

安庆组工信息

第 12 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 4 月 9 日

★ 市内信息

领导批示：

桐城市定制“院士政策十条” 2

怀宁县激活乡土人才助力乡村振兴 2

岳西县推行“人才管家”制度 3

★ 市外参考

沭阳县“四量工作法”打通乡土人才

培养链 4

市内信息

△桐城市定制“院士政策十条”。近日，桐城市出台《关于支持桐城籍院士在桐创新创业若干政策措施》。**升级院士智力承载平台。**掷出“真金白银”鼓励院士团队在桐创载体、搭平台，新建国家重点实验室给予500万元经费补助，新建省部共建国家重点实验室、院士工作站或在桐转化科研成果均可获得最高50万元的经费补助。**搭建院士支招保障平台。**为柔性引进国家级“智囊”参与家乡发展，建立特聘院士专家制度、组建院士联合会，“借智”高层次人才为本地企业创新驱动、产业转型升级、城市建设发展等提供技术指导、信息咨询、难题攻关等方面的支持。**打造院士多元服务平台。**桐城市紧紧围绕“院士需要什么，我们做什么”这一关键点，立足地方实际，从小处细处着手，增强院士对家乡的归属感。“院士政策十条”除了对院士本人在桐提供全方位“链式”服务，还为院士父母在日常居家、健康医疗、养老护理等方面主动“靠前”服务，所需费用全部由市财政承担，力求解决院士在桐后顾之忧。（桐城市委组织部）

△怀宁县激活乡土人才助力乡村振兴。引凤还巢，让乡土人才聚起来。围绕建设全国乡村振兴示范区，实施“能人回引”工程，招引在外创业成功人士、外出求学高层次人才、离退休老干部等能人回村任“乡村运营官”、农业职业经理人。回引外

出经商返乡人员、退休干部 286 人，退役军人 181 人，返乡高校毕业生 104 人。**提能强功，让乡土人才强起来。**围绕蓝莓主导产业，实施乡土人才职业技能提升计划，组织 240 名有创业就业意愿劳动者参加技能培训班，先后成功举办 4 届“智慧+蓝莓”产业发展论坛，依托省外国专家局和省农科院以“蓝莓优质丰产栽培技术”为主题举办“海外名师大讲堂”。**激励保障，让乡土人才香起来。**把乡土人才队伍建设纳入人才发展总体规划，通过政策扶持、项目倾斜、以奖代补等措施支持乡土人才创新创业。拿出村级集体经济自主经营性纯收入的 50%用于奖励经营骨干，已对 8 个村（社区）46 名村级干部发放自主经营绩效奖励 85 万元。对到村（社区）任职期满的高校毕业生，事业单位招聘时单列指标进行定向招录。（怀宁县委组织部）

△岳西县：推行“人才管家”制度。一是组建“管家”队伍。2021 年岳西县实施“百名博士进老区（岳西）引百企旺百业兴百村”计划，首批引进的 24 名博士人才已到村或企业任职。为做好人才引进的后半篇文章，县委组织部从 11 个相关单位抽调 14 名科级以上干部成立协调服务工作专班，为挂职博士来岳后的日常需求和项目研发提供全方位“管家式”服务。二是明确“管家”职责。作为人才服务第一责任人，“人才管家”提供“办理事项全链条”“关心生活全方位”“创业发展全周期”的“三全服务”，包括人才安居、医疗保障、子女入学、工商注

册、项目申报等多个事项。县委组织部负责计划落实的牵头抓总和跟踪问效，县经信局、科技局、招商中心等成员单位负责品牌宣传、产品开发、科学研究等具体事项。**三是建立“管家”调度机制。**协调服务专班每月召开一次调度会，协商人才提出的具体事项，推进项目落地等工作，充分发挥博士“引百企、旺百业、兴百村”作用。目前博士人才提出四季康养岳西、深山矿泉水等提案 12 个，实施校地合作产学研项目 2 个，蚕丝纤维科研成果已转化落地。累计牵线 18 批次企业家来岳考察调研，央企华侨城文化集团将与岳西全域旅游深度合作。成功促进“健康中国示范性乡村振兴卫生医疗公益”项目落户岳西，新引荐 10 位企业家成为岳西“名誉村民”。（岳西县委组织部）

市外参考

△沭阳：“四量工作法”打通乡土人才培养链。挖掘存量，摸清乡土人才家底。实施乡土人才“百千万”培养计划，推进“县、镇、村”三级联动“地毯式”排查，摸清全县乡土人才底数，盘活乡土人才资源，累计摸底近 100 万名镇村人员基本情况，共筛选出优秀乡土人才约 2.8 万名。综合考量带领技艺传承、带强产业发展、带动群众致富等方面因素，择优评选出领军型乡土人才 135 名、中坚型乡土人才 846 名、基础型乡土人才 26909 名。**培育增量，壮大乡土人才队伍。**实施“乡土人才 1+5+10+N”领航工程，通过领军型、中坚型、基础型乡土人

才的示范带动效应，发挥传帮带作用，将中坚型培养成领军型，基础型培养成中坚型，普通群众培养成基础型，为乡土人才提供源源不断的后备力量。从省内农科院所、县乡农技专业人才中选派 261 名科技村长团，与“科技镇长团”结对，共同为农户提供人才、技术、信息等服务，打通“最后一公里”。**引进变量，激发乡土人才活力。**实施“人才回引工程”，发动镇村资源，加大宣传力度，引导在外乡贤、创业精英以及优秀外出务工人员回乡创业，从政策扶持、业务培训、专家指导等多方面予以支持，促进产业发展和结构优化。实施“返乡兴村新村干”计划，重点选任有创业项目的年轻人，目前已有 2000 名在外人才返乡创业或回村任职，进一步点燃了乡村振兴的“人才引擎”。**提升质量，培养乡村治理人才。**实施“定制培养”计划，通过讲座、直播、集训等形式，着力提升乡土人才的业务能力、治理能力和致富能力，累计培训乡土人才 3 万余人次。注重从能力强、素质好、品质优的乡土人才优先选拔进村（社区）“两委”班子，真正发挥乡土人才“领头雁”作用。在今年的村“两委”换届中，该县共有 210 名优秀乡土人才进入村“两委”班子，更好的带领村民致富，助力乡村振兴。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
