

附件：

2022 年度项目支出绩效自评表及部门评价报告

第一部分 中共安庆市委组织部绩效自评项目清单

序号	项目名称	备注
1	党建工作经费	
2	干部网络培训费	
3	选派帮扶干部教育培训管理经费	
4	组工工作经费	
5	公务员管理专项经费	
6	干部综合考核评价体系运行经费	
7	换届工作经费	
8	选派已退休或不再担任领导职务党员领导干部到村任职有关经费	
9	乡村党员干部教育培训经费	
10	安庆先锋网等级保护项目	
11	扶持村级集体经济发展专项经费	
12	人才培养专项经费	

13	部分已退休原企业领导人员困难补助	
14	乡村振兴主题培训专项经费	
15	2022 人才风采短视频暨摄影大赛活动经费	
16	部分已退休原企业领导人员困难补助(春节慰问)	
17	人才工作访贤问能慰问资金	
18	“宜礼待才”人才周开幕式活动经费	
19	非公有制企业党建工作经费	
20	人才引进补助	
21	第八批选派干部生活交通补助费	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称		党建工作经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	94.8	86.69	86.69	10	100.00%	10.00
		其中:本年财政拨款	94.8	86.69	86.69	-		
		上年结转资金	0	0	0	-		
		其他资金	0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	1. 认真抓好非公领域新时代中国特色社会主义思想学习培训。举办市级党组织书记、党建工作指导员、非公企业出资人和社会组织负责人示范培训班。 2. 提升非公企业和社会组织党的组织和工作覆盖。以“五抓五送”以奖代补方式补助一批非公企业和社会组织党组织; 评选打造一批非公企业和社会组织示范点; 继续加强市直第四批党建工作指导员派驻工作。 3. 通过召开非公工委扩大会议每季度工作例会, 整合市委非公工委成员单位和行业主管部门工作力量, 共同抓好非公党建工作。				举办市级党组织书记、党建工作指导员、非公企业出资人和社会组织负责人示范培训班。 提升非公企业和社会组织党的组织和工作覆盖。以“五抓五送”以奖代补方式补助一批非公企业和社会组织党组织; 评选非公企业和社会组织示范点; 加强市直第四批党建工作指导员派驻工作。 通过召开非公工委扩大会议每季度工作例会, 整合市委非公工委成员单位和行业主管部门工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	发放党建工作指导员工作补助	≥28人	28	10	10	
			补助非公企业和社会组织	=75个	75	10	10	

			举办党组织书记和党建工作指导员培训班	≥1 期	1	5	5	
			举办 1 期非公企业出资人培训班	≥1 期	1	5	5	
	质量指标		经费支出合规性	符合各项财务制度	达成预期指标	5	5	
	时效指标		经费支出时效性	分阶段, 并于 2022 年底前	达成预期指标	5	5	
	成本指标		办公运行成本	≤10 万元	10	5	5	
			培训费用	≤300X 元/人*天	300	5	5	
效益指标(30分)	社会效益指标		对支持园区以及相关非公企业党建工作提升的影响程度	工作水平提升	达成预期指标	10	10	
			对推进非公企业和社会组织党建攻坚项目试点工作的影响程度	工作能力提升	达成预期指标	10	10	
			对非公企业和社会组织党员能力素质提升的影响程度	工作素质提升	达成预期指标	5	5	
	可持续影响指标		对持续提升非公企业和社会组织党建工作水平的影响程度	逐步提高党建工作水平	达成预期指标	5	5	
	经济效益指标						0	
	生态效益指标						0	
满意度指标(10分)	满意度指标		非公企业出资人和社会组织负责人满意度	非公党建工作促进企业和社会组织自身发展	达成预期指标	10	9.5	
总分						100	99.5	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称	干部网络培训费							
主管部门	106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	30.66	30.66	30.66	10	100%	10	
	其中：本年财政拨款	30.66	30.66	30.66	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>根据省委组织部的部署和要求，利用省里统一建设的干部在线学习教育平台，对全市机关干部开展教育培训。全市干部全面覆盖在线注册登记，参加平台学习教育。</p>			<p>2022年，我市 20890 名学员积极参与网络在线学习，人均学习达 74.3 学时。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指	全省干部在线学习教育平台开设账号	全市在职干部	达成预期指标	20	20	
		质量指	培训合格率	=100 百分比	100	10	10	

	标							
	时效指标	资金拨付时间		年底之前	达成预期指标	10	10	
		培训完成时间		年底之前	达成预期指标	10	10	
	成本指标						0	
效益指标 (30分)	社会效益指标	对改善我市干部队伍结构、建设高素质干部队伍影响程度		得到逐年提高	达成预期指标	15	15	
	可持续影响指标	对我市党政机关储备后备力量和补充高素质人才持续性影响程度		得到持续性补充	达成预期指标	15	15	
	经济效益指标						0	
	生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	培训学员满意度		≥98 百分比	98	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称		选派帮扶干部教育培训管理经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	13	13	13	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	13	13	13	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按照省选派协调办要求, 每年举办选派帮扶干部培训班 1-2 次, 每次培训不少于一周时间。根据市委相关文件要求, 由我部农组办会同扶贫办, 对全市选派到村帮扶干部进行教育管理。				主要用于举办选派帮扶干部培训班。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50)	数量指标	市直选派第一书记、驻村工作队成员、市帮扶工作专班成员参加培训	≥200 人	200	20	20	

	分)	质量指标	通过培训，提高选派帮扶干部的履职能力	=100 百分比	100	20	20	
		时效指标	举办两期专项培训班	5 月和 10 月份	达成预期指标	5	5	
		成本指标	培训经费	严格控制培训班人均费用	达成预期指标	5	5	
	效益指标(30分)	社会效益指标	增强选派帮扶干部的责任感和使命感，提高他们政策理论和业务知识水平	提高了选派帮扶干部履职能力，拓宽了视野，帮助改进工作方式方法	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	激励他们在脱贫攻坚、乡村振兴一线实现作为	有利于提高选派帮扶干部抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴的工作能力	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
满意度指标(10分)	满意度指标	培训效果良好，选派帮扶干部反映较好	选派帮扶干部更加珍惜参与脱贫攻坚工作的机遇，更好磨砺意志、锤炼本领、埋头苦干、奋发有为	达成预期指标	10	10		
总分						100	100	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称		组工工作经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	15.6	15.6	15.6	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	15.6	15.6	15.6	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	坚持组织工作围绕中心服务大局。大力提升干部干事创业能力素质。突出加强年轻干部、机关中层干部能力作风建设。完善首位产业领域人才工作政策。加强党员教育管理。强化基层基础保障。持续加强组织部门自身建设。强化学习教育、能力建设、作风建设。				加强党员教育管理, 强化基层基础保障。持续加强组织部门自身建设。强化学习教育、能力建设、作风建设。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标 (50)	数量指标	协助举办各类业务培训班	≥10 次	10	20	20	
		质量指标	培训班合格率	=100 百分比	100	20	20	

	分)	时效指标	培训完成时间	年底之前	达成预期指标	10	10	
		成本指标					0	
效益 指标 (30 分)	可持续影响指标	工作能力水平	组织工作能力水平上新台阶	达成预期指标	30	30		
	经济效益指标					0		
	社会效益指标					0		
	生态效益指标					0		
满意度 指标 (10 分)	满意度指标	受众满意度	通过工作，更好地提升组织工作能力，建设一支专业服务团队，打造干部之家、党员之家、人才之家	达成预期指标	10	10		
总分						100	100	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称			公务员管理专项经费						
主管部门			106-中共安庆市委组织部		实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额:	21.5	21.5	21.5	10	100%	10
			其中: 本年财政拨款	21.5	21.5	21.5	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>公务员录用（公开遴选）公告发布及时规范，资格条件审核及时准确，考试录用公平公正。公务员考核规评价准确，受表彰公务员奖励及时到位，公务员法及配套法规宣传培训、贯彻落实及督查落地落实，公务员统计工作质效高、保障好。对公务员职务与职级并行制度职级序列工资套改、职级晋升等审批工作。</p>				<p>举办公务员招录资格审核、资格复审培训；公务员统计专班运转；召开相关公务员工作会议，以及项目日常办公、印刷、差旅、邮寄、劳务等费用。</p>				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	

产出 指标 (50 分)	数量 指标	公务员统计覆盖单位	894 个机构	达成预期指标	5	5		
		公务员考核	≤19000 人次	19000	5	5		
		招录公务员	=481 人	500	5	5		
		工资套改人员	全市公务员及参照公 务员管理单位人员	达成预期指标	5	5		
		培训人数	≥600 人	600	5	5		
	质量 指标	公务员统计数据质量排名	全省第一方阵	达成预期指标	5	5		
		新录用公务员培训合格率	=100 百分比	100	5	5		
		公务员考录工作投诉率	=0 百分比	0	5	5		
	时效 指标	培训完成时间	年底前	达成预期指标	5	5		
	成本 指标	公务员招录成本	严格按照年初预算支 出	达成预期指标	5	5		
	效益 指标	社会效益	新招录公务员满意度	≤100 百分比	100	10	10	

(30分)	指标	确保考录工作公平公正公开	严格按有关规定和程序	达成预期指标	10	10	
	可持续影响指标	公务员年轻化专业化程度	逐年提高	达成预期指标	5	5	
		工作能力水平	公务员综合管理工作能力水平得到提高	达成预期指标	5	5	
	经济效益指标					0	
	生态效益指标					0	
满意度指标(10分)	满意度指标	新进公务员培训满意度	≥98 百分比	100	5	5	
		公务员考核评价准确率	≥98 百分比	100	2.5	2.5	
		人民群众和党员干部满意度	≥98 百分比	98	2.5	2.5	
总分					100	100	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称	干部综合考核评价体系运行经费						
主管部门	106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级		
项目资金 (万元)		年初预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	15	15	15	10	100%	10
	其中: 本年财政 拨款	15	15	15	—		
	上年结转资金	0	0	0	—		
	其他 资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>将党的建设考核、经济社会发展政绩考核、党风廉政建设责任制考核等，纳入一个考核系统，并将考核结果全部纳入干部年度考核汇总分析，改变各自为政、互不相干甚至互相矛盾的状况。通过整合各类考核结果，分层分类细化考核指标，建立干部考核数据库，使系统能够对干部进行纵向、横向比较分析，借助系统生成的数据和图表，更加形象、直观、准确地分析出干部的优势和短板。</p>			<p>主要用于干部综合考核评价系统的搭建、更新和维护，数据的分析和汇总等</p>			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标(50分)	数量指标	对全市领导班子和所有县级干部进行综合考核	对全市所有县(市、区)、市直单位、市属高校及企业领导班子和所有县级干部进行综合考核	达成预期指标	20	20	
		质量指标	细化和量化考核指标	根据不同考核对象,分类设置考核方案,紧密结合2021年度工作任务细化和量化考核指标,及时掌握领导班子和成员的具体情况	达成预期指标	15	15	
		时效指标	项目计划完成时间	年底之前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总经费	≤15万元	15	5	5	
	效益指标(30分)	社会效益指标	对改善我市干部队伍结构、建设高素质干部队伍影响程度	得到明显改善	达成预期指标	15	15	

	分)	可持续影响指标	对改善我市干部队伍结构、建设高素质干部队伍持续性影响程度	得到明显改善	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	社会公众满意度	≥98 百分比	98	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称		换届工作经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级		
项目资金 元)	(万		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	50	47.3	47.3	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	50	47.3	47.3	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	市县乡党委集中换届, 市县乡人大、政府和市县政协换届, 村(社区)“两委”换届工作有序开展。				主要用于全市换届工作等			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	村(社区)“两委”换届相关人员进行培训	≥300人	300	10	10	
			党建引领信息村建设人员培训	≥150人	150	10	10	
			购买计算机计票系统	2套	达成预期指标	10	10	
		质量指标	市委、人大、政府、政协换届完成度	根据党委意见顺利完成	达成预期指标	10	10	
		时效指标	各项工作完成时间	根据省市委要求稳步推进	达成预期指标	5	5	
		成本指标	工作总成本控制	严格按照财务预算执行	达成预期指标	5	5	
	效益指标 (30分)	可持续影响指标	对当地经济社会发展稳定程度	提供稳定的政治保障	达成预期指标	30	30	
		经济效益指标					0	
		社会效益指标					0	
生态效益指标						0		
满意度指标 (10)	满意度指标	工作满意度	=100%	100	10	10		

	分)							
总分						100	100	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称	选派已退休或不再担任领导职务党员领导干部到村任职有关经费						
主管部门	106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	96.81	96.81	96.81	10	100%	10
	其中: 本年财政拨款	96.81	96.81	96.81	—		
	上年结转资金	0	0	0	—		
	其他资金	0	0	0	—		
体 目 标 总	预期目标			实际完成情况			

	选派已退休或不再担任领导职务的党员领导干部到村担任第一书记，充分发挥他们见多识广、经验丰富的优势，为全面实施乡村振兴战略注入新的活力。			落实 17 名已退休或不再担任领导职务的党员领导干部到村任职待遇保障。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	足额保障到村工作待遇	=17 人	17	25	25	
		质量指标	资金使用资金使用合规性	资金使用资金使用合规性 100%	达成预期指标	10	10	
		时效指标	及时拨付	及时拨付资金	达成预期指标	15	15	
		成本指标					0	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	帮助选派村申报一批项目、带好一个班子、解决一批难题，为全面推进乡村振兴贡献力量	帮助选派村申报一批项目、带好一个班子、解决一批难题，为全面推进乡村振兴贡献力量	达成预期指标	30	30	
经济效益指标						0		

	生态效益指标					0	
	可持续影响指标					0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	选派村村民满意度	$\geq 90\%$	98	10	10	
总分						100	100

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称	乡村党员干部教育培训经费		
主管部门	106-中共安庆市委组织部	实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级

项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	56.2	49.78	49.78	10	100%	10	
		其中: 本年财政拨款	56.2	49.78	49.78	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	计划培训到村任职选调生 100 人左右、选派驻村干部 100 人左右、乡镇党委书记及组织委员 100 人左右、村党组织书记 200 人左右。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50 分)	数量指标	培训乡村振兴一线干部数量	500 名左右	达成预期指标	10	10		
		质量指标	经费支出合规性		严格执行相关财经法规制度	达成预期指标	10	10	
			培训工作质量		较好	达成预期指标	10	10	

		时效指标	经费拨付时间	年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	在非财政供给培训机构培训标准	≤300元/人/天	达成预期指标	5	5	
			在党校等财政供给的培训机构培训标准	≤220元/人/天	达成预期指标	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对加强农村基层党组织建设，全面推进乡村振兴的影响程度	较为明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对提高全市农村基层党组织建设整体水平的持续影响程度	较为明显	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	培训对象满意度	≥90%	95	5	5	
			群众对农村基层党组织建设工作的满意度	≥90%	95	5	5	
总分						100	100	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称	安庆先锋网等级保护项目						
主管部门	106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	21.3	21.3	21.3	10	100%	10
	其中：本年财政拨款	21.3	21.3	21.3	—		
	上年结转资金	0	0	0	—		
	其他资金	0	0	0	—		

		预期目标				实际完成情况			
年度总体目标	按要求完成预算资金 21.3 万元设备 VPN 安全网关 1 台，网站云抗攻击防护 1 套，服务器杀毒软件 2 套，二级等保测评服务 1 项，安全服务 1 项等采购安装。确保安庆先锋网安全高效运行。				确保安庆先锋网安全高效运行				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标(50分)	数量指标	服务器杀毒软件	=2 套	2	10	10		
			网站云抗攻击防护	=1 套	2	10	10		
			VPN 安全网关	=1 套	2	10	10		
	质量指标	按要求完成质量标准	100%	达成预期指标	10	10			
	时效指标	按要求完成项目所需的时间	15 个工作日	达成预期指标	5	5			

	成本指标	项目设备购置成本	≤21.3 万元	21.3	5	5	
效益指标(30 分)	社会效益指标	安庆先锋网安全服务综合评优	≥95%	100	30	30	
	经济效益指标					0	
	生态效益指标					0	
	可持续影响指标					0	
满意度指标(10 分)	满意度指标	安庆先锋网服务对象满意度和社会公众投诉率/投诉次数问卷调查	≥90%	95	10	10	
总分						100	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称	扶持村级集体经济发展专项经费
------	----------------

主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	200	200	200	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	200	200	200	-		
		上年结转资金	0	0	0	-		
		其他资金	0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	计划开展安庆市扶持壮大村级集体经济发展典型案例评选观摩活动, 评选村级集体经济发展成效较好的乡镇 9 个左右; 评选村集体经济发展成效较好的村 18 个左右, 分类给予奖补。				评选村级集体经济发展成效较好的乡镇 9 个; 评选村集体经济发展成效较好的村 18 个			
标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

产出指标 (50分)	数量指标	评选村级集体经济发展成效较好的乡镇和村数量	乡镇9个、村18个	达成预期指标	20	20	
	质量指标	经费使用合规性，评选公正性	按照“乡村自主申报-县区审核推介-市级评选审定”的程序开展评选，确保优中选优。	达成预期指标	5	5	
	时效指标	经费拨付时间	按照财政要求，每年年底前	达成预期指标	5	5	
	成本指标	优秀乡级案例奖补标准	<20万元/个	20	10	10	
		优秀村级案例奖补标准	≤15万元/个	15	10	10	
效益指标 (30分)	经济效益指标	对全市村级集体经济发展影响程度	较为明显	达成预期指标	10	10	
	社会效益指标	对加强农村基层组织建设，促进村级集体经济发展、全面推进乡村振兴的影响程度。	较为明显	达成预期指标	10	10	
	生态效益指标	对改善农村生态环境的影响程度	较为明显	达成预期指标	5	5	
	可持续影响指标	对提高全市村级集体经济整体水平的持续影响程度	较为明显	达成预期指标	5	5	
满意度指标 (10分)	满意度指标	群众对村级集体经济的满意度	≥90%	90	10	10	

	分)							
总分						100	100	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称		人才培养专项经费						
主管部门		106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级		
项目资金 元)	(万		年初预算 数	全年预算数	全年执行 数	分 值	执行 率	得分
		年度资金总额:	150	131.93	131.93	10	100%	10

		其中：本年财政拨款	150	131.93	131.93	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	申请 150 万元财政资金，聚焦中央和省市委重大决策部署，以服务全市组织部门中心工作、服务干部专业化能力提升为重点，谋划一批紧扣中心、特色鲜明、影响较大的市级专题培训班次。				以服务全市组织部门中心工作、服务干部专业化能力提升为重点，谋划一批紧扣中心、特色鲜明、影响较大的市级专题培训班次。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	计划培训学员	≥500 人次	500	10	10	
			计划培训班次	≥10 班次	10	10	10	
质量指标	培训教学水平	提高	达成预期指标	5	5			

			培训学员通过率	≥90%	100	5	5	
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规制度	达成预期指标	5	5	
		时效指标	培训费用支付及时性	培训结束后次月底前	达成预期指标	5	5	
			培训任务完成及时性	按计划完成	达成预期指标	5	5	
		成本指标	课时劳务费支付标准	按相关文件规定执行		2.5	2.5	
			项目总成本	≤150 万元	150	2.5	2.5	
效益指标(30 分)	经济效益指标	对提高培训对象贯彻新发展理念带动经济发展的影响程度	较为明显	达成预期指标	10	10		
	社会效益指标	对培训对象的职业素养和专业化水平提升程度	较为明显	达成预期指标	10	10		
	可持续影响指标	对持续提升干部队伍专业化水平的持续影响程度	较为明显	达成预期指标	10	10		
	生态效益指标					0		
满意度指标(10	满意度指标	授课老师满意度	≥90%	95	5	5		

	分)		培训学员满意度	≥90%	95	5	5	
总分						100	100	

项目支出绩效目标自评表

(2022 年度)

项目名称	部分已退休原企业领导人员困难补助						
主管部门	106-中共安庆市委组织部			实施单位	106001-中共安庆市委组织部本级		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行 数	分 值	执行 率	得分

		年度资金总额:	4.4	4.4	4.4	10		
		其中: 本年财政拨款	4.4	4.4	4.4	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为体现对原市委(地委)管理的1952年底前参加工作的企业退休领导人员的关怀,从2006年起,每年由市财政安排部分资金,由市总工会以送温暖的形式给予适当补助。此类人员现有11人,标准为4000元/人/年,“七一”和春节前各发放2000元				对慰问对象“七一”和春节前各发放2000元			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	开展慰问次数及慰问人数	慰问2次及11人次	达成预期指标	20	20	
		时效指标	开展慰问时间	“七一”和春节前	达成预期指标	15	15	

		成本指标	慰问每户金额	0.4 万元	达成预期 指标	15	15	
		质量指标					0	
	效益指标 (30 分)	社会效益指标	传递组织关怀, 提升组织形象	组织形象得到提升	达成预期 指标	30	30	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标					0	
	满意度指标 (10 分)	满意度指标	慰问对象满意度	≥95%	100	10	10	
总分						100	100	

第二部分 2022 年度党建经费项目部门评价报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。

1. 项目背景

2012 年 8 月 14 日，十届市委第 27 次常委会议研究我市非公有制企业党的建设工作情况，会议同意出台《关于加强和改进全市非公有制企业党的建设工作的实施意见（试行）》，会议原则同意增加市委组织部党建工作专项经费，用于非公有制经济和社会组织党建工作，从 2013 年起列入财政预算。

2. 主要内容及实施情况

2022 年该项目主要内容有：举办非公经济人士代表培训班，市级党组织书记、党建工作指导员、非公企业出资和社会组织负责人示范培训班；评选打造市级“双强六好”非公企业党组织、“双比双争”社会组织党组织；做好第四批党建指导员任期考核及第五批党建指导员选派、培训、管理工作；召开市委非公工委扩大会议等工作会议；开展非公企业和社会组织“两个覆盖”清零攻坚专项行动；开展行业（综合）党委党建工作擂台赛，加强行业（综合）党委党建工作；开展融入长三角一体化、发挥园区党工委“一线指挥部”作用等攻坚试点项目，推动党建工作与企业生产经营相互融合、互促双赢。

3. 资金投入和使用情况

该项目 2022 年度年初预算数 94.8 万元，全年预算调整数 86.69 万元，预算资金拨付到位 86.69 万元，预算资金拨付到位率 100%。资金使用 86.69 万元，预算执行率 100%。主要用于举

办各类非公党建示范培训班；党建工作指导员选派、培训及考核；评选并补助非公企业党组织、社会组织党组织；召开非公工作推进会议；举办行业（综合）党委红色擂台赛；开展非公企业和社会组织攻坚专项行动及试点项目，以及日常办公、印刷、差旅、邮寄、劳务等费用。

（二）项目绩效目标。

1. 总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神、习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神和全国、全省、全市组织部长会议部署，以实施“双创两提升”工程为主线，强基础，补短板，抓重点，创品牌，不断开拓高质量党建引领非公经济和社会组织高质量发展新局面。

2. 阶段性目标

认真贯彻落实全国、全省、全市组织部长会议部署，扎实开展非公企业和社会组织“两个覆盖”清零攻坚专项行动，认真开展攻坚试点项目，规范党建工作指导员选派、培训及考核；评选命名一批“双强六好”非公企业党组织、“双比双争”先进社会组织党组织，大力提升党的组织和党的工作覆盖质量。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

为提高预算资金使用效益，加强项目资金预算绩效管理，规范财政资金使用，按照《安庆市财政局关于做好2021年市直部门预算绩效管理有关工作的通知》（宜财编〔2021〕263号）精神，对2022年度党建工作经费项目支出组织开展绩效评价。通过项目资金绩效自评，全面、客观地反映市委组织部2022年党建工作经费项目执行情况，综合评价项目资金支出效率和效果，

同时总结经验，分析存在的问题及原因，提出对策建议。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

1、**绩效评价原则：**根据设定的绩效目标，运用科学合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，按照科学规范、公开公正、分级分类及绩效相关等评价原则，对财政支出的经济性、效率性和效益性进行客观、公正的评价。

2、**评价指标体系：**来源于《安庆市财政局关于做好 2021 年市直部门预算绩效管理有关工作的通知》（宜财编〔2021〕263 号）明确的指标体系，包括项目资金、项目产出、项目效益、项目满意度，其中资金指标 10 分，产出指标 50 分，效益指标 30 分，满意度指标 10 分。

3、**评价方法：**主要包括成本效益分析法、比较法、因素分析法等。

4、**评价标准：**主要以年初项目工作计划、项目资金申报材料以及省委组织部和市委对党建工作的要求为评价标准。

（三）绩效评价工作过程。

根据《安庆市财政局关于做好 2021 年市直部门预算绩效管理有关工作的通知》（宜财编〔2021〕263 号）要求，由办公室牵头，业务科室认真组织开展绩效评价工作。根据年初确定的绩效目标，对照 2022 年度项目工作开展资金使用、财务管理、产出效益等情况，结合业务科室提供的项目完成情况、通过定性与定量相结合，高质量完成了此次评价工作。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

2022 年度，非公党建工作经费项目年度目标完成较好。举办

2 期市级非公企业和社会组织党组织书记、优秀出资人和党建工作指导示范培训班，召开了安庆市园区非公企业党建工作现场会暨“组建群团组织，扩大党的工作覆盖”经验交流会，评选 13 个非公企业和社会组织党群工作示范点和 5 个非公企业和社会组织党群工作先进单位，命名 26 个“双强六好”非公企业党组织和 9 个“双比双争”社会组织党组织，举办全市行业（综合）党委非公党建擂台赛。开展非公企业和社会组织“两个覆盖”清零攻坚专项行动；推进融入长三角一体化、发挥园区党工委“一线指挥部”作用等试点项目，组织市直第四批党建工作指导员任期考核及第五批党建工作指导员选派、培训、管理工作，推动党建工作与企业生产经营相互融合、互促双赢。

（二）评价结论

中共安庆市委组织部 2022 年度党建工作经费项目绩效评价综合得分为 99.5 分，评价等级为“优”。（详见附件：中共安庆市委组织部党建工作经费绩效目标自评表）

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

项目政策文件完整规范，资金落实情况良好，对项目申报范围、条件、内容、程序等都有明确依据，组织申报程序规范、审核决策公正公开。

（二）项目过程情况。（满分 10 分，得 10 分）

2022 年非公党建工作经费项目预算 94.8 万元，财政实际下拨 86.69 万元，实际支出 86.69 万元，预算执行率 100.0%。得 10 分。资金使用符合国家财政法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续。

（三）项目产出情况。（满分 50 分，得 50 分）

1、数量指标（满分 20 分，得 20 分）

2022 年举办 2 期市级非公企业和社会组织党组织书记、优秀出资人和党建工作指导示范培训班，召开了安庆市园区非公企业党建工作现场会暨“组建群团组织，扩大党的工作覆盖”经验交流会，评选 13 个非公企业和社会组织党群工作示范点和 5 个非公企业和社会组织党群工作先进单位，命名 26 个“双强六好”非公企业党组织和 9 个“双比双争”社会组织党组织，举办全市行业（综合）党委非公党建擂台赛；对第四批党建工作指导员进行了任期考核，选派、培训了第五批党建工作指导员。

2、质量指标（满分 5 分，得 5 分）

严格执行相关财经法规制度，资金使用合理合规合法。

3、时效指标（满分 10 分，得 10 分）

2022 年非公党建工作内容均按照市委、市政府的要求和部署规定的时间节点完成，未发生延误事项。

4、成本指标（满分 10 分，得 10 分）

2022 年党建工作经费项目预算 94.8 万元，财政实际下拨 86.69 万元，实际支出 86.69 万元，主要用于举办专题培训班、擂台赛，工作推进会议、党建工作指导员补助、非公党建先进典型评选奖补工作，以及日常办公费、邮电费、差旅费等办公支出。

（四）项目效益情况。（满分 30 分，得 30 分）

1、经济效益指标（满分 10 分，得 10 分）

党建工作与企业生产经营工作有机结合，对相关企业发展支持力度有所提高。

2、社会效益指标（满分 10 分，得 10 分）

较好地促进非公企业和社会组织和谐发展。提升党的组织和党的工作覆盖质量。

3、持续影响指标（满分 10 分，得 10 分）

通过项目的实施，进一步提升了我市非公企业和社会组织党建工作水平，推动了党建工作与企业生产经营相互融合、互促共赢。

（五）项目满意度情况。（满分 10 分，得 9.5 分）

非公企业和社会组织党组织和党员满意度较高。在 2022 年度省非公企业和社会组织党建工作调研评估中，我市获得“好”的位次，位列全省第一方阵。

五、主要经验及做法

一是落实绩效运行监控，提高执行效益。对绩效目标实现程度和预算执行进度实施“双监控”，对照年初批复的绩效目标，对影响财政资金使用绩效主要指标进行日常跟踪监控，加强财政资金监管，收集和分析绩效监控信息，对偏离目标情况及时进行预警纠偏，提高执行效率和资金效益。

二是加强结果运用，发挥绩效效益。自评结果作为下年度项目预算安排依据，通过自评了解到各环节问题所在，加大预算管理力度，对预算执行中发现的问题及时提出处理意见或改进措施，并将绩效评价结果与预算安排、目标考核挂钩。

六、存在问题及原因分析

存在预算绩效申报时，编制的项目自评指标体系不够精细，绩效目标不具体，绩效目标未完全细化，分解工作任务不够具体，部分绩效指标不清晰，在经费支出过程中经济功能精确度有待提高。针对上述问题，在今后的预算绩效申报时，需相关业务处室将全年工作任务细化分解为具体的工作目标，并尽量采取定量的方式制定清晰、可衡量的绩效指标，提高项目使用经济功能精确度。

七、有关建议

进一步规范预算编制，加强预算管理，促进预算执行进度的有序开展。落实预算支出管理责任制，强化预算支出约束，维护预算的严肃性。