

# 安庆组工信息

第 27 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 9 月 22 日

领导批示：

太湖县：三措并举推进非公党建工作提质增效

.....2

宿松县：建好“党群驿站” 筑起暖“新”港湾

.....3

宜秀区：“两个覆盖”推动非公党建工作提质增效

.....3

岳西县：把好“四关”激活党建工作指导员

“红色引擎” .....4

**△太湖县：三措并举推进非公党建工作提质增效。激活“红色引擎”。**通过“个人申请、单位推荐、组织部认定”程序，选配强非公企业党建工作指导员 74 名，指导企业 382 家。落实“红领资质”认证 38 人，发挥党组织书记领头雁作用。实施“两个覆盖”清零行动，开展“两项排查”，大力推进“单独组建计划”。全县共组建非公企业党组织 217 个，其中单独组建 180 个；群团组织 1475 个，覆盖率 92.4%。**锻造“人才链条”。**实施“十个一”人才招引服务活动和“线上直播”招工行动，帮助企业引进人才。开展“三学三亮三比”活动，评选非公企业优秀党员 12 名，设立党员责任区 43 个，党员示范岗 240 个，创建党员工匠工作室 2 个、红色车间 7 家。**护航经济腾飞。**深入开展“问题帮办 助企发展”主题活动，建立健全联系制度，累计走访企业 430 余家，收集、办结意见建议 132 件。出台相关政策文件，建立快速退税通道，切实减轻企业负担。制定企业上市“134”工作方案，每月对上市工作进行调度，建立服务企业上市“直通车”。

**△宿松县：建好“党群驿站”，筑起暖“新”港湾。统筹资源“选”。**通过座谈交流、实地调研等方式，详细了解辖区新就业群体工作特点和服务需求，以服务半径 2 公里为标准，划分 21 个党群驿站服务区。统筹利用服务区内街道社区党群服务中心、新时代文明实践中心、工会驿站、爱心商家等阵地资源，实行“一区一站”，建立辖区属地管理牵头兜底、部门行业管理协同联动

机制，常态化提供优质服务。**明确标准“建”**。根据“组织共建、资源共享、发展共促”原则，统一设置每个驿站“四心”功能区域。制定“10+X”建设标准，除配备微波炉、医药箱等10项基础设施外，有针对性地在部门驿站设置党群活动室、娱乐室等“X”项附属设施，进一步拓展服务功能。制作党群驿站分布图，公开服务热线电话号码，开通在线导航功能，让新就业群体“按图索骥”找到暖心服务。**有力有效“用”**。组建5支“党群驿站志愿服务队”，招募68名党员志愿者，累计开展政策咨询进站、红色知识进站等志愿服务28次，举办法律咨询、免费体检、爱心义剪等活动60余场。联合交通、司法、卫健等21个非公工委成员单位，以党群驿站为平台，累计举办道路交通安全、应急救援知识培训13场，惠及新就业群体617人。

**△宜秀区：“两个覆盖”推动非公党建工作提质增效。建立联动机制。**按照“应查尽查、一户不漏”要求，对辖区进行地毯式走访，全面摸清相关企业类型分布、运营状况、党的组织、从业人员、党员队伍等情况，着重清理“皮包公司”、“空壳”企业、“僵尸型”社会组织，一企（社）一册建立摸排台账。**强化规范管理。**对照摸排台账，及时调整优化党组织设置，对符合单独组建条件的，及时督促指导成立党组织；对党员数不足3名的，按照地域相邻、行业相近、规模适当、便于管理的原则，建立联合党组织；对未有党员的非公企业和社会组织，及时跟进组建群

团组织，确保群团组织“应建尽建”；对排查出的“空壳”“僵尸”企业，及时跟进做好党组织的撤销、调整等工作。**加强政治引领。**选派有经验、有能力的党建工作指导员实行“一对一”指导，定期送理论、送政策、送服务。强化党员队伍建设，加大在企业生产一线职工、专业技术骨干、经营管理层中发展党员力度。全面落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等组织生活制度，进一步增强党组织在非公企业和社会组织中的政治引领力。

**△岳西县：把好“四关”激活党建工作指导员“红色引擎”。**

**把好“选任”关。**优选各机关单位的综合性人才以及经验丰富的转任非领导职务干部担任党建工作指导员，发挥他们的所长所能为党建工作增势赋能。目前第五批党建工作指导员中，精通党务工作的39名，精通法律知识的7名，有32名来自经济职能部门，有36名为转任非领导职务的干部。**把好“培育”关。**坚持“线上+线下”“请进来+走出去”等培训方式，注重培训内容更接地气、切合实际，让大家听得懂、学得会、用得上。注重现场教学，组织到省内省级非公党建工作示范点观摩，到先发地区考察学习。目前已开展集中培训2次、研讨交流活动6次、现场教学参观2次，累计参训人次达350人。**把好“善用”关。**按照地域、行业相近等原则将党建工作指导员编组管理，规范党建工作指导站运行，选派经验丰富的党建工作指导员担任指导站站长，负责党建工作指导员的日常管理服务。建立日常轮值、网格联企、工作例

会和“初心微课堂”等制度，督促党建工作指导员定期开展联系走访，规范开展党内生活。**把好“考核”关。**将工作完成情况纳入所在单位年度党建工作考核内容，压实县委非公工委、派出单位、派驻党工委、党建工作站“四方”责任。采取“月度评价+季度调研+年度考核”的方式，进行清单式量化考核，将党建工作指导员年度及任期考核结果作为其补助发放、评先评优、职级晋升的重要依据，对考核评为“不称职”进行批评教育、限期整改，必要时进行调整。

---

报：李明月同志，部领导。

送：各县（市、区）委组织部长，市经开区、高新区党群工作部部长。

发：电子版发安庆先锋网。

---