

安庆组工信息

第 40 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 12 月 29 日

★ 市内信息

怀宁县：做强“一村一企” 助推村级集体

经济高质量发展.....2

太湖县：“三个一”工作法 助推“皖美红色

物业”走深走实.....2

迎江区：“三化联动”考准考实干部政治

素质.....3

宜秀区：三措并举推动选派干部履职尽责.....4

★ 市外参考

陕西绥德：做精做实考核 激发干事活力.....5

领导批示：

市内信息

△怀宁县：做强“一村一企” 助推村级集体经济高质量发展。印发《村级集体经济“一村一企”行动方案》，在全县 243 个村(社区)全覆盖组建村级公司 252 家，每家村级公司均按《公司法》要求设立董事会、监事会和经营管理层，由村级党组织书记兼任董事长，聘用村“两委”成员或经营能人进入经营管理层，推动“小而散”的过时经营理念向市场化、规模化和企业化发展理念升级。聚焦蓝莓、紫薯和蔬菜等特色产业，实施“资产经营型”“资源开发型”“产业带动型”“服务创收型”“异地置业型”等不同类型项目 394 个，构建“产业项目化、经营自主化”的发展模式，改变“一包了之”“一租了之”的过度依赖型发展模式。活动开展以来，全县村集体经济经营性收入增加 1481 万元。

(怀宁县委组织部)

△太湖县：“三个一”工作法 助推“皖美红色物业”走深走实。统筹推进“一盘棋”。成立物业行业党委，建立“皖美红色物业”建设联席会议制度，制定“皖美红色物业”建设三年行动重点任务和责任清单，逐项明确完成时限，对单销号。举办物业企业项目经理专业技能培训班，开展《民法典》与物业管理法律知识专题培训。制定《太湖县物业服务企业信用管理办法(试行)》《太湖县物业管理以奖代补实施方案》，强化管理指导，

有效解决部分老旧小区突出问题。**组织覆盖“一张网”**。开展物业服务企业“大走访、大排查”和“党员找组织、组织找党员”双找活动，通过单独成立、联合组建以及选派党建指导员等方式推进物业党组织建设。目前已成立物业行业协会党支部1个，社区物业服务企业党组织6个，选派党建指导员23名。制定业主委员会成员候选人负面清单和业主委员会考核办法，建立业主委员会成员资格联审机制、成员任职（任期）培训、履职评估和工作述职制度，严把“人选素质关”。目前，已组建业委会35个，其中11个业委会成员中党员占比超过50%。**共享共治“一起干”**。在每个网格均配备1-2名专（兼）职网格员，选拔313名履职能力强、服务热情高的党员任小区单元长，常态化开展入户走访。建立“居民点单、支部派单、群众评单”机制，构建“收集汇总、研判交办、办理反馈”的工作闭环，目前已收到“点单”服务73项，定制专属“派单”服务56项。建立“五老调事”信息库，在社区居民中择优选择3-5名“五老”人员组成调解小组，协调解决网格内矛盾纠纷。深化“双联系双报到双服务”活动，社区大党委组织58个县直单位2000余名在职党员到社区“扫码”报到，参与解决各类问题41件、协调解决29件。（太湖县委组织部）

△迎江区：“三化联动”考准考实干部政治素质。清单化指标评价。聚焦干部在乡村振兴、疫情防控、双招双引等12项急难险重工作一线的政治素质和履职能力，从政治忠诚、政治定

力、政治担当、政治能力、政治自律等 5 个方面确立领导班子和班子成员 15 条正向考察指标。围绕考准考试干部政治素质，列举出 8 个方面 22 条反向考察指标，清单化呈现考察内容，立起务实管用的考察标尺，打牢干部政治素质考察基础。**立体化综合研判。**常态推进“干部家访”和“考察进社区”，全面掌握干部“所干事中”和“工作之外”的政治表现。严格落实“凡提四必”“双签字”等制度，建立纪检、审计等 15 家部门参与的联合监督机制，集中会诊辨析 60 余次，坚决把好关键时刻“临门一脚”，先后有 4 人因政治素质不过关被终止程序。建立干部政治素质表现“正反台账”，6 人被纳入“反向台账”管理，进行重点跟踪和全程监督。**实效化结果运用。**树立“政治表现好”才能“用得好”的鲜明导向，将政治素质考察结果运用到干部育选管用全过程，对评价为“好”“较好”“一般”和“差”的，分别通过“四个一批”，即提拔重用一批、教育培训一批、提醒约谈一批、调整免职一批等进行结果运用，引导干部旗帜鲜明讲政治。今年以来，先后有 56 名政治素质过硬的干部被提拔晋升，17 名干部得以进一步使用。（迎江区委组织部）

△宜秀区：三措并举推动选派干部履职尽责。培训交流提能力。第八批选派干部轮换以来，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、乡村振兴战略、党建引领乡村治理等主题，先后组

织举办专题培训班 2 期。聚焦发展壮大村级集体经济、人居环境整治等重点任务，对工作中出现的痛点难点，先后组织各选派干部召开交流例会 4 次，互相分析评价、理顺工作思路，有效提升选派干部农村工作能力。**擂台比武晒成绩。**组织参与“双百创评”，围绕“五比五争先”主题，举办首届选派驻村第一书记“擂台比武”活动，通过所在乡村干部满意度评价、登台评比展示、现场观摩等环节，激励选派干部对标找差距、看齐促提升、争优当示范。**关心关爱促担当。**严格落实选派干部各项待遇保障，根据标准为选派干部发放生活补助、集中办理人身意外伤害保险。联合乡镇（街道）及各选派单位组织开展“送清凉”“送温暖”等关爱行动。不定期开展小食堂、小澡堂专项检查，为选派干部创造良好的生活和工作环境，确保选派干部“沉下心”驻村、“扑下身”做事。（宜秀区委组织部）

市外参考

△陕西绥德：做精做实考核 激发干事活力。近年来，陕西绥德县坚持把考核作为衡量工作成效、引领攻坚克难、助力事业发展的有力抓手，持续在抓好指标设置、指标落实、结果运用上久久发力。**抓指标设置，盯准发展目标。**将指标模块由“五个扎实”等 9 个类别优化为“高质量发展、高品质生活、高效能治理”等 7 个类别，新设难点堵点、创新工作指标。乡镇根据不同资源禀赋和产业定位设置镇域特色指标，部门根据不同工作职能设置

各有侧重的重点职能工作指标，形成高质量差异化的考核指标。对指标进行全面梳理瘦身，将 11 项常规业务指标直接退出考核、转化为倒扣指标处理。提高重点项目、招商引资、环境保护、非公经济等重点指标权重达 1—1.5 倍，凸显关键性、引领性指标。

抓指标落实，精准施策发力。做实平时考核，建立“周调度、月推进、季考核”工作机制，对绥德发展具有重要影响、支撑和促进作用重点任务，通过分管县级领导会同牵头单位周调度、县政府主要领导月专题推进、考核专班季专职考核、专班领导小组季专项分析点评，晒出责任单位和牵头单位前三名后三名成绩，对任务进展缓慢的单位发函提醒、督办、预警，倒逼其把功夫用在平时。做优年度考核，实行半年评估、年终决战“双轨并行”，将查阅印证资料、听汇报变为“四不两直”现场察判，有效破解考核过渡留痕等形式主义。做精专项考核，对急难险重任务及牵动全县大局的特殊任务实行专项跟踪考核，根据工作需要不定期开展督导督查，查漏项补短板，评出优秀、良好、一般、较差等次，结果直接影响年终目标责任考核等次。

抓结果运用，把准激励导向。坚持考核结果与管理监督结合，将考核结果反馈班子和干部本人，促进补短板强弱项，达到以考促干促改效果。坚持考核结果与教育培养衔接，近三年，点名调训 230 名年度考核优秀等次的干部，选派 73 名优秀年轻干部到重点项目、招商引资等一线岗位挂职培养。坚持考核结果与激励惩罚挂钩，2021 年以来，对目标责任考核连续三年及以上被评为优秀等次的 6 个单位的主

要负责人分别推荐提拔为副县级领导干部，对连续三年年度考核为优秀等次的 11 名干部提拔重用。近三年来提拔调整使用的 138 名干部、晋升职级的 222 名干部均属考核中发现的优秀干部。同时，对考核排名靠后的 18 个单位和不确定及称职（合格）等次以下的 29 名干部，分别给予不核发考核奖金、提醒谈话、调整职务岗位等惩戒。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
