

安庆组工信息

第 30 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 10 月 9 日

领导批示：

迎江区：对标沪苏浙交流挂职 锻造年轻干部 经济专业能力.....	2
桐城市：建立“三个精准”培育模式 锻造 专业化干部队伍.....	2
岳西县：开展干部“体悟实训”百日跟班行动 提升干部专业化能力.....	3

△迎江区：对标沪苏浙交流挂职，锻造年轻干部经济专业能力。**加强人选把关**。建立年轻干部赴沪苏浙人选库，动态将经济、法律、金融专业或在综合经济部门、省级开发园区工作经历的35岁以下年轻干部纳入人选库。每年从人选库中按1:2差额推荐交流挂职人选，着重比选年轻干部经济岗位工作实绩和个人开拓创新潜力。近年来，先后选派12名干部到沪苏浙交流挂职。**加码对口培养**。综合研判招大引强、飞地孵化项目回引、专项基金设计、企业上市、化解不良贷款等急需破题的工作，主动联系对接沪苏浙地区开展考察。目前，已选派交流干部常态化在南京江北新区有关企业、溧阳市和湖州市相关经济部门等地定向培养锻炼，到岗即分配具体工作任务，压缩“参与者”变为“操盘手”适应周期。**加紧管理考核**。制定交流干部双重管理制度，期间以挂职单位管理为主，交流结束后需结合挂职期间所学，就本地高质量发展提出切实可行、有充分借鉴创新性的工作建议，按建议被采纳情况分档评价，评价结果纳入个人管理档案。截至目前，交流挂职干部被采纳建议49条，有力促进了本地与沪苏浙地区政策的兼容度。

△桐城市：建立“三个精准”培育模式，锻造专业化干部队伍。**精准培训**。专业化干部一靠自身成长，二靠组织培养，关键在于组织培养。精准确定培训对象，按需设置培训内容，重点学习发达地区成熟经验、行业系统的业务知识等。在浙江大学继续

教育学院举办实施乡村振兴战略培训班,着力提升领导干部抓“三农”工作能力,增强推进乡村振兴战略的实践力。**精准锻炼**。充分利用年度考核、专项调研,工作访谈等结果,及时发现干部性格特质、能力特点、专业特长,在干部交流、干部挂职、选派锻炼工作中,将其充实到相应的关键岗位进行培养锻炼。同时,选派干部到脱贫攻坚、征地拆迁、信访维稳和重点项目建设一线锻炼培养,使干部在实践中不断巩固和提升专业水平。**精准管理**。强化党组织领导和把关作用,严格执行领导干部重大事项报告制度,认真落实凡提四必、双签字、干部选任纪实制度,防止带病提拔。建立完善干部监督联席会议制度,运用日常警示机制,严格执行对领导干部进行提醒、函询和诫勉制度。建立督促整改制度,定期不定时到有关单位进行检查,深入了解群众了解情况。

△岳西县:开展干部“体悟实训”百日跟班行动,提升干部专业化能力。**择优选派**。按照“三个优先”原则,注重选派经济部门专业型干部、新提拔亟待提升能力干部、高学历干部,采取干部个人自荐、单位推荐、组织遴选等方式,结合干部调研、干部考察、谈心谈话等及时发现优秀年轻干部,建立外出体悟实训干部信息库。大力推动“走不开”的干部去实训,先后共选派25名干部到G60松江·安徽科创园、义乌、溧阳等地开展跟班学习。**搭台赋能**。“体悟实训”干部挂任行业商会的副会长或有关企业的总经理助理,接受单位干部同等管理,为每名干部量身定制“培

训套餐”。及时了解掌握干部实践锻炼表现情况，每月总结汇报，累计收集心得体会、调研报告 32 篇。**跟踪培训**。每批选派干部体悟实训结束后，由组织部门及时与接收单位沟通对接，认真听取综合评价，评价意见纳入个人档案。召开专题座谈会，组织选派干部交流心得，深化体悟实训效果，结合学习情况提出意见建议 52 条。注重跟踪选派干部后续工作表现，通过揭榜挂帅、交流岗位发挥作用，对表现突出、工作实绩突出的干部优先提拔重用，目前已调整 9 人到相关专业岗位，提拔重用 5 名优秀选派干部。

报：李明月同志，部领导。

送：各县（市、区）委组织部长，市经开区、高新区党群工作部部长。

发：电子版发安庆先锋网。
