

安庆组工信息

第 14 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 4 月 20 日

编者按：4 月 15 日，市委组织部召开全市一季度组织工作调度会，要求按照既定部署、既定要求，细化举措、真抓实干，研究破解重难点问题，开创组织工作新局面。会上，桐城市、怀宁县、岳西县、太湖县、大观区等地作了交流发言。为贯彻落实好会议精神，本刊分两期刊发交流发言材料，供参考借鉴。

领导批示：

“三向”发力促规范 选任质效双提升

中共太湖县委组织部

近年来，太湖县坚持以实施干部队伍“活力工程”为引领，以规范干部选任程序为抓手，常态化开展选人用人“回头看”，提升干部选任工作质效，连续4年选人用人工作满意度高于全市平均分，在10个县（市、区）排名靠前。主要做法是：

一、坚持问题导向，做到“识人有术”重平时。针对“干部难识准”问题，紧扣基层需要什么、干部在想什么、群众评价如何，常态化开展“三走”活动。一是走进基层听“呼声”。注重抓实平时考察，广泛听取意见建议。2019年以来，部机关干部分组联片进乡镇、跑部门，先后开展了12轮领导班子和领导干部深度调研分析，做到情况掌握在平时、研判在经常。二是走近干部听“心声”。紧盯工作压力大、负面情绪多、作风不务实、家庭有困难和受处分五类干部，开展针对性的谈心谈话，讲政策、听想法、疏情绪。运用谈话成果，综合分析研判，审慎形成人事方案。特别是在换届期间，加大与干部谈心谈话频次，充分听取意见，高质量完成换届工作。三是走到坊间听“官声”。注重从家庭生活看其私德家风，从朋友社交察其性情志趣，从社区邻居证其能力口碑，全方位立体式近距离“剖

析”干部，精准“画像”、量才使用。特别对众目睽睽下被“审视”的“狮子型”干部、默默无闻中被“忽视”的“老黄牛型”干部，多方面、多层面听取意见和评价，让实干的干部得实惠、吃苦的干部不吃亏。

二、坚守价值取向，做到“选人有招”显活力。实施干部队伍建设“活力工程”，坚持向改革要活力、向创新要动力。

一是实战锻炼，让年轻干部“快上位”。搭建“六个一批”年轻干部成长快车道，抽调百名干部驻外招商、百名干部驻村帮扶、百名干部驻企服务，先后选派10人到沪苏浙地区体悟实训，推荐36人到市级主管部门跟班学习，选派151名乡镇年轻干部到村挂职。在急难险重一线提拔年轻干部126人，2019年从县直机关选派到软弱涣散村任党组织第一书记的16名后备干部全部得到提拔任用，做到了推进工作与培养干部“双受益”。目前，我县35岁以下年轻科干107人，占比10.97%（其中，党政正职8人）。换届后乡镇领导班子成员平均年龄较上届下降4.1岁，县政府工作部门正职平均年龄下降3.9岁。

二是职级激励，让大龄干部“有奔头”。制定《职级晋升操作办法》，明确2种优先晋升和4种不得晋升的情形，树立实干优先的导向，破除“吃大锅饭”和“论资排辈”的消极思想，让职级晋升成为激励干部的“风向标”。统筹专项职数，用于激励工作实绩好、群众口碑好的大龄干部，让大龄干部有“盼头”、有“奔头”，持续保持奋斗激情。2021年，开展公务员职级晋升9批次314

人次，50岁以上公务员晋升率达70%。**三是末位惩戒，让躺平干部“躺不住”。**对年度综合绩效考核或在全市系统内考核处于末位的单位，一年内不得推荐提拔使用干部或晋升干部职级。对承担的重点工程建设项目推进进度1个季度未达序时进度的给予“蓝牌提醒”，连续2个季度未达序时进度的给予“黄牌警示”，连续3个季度未达序时进度的给予“红牌告诫”并授予“蜗牛奖”。设立《百姓问政》电视栏目和“5084”广播热线节目，监督、评议干部工作作风和工作成效，提升干部队伍执行力和公信力。

三、坚定政治方向，做到“用人无虞”真监督。坚持真管真严、敢管敢严、长管长严，着力防范化解风险。**一是巡视巡察实整改。**对照2018年省委巡视反馈的6个方面11个问题、省委组织部选人用人专项检查反馈的12个方面31个问题，建立问题整改台账，提出64条整改措施，在规定时间内整改完毕，举一反三，持续深化整改。强化县委巡察结果运用，调整优化3个问题较多的领导班子。**二是选人用人大起底。**每年定期开展选人用人工作自查，结合县委巡察开展专项检查。今年以来，扎实推进干部选任“大起底大排查”，对照工作重点，全面起底排查上一轮巡视（2018年5月）以来提拔的266名、晋级的441名科级干部任职资格条件、选拔任用程序。开展干部人事档案专项审核“回头看”，对干部“三龄两历一身份”等进行再排查再认定。2019年以来，取消干部任用资格6人，没有“越

级提拔”“破格提拔”“带病提拔”等情形。三是紧盯重点强监管。紧盯“重点人、重点事、重点项目、重要节点”监督，出台规范性文件3个，开展政治监督谈话80人次，重点监督花钱“一支笔”、用人“一人说”、决策“一手拍”等问题，着力防范廉洁风险、决策风险和用人风险。

抓重点 搭平台 强效能 构建党建引领基层治理新格局

中共大观区委组织部

近年来，大观区以市域社会治理现代化试点为契机，大力推进红领工作站建设，构建党建引领基层治理新格局。

一、强化党的领导，构建“大党建”格局。一是做好顶层设计。在全区范围内推行红领工作站机制，40个村和社区都建成红领工作站，由党员县干担任站长，村（社区）党组织书记任副站长，吸纳村（社区）驻点团队、辖区企事业单位等六大群体为工作站成员，建立月调度、季联席、专项工作会等制度，实现组织共建、活动共联、资源共享。自运行以来，累计协调解决群众急难愁盼问题2600多个，化解矛盾诉求8200多个。二是整合平台力量。以红领工作站为统领，整合“五大平台”力量。深化“局长驻点工作室”，打造力量下沉平台，54个区

直机关局长驻点团队下沉村（社区），在疫情防控、文明创建等中心工作中深入一线走访群众 9 万多户。搭建“两代表一委员工作室”，打造民主协商平台，形成“荷塘夜话”“连心桥议事厅”等一批特色品牌。做实“新时代文明实践中心”，打造德治教化平台，开展讲、学、传、习、评等活动 4000 多场次。推广“政法干警进网格”，打造法治保障平台，排查化解矛盾纠纷 1800 余件。推进“三社联动”，打造共建共治共享平台，组建专业志愿服务队伍 10 余支。**三是健全治理机制。**建立“基层吹哨、部门报到”机制，形成“问题在站内发现、事情在站内解决、结果在站内反馈”工作模式，实行问题处理积分管理，由吹哨单位对部门报到率、配合度等进行考核评价，作为目标管理绩效考核和党建考核的重要内容，累计解决“吹哨”事项 1000 多个，站内化解率达 80% 以上。**四是夯实党建基础。**加强村（社区）党组织带头人队伍建设，新一届村（社区）党组织书记年轻化、知识化和专业化程度进一步增强。落实村（社区）干部正向激励 10 条措施，定向招录“双十佳”村（社区）正职进入事业编。认真实施基层党建“书记项目”，制定“毗邻党建”三步走实施方案，建成 7 个街道大党工委、14 个社区大党委，3 个社区成功创建省级基层党建示范社区。

二、明责赋权扩能，提升“大服务”效能。一是厘清工作职责。建立“边界清晰、分工合理、权责一致、运行高效”的基层管理体制。公开区直部门、乡镇（街道）988 项权责事项，

实行街道事项准入制度、村（社区）工作事项准入制度，制定 28 条“两委”履职清单、26 条社区事务准入清单，明确 33 条依法履职事项、32 项依法协助事项、20 项不应出具证明事项。

二是多维聚焦赋权。积极对接争取 15 项市级行政权力事项下放，直接赋予街道“五项权力”，即街道规划参与权、综合管理权、重大决策和重大项目建议权、人事考核权和征得同意权。将基层迫切需要、群众关心关注的审批服务执法权限，按照应放尽放、按需下放的原则赋予街道。

三是推动重心下移。推进街道“五办两中心”改革，为每个街道增加 1-2 名行政编制和 7 名事业编制，实行“空编即补”，各街道统一设置党建工作办公室，并设置直属事业单位党群服务中心，承担区域化党建、新兴领域党建等工作。强化乡镇行政执法统一指挥和统筹协调职责，推行“1+N”行政执法模式，1 个城管执法中队常驻，公安、消防、环保、市场监管等部门随叫随到，加强条块融合、联勤联动。全覆盖建立乡街一站式服务大厅、村（社区）综合服务站，3900 多项基本公共服务事项实现进村（社区）办理，基层服务效能大幅提升。

三、探索科技支撑，破解“大治理”难题。一是建设“城市大脑”。整合党建信息平台与政务信息平台、城市管理服务平台，实现互联互通，探索“智慧党建”实现形式。投资 3000 万元建成智慧城市联动中心，在 9 个乡镇（街道）和 40 个村（社区）同步设立二、三级联动中心。实行县干轮流坐班、部门集

中办公、网格员联动、全民互动，构建问题发现、交办、处置、反馈全流程闭环管理机制。**二是整合数据资源。**以科技“赋能”推动党建引领基层治理数据化、精细化，结合党建引领信用社区建设，积极整合数据资源，丰富信用应用的场景和形式。对上承接安庆城市大脑，对下全量接入各类感知设备，接入视频监控 3700 多路、城市部件 10 万多个，建成数据中台和 6 个基础数据库、12 个主题数据库，并与 49 个二三级联动中心实时交互。智慧城市联动中心获批省第二批“城市大脑”应用试点，作为全省唯一区级平台入选全国《城市大脑案例集（2022）》。**三是强化实战运行。**开发慧治大观 APP，内设红色党建、智慧村居等 5 大版块、80 多个轻量级应用，推动红领工作站从线下走到线上，各工作站站长、成员全员“亮身份、亮承诺”，在政府、企业和群众之间搭建平台、构筑桥梁。自上线以来，累计解决群众反映问题 2.4 万件，着力打造社会治理服务中枢、调度中枢、应急中枢。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
