

安庆组工信息

第 24 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 7 月 21 日

★ 市内信息

太湖县“三聚力”提升人才引育质效.....2

望江县构建全链条发展体系，激发人才

队伍合力.....3

迎江区精准服务，打造人才聚集

“强磁场”.....4

★ 市外参考

浙江景宁推出“一员一单一策”

人才定制服务.....5

领导批示：

市内信息

△太湖县“三聚力”提升人才引育质效。**聚力引进首位产业人才。**围绕产业链打造创新链，建立完善功能膜材料重点细分领域专家人才库，组建功能膜材料博士顾问团队，打造功能膜检测研究院、功能膜科创基地、博士后科研工作站等平台，通过“专家工作站”“候鸟工程师”等柔性引才模式，吸引和聚集一批功能膜材料领域学术、技术、管理带头人等紧缺人才。鼓励企业与职校联合办班，实行冠名联合培养、订单培训服务，引导技工上讲堂、学生进车间，强化首位产业技术工人培育，推动“产学研”一体化发展。今年第二批集友、金张、富印等5个定向培养班顺利开班，为首位产业发展储备高技能实用型人才300余人。**聚力培育本土创业人才。**依托学子、先锋、巾帼三大创业联盟，重点扶持一批长于经营、精于管理、勇于创业、能够带领群众致富的本土创业人才。着眼村级班子年轻化，实施大学生回村任职工程，出台全日制本科生“两委”成员比照乡镇新录用公务员试用期满工资水平确定报酬、全日制大专以上学历村级后备干部比照村“两委”副职标准落实报酬、每年拿出一定数量的事业编制岗位定向招录回村任职大学生村干部（含后备干部）等“引才8条”硬措施，储备村级后备干部451人，顺利实现每村1名35岁以下村“两委”班子成员配备目标。**聚力打造最优人才生态。**围绕人才关心的具体问题，制定出台《太湖县企业人才引进培养和招工奖励实施办法》等政策，在薪酬待遇、家属就业、子女教育、医疗住房等方面，“一

事一议” “一人一策”量身打造扶持措施，对符合条件的人才和企业家发放“太湖优才卡”“太湖服务卡”。2021年秋季以来，解决了40家企业102名职工子女入园入学问题，累计为54家企业解决413套职工保障性住房。（太湖县委组织部）

△望江县构建全链条发展体系，激发人才队伍合力。做强“招引链”，打造聚才“磁场”。成立县委人才工作领导小组，制定完善成员单位职责、领导小组工作制度，推动人才工作科学化、制度化、规范化。创新“线上+线下”引才模式，上半年已与7家院所建立合作和交流，聘请2名知名投资基金合伙企业合伙人为招商顾问，引进院士、博士等高层次人才6名，召开现场人才对接会以及网络对接会52场，组织1200余家企业参加招聘活动，提供岗位1万余个，为县内企业输送各类人才3900余人。**做实“成长链”，厚植育才“沃土”。**围绕“以产聚才、以才兴产、产才融合”，创建省级企业技术中心4个，市级企业技术中心18个，打造人才实训基地25个，年度培训超200人次，为县域产业发展培养了大批实用人才。大力实施人才培养“飞地计划”，每年输送100余名教育卫生青年骨干到名校名院进修深造，累计培养副高级以上专业人才1341人。探索实施政企共育模式，优先在4家企业拿出4个紧缺岗位实施“带编入企”。**做优“服务链”，涵养留才“生态”。**建立县级领导联系专家人才制度，确定28名县级领导联系58名专家人才。在鸦滩镇、县行政服务大厅（人社分厅）、经开区以

及县域企业等筹建人才驿站 5 家，建成人才公寓 425 套，帮助 29 名企业人才解决子女就学问题。擦亮“企业服务日”品牌，优化营商环境，今年以来，已吸引 20 名望江籍在外企业家来望签约项目 15 个，投资 38.2 亿元。（望江县委组织部）

△迎江区精准服务，打造人才聚集“强磁场”。当好“家庭保姆”。按照政府主导、多方参与、市场运作、统一管理方式，安排 2000 余万元专项资金，在经济开发区、重点企业集聚区，建设人才公寓 300 余套，统一配置图书阅览角、会议沙龙、24 小时无人超市和健身房等功能区，并聘请星级酒店对公寓食堂进行专业运营。日常开通人才共享巴士，节假日增开景点公交专线，对前来探亲的高层次人才亲属，安排专人接站，以全方位贴心服务让入住人才安心舒心。目前人才公寓入住率已达 70%。**扮好“职场良师”。**将全区高层次人才纳入年度干部教育培训规划，组织各类高层次人才赴清华大学以及沪苏浙等先发地区开展体悟实训，拓宽视野、提升能力。今年来，已先后开展各类人才专项活动 20 余场，举办“政企早茶会” 11 期。探索“人才团队+科技成果+政府参股+股权激励”引才模式，扶持 9 家高层次人才团队创新创业，帮助人才争取扶持资金 1200 万元。加强对人才的政治引领和政治吸纳，124 名优秀人才当选市区“两代表一委员”，10 名优秀人才向党组织递交了入党申请书。**做好“生活益友”。**出台《迎江英才计划》，推行“1+N”联系服务高层次人才制度，从全区 33 个区直部门择优遴选 20

名能力突出、业务精湛的机关工作人员，担任人才服务专员。聚焦“一改两为”，每月深入企业实地走访，解决人才子女入学、配偶就业、住房医疗等“关键小事”30余件。组建区青年企业家协会等青年组织，举办青年人才联谊交流活动10余场，扩大人才交往“朋友圈”，增强人才归属感、幸福感，较好实现了拴心留人的良好效果。（迎江区委组织部）

市外参考

△浙江景宁推出“一员一单一策”人才定制服务。近年来，安徽马鞍山认真落实《公务员转任规定》，探索建立公务员有序流动机制，多措并举做好公务员转任工作，着力激发公务员队伍活力。聚焦系统谋划，加大市管干部交流力度。出台《市管领导干部交流办法（试行）》，明确任职交流、回避交流、结构交流的范围，对不担当不作为不适应岗位的及时交流调整。2019年以来，组织实施市管干部交流182人，对41名敢于担当、实绩突出的干部交流重用，对28名人岗不适、不担当不作为的干部进行调整交流。制定《县区法院、检察院、公安局重要岗位干部交流轮岗办法》，推进市辖各县区公检法重要岗位干部交流。聚焦规范有序，整合市外人员调入政策。出台意见，明确市外机关事业单位人员调入市内工作的范围和条件，完善中央、省驻马鞍山机关事业单位以及其他市外机关事业单位人员的调入政策，由公务员主管部门统一向用人单位推荐拟调入

人员。2019年全市财政金融部门专业人员紧缺，先后从市外调入4名财税专业人才。**聚焦梯队培育，拓宽基层公务员上升通道。**面向基层工作期满的县区公务员开展遴选、选调生比选工作，深入调查摸底，结合各单位空编情况，在确保县区基层队伍稳定的前提下合理确定遴选和选调规模。积极选调县区优秀科级领导职务人员到市直机关任职。2019年以来，市直单位面向县区基层遴选公务员36名，比选选调生24名，选调优秀科级干部6名。**聚焦重岗要职，推动机关内部交流。**制定实施重要岗位干部交流轮岗全覆盖工作实施意见及工作方案，明确重要岗位范围、交流轮岗条件、对象确定及完成时限、工作程序等。推动全市各级党政机关及参照公务员法管理单位重要岗位干部交流轮岗，逐步实现全覆盖。2019年以来，市直单位完成内部重要岗位交流86人。**聚焦良性互动，建立跨部门交流通道。**开展市直单位正科级领导干部跨部门交流工作，从部门职能相近且任正科领导职务达到一定年限、年龄相仿的人员中筛选确定交流对象。明确交流后工作表现突出的，经组织部门考核后优先晋升职级。2020年以来，共组织26个市直单位的28名科长进行交流。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
