

安庆组工信息

第 31 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 10 月 30 日

编者按：10 月 26 日，全市组织工作三季度调度会召开，会议盘点总结三季度工作开展情况，点评检视当前工作形势，谋划研究四季度工作任务。会议提出收官之时要绷紧弦、铆足劲，务必时时在线、事事用心、处处争先，全力冲刺、全面决战，确保四季度浓墨重彩、全年度全程精彩。会上，岳西县委组织部、宜秀区委组织部、市发改委作交流发言。现将交流发言材料予以刊发，供各地各单位参考借鉴。

领导批示：

坚持问题导向 强化责任落实 推动组织工作高质量发展

中共岳西县委组织部

三季度以来，岳西县以开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，以贯彻落实全国、全省、全市组织工作会议精神为主线，以做好巡视巡察反馈问题整改为重点，抓班子、夯基层、聚人才，全面提升组织工作质效。

一、强化政治引领，推深做实主题教育。高质量组织好县处级领导干部读书班，全覆盖开展基层党支部全体党员学习交流。精准深入开展调研，围绕工业经济、乡村振兴等制定领题调研计划书 39 份，开展专题调研 46 次。举办“衙前夜话”，倾听企业呼声，帮助解决困难问题。编印《岳西民声摘报》，“清单化+闭环式”办好群众实事。建立问题清单 93 个，查摆问题 542 个。刊发主题教育相关新闻报道 46 篇，相关做法被中国共产党新闻网、安徽日报头版等媒体报道或刊发。

二、做优选育管用，公正规范干部工作。建立干部体悟实训跟踪管理闭环机制，跟进调度体悟实训转换成果。选派 21 名干部赴沪苏浙体悟实训。规范干部选任工作，修订出台干部推荐考察选拔任用工作规范，开展机构超编、编外人员清理等 8 个问题专

项整治。坚持完善干部监督工作联席会议制度，收集干部监督信息 708 条。调整不适宜担任现职干部 3 名。开展正科级以上领导干部谈心谈话 135 人次，提醒谈话 100 余人次。认真履行县委组织部巡视巡察整改日常监督职责。开展干部工作大调研，提拔重用干部 106 人，推动干部交流轮岗 176 人次，提拔重用 35 岁以下年轻干部 34 名。

三、夯实基层基础，探索创新基层组织建设。全面摸排整改党组织设置不够规范问题，推深做实“归雁”工程，细化加快回引优秀人才到村任职八条举措。进一步规范民主生活会程序，提高民主生活会质量，对“三会一课”、民主生活会、组织生活会等组织生活制度落实情况开展督查，共整改问题 67 个。研究出台《村级干部履职“十要十不得”行为规范》《压实乡镇党委村（社区）干部日常监管责任的若干举措》，规范村干部履职行为。推动整乡镇组建强村富民公司 23 家，覆盖全县 95%以上的乡镇和村（社区），截止目前，实现经营性收入 2949.62 万元，纯收益 726.04 万元，相关做法被安徽日报刊发推介。落实基层党建“书记项目”指数化管理，2023 年 905 个基层党建“书记项目”“书记领办事项”已完成 72.04%。持续深化“红色领航，勇当先锋”工程，评选 2023 年度“星级党员”20 人、非公企业和社会组织“星级服务型党组织”25 个，孟刚同志被省委追授为“安徽省优秀共产党员”。“紫薇山庄”获评全省第二批“皖美红色物业”示范小区。3 部作品在省电教片观摩评比中获奖，获奖数量居全市第一。

四、完善工作体系，真抓实干聚才引才。压紧压实党管人才责任，细化分解人才工作指标任务，县委主要负责人亲自交办调度，层层传导人才工作压力，申报省引才资助个人奖补 14 人，平台奖补 1 个，合计 95 万元。制定人才发展专项资金管理使用暂行办法，确定每年 1500 万元人才发展专项资金。制定岳西“产业人才十条”，今年引进国内高层次人才 84 名，引进海外高层次人才 13 名，引进青年大学生人才 2073 名。做好做实人才平台，持续推进第二批党建引领乡村振兴“四百”工程，年度引进 31 名博士挂职“荣誉村主任”和“企业副总”。与中国农科院合作建成岳西县大别山特色农林产业科研检测中心，与中国水科院合作建设岳西县水产业园，建设科技小院 2 家。做优做细人才服务，利用精品民宿挂牌建设人才客栈 7 处，已有 2 批 7 名高层次人才入住体验。

务实创新 全域共进 奋力推进组织工作高质量

中共宜秀区委组织部

三季度以来，宜秀区全面贯彻落实全国、全省、全市组织工作会议精神，聚焦组织工作重点任务，不断更新战法、创新打法，推进组织工作提质增效。

一是聚焦“三全”目标，推进主题教育走深走实。高位推动抓好全面学。成立领导小组，制发区级主题教育“1+1+9”方案。召开领导小组会议、领导小组办公室会议5次，及时传达上级部署要求。健全涵盖31名县级干部、409个基层党组织，总计148个区属单位参学台账，定期调度推进4次。区委开展读书班、理论学习中心组集中学习和研讨，示范带动全区开展集中学习358次，研讨交流2337人次。**分类指导抓好全员学。**细化分类指导要点9个，指导各领域、各层级基层党组织开展好主题教育。探索推行“关键少数‘引领学’、线上线下‘融合学’、流入流出‘联动学’、送教上门‘覆盖学’”四学联动模式，确保全员参学“一个不少”。截至目前，向各流入地党组织发出商请函508份，为2969名老年党员送学上门，相关做法受到省委巡回督导组肯定，并被省主题教育办推介。**一体贯通抓好全程学。**一体化落实重点举措，推进学思用全程贯通。区委确定正反面典型案例“解

剖麻雀”，县级干部牵头 31 个课题深化调研。坚持“四下基层”，全面梳理群众反映强烈的突出问题，制定问题清单和为企业办实事清单，走访企业 196 次，解决企业资金用地用工用能问题 14 件。开展党员建言献策、立足岗位作贡献活动，党员承诺践诺 6856 人次。罗岭镇盘活闲置土地推进“小辣椒”大产业，带动群众就业、促进村集体增收的做法，受到省委巡回督导组肯定。

二是狠抓“三支队伍”，推动党建任务落地见效。实施新一轮支部书记“领航计划”。在上海复旦大学举办村（社区）书记示范培训班 1 期，举办非公党组织书记培训班 1 期，持续提升“领航”能力。新选配村（社区）党组织书记 2 人，督促机关支部到期换届 16 次。落实指数化管理要求，430 个书记项目（书记领办事项）完成率达 95.3%。开展区内比武 2 次，遴选 2 名村书记、1 名乡镇党委书记参加市级擂台比赛。**做活全领域党员“先锋指数”。**推深做实“星级创评”，号召党员在急难险重一线发挥先锋模范作用。831 名党员投身防汛救灾和五经普一线，1411 名党员干部深入村（社区）帮助群众解决问题 1463 个。以“红哨宜站”为载体，541 名网格员在基层治理一线解决矛盾纠纷 619 个。**开展党务干部“提升行动”。**选优配强党务干部，新招录村级后备干部 30 名，配备专职组织干事、组织员 24 名。开办“宜秀组工大讲堂”11 期，促进组工干部“读写讲评”能力再提升，经验做法被安徽先锋手机报头条推送。

三是用好“三类干部”，激发干部干事创业激情。首创**年轻干部“积分制”管理**。制定年轻干部积分制管理实施办法，考察识别155名85后年轻干部，其中100名纳入优秀年轻干部信息库，55名纳入观察库。建立5:3:2的“基础分+考评分+加减分”量化管理体系，半年动态调整一次。强化结果运用，15名积分靠前的年轻干部被提拔重用，23名年轻干部被推荐参加上级培训，8名积分靠后的干部被约谈，有效激发了年轻干部活力。**推动中青年干部“及时用”**。注重把能挑重担的中青年干部及时选配到合适领导岗位，努力实现“用当其时”。采取专项调研、部长访谈等方式，近距离考察了解中青年干部48人次，在乡村振兴、经济发展等重点领域提拔重用中青年干部23人。**组织退岗干部“上一线”**。梳理确定74个“领办事项清单”、184件“领办事项”，选派53名退岗干部到一线担任党建指导员、信访专员、乡村振兴助理员等，累计实地走访2000多户，化解信访积案23件，帮助落实村级项目14个，争取项目资金超500万元。

四是坚持“三向发力”，推动人才工作迈步进阶。**加速平台聚才**。建设高能级科创平台，投资3000余万元与江南大学共建的宜秀区生命健康产业创新联合体建成开园，首批意向入驻企业6家，发布科技成果5项。依托省级科创平台，申报高新技术企业19家，招引人才团队6个。安庆市（五横乡）乡村振兴学院培训基地、芭茅巷社区人才驿站全面建成。**突出产业引才**。开展招才引智活动，区党政主要领导带队到长三角、珠三角和北京大学

等院校开展“双招双引”47次，“访贤问能”78人次。推荐申报第九批“特支计划”A类创业人才1人，安庆市第一批“宜城精英人才”1人。开展人才夜市等专场招聘58场次，达成就业意向897人。**创优服务留才。**常态化联系服务高层次人才，4名院士候选人均为联系服务对象。兑付菁英学子生活补贴及人才购住房补贴573人次、总计近百万元。举办“产才融合、以才兴城”主题沙龙，60余位人才为安庆发展建言献策。

坚持党建引领 打造高质量发展强劲引擎

安庆市发展改革委

今年以来，市发改委围绕市委“五五”工程，大力实施“1+5+6”工作法，切实增强基层党组织政治功能和组织功能，党建组织力、凝聚力进一步提升，为服务中心工作提供了重要保障。

一、坚持“一个统领”，全面落实党建工作责任

以严格落实“三级五岗责任”为统领，压实党建工作责任制，成立了由委党组书记任组长的党建工作领导小组，形成三级书记带头干、党建责任共承担的工作格局。组织分级申报基层党建“书记项目”和“书记领办事项”，以项目化管理压实各级书记抓党建的主体责任。坚持定期研究党建工作，评估工作成效。

二、抓实“五项建设”，切实增强党组织战斗力

一是狠抓政治建设。始终把党的政治建设摆在首位，严格遵守政治纪律和政治规矩，严格落实“首题必政治”制度，领悟“两个确立”，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。结合发改职能职责，统筹推进经济社会高质量发展，确保党中央和省委、市委各项决策部署落到实处。**二是狠抓思想建设。**突出头雁效应，领导班子坚持学在前，通过自学、党组中心组学习等方式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

思想，确保用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。落实周五集中学习、“三会一课”制度，扎实开展主题党日活动，结合“七一”建党日等重要节点开展重温入党誓词、参观红色基地等活动。**三是狠抓组织建设。**把星级党支部创评作为机关党建提质的重要抓手，切实推动党支部标准化规范化建设提档升级。注重选拔优秀年轻干部进入支委班子，目前支委班子平均年龄 36 岁，进一步配强党支部战斗力。坚持“党建带群建”，加强关工委、工会、妇委会、团支部等群团组织建设。**四是狠抓能力建设。**坚持围绕中心服务大局，推动机关党组织和党员在服务中心大局中“唱主角”。在今年实施的“强化项目要素保障，服务经济高质量发展”书记项目中，构建党组负总责、机关党委统筹推进、党支部具体负责、党员干部全员参与的工作格局。成立市发改委青年理论学习小组，通过举办“午间风暴”“述职演讲”“五四青年演讲”等活动，引导青年更好研究、谋划、推动我市产业发展。持续开展“双联系双报到双服务”，组织参与基层治理，不断提升党员干部为民服务意识和本领。**五是狠抓作风建设。**严格落实党风廉政建设主体责任，坚持常态化开展党规党纪廉政教育。精准分析项目推进、资金争取、商品房价格备案、行政审批等廉政风险高危领域的廉政风险点及防控措施，加强对岗位权力行使全过程监督。深化运用监督执纪“四种形态”，充分运用第一种形态，做到关口前移，坚持抓早抓小抓常，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

三、实施“六大行动”，助力高质量发展

一是实施有效投资专项行动。严格落实“管行业管投资”机制，1-9月全市固定资产投资增长8.3%、居全省第6位。积极拓宽融资渠道，争取中央预算内及省补助资金42.1亿元、增长40%，发行地方政府专项债券26.8亿元、撬动投资157亿元。**二是实施重大项目攻坚行动。**完善市级领导领衔包保、“5+1+N”等重大项目推进机制，1-9月全市省重点项目开工347个、竣工180个，完成投资814.8亿元。**三是实施新兴产业集聚行动。**推深做实产业链“链长制”，加强产业政策研究，编制新能源汽车、化工新材料等实施方案，制定光伏等产业图谱，按图索骥开展“双招双引”，新能源汽车、锂电池、太阳能光伏等“新三样”初具规模，1-9月全市战新产业增长15.4%，居全省第3位。高技术制造业增加值增速52.5%，居全省第1位。**四是实施园区争先进位行动。**深化园区体制机制改革，推动市经开区托管高铁新区茶岭片区、迎江经开区托管高松柘山片区、市高新区与双生谷联动发展，2022年度省级开发区考核中市高新区、怀宁经开区、桐城经开区、市经开区等4个园区进入全省30强、取得历史性突破。**五是实施营商环境提升行动。**全力推进项目审批清单规范化、流程标准化、审批快速化，在全省率先完成政务服务事项一单编制，做到企业事项全程网办、一日办结。三季度，我委牵头的包容普惠创新指标居全省第2位。**六是实施暖民心行动。**推动10项暖民心行动和50项民生实事，建立“1+25+12+N”推进机制，依托

《暖民心见行动》《走基层看民生》等平台加强政策宣传，二季度全市暖民心知晓率和满意度分别居全省第5位和第4位。

报：李明月同志，部领导。

送：各县（市、区）委组织部长，市经开区、高新区党群工作部部长。

发：电子版发安庆先锋网。
