

安庆组工信息

第 21 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 6 月 17 日

★ 市内信息

岳西县讲好三堂课”提升党员教育水平.....2

宜秀区“两馆一基地”打造党性教育新平台...3

潜山市“闭环模式”抓好党员电教远教工作...4

★ 市外参考

东至县“三个创新”推动干部教育培训

提质增效.....5

领导批示:

市内信息

△岳西县讲好“三堂课”提升党员教育水平。讲好理论培训“主修课”。聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训主线，依托县委党校阵地资源，进一步强化师资保障，在优秀党校教师、优秀思政课教师、党务工作者、实用技术人才等人员中，选聘综合素质过硬的党员教育讲师 53 名，实行动态管理。目前，已建立三批党员教育培训师资库，筹备精品课程 268 节。各基层党（工）委通过招聘党员教育培训志愿者等方式，参照建立党员教育培训师资库 25 个。近年来，先后举办乡科级干部、组工干部、选派干部、村党组织书记、农村党员集中轮训等培训班 32 期，覆盖学员 20000 余人次。讲好党性锻炼“塑魂课”。挖掘县内丰富红色资源，先后打造大别山烈士陵园、红军中央独立第二师司令部旧址、王步文故居廉政教育基地等红色教育基地。坚持把红二十八军军政旧址建设成为立足鄂豫皖、面向全国党员教育培训基地，投资 3000 余万元对鹞落坪周边进行基础设施提升，红二十八军军政旧址二期扩建工程现已基本完工，每年全县各级党组织到红二十八军军政旧址开展党员教育培训达 1 万余人次。讲好榜样引领“示范课”。发挥榜样作用，结合“两优一先”“皖美村支书”评选表彰，选树宣传一批践行党的创新理论、传承红色基因、积极担当作为的身边典型。精心摄制电教片《角儿》《小米的阳光茶园》在省观摩评比中获奖，结合党史学习教育，联合新华网摄制 2 集微电影《杜鹃花开》，讲述大别山精神在岳西的生

动实践，网络首映后，取得较大反响。在岳西先锋微信公众号开设“奋战‘疫’线，岳西县党组织、党员干部在行动”“防汛一线党旗红”等专题栏目，全方位多角度多类型宣传先进事迹。（岳西县委组织部）

△宜秀区“两馆一基地”打造党性教育新平台。高标准打造宜秀党建馆。在全市范围内建成运营首家党建馆，以优质党建资源积极开展校地党建共建等活动，打造了独具特色的思政大课堂，为区域内党员干部提供了学习交流新平台、党建文化宣传新窗口、党员干部教育培训新场地。自开馆以来，累计实地接受党性教育2万余人次。**高质量建成烈士陈列馆。**投资180余万元建成吴振鹏烈士生平陈列馆，倾力打造红色教育新阵地，传承红色文化基因，不断丰富群众学习党史知识、继承革命传统、坚定理想信念的实践课堂，激活了红色引擎。在党史学习教育期间，全区8200余名党员干部实地瞻仰革命烈士，掀起了党史学习教育的新高潮，成为了宜秀区“红色新地标”、安庆市党员干部党史教育新基地。**高要求升级稼先故居党性教育基地。**以“稼先精神在故里”书记项目为抓手，大力实施党性教育提升工程，拉高标杆完善邓稼先党性教育基地建设，深度挖掘红色文化内涵。通过故居修缮布展、展陈提升等一批项目将红色文化融入党性学习教育、培训、研学、旅游体验当中，将主题党日与系列活动相结合，累计开展实地教学720余次，让党员干部在沉浸式学习中感受党性力量，接受精

神洗礼，锤炼忠诚干净担当的政治品格。（宜秀区委组织部）

△潜山市“闭环模式”抓好党员电教远教工作。潜山市坚持向中心聚焦，为大局聚力，探索建立闭环管理机制，在强基础、提质量、谋创新上下功夫，不断推动新时代党员电教远教工作提质增效。**“定单”明责，以量化工作目标开新局。**紧扣全市中心工作和党员电教远教工作要点，结合实际制定党员电教远教年度计划及工作目标，明确5项具体任务、11条细化举措，为全年工作把舵定向、谋篇布局。根据年度党建任务安排，下发季清单，项目化、条目式实行“挂图作战”，确保一级抓一级、层层抓落实。以开展基层党建重点工作督查评估为契机，抓好乡镇（经开区）、村（社区）、机关事业单位、非公企业和社会组织等电教远教工作一体推进。**“对单”履责，以优化过程管控稳大局。**在资源建设上求精，加强优质党员教育资源开发力度，配合推行市县深度合作，借智借力摄制若干部精品乡土教材。三年来，自主摄制党员教育电视片、党课等党员教育教材51部，《摩托女支书》等11部作品入选中组部党员教育资源库，《心路弯弯》等10部作品在省市观摩评比中获奖。在平台运维上求稳，落实先锋系列平台信息报送审核发布机制，严格执行上网内容三级联审制度。合理调整“万村网页”架构，进一步规范网页功能设置，万村网页巡查合格率居安庆市第一。**“查单”督责，以强化督促指导应**

变局。深入对照党员电教远教月工作情况研判统计表，找差距、查原因，定措施、抓整改。常态化开展点对点、面对面、键对键督查调度，实行周提示、旬通报、月考核。将每月1日作为远程教育“固定学习日”，推动远程教育进党的组织生活。每月10日、15日、20日利用党建工作群，对本月远教学习培训、万村网页更新维护和组工信息报送情况进行督促，引导各级党组织增强“慢进是退、不进更是退”的紧迫感，营造比学赶超、争先创优的浓厚工作氛围。**“结单”考责，以深化结果运用顾全局。**坚持将党员电教远教工作纳入全市基层党建工作“三个清单”，列为领导班子和领导干部年度综合考核以及党组织书记抓基层党建述职评议考核内容。充分发挥考核的激励导向作用，加大电教远教在基层组织建设考核中的分值权重。同时，引导各党委（工委）结合考核情况形成专题报告，总结提炼工作中好的经验做法，固化成长效机制，存在的问题放到下一轮的闭环中加以解决。（潜山市委组织部）

市外参考

△东至县“三个创新”推动干部教育培训提质增效。近年来，东至县把干部教育培训工作作为提升干部队伍素质，推进高质量发展的基础工程来抓，不断创新载体、方式和机制，推动干部教育培训提质增效。**创新载体，搭建干部教育培训平台。**结合

县级党校分类建设，新建党校教学楼，优化党校配套设施，建设“智慧校园”，有效发挥党校干部教育培训主阵地作用。2021年举办主体班7期、专题班9期，培训干部1000余人次。充分利用网络平台开展线上培训，组织1500余人通过安徽干部教育在线学习平台开展十九届五中全会精神、脱贫攻坚等网络专题培训、党史知识网络测试，1206名考核学员完成年度50学时的学习任务；为434名乡镇党政正职和村“两委”主职在中国干部网络学院注册账号，参加基层专区的学习。新建远教文化广场12个，为开展基层党员干部教育、实用技术培训搭建平台。**创新方式，探索干部教育培训途径。**培育实景课堂，开展现场教学。充分挖掘本地资源，打造革命历史教育课堂、“两山”理念教育课堂、传统文化教育课堂、乡村振兴实践课堂、“东至治水精神”传承课堂，为干部教育培训提供鲜活教材。通过实地参观、聆听亲历者的讲述，吸引学员同频共振。实景课堂建设以来，已开展现场教学300余场，培训学员2万余人次。开设“干部学习大讲堂”，提升干部专业能力。开设以来共邀请省市相关部门领导及省内外知名专家学者举办专题讲座18场，培训干部近3000人次。制定《东至县干部（产业招商）学习大讲堂工作方案》，安排17个专题，有效提升干部科学决策能力和驾驭市场经济的能力。开设学员讲堂，锤炼过硬本领。在党校主体班次中开设学员讲堂，通过小组讨论、研讨交流、分享心得等形式，促使学员写作、思考、交流，实现学学相长。**创新机制，破解干部教育培训难题。**建立领导干部上

讲台制度，解决师资不足的问题。根据培训班次安排和参训对象，邀请和学员需求匹配度较高的领导干部授课，要求领导亦根据学员需求提前备课，将理论与实践经验并授给学员。建立师资库，择优遴选理论层次高、实践经验丰富、授课能力强的县直单位负责人，入库动态管理，按需邀请到党校授课。2021年县领导授课16人次，部门或行业专家授课20人次。建立干部教育培训考核激励机制，有效解决培训积极性不高的问题。将干部学习培训情况纳入干部考核，与干部提拔、职级晋升、评先评优挂钩，明确规定干部教育在线学习连续2年未完成任务的，年度考核不得定为“称职”以上等次。实行点名调学，解决学员不优的问题。对党校重点主体班次的学员择优选调，对不符合要求的学员实行点名调学，确保将优秀的后备力量选入到中青班学习锻炼。通过组织网络培训、周末举办干部大讲堂等形式有效解决工学矛盾。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
