

安庆组工信息

第 30 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 9 月 19 日

★ 市内信息

桐城市聚焦高质量发展 激发多领域

人才活力 2

岳西县实施“1234”工作法 精准服务高山

蔬菜产业人才 3

望江县围绕新能源汽车及装备制造产业链

创新链集聚人才 4

★ 市外参考

吉林市着力优化编制资源配置 保障引进

急需紧缺人才 6

领导批示：

市内信息

△桐城市聚焦高质量发展 激发多领域人才活力。激发科研人才创新动能。鼓励支持企业加大研发投入，对建设科创平台或研发机构的企业给予最高50万元补助。打造“企业+人才+高校院所”生态圈，每年安排500万元用于支持企业与高校院所共建创新联合体。围绕全市机电装备和绿色包装等特色产业，在中科大、合肥工业大学开展“揭榜挂帅”攻坚技术难题20余项。聚焦新能源、高分子等领域企业发展需求，调增4个事业编制专门用于“高精尖缺”人才“带编入企”。2022年新增高新技术企业52家，科技型中小企业76家，国家级专精特新“小巨人”企业3家。建设产业人才集聚高地。优化“2+N”招才模式，举办招聘活动70场，1260家企业累计提供就业岗位2.4万个。举办“一桐遇见”高校行活动，组织重点企业赴高校参加招聘活动，举办高校毕业生网络直播招聘会，引进大学生人才2314人。培训各类职业技能人才1984人，认定初、中、高级技能人才1485人，其中高级工372人。连续举办四届全市职业技能大赛，评选“技术能手”称号24人、优秀参赛选手159人。实施企业家素质提升工程，获评省战略性新兴产业领军人才16人。提升卫健队伍素质。在各大网站抢先发布公开引进高层次专业技术人才公告，拿出真金白银吸引人才，启动卫健系统“绿色通道”公开引进专业技术人员工作，全日制本科学历以上报

名人数是去年同类岗位的 2.43 倍。有序实施面向高校人才招聘工作，计划引聘医学类人才 67 人。完善基层卫生人才培养机制，近十年为农村“订单式”培养了 120 余名优质医学专业技术人才。培育文都名医（护），建立卫健系统“各类先进典型评选候选人库”，新冠疫情发生以来表彰了近 20 个先进集体和 110 余名先进个人。

（桐城市委组织部）

△岳西县实施“1234”工作法 精准服务高山蔬菜产业人才。紧盯落实，建强一支队伍。成立人才发展促进中心，核定事业编制 8 个，负责蔬菜等产业链人才团队的引进、培育和服务保障工作。对高山蔬菜产业人才团队的引进、培育和服务保障中“未办成”事项，县委人才办跟踪落实，建立问题清单、责任清单、限期整改清单，并纳入年度人才工作考核和执行力考核内容。目前，岳西县高山蔬菜种植面积超 10 万亩，产菜 15.66 万吨，全年产值超 6 亿元，亩均增收 6000 元。**紧抓联络，优化两项服务。**领导联系服务，为省农科院专家团队一对一配备服务联络员，由县委县政府主要领导任服务领班，适时开展需求对接、政策宣传、征求意见、关心服务等活动。专班保障服务，成立高山蔬菜产业链服务专班，实现“一个产业链一套班子全程服务”，从硬件配套、政策支持、项目申报等方面为人才团队提供全方位服务支持。**紧固保障，落实三项经费。**

科研经费，县财政每年预算 100 万元专项经费，支持高层次人才团队开展研究业务，并为实验基地和技术骨干培育安排专项经费。产业发展经费，为菜农和新型农业经营主体量身定制“融 e 贷”产品，个人额度最高 30 万元、新型农业经营主体额度最高 100 万元，年利率最低至 3.85%，满足产业发展资金需求。风险补偿经费，预算 2000 万元风险补偿资金，防范菜农自然灾害等不可抗力风险。**紧贴需求，引育四类人才。**高层次人才，与安徽省农业科学院合作建立院士工作指导站 1 个、试验示范基地 4 个，研发出了“皖茭 1 号”“皖茭 2 号”“岳椒 1 号”等省内特色蔬菜品种，有效解决了高山茭白种苗退化难题。本土技术骨干，选送本地 24 名技术骨干，分批到省农科院蔬菜基地跟班学习，掌握蔬菜种植的全程技术要领，再回乡指导菜农科学种菜，成为专家团队和菜农联系的桥梁。菜农“户代表”，以种菜自然村落为基础，全县共选出 600 名种菜能手，由技术骨干结对培训，实现菜农+能手+专家的种菜模式。销售大户，全县共培育 50 个销售团队，就近收购蔬菜，保障高山蔬菜货畅其流。（岳西县委组织部）

△望江县围绕新能源汽车及装备制造产业链创新链集聚人才。“真金白银”推动产业人才集聚。紧抓新能源汽车及装备制造产业链建设，制定《望江县促进工业提质扩量增效若干政策》，对获得省科学技术奖励单位，给予科研团

队 20 万元-100 万元奖励；对获得省高层次科技人才团队创新创业政策支持的项目，给予 10 万元-50 万元奖励；对落户望江的企业人才给予生活补贴、住房补贴；对“高精尖缺”产业人才实行薪酬补助、博士个税奖励等扶持补助。

“真才实学”加速平台载体创建。发挥专家智囊团作用，借助“科技牛”专家库平台，鼓励企业柔性引才，目前 28 家新能源汽车及装备制造产业企业实现柔性引才全覆盖。试点 2 家企业进入“江淮英才港”，鼓励装备制造企业成立研发团队，帮助企业争创省级数字化车间、市级智能工厂、市级企业技术中心等载体平台，望江县现有省市级各类平台载体 45 家。

“真招实策”实现产才融合联动。依托新能源汽车及装备制造产业链，成立由四大班子领导、部门负责人等精干力量组成的“链长制”工作领导小组和产业链工作专班；推动产学研合作，与上海交大、合工大、合肥学院等 5 所院所签订长期定向合作协议；加强产教融合，由中、高职院校承接企业人才委培任务，“订单式”为企业培养人才 1000 余名。目前，仅安徽赛腾智能制造公司拥有各类科技人才 15 名，开展研发项目 9 项，完成科技成果转化 18 项，拥有发明、实用新型专利等 15 件，产才融合实效逐步彰显。（望江县委组织部）

市外参考

△**吉林市着力优化编制资源配置 保障引进急需紧缺人才。**今年以来，吉林省吉林市委编办认真贯彻落实中央关于人才工作的安排部署和省市工作要求，聚焦健全供给机制、创新管理手段和升级配置模式，积极探索发挥编制基础性作用，为加强新时代人才队伍建设，落实吉林省人才政策 2.0 版和“1+6”人才新政策提供优质高效的编制保障。**健全编制供给机制，为人才新政策“强支撑”。**制度搭台，设立人才专项编制。出台人才专项事业编制管理办法，设置“人才专项事业编制”专户，并一次性“充值”1000名，用于引进高层次和紧缺专业人才，在编制使用、审批程序和管理措施等多方面进行了创新。截至目前，已引进化工新材料、金融财经、短道速滑教练员等硕博专业人才109名，切实发挥了编制的撬动作用。双轨并行，同向配置编制资源。出台激发人才创新活力的1个意见、6个办法，市委编办主动对接“1+6”人才新政策，推行“空余事业编制统筹使用+单列人才专项事业编制”双轨并行人才保障机制，仅2021年就为公开招录（聘）、“助企兴业”等提供空编近2000名。畅通渠道，优化人才流动机制。不断强化服务意识和保障功能，先后两次减少和优化机关事业单位调入人员使用空编环节和手续，系统内人员调整用编实行备案制。**创新编制管理手段，为**

人才新政策“强保障”。强化“收”，加大编制储备力度。结合党政机构改革、事业单位清理规范、公益类事业单位调整经费形式等工作，盘活沉淀资源，收回部分空余编制；贯彻落实省委编委关于收回部分事业单位空编要求，集中力量收回事业编制，有效增加机动编制储备，为建立“人才编制池”，保障重点急需奠定了坚实基础。突出“挤”，盘活闲置编制资源。开展优化事业单位机构编制、清理“小散弱”事业单位专项工作，成系统研究教育、工信、住建等部门所属事业单位突出问题，撤销和整合事业单位9家，将挤出事业编制配置到重点领域和关键环节用于引进人才，确保好钢用在刀刃上。注重“换”，调整优化编制结构。妥善处理“过紧日子”与服务发展的关系，持续调整事业单位编制结构比例，年均精简压缩工勤岗位编制50名，鼓励通过购买社会服务或自主聘用方式满足工作需求，将置换出的编制用于引进专业技术和行政管理人才，提升了编制使用质效。

升级编制配置模式，为人才新政策“强服务”。打破层级壁垒，推动编制下沉。适应基层社会治理创新需要，支持向基层一线下沉编制资源，从市本级拿出300名空余事业编制跨层级调剂给全市144个乡镇街道综合服务中心，专门用于乡镇街道统一招聘公共卫生、综合执法和消防安全管理岗位专业人才，实现人才队伍建设纵向贯通。打破部门所有，优化人才配置。针

对一些单位工作任务增加、编制短缺，而有的单位人员相对富余的实际，采取划编带人的方式，跨部门、跨行业为司法行政复议、水资源行政执法、不动产登记等调剂增加编制和相关专业人员，实现人才队伍建设横向统筹。打破体制界限，促进资源共享。搭建“校地、政研”合作平台，利用2家国有资产举办事业单位，引进生物技术、塑料光纤等专业研究生14人；实施“招才引智·助力发展”和“助企兴业”行动，使用事业编制引进应届本科及以上学历毕业生，直接选派到规模以上民营企业和乡村挂职工作，实现人才队伍建设跨界流动。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
