

安庆组工信息

第 39 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 12 月 29 日

★ 市内信息

桐城市：定制“院士十条”，吸引高层次

人才创新创业.....2

潜山市：聚焦特色产业，建好建强刷业

人才队伍.....2

望江县：挖掘红色资源，打造党性教育基地群...3

宜秀区：非公党建“书记项目”赋能乡村振兴...3

★ 市外参考

重庆开州区：实施在外人才回引回馈行动.....4

领导批示：

市内信息

△桐城市：定制“院士十条”，吸引高层次人才创新创业。出台《关于支持桐城籍院士在桐创新创业若干政策措施》，加快聚集院士高端智力资源，搭建院士合作对接服务长效机制。鼓励院士建设重大创新平台，对新建国家重点实验室的给予500万元经费补助。实施特聘院士专家制度，加大院士柔性引进力度，每个岗位给予20万元经费补助，“借智”院士为本地企业创新驱动、产业转型升级、城市建设发展等提供技术指导、信息咨询、难题攻关等方面的支持。组建院士联合会，搭建项目合作、成果转化、服务发展的院士综合服务保障平台，财政给予日常经费保障。注重优质服务，在院士及家属日常居家、健康医疗、养老护理等方面主动“靠前”服务，费用由市财政承担，解决院士在桐工作和服务的后顾之忧。（桐城市委组织部）

△潜山市：聚焦特色产业，建好建强刷业人才队伍。出台促进制刷产业特色化、专业化、集群化发展的实施意见，设立2000万元专项发展资金，全力支持刷业人才创新创业。先后与安徽农业大学等12所高校院所签订18项产学研合作协议，邀请专家驻区提供技术咨询，开展技术指导，引进高新技术刷业项目，增强核心竞争力。结合刷业用工需求，依托技能大师工作室和省级高技能人才培训基地等载体，建立职业培训实训基地，以研修学习、

技能竞赛和新型学徒制等形式，开展高技能刷业人才培养工作。每年面向制刷企业从事生产、技术工作2年以上的一线职工，开展“金刷工匠”评选活动，并颁发荣誉证书、给予奖励。选树先进典型，精心制作《乡村小毛刷刷出致富路》等4个短视频，加强人才荣誉激励和示范带动作用。（潜山市委组织部）

△望江县：挖掘红色资源，打造党性教育基地群。结合县域独特红色历史资源，积极推动革命教育基地建设，分批连片打造渡江烈士陵园、渡江战役二野四兵团司令部旧址、漳湖回民渡江纪念馆、望江县抗日战争纪念馆（杨湾惨案遗址）、金鸡山农民暴动遗址、孙敬纯烈士墓等红色教育基地群。目前，已培育爱国主义教育示范基地3处、党史党性教育基地10处，实施革命文物保护5处，到访党员干部群众超万人次。邀请市委党校、市内高校党史党建专家担任特聘研究员，鼓励基层党员担当红色故事讲解员、党史传播宣传员，讲述红色故事、宣传先烈事迹。其中，漳湖镇回民渡江战役纪念馆的讲解员、80多岁的董玉发老人，是渡江战役唯一健在的老船工，仍常年坚持到场讲解渡江战役历史。

（望江县委组织部）

△宜秀区：非公党建“书记项目”赋能乡村振兴。开展“党建结对共建 助力乡村振兴”行动，建立村企结对共建机制，推动

非公企业（社会组织）党组织和村（社区）党组织组织建设联抓、党员干部联动、发展产业联推、党建活动联办，43家非公企业与村（社区）签订结对共建协议，举办党建交流活动60余次，20余家企业向签约村（社区）提供用工岗位400余个，吸收残障脱贫劳动力50余名，建立职业教育实训基地1个，捐赠防疫物资总价值超百万元。实行“双向挂职”模式，优秀村（社区）“两委”到企业挂职观摩，市场经验丰富企业党组织负责人到村（社区）挂任村级集体经济合作社名誉社长，分享工作资源、交流党建经验。以“书记项目”为抓手，深化“党支部+非公企业+农户”产业发展模式，探索“把支部建在棚上”，打造党建示范区，实现高质量党建与乡村振兴高质量发展深度融合。积极拓宽发展思路，创新党建模式，采取跨组织、跨部门、跨行业联盟方式，发动区直职能部门、金融机构党组织参与“书记项目”，实施组织建在田园、党课上在田园、党员赛在田园、实绩亮在田园、活动放在田园、服务落在田园“六大田园党建活动”，打造有力度、有亮度、有温度、有广度的“金色田园”党建联盟品牌，切实把党组织的政治优势转化为乡村振兴的强大动力。（宜秀区委组织部）

市外参考

△重庆开州区：实施在外人才回引回馈行动。今年以来，重庆开州区大力实施在外人才回引回馈行动，坚持倾情关心服务、

量身筑巢搭台，走出了一条在外老乡“反哺故乡、共建家乡”的人才工作新路子。实行“动态建库+精准联络”，对接在外人才。分别建立“党政军、专业技术、经营管理、高技能”四类人才信息库，落实专人对入库的14797名在外人才信息动态更新。建立党员干部“一对一”联系服务机制，明确包联系、包服务“双包”责任，常态开展电话问候、发展问计、家属问需“三问服务”。在北京、上海等地建立在外人员联系服务站和流动党组织、流动团组织、流动妇女组织、异地商会“1+4”在外服务平台，确保每一位在外人才有人对接、有人联系、有人服务。坚持“人力智力回引+项目资源回引”，用好在人才。开展“人力智力回流”活动，面向全国发布《关于区外人才来开工作意愿征集的公告》，新增返乡创业820户，聘请中国工程院院士张远航等8名知名专家和西南大学教授肖亚成等73名知名学者组建1个咨询决策委员会和科技、金融、产业等领域的10个专家顾问团队。开展心系家乡联谊推介活动，举办座谈会议40余场次，在外人员牵线搭桥帮助实现签约招商引资项目39个、协议金额275亿元。在认领管护一批城市市政设施、助力一批乡村振兴项目、捐赠一批敬老物资、资助一批困难学生“四个一”公益回馈行动中实施公益项目109个，在外人才回馈家乡成效逐渐显现。注重“形象宣传+表彰激励”，架好在人才回流连心桥。线上开展形象宣传，依托区融媒体中心等常态宣传报道在外人才典型事迹。线下开展评选表扬，每

两年开展一次在外优秀人士评选表扬工作，择优推荐受表彰对象担任“两代表一委员”，今年评选表彰反哺家乡贤德人士、在外优秀创业人士、在外优秀企业等 90 名（家），广大在外优秀人才的荣誉感、自豪感显著增强。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
