

# 安庆组工信息

第 22 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 6 月 24 日

## ★ 市内信息

桐城市加强社区党组织书记队伍

规范化建设.....2

怀宁县开展城市基层党建强基行动

提升基层治理能力.....3

大观区运行“智慧大观联动中心”

赋能基层治理.....5

## ★ 市外参考

焦作市山阳区构建区域党建共同体

力促基层社会治理.....6

领导批示:

## 市内信息

△桐城市加强社区党组织书记队伍规范化建设。拓宽渠道“选”。出台城市社区工作者职业体系建设实施意见，把社区党组织书记纳入干部、人才队伍建设总体规划，大力选拔大学毕业生、退役军人、社区工作者中的优秀人员担任社区党组织书记，同时注重培养社区后备力量，建立社区后备干部人才库，目前已储备 19 人。在社区“两委”换届选举中，调优社区党组织书记年龄、学历结构，注重推选年龄轻、学历高、热爱基层工作的优秀人员担任社区党组织书记。换届后，新当选的社区党组织书记平均年龄 43 岁，大专以上学历占 91.3%，实现了学历年龄的“一升一降”。重点培养“育”。建立初任、年度及职业培训等制度，采取调学培训、外出学习考察等方式，每人每年集中培训不少于 5 天。将学习教育培训贯穿社区党组织书记任期全过程，围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党史学习教育以及业务知识等重点内容进行培训，推动学习教育培训融入日常、抓在经常，今年已培训 60 余人次。组织社区党组织书记、社区工作者、网格员等外出观摩 3 次，学习先进地区经验，开拓思路，提升技能，激发工作热情。强化措施“管”。强化社区党组织书记“城市基层大党建”理念，在推进“三抓一增强”工作中有思路有措施，积极探索党建引领基层治理、党建引领信用社区的新路径，红色业主委员会、红色物业等工作推进有力，社区大党委运行有序，驻区单位作

用发挥明显，网格员管理规范。担任社区党组织书记满1年以上、评选年度党建考核位居街道前3名，至少培育形成桐城市级或以上1个党建品牌，获评“平安建设示范社区”称号、无“一票否决”情况，社区党组织被上级命名表彰或在城市党建“领航计划”中列入示范库、培育库的党组织书记，优先考虑评先评优。**落实保障“用”**。建立“三岗十八级”等级绩效薪酬制度，统一购买“五险一金”。薪酬由基础报酬和绩效报酬两部分构成，根据考核等次合理拉开一定差距。套改后，社区正职年平均报酬由7.2万元增加到7.5万元，最高增加近4500元。每年拿出一定名额从社区党组织书记中定向招录公务员和事业编制人员，2010年以来，从优秀村（社区）干部公开招录公务员16名，选拔进入乡镇领导班子4名。开展“担当作为好支书”评选，连续两年获评的挂任街道党工委委员，挂任期间享受事业单位副科工资待遇和绩效奖励。畅通晋升渠道，提升政治待遇，截至目前，2人挂任街道党工委委员，10人担任市级以上“两代表一委员”或获评荣誉表彰。（桐城市委组织部）

△怀宁县开展城市基层党建强基行动 提升基层治理能力。怀宁县以实施城市基层党建强基行动为契机，积极构建区域统筹、上下联动、共建共享的城市基层党建工作新格局，着力提升基层治理能力。**构建“一盘棋”联动体系**。健全县、乡镇、社区党组织三级联动体系，增强整体效应。县委负责城市

基层党建的整体布局、指挥协调、组织实施、资源配置和督查指导；社区党组织履行具体责任，负责贯彻落实上级党组织部署的各项任务，对辖区内小微企业、社会组织及相关领域党建工作兜底管理。制定城市基层党建重点任务责任清单，将工作任务细化分解为10个方面、40小项，列出时间表、挂出作战图，实行任务倒查销号制。**推进“一系列”创新举措。**健全以“建强1个领导核心（社区党组织），健全3个自治组织（居民会议、居民议事会、居民委员会），完善1个监督组织（居务监督委员会），培育1个市场主体（社区集体经济组织），发挥多个群团和社会组织（群团组织、社会中介组织、其它民间组织）作用”为主要内容的“1311N”新型社区组织体系，引导各类组织和广大群众有序参与基层治理。加强网格资源配置，推动党建、综治、城管、信访等部门设立的工作网格“多网融合”，把公共服务、社会服务、市场服务、志愿服务下沉到网格。**实行“一揽子”保障措施。**将社区专职工作者报酬、社区运转经费、党建工作经费、服务群众专项经费、服务设施和社区信息化建设经费等纳入县财政预算。落实非公企业和社会组织党员交纳党费全额返还制度。优化提升乡镇党群服务中心功能，为各类党组织和党员、群众提供“一站式”服务。通过新建、改造、置换、购买、整合等方式，加大社区党群服务中心建设力度。（怀宁县委组织部）

△大观区运行“智慧大观联动中心” 赋能基层治理。强化顶层设计。按照“一中心、五系统、N项应用”总体思路，投资3000万元建成智慧大观联动中心，在9个乡镇（街道）和40个村（社区），同步设立二、三级联动中心。实行县干轮流坐班、部门集中办公、网格员联动、全民互动，构建问题发现、交办、处置、反馈全流程闭环管理机制，推动实现“一专多能、全岗都通，一人在岗、事项通办”。整合数据资源。对上承接安庆城市大脑，对下全量接入各类感知设备，部署无人机2架、高空瞭望6路，建立应急广播点500多路，接入视频监控3700多路、城市部件10万多个，建成数据中台（IOC）和6个基础数据库、12个主题数据库，并与49个二三级联动中心实时交互。2021年，智慧大观联动中心获批省第二批“城市大脑”应用试点，“治理大脑”作为全省唯一区级平台入选全国信标委智慧城市标准工作组《城市大脑案例集（2022）》。强化实战运行。全区划分为351个网格，配备40名网格长、351名专职网格员，精准覆盖21.4万常住人口。依托指挥调度、视频融合、数据集成、决策分析、即时处置五大支撑系统，同步开发慧治大观APP，内设营商安商、智慧村居等5大版块、80多个轻量级应用，并整合12345、12319等各类热线电话，在政府、企业和群众之间搭建平台、构筑桥梁。2021年6月上线以来，累计解决基层和群众反映问题3.1万件。（大观区委组织部）

## 市外参考

△**焦作市山阳区构建区域党建共同体 力促基层社会治理。**以“组织共建、多元共融、资源共享、治理共抓、发展共促”的“五共党建”为抓手，着力构建党建统领、项目赋能，多方联动、共驻共赢的区域党建共同体，引导辖区各方力量从“各自为政”到“握指成拳”，推动提升党建引领基层治理水平。**党建“搭台”，健全组织架构。**牢固树立“统”的理念和方法，建立健全“街道联合大工委—社区联合大党委—网格联合党支部”的三级“大党建”组织架构，整合辖区各方力量和优势资源共同参与基层社会治理，吸纳驻区单位、企业、社会组织、物业企业等负责人分级担任兼职委员，对于没有党支部的门店商户建立友好单位，实现组织相加、合力相向。实行契约化、项目化管理，健全“三单”工作机制，即通过居民“点单”建立需求清单，三级联合党组织按照权责范围建立资金、场地、人才、职能等资源清单进行“派单”，发挥联席会议作用，梳理项目清单，协商签订共建协议进行“接单”，以契约化推进的办法，推动区域共商共建、共治共享。目前全区已与147家驻区单位等签订协议，商议承办实事166件，有效撬动了社会资源，实现了自给自足。**经济“唱戏”，助推高质量发展。**聚焦城乡社会基层治理、万人助万企、老旧小区改造等区委、区政府中心工作，山阳区以社区党委为核心，网格党支部为中枢，充分发挥党组织统筹谋划、综合协调、督促落实作用。

积极搭建居民参与平台，深度挖掘驻地单位资源、逐步深化地企互动等，打造纵向到底横向到边的责任共同体，使加强基层党建、创新社会治理、推动城市发展的理念深入人心。焦东街道党工委坚持“党建强则企业强”的工作理念，统筹中轴园区党组织和商圈联盟“2”个组织，联合区域内机关、区下沉职能部门、管委会、园区企业等“N”个单位，壮大党建联盟，推动基层党建深度融合，全面助力园区企业快速、高效、优质发展。**群众“受益”，民呼必应暖人心。**坚持以人民需求为导向，积极构建“民呼必应、接诉即办”快速响应机制，不断完善为民为企服务水平。依托市“12345”政务服务便民热线、“政府在线”等平台，区级成立“民呼必应调度中心”，9个街道办事处分别成立“民呼必应服务中心”，区直各单位设立36个“民呼必应调度办公室”，54个村（社区）全部建立“民呼必应工作站”，实现为民服务跨部门、跨层级协同运转，进一步提升工作效率和水平。疫情防控期间，积极承接市级紧急求助平台交办事项227件，所有咨询、投诉、求助事项均已办结回复，办结回复率100%。中星街道以网格化管理为切入点，以居民需求为服务导向，创新建立“智慧中星”小程序，打造“疫情防控、基层党建、便民服务、平安法治、文明和谐、美丽宜居”为主要内容的智能管理平台，构建起“人在格中走、事在格中办”的协同工作模式，覆盖辖区群众2.5万余人。

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---