

# 安庆组工信息

第 13 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 4 月 16 日

编者按：4 月 15 日，市委组织部召开全市一季度组织工作调度会，要求按照既定部署、既定要求，细化举措、真抓实干，研究破解重难点问题，开创组织工作新局面。会上，桐城市、怀宁县、岳西县、太湖县、大观区等地作了交流发言。为贯彻落实好会议精神，本刊分两期刊发交流发言材料，供参考借鉴。

领导批示：

## 【全市一季度组织工作调度会交流发言材料摘编（一）】

# 转作风 提质效 全力开启组织工作新篇章

中共桐城市委组织部

今年以来，桐城市深入贯彻落实上级决策部署，紧抓快干，整体发力，推动各项工作实现“开门红”。

一、以“起步即冲刺”的状态，努力抓开局。提高政治站位，严格落实“首题必政治”制度，及时学习习近平总书记最新重要讲话精神。自我加压、拉高标杆，各项工作以进入全省第一方阵为目标，争创全国基层党建示范市、全省特色人才强县（市）。迅速贯彻全国、全省和安庆市组织部长会议精神，第一时间召开全市组织工作会议，下发工作要点；建立“周碰头、月调度、季观摩”制度，按月通报主要指标及重点任务完成情况。成立专班全面开展7个重难点问题调研攻坚，率先成立县级快递行业党委及群团组织。

二、以真抓实干的劲头，倾力抓重点。一是提升外联老乡工作质效。出台支持桐城籍院士在桐创新创业十项措施，为院士父母日常家居、健康医疗、养老护理等提供全方位服务。建立市级领导、行业部门、镇街村居分层分级全面联系的在外人才服务体系，强化“十个一”工作机制（一人一档、一人一员、一人一码、一节一问、一月一报、一年一会、一事一议、一诉一办、一迹一宣、一城一评）。精心筹办外联老乡三大活动（资

本论坛、桐中 120 周年校庆、杰出乡友座谈会)，清明节期间采取“线上+线下”方式成功举办了资本论坛。**二是提速党建引领信用村（社区）建设。**扎实做好乡风文明评议和信用评价，全市共评定信用户 10 万余户、信用农业经营主体 865 个，认定信用村 106 个。加强授信和用信指导，组建乡村产业发展和金融服务团，镇街挂职金融副书记、金融村官实现全覆盖；目前已授信 13.2 亿，用信 6.69 亿。以“文都 e 家”系统为端口，开发推行“信用码”，实现 12 项民生类应用场景“一码通城”。鼓励支持镇街打造诚信文化园，建设诚信文化广场，组建信用商圈联盟，深化信用治理实践。**三是提优基层党建“书记项目”。**坚持问题和目标导向，聚焦产业发展、基层治理、乡村振兴、村集体经济增收、乡风文明提升、人居环境改善等，确定“书记项目”260 个、“书记领办事项”1087 个，完成项目立项，制定实施方案，建立晒评比机制，实现清单推进、闭环管理。按照上下联动要求，扎实开展“破解机关党建灯下黑、工作落实推拖糊问题”专项整治。

**三、以奋勇争先的精神，着力抓创新。**在农村党建方面，积极探索村级党组织带头人队伍建设新举措，持续举办文都村社论坛，制定村党组织书记专职化管理方案；积极探索抓党建促“两强一增”新举措，遴选 4 个村组建强村公司，鼓励引导强村带弱村、先富帮后富。**在城市党建方面**，发挥“文都 e 家”平台优势，积极推进建立“寻诉办”体系，深化“市级领导调度日”，推行“365 网格民情日记”，搭建“红色港湾”“周三会

客厅”等平台，广泛了解民情民意，主动有效化解民忧民愁。

**在非公党建方面**，建立“红领”认证管理体系，首批认证高级资质 2 人、中级资质 11 人、初级资质 34 人。

**在党员队伍分类管理方面**，在青草镇开展农村党员网格化管理试点，优化党小组设置，强化党小组基础作用。

**在全域推进党建联盟方面**，围绕产业链供应链建设、村企共建、社区共治、跨区协作等组建 41 个联盟，探索党员共管、发展共谋、活动共办、阵地共享、人才共培、品牌共创等行之有效的做法。

**在干部工作方面**，把全市 35 周岁以下年轻干部组建成“青年先锋营”，分组编队加强管理，共学共练、互比互促，今年开始每月举办一期百名年轻干部能力提升系列培训班。

**在人才工作方面**，探索推进人才工作“一件事”改革，启动组建人才发展集团，开通专线，设立专窗，升级专网，整合人才服务事项，为人才提供“一站式”服务。

**在编制工作方面**，学习浙江“县乡一体、条抓块统”做法，深化街道体制改革，对人员整合、综合执法、赋权减负等回头看、打补丁；全面推动经济发达镇改革，完成机构设置、人员竞聘、赋权授印、集中培训，并以此为契机，做好乡镇管理体制全面改革准备；加快经开区“一枚印章管审批”进程，启动“一支队伍管执法”改革。

**在数字化改革方面**，建成基层党建网格化服务管理指挥中心，启动“智慧编制”系统建设，以用户思维完善智慧党建、智慧人才平台功能。

**四、以“打铁还需自身硬”的自觉，聚力抓作风。**深入学习贯彻省委“一改两为”大会精神，推动作风大转变、能力大

提升。深化“学提促”活动，原则上“一周学经济、一周学业务”，邀请经济部门负责人、老组工干部开展专题辅导；加强调查研究，深入招商企业、重点项目、农村社区及时发现鲜活经验。狠抓信息宣传工作，今年省级以上媒体刊登宣传稿件 61 篇，市级以上信息采用 8 篇。加强机关党建，打造党员承诺墙，设立组工图书角，建设党建长廊，创建“一科室一品牌”，培育组工文化。抓实信访事项督办督查，落实基层党建重点考核信访要求，及时出台“党建+信访”方案；抽调精兵强将组建 14 个科干招商组，做好春节后企业用工对接服务；全员参与疫情防控并落实督导任务。深化“我为群众办实事”活动，建立机关干部“五联”制度，每人联系一个镇街、一家规上企业、一个非公党建工作指导站、一个重点工程、一个经济基础较弱村（社），为基层实实在在解决问题。

## **强服务优环境 建团队聚英才 着力打造人才集聚新高地**

**中共怀宁县委组织部**

近年来，怀宁县坚定实施“人才强县”战略，着力引人才、建团队、优生态，不断激发人才队伍活力，有效服务县域经济社会高质量发展。

**全方位破解引才难题，让人才“纷至沓来”。一是落实政**

**策引才。**兑现人才奖补资金 162.81 万元，其中，18 家企业获双创奖补资金 20.96 万元，发放“独秀英才”奖补资金 141.85 万元，91 名人才享受生活补贴，11 家企业享受产学研用合作补贴，1 名人才享受产业领军人才奖励。**二是靶向刚需引才。**针对教育领域人才短缺局面，县委组织部牵头开展调研，会同县委编办、县人社局等单位第一时间开辟绿色通道，采取校园招聘、定向招聘等方式，引进高校应届毕业生 30 人到怀宁中学等省示范高中工作，其中研究生以上学历 18 人。**三是创新举措引才。**指导县医院和中医院分别出台《引进人才奖励》办法，通过发放住房补贴或住房安置等形式，引进成熟型高端人才 7 人、研究生以上学历高端人才 10 人。县政府和市立医院签订战略合作协议，由市立医院全面托管县医院，从市立医院选派院长、副院长，引进驻点专家 11 人，柔性引进非驻点专家 48 人来怀坐诊，县医院门诊量上升 34.6%。**四是搭建平台引才。**建立省、市级创新平台 7 个、省级博士后工作站 1 个、省级“众创空间”2 个、创业孵化基地 3 个，吸引 270 名人才入驻，入选省新兴产业技术、省“特支计划”创业领军人才各 2 人。

**全身心培育人才团队，让人才“大显身手”。****一是政策支持引领。**将支持高层次科技人才团队建设纳入县科技创新引领高质量发展若干政策，对获省高层次科技人才团队创新创业政策支持 A、B、C 类项目，分别给予 50 万元、30 万元、10 万元奖励。**二是协同攻关助力。**开展企业技术难题需求征集，推进产学研融合，邀请中科大、合工大专家来怀对接，实施团队

合作项目 26 项，授权专利 100 件。**三是精准服务提效。**建立高层次人才团队培育库，指导申报人才项目。2 个团队获省高层次科技人才团队创新创业 A 类和 B 类扶持，A 类扶持实现安庆县区零的突破；1 个团队入选省“115”产业创新团队。**四是产才融合赋能。**联合安农大成立皖西南综合试验站，柔性引进 11 名专家，组建蓝莓产业科技特派团，成立粮食、蓝莓、蔬菜、畜禽、经济林等五个产业联盟，培育 70 名产业联盟专家，与 25 家企业建立合作关系，推动科技成果应用。

**全领域创优服务环境，让人才“安心舒心”。**一是**及时完善政策。**围绕“两区两中心”建设和人才服务能力提升，按照提高补贴标准、降低申请门槛原则，从产业人才聚集、柔性引才激励、重点人才队伍建设、人才环境提升等 4 方面修订人才奖补政策 20 条。二是**强化服务保障。**建成人才公寓 306 套，解决 93 名企业人才子女就学问题，在住房安居、子女入学、医疗保健、交通出行等方面提供最贴心的服务。三是**实行跟踪服务。**对 3 万余条怀宁籍在外人才信息按政、商、医、学等界别梳理分类，确定重点联系服务人才 124 名，由县四大班子领导动态联系走访服务。县委主要负责同志两次带队拜访了怀宁籍院士程京。开展“名医”“名师”等评选表彰，5 人获评“省名医”称号，113 人获评市级“名教师、名班主任、名校长”等。四是**营造一流生态。**擦亮“企业服务日”品牌，优化营商环境，致力聚人才、引项目、强支撑。今年已吸引 11 名怀宁籍在外企业家在怀签约项目 9 个，投资 43.6 亿元。

# 岳西县党建引领信用村（社区）建设及 基层党建“书记项目”工作情况汇报

中共岳西县委组织部

今年以来，岳西县将推进党建引领信用村（社区）建设及实施基层党建“书记项目”作为统领基层党建的重要抓手，立足实际、创新思路、积极推进，现将有关情况汇报如下：

一、创新机制坚持“四个一”工作法，抓实党建引领信用村（社区）建设。一是创新“一套机制”形成共推合力。建立工作专班推进机制，将涉农部门、金融机构统筹起来，加强系统设计、整体推动，实行项目化操作、清单化管理、闭环式调度，形成工作合力。建立政银共建机制和县域数据共享机制，县内每家银行包保不少于2个村，为25个试点村（社区）各选聘1名金融专干、2个试点乡镇派驻2名金融专职副书记，加强工作指导调度、督促工作落实。创新资产评估机制，制定《岳西县家庭资产评估参考价值细则》，统一17个方面46项评估标准，确保数据采集全面完整。创设村级乡风议事厅，探索“1314”工作模式，即完善一个村规民约、规范三道评议程序、优化一个网格、发挥“四会”作用，积极打造菖蒲镇水畈村党建引领信用村“天仙河畔约会”（约会即“一约四会”即是村规民约和红白理事会、道德评议会、村民议事会和禁毒禁赌会）品牌，让群众成为评议主角，确保文明评议“结果实”。二是建强“一



**支队伍”提升工作质效。**着力配强网格队伍力量，乡镇干部全部进驻网格包保，调整优化网格 135 个，实行分片编组管理，聘请“五老乡贤”担任信息采集辅助员和乡风评议员，有效发挥 285 名网格员信息采集、服务需求收集及为民服务全程代理作用。充分发挥银行驻村金融专干作用，实行采集包保责任制和数据复核制，由乡镇网格包保干部、村组干部、银行驻村金融专干共同对采集信息进行复核，提升信用数据质量。**三是聚焦“一个关键”推进成果转化。**聚焦信用主体需求，实现信用建设结果多场景运用，积极开发普惠金融、交通出行、生活购物、文化体育、医疗健康、评先评优等 6 大类 24 项应用场景，发布 16 款差异化金融服务产品。结合新时代文明实践站信用积分超市，实现文明评议积分兑换。建立健全村级金融服务室，实行“1+7”模式促进信用成果运用转化，以县农商行为主，其他 7 大银行共同参与，采取整村和批量、线上和线下相结合等方式，扎实推进金融机构授信、金融主体用信。截至 4 月 13 日，我县共计授信 6685 户信用户、52 个信用新型农业经营主体、24 个农村集体经济组织，农户授信金额 65112.1 万元、新型农业经营主体授信金额 2290 万元、农村集体经济组织 2300 万元，已用信 4 户农户，用信金额 18 万元。**四是注重“一个结合”赋能产业振兴。**坚持以岳西特色产业资源为依托，将信用村建设与推动产业发展相结合，建立健全与金融机构定期联系沟通机制，鼓励“因村制宜、因户制宜”创新金融服务产品。针对村集体年经营性收入未达到 50 万元的村，创新开设“强村

贷”，用于支持发展壮大村级集体经济，不断扩大我县强村规模。创新开设“抱团贷”，以毛畈村水畈村联合体、石关村马畈村联合体、冶溪镇村投公司先行试点，支持组建村村合作、村企合作党建联盟，采取抱团发展的模式，促进资源优势互补，统筹推进乡村组团发展，助推集体经济项目做大做强。

## 二、围绕难点堵点坚持“三堂会审”，精准选择“书记项目”。

**一是深入调研“选”。**各基层党组织书记在扎实调研的基础上，敢于直面问题、触碰痛点，将调研发现的各领域基层党建突出问题、薄弱环节纳入“书记项目”来攻坚。岳西经开区党工委为解决营商环境不够优的问题，以“党建赋能优化营商环境‘岳来岳好’”为题，推深做实园区党建工作，助推营商环境优化，促进高质量发展；温泉镇党委为解决因征地搬迁遗留的信访问题，以“‘党建+信访’建设‘平安温泉’”为题，做好初信初访和积案化解工作，提升基层治理水平。**二是集思广益“审”。**按照“分级实施”的原则，由县委党建工作领导小组办公室牵头，对各县管党（工）委申报的“书记项目”进行审核把关。围绕各级各行业各领域基层党建存在的突出问题、上级组织工作会议精神、当前重点工作等，着力审查书记项目的牵引性、突破性、可行性，并与30个党（工）委书记进行“一对一”访谈，启发选题破题。今年以来，对切口过大、示范性弱、实效性差的7个项目不予通过、限期重新报送，切实把好第一关。4月2日，县委组织部组织召开了县管党（工）委“书记项目”评审会，邀请市、县共7名基层党建权威专家对30个县管党（工）

委书记项目把脉问诊提问题、对症下药开良方。三是网络平台“晒”。在“岳西网”、“岳西先锋”等网络平台开设“晒‘书记项目’促‘一改两为’”专栏，让项目和领办事项接受党员、干部、群众的监督。岳西县法院“党建领航打造法治化营商环境”书记项目取得阶段性成效，今年以来，妥善化解了一批涉企纠纷，化解率达95%，结案率达90%，群众满意度100%，居全市首位，为我县企业发展提供了良好的法治环境。

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---