。聚焦群众需求，采取“财政拨一点、党费补一点、社区筹一点、驻区单位助一点”的方式，以党建品牌带动，广泛在居民小区开展服务点建设，形成如西苑社区“红色港湾”、翻身社区“周三会客厅”等“一社一品牌”的微阵地体系。

帮出能力 带出活力 助推年轻干部健康成长茁壮成才

中共怀宁县委组织部

近年来，怀宁县深入贯彻落实习近平总书记关于年轻干部工作重要论述和有关会议精神，切实扛起关心关爱年轻干部健康成长的政治责任，把导师帮带作为年轻干部强素质补短板、添经验壮筋骨的重要抓手，努力开辟年轻干部成长成才新跑道。

深谋实划建机制。一是体系网络化。采取组织指定、个人申

请等方式，按照应纳尽纳、示范带动的原则，安排 23 名县、科级领导干部担任帮带导师。构建“1+4+N”的帮带体系，由 1 名导师帮带 4 名年轻领导干部和 N 名年轻公务员，组建帮带团队 16 个，初步实现帮带工作“有重点、能精准、全覆盖”。**二是管理项目化。**构建“方案+清单+项目”工作机制，制定年度帮带培养方案、导师工作职责清单和帮带对象任务清单。按照“月有任务、季有打算、年有总结”要求常态实施“六个一”项目，每月下达 1 次重点任务，每季开展 1 次谈心谈话、组织 1 次业务研讨、讲授 1 堂警示教育课、走访 1 次基层群众，每年撰写 1 篇总结性调研报告。实施以来，已举办座谈会和警示教育讲座 338 场次，撰写调研报告 131 篇。**三是调整动态化。**构建“调研+督查”机制，组建 5 个调研组分片开展专项调研，动态掌握工作情况。不定期开展督查暗访，发放提醒函 5 人次。建立导师工作和年轻干部成长档案，对职务变动、调离等情形的年轻干部和自我要求不严以及帮带成效不明显的导师及时调整，已调整 16 名年轻干部和 4 名帮带导师，推动帮带全天候、不缺位。

精雕细琢提能力。**一是精准滴灌“育苗”。**突出政治铸魂，把习近平新时代中国特色社会主义思想教育放在首位，大力选调年轻干部参加理论学习培训，筑牢年轻干部思想根基。突出专业赋能，安排年轻干部参加乡村振兴、经济高质量发展和安全监管等专题班，不断提升推进高质量发展的能力。突出目标引航，县委书记主持召开 4 次座谈会，为年轻干部开方子、搭台子、指路子。**二是示范引领“育苗”。**通过言传身教、现场示范，让年轻

干部学有榜样、做有标杆。洪铺镇4名年轻班子成员在帮带导师精心指点下，破解信访难题成效明显，该镇信访维稳工作在2022年全县考核中名列前茅。县市监局2名年轻干部被提拔进领导班子，班子合力得到加强，一举扭转2020、2021连续两年全县考核倒数的被动局面，该局2022年被评为全省市监系统先进集体。**三是演武实战“壮苗”**。把实践作为最好的课堂、把实战作为最好的赛场，选派10名年轻干部到乡镇挂职。14名优秀年轻干部到深创投、泉州金控、吴中经开区等单位体悟实训，一大批年轻干部在信访维稳、疫情防控、双招双引和项目建设一线实战练兵、摔打磨练。在去年“8·21”疫情处置中，851名年轻干部冲在一线，参加值班值守、核酸检测、社区管控和隔离转运等工作，在大战大考中锤炼了真本领。

严管厚爱激活力。一是织密监督之网。常态开展干部兼职和因私出国境管理，用好提醒、函询、诫勉谈话等手段。注重延伸监督触角，组织签订“八小时以外”自律承诺书，净化帮带对象的生活圈和朋友圈。开展清廉成长“十个一”“廉洁守初心、青春担使命”等活动，引导年轻干部守底线明方向。**二是做实关爱之举。**通过经常性谈心谈话等方式了解年轻干部思想动态、工作表现和身心健康，开展谈心谈话387人次，为年轻干部舒心减压，加油鼓劲。结合人事调整，对年轻干部存在的夫妻异地分居、家庭负担较重等实际困难予以统筹解决。组织部长定期听取导师帮带工作情况汇报，与2名被诊断有抑郁症状的年轻干部促膝长谈，鼓励树起工作和生活信心。**三是积蓄比拼之势。**打好容错纠错、

擂台比武和表彰先进组合拳，激励年轻干部奋发进取。制定 57 条容错清单，让年轻干部想为敢为。67 名年轻干部被评为高质量发展先进个人，6 名年轻干部被评为“效能之星”并受到县委表彰，97 名年轻干部被提拔或晋升级级。

党建引领强统筹 夯实基层强基础 多措并举推动农村基层党建高质量发展

中共岳西县委组织部

近年来，岳西县认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以持续增强基层党组织的政治功能和组织功能为目标，深入推进抓党建促乡村振兴，全面深化“整乡推进、整县提升”，助力农村基层党建高质量发展。

一、着眼整县提升，坚持县委统筹协调。一是书记抓，切实履行第一责任人职责。县委坚持定期研究农村基层党建工作制度和党建工作联系点制度，县委书记带头联系 2 个村党支部，开展“包乡走村入户”。常态化开展分析研判，设置正、负面清单，对全县 182 个村级党组织实行分类定级管理，坚持抓两头促中间，整顿提升软弱涣散村党组织 77 个，“米”字型基层党建示范带作用成效明显。经验做法在全国组织干部学院进行经验交流。**二是抓书记，全面压实“一岗双责”。**县、乡、村三级双向签订农村基层党建工作承诺书，列出承诺清单，细化“目标+措施”，实行

闭环管理。在乡镇综合目标考核中，农村基层党建工作与经济社会发展实行同等权重。坚持用项目化思维抓实基层党建工作，实施完成“书记项目”和“书记领办事项”892个，“书记领办事项”、“书记项目”分获全市一、二等奖。**三是抓统筹，着力构建齐抓共管党建工作格局。**坚持党委统一领导、组织部门牵头协调、有关部门齐抓共管，持续深化“红色领航·振兴先锋”工程，打造“一乡一特色”“一村一主题”。加强农村党组织结对共建，全县182个村分别与县内外473个党政机关、非公企业等党组织结对。开展“千名干部下基层”，推行“六步群众工作法”。实行选派干部分片管理工作制，1人荣获全国脱贫攻坚先进个人。

二、聚焦整乡推进，压实乡镇党委责任。一是**坚持开展双向述职评议和党建工作清单制。**开展抓党建双向述职评议，乡镇党委书记既在全县大会上向县委述职并接受评议，又在本乡镇大会上面向基层党组织述职并接受评议。对照上年度存在问题和本年度重点任务，乡、村党组织建立健全“三个清单”，对账销号抓落实。二是**选优配强乡镇党务干部和党建指导员。**开展“百名优秀年轻干部培养计划”，积极选配乡镇组织委员、组织员，并实行任用事前与县委组织部通气制度，将综合素质好的优先放在组工第一线。乡镇党政班子党员成员每人联系指导1个村，党委书记带头联系上年度考核排名末位的村，督促整改提升。三是**强化党建考核结果运用。**每年表彰6个先进乡镇党委和进位较大的乡镇党委，连续多年的先进乡镇党委，优先评先评优，党委书记予以优先提拔重用。对乡镇党建考核末位的乡镇党委书记，予以提

醒谈话，年度考核不得评优。

三、立足村村建强，发挥战斗堡垒作用。一是**不断提升政治领导力**。强化村党组织政治领导，提高村级各种组织负责人中党员的比例，开展农村党员干部实践锻炼和异地“双技”培训，每年评选表彰新时代“十佳村（社区）党组织书记”和基层党建“五面红旗村”，激发村党支部比学赶超意识，先后选拔 35 名优秀村党组织书记进入事业编制或比照事业编享受报酬待遇。大力实施“归雁”工程，目前已将 1130 名人才纳入“归雁”人员库，其中 399 人进入新一届村班子。不断完善“奔牛奖”“蜗牛奖”认定机制，正向激励、负面警示促进担当作为。大歇村党支部书记、村委会主任汪品峰荣获全国优秀党务工作者。二是**不断提升思想引领力**。开办乡村振兴夜校，发挥新时代文明实践站阵地作用，累计举办讲座 4000 余场。全面推行“红黑榜”管理制和农村党员干部“千百十分制”考核。全域开展党建引领信用村（社区）建设，金融场景累计授信 15.66 亿元、用信 10.44 亿元。深入挖掘横河村皖母文化等乡村诚信文化内涵，总结提炼横河村“四微”、来榜村“1234”等基层党建特色工作法。三是**不断提升群众组织力**。健全完善网格化便民为民服务体系，建立“网格长”“单元长”“联防长”和党员联系户制度，推深做实“四事四权”工作法，持续深化“网格+治理”，将党小组设在网格上，推动 2360 余名乡村干部、1013 支志愿服务队下沉网格服务群众开展“背包服务”，每年为群众代理事项 3 万余件。2022 年全县村均集体经营性收益 48.59 万元，经营性收益 50 万元以上的强村 97 个，经

验做法获省委主要负责同志批示肯定，并在全省农村基层党建重点工作推进会上作经验交流发言，2个案例分获全市一、二等奖，岳西县委组织部被评为“全省扶持壮大村级集体经济工作先进集体”。

“四全”聚人才，“四量”赋动能 全面做好新时代人才工作

中共迎江区委组织部

一、“全方位”引才，做大“人才总量”

一是坚持顶格引才。对初访企业（人才）由区党政主要负责同志顶格会见、顶格拜访，引才线索顶格交办。由区委、区政府主要负责同志率队，组织20余家优质企业参与，在安庆师大和安职院开展了“区长接你来上岗”“人才夜市”等招才活动，吸引1200余名毕业生和返乡人才在迎江就业创业。二是强化联动引才。发动乡（街道）开展在外优秀人才摸底，收集梳理人才信息598条，积极承办安庆市首届人才周“人才夜市”活动。出台“用工500”行动方案，拿出12条硬措施，助企招工400余人，全力保障企业用工需求和发展需要。会同招商、团委及乡（街）举办“青年学子迎江行”座谈会、新春团拜会等引才系列活动10场，有效激发在外优秀人士回馈家乡的热情激情。三是注重借力引才。拓宽引才渠道，建设运营安庆市人力资源服务产业园（迎江园），大力招引人力资源企业，并借助安徽皖信、君云等人力资源机构

专业力量，开展“高精尖缺”人才揭榜荐才活动，举办招聘引才活动 38 场，有效助力各类高层次人才来迎江创新创业。

二、“全链条”育才，提升“人才质量”

一是加强素质培育。与力合（南京）清华研究院合作，建设迎江区高层次人才实训基地，选派青年人才前往挂职锻炼。会同人社、文旅、科技、财政等部门开展知识产权、项目融资等专业培训 10 余场，培训 1400 余人次。**二是搭建平台项目。**围绕迎江重点产业布局，高标准建设“合工大国惠工作站”“杭州飞地孵化器”“一枝梅省级企业技术中心”等 4 个科创平台，顺利启动“上海飞地孵化器”建设。强化省级人才项目申报，帮助企业提升人才质量，2 家企业成功获批省级高层次人才团队，1 人入选“省级特支计划”领军人才。**三是深化校企合作。**与武汉理工、西安电子、安庆师大等高校举办“博士教授企业行”“校企对接会”等活动，推动安庆高端精密机电智能制造研究院正式运营。与安庆师范大学合作共建迎江区首个“教授博士工作站”，推动产学研合作，带动高层次人才培养。

三、“全领域”用才，激发“人才能量”

一是助力乡村振兴。在前期引进总投资 11 亿元的长风沙番茄谷三产融合项目基础上，积极引入种子研发团队，引进农业管理和专技人才 102 人，积极打造安庆种业研发中心。以科技特派员为支撑，加强农村专业人才培养，择优聘请 10 名“大院大所”科技特派员驻村指导，实现 16 个行政村全覆盖。实施农业“揭榜挂帅”科技项目 7 个，组建并运营“迎江乡村振兴研究院”，

打通了科技支撑、人才下沉、服务“三农”的“最后一公里”。

二是服务产业发展。聚焦园区主导产业发展，以“安庆市人才政策20条”为依托，细化“迎江工业人才政策”实施细则，引进各类高层次人才54名，专技人才300余名。**三是服务保障民生。**通过遴选、招聘等途径，引进教师、医疗卫生系统紧缺专业人才62名，有效推动了高素质人才向医疗卫生、教育等民生福祉聚力献智，服务迎江经济社会高质量发展。

四、“全身心”爱才，拴住“人才流量”

一是整合力量机制。成立人才发展促进中心，配备专职工作人员3名。及时调整区委人才工作领导小组，清单化闭环式明确教体、人社、农业农村等部门招才引智任务9项。积极同市人才发展集团联动互动，健全服务机制，优化调整《人才子女入学试行的办法》《人才公寓管理规定》等规定，营造爱才惜才浓厚氛围。**二是加强关心关爱。**连续7年开展“访贤问能”，慰问人才100余名，举办书记区长政企早茶会17期，高标准建设“人才驿站”2个，人才公寓408套，解决企业人才住房安居、子女教育等“关键小事”100余件，让人才在迎江舒心更暖心。**三是优化发展生态。**建立区委常委联系专家人才制度，加强人才政治引领和政治吸纳，推荐市、区“两代表一委员”25名。选树表彰倪树松、夏丰平等一批先进典型，全力营造鼓励创新、宽容失败的良好生态。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
