

# 安庆组工信息

第 7 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 2 月 25 日

编者按：自全市组织系统中开展“一改两为”大讨论活动以来，各地各级组织部门深入学习贯彻全省改进工作作风为民办实事为企优环境大会精神，主动走出“舒适区”、走进“服务区”，勇闯“无人区”、投身“主战区”，持续改作风、优作风、实作风，用心用情用力为民纾困、为企解难，切实以过硬作风彰显组工担当，为经济社会高质量发展提供坚强的组织保障。现将部分优秀心得体会予以摘编，供学习交流。

领导批示：

## 【“一改两为”大讨论活动心得体会之一】

# 锻造过硬作风 奋力担当作为

潜山市人大常委会党组书记、主任，市委组织部部长 邵伟民

新春伊始，全省召开改进工作作风为民办实事为企优环境大会，打响了 2022 年第一记发令枪：开年即冲刺，聚力抓作风。省委书记郑栅洁同志在会上指出，加强作风建设，意义重大、任重道远。组织部门作为管党治党、选人用人的重要职能部门，更应以高度的政治自觉和强烈的责任担当，进一步育强、用准、管好干部，锤炼干部好作风，确保大会精神落实到位。

**铸魂补钙，培育深学之风。**思想是行动的先导。加强作风建设，关键要把深化思想教育摆在首位。落实领导干部上讲台、理论学习中心组、“三会一课”等学习机制，通过交流研讨、专题学习、主体培训等形式，不断深化干部对习近平新时代中国特色社会主义思想精神实质的理解，对贯穿其中的立场、观点、方法的把握，推动学思用贯通、知信行统一。要持续巩固拓展党史学习教育成果，坚持把红色文化贯穿党性教育始终，利用好“红源潜山”、余大化故居等本土红色文化资源，从百年党史中汲取奋进力量，深入开展理想信念教育、党的宗旨教育、党章党规党纪教育、“四史”教育和革命传统教育，引导广大干部进一步认清历史使命、明晰历史责任。

**鲜明导向，树立实干之风。**“用一贤人则群贤毕至”，可以说，选人用人导向激励着干事创业的方向。要把“重品行、重业绩、重适配”的选人用人导向鲜明树起来，坚持在“赛马”中“选马”，健全完善科学的干部评价考核机制，加强跟踪培养与管理。注重选拔使用在常态化疫情防控、乡村振兴、“双招双引”、征地拆迁、信访维稳等急难险重任务一线接受实践考验、经受斗争锻炼、取得突出实绩的干部。树牢“不进是退，慢进也是退”的思想，贯彻落实“发展退位、干部让位”实施意见，推动干部能上能下，鼓励先进，鞭策后进。注重发现、宣传知重负重、善谋善为、敢试敢闯的先进典型，重用那些关键时刻、重大任务豁得出来、冲得上去的干部，引导干部敢同先进比高下、敢同自己过不去，干出提质增效、晋级进位的好业绩，切实激励干部担当作为。

**严抓细管，锤炼纪律之风。**加强干部队伍建设，必须从制度着手，扎紧扎牢制度的“笼子”，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严，让干部在从严管理监督中健康成长。要不断完善管理监督制度体系，从源头上遏制干部队伍的各种不正之风。进一步加强日常管理，做好咬耳扯袖、提醒帮助，将问题消化在萌芽状态。合理运用提醒、函询、诫勉等组织处理形式，切实保护干部。要建立完善的责任追究倒逼机制，坚持问题导向，强化责任意识，紧盯对乡村振兴以及长三角一体化发展等重大战略部署的责任落实，加大对不作为、慢作为、乱作为干部的问题分析认定和处理力度，以严实的整顿助推作风转变。

# 不懈改进工作作风 务实为民办好实事

宿松县委组织部副部长，县委老干部局局长（兼） 高海松

新春伊始，省委召开全省改进工作作风为民办实事为企优环境大会，吹响了“改进工作作风”的“集结号”，宣示了省委衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”的态度和决心。组工干部要提振精神，鼓足干劲，脚踏实地干工作、谋发展，在“一改两为”中走在前列、争当表率。

**一要认真学习贯彻会议精神，增强改进作风的思想自觉。**“思想决定行动，是行动的先导和动力”。有积极的思想才有积极的行动，有统一的思想才有统一的行动。在不断改进工作作风问题上，组工干部要闻令而动，要认真学习贯彻落实全省“一改两为”大会精神，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，尤其是习近平总书记关于加强作风建设的重要论述，从中汲取智慧和力量，深刻认识改进工作作风的重要性、长期性和艰巨性，充分认识“作风建设永远在路上”，工作作风事关党群关系、干群关系的密切与否，事关宿松经济社会的高质量发展，事关党和人民事业的兴衰和成败。真正让作风建设入心、入脑，变为不断改进工作作风的思想与行动自觉，彰显组工干部应有的政治品质。

**二要认真剖析反思存在问题，制定切实可行的整改措施。**聚焦政治责任、担当尽责、人民立场、基层减负、清正廉洁、抓实

见效等方面，联系工作和思想实际，查摆突出问题，分析思想根源。“当局者迷，旁观者清”。在查摆突出问题中，要对照中央和省、市、县委及上级业务主管部门的工作要求查找差距和不足；要与先发地区比较查找我们的思想观念、工作作风、工作方法和工作措施的差距和不足；要通过纵横向比较，找准分管工作在全省、全市的位次；要虚心听取领导和同志们的批评与帮助，更要广泛征求服务对象的意见、建议。要坚持问题导向，列出整改清单，规定整改时间，提出切实可行的整改措施、办法，整改的成效要及时向服务对象反馈，在一定的范围内进行公示，接受社会的监督。

**三要拉高工作标杆落细举措，为民办实事为企业优环境。**进一步改进工作作风的目的，就是要推进工作的发展，具体的落脚点就是为老百姓办实事、办好事，为企业的发展提供优质高效服务。首先要做到对标对表。要发自内心、表里如一、言行一致、对党忠诚，这是我们组工干部首要的政治品质，要坚决做到“总书记有号令、党中央有部署、我们见行动”。其次，要做到有求必应。对人民群众的诉求，市场主体的需求不能视而不见、充耳不闻，要主动深入服务对象，了解他们的所需、所盼、所求，要转变工作方式、方法，走出办公室，走进田间、地头、厂房、车间，了解情况、发现问题，真正做到“目光所至看到问题、耳听范围想到问题、所思所想直面问题、所作所为解决问题。”第三，要做到真心真情。要时常思考“我是谁、为了谁、依靠谁”，组工干

部是人民群众的公仆，要有公仆情怀，要坚守为民初心，要向焦裕禄、孔繁森等优秀共产党员学习，“心中装着全体人民，唯独没有他自己”。要向习近平总书记看齐，“我将无我，不负人民”，始终做到为民服务全心全意、真心实意，让群众真切感受到党和政府的温暖，同心同向顺利实现第二个百年奋斗目标。第四，要做到求真抓实。要秉承求真务实的工作方法，做老实人、说老实话、办老实事，要积极投身“学经济、提能力、促发展”的学习实践活动，向实践学习、向书本学习、向内行学习，不断提升为民服务的能力和水平，做愿干、能干、会干的组工干部。第五，要做到知敬畏守底线。要自觉遵纪守法，遵守规章制度，用“三严三实”的标准要求自己，不断加强党性的修养和锤炼，常怀敬畏之心，常思己之不足，时刻自省、自警、自立、自律，慎独、慎初、慎微、慎友，做新时代忠诚干净担当的好干部。

## 改进作风建设 助力乡镇转型发展

安庆经开区老峰镇党委委员、组织委员 吴 侯

新年伊始，由安徽省委、省政府召开的“全省改进作风为民办实事为企优环境大会”，打响了新春开年起跑、开局冲刺的发枪令。党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系民生福祉。作为一名从招商系统下派到乡镇的组工干部，我在一项一项的工

作中，愈发感受到组织工作的重要性，愈发感受到改进作风建设的紧迫性。面对新时代新任务新要求，基层组工干部需要认真思考：乡镇干部队伍建设的风向标在哪里？乡镇作风建设的着力点在哪里？乡镇发展的突破口在哪里？

## 一、乡镇干部队伍建设的风向标在哪里？

“才者，材也，养之贵素，使之贵器”。随着去年底基层各类换届结束，人员力量得到充实，年轻人才的注入带来了激情与活力。这些年轻的基层人才如何自甘情愿扎根基层，如何用新思维打破旧思想、用新方法解决旧问题，如何用自己的成长换来基层的发展，归根结底取决于组织部门对基层干部队伍建设与管理。

**一要打造学习型干部队伍。**问渠那得清如许，为有源头活水来。要坚定不移把博学强能作为修身立业的“定盘星”“主心骨”。政治理论、党纪党规、业务知识、思想道德等等，缺什么学什么，少什么补什么。横向要跟兄弟单位加强沟通交流，纵向要积极组织参与外出培训，干部学习要做到全面覆盖、全年无休。

**二要打造务实型干部队伍。**先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。要坚持学思用贯通，知信行合一。“为民办实事”要求干部始终从做好人民天天有感的关键小事出发，要舍得“脚下踩泥背上出汗手心长茧”，及时解决群众“行路难、看病难、饮水难”等急难愁盼问题，用走进“服务区”、投身“主战区”的意识和态度，融洽干群关系，初心不改营造和谐基层。

**三要打造创新型干部队伍。**草木百年新雨露，车书万里旧江山。新时期要求新作为，要坚持

创新是第一生产力。年轻基层干部要敢于走出“舒适区”、勇闯“无人区”，要思考如何结合实际打破传统观念创新发展，如何通过所思所学推动乡镇转型升级。

## 二、乡镇作风建设的着力点在哪里？

“贪如水，不遏则自溺；欲如火，不禁则自焚”。攻坚行至半山，改革航至深水，作为党的建设的中心轴，作风建设只有进行时，没有完成时。党风连政风，政风带民风。乡镇基层作为改进作风建设的主战场，**一要**深入开展党的优良传统和作风教育，坚持把“三不”一体理念和“严”的主基调、“实”的总要求贯穿作风建设全过程，持之以恒正风肃纪，提升基层党员干部干事创业的激情与热情。**二要**坚持以正视问题的自觉整治“四风”，坚持以刀刃向内的勇气“刮骨疗毒”，坚持以荷枪实弹的精神陟罚臧否。结合基层治理实际，将基层减负融入日常，杜绝“文山会海”、减少“陈词滥调”、揪出“滥竽充数”，引领“极简会风”“平实文风”“纯正学风”新三风。**三要**在深入推进基层干部队伍建设的过程中，建立长效机制，让作风建设在推进党的各项工作中同步深化，形成抓作风促党建、抓党建强作风的良性循环，实现作风建设制度化、规范化、常态化、长效化。

## 三、乡镇发展的突破口在哪里？

“潮平两岸阔，风正一帆悬”。随着“村改居”工程的不断推进，乡镇发展正在经历转型革命的重要时期。新挑战伴随新机遇，乡镇“半丈高楼半亩田”的雏形已经形成，因地制宜推进乡

村振兴、一以贯之完善基层治理必须两手一起抓、两手都要硬。

乡村振兴方面：**一要继续完善村庄规划**。要致富先修路，乡村振兴规划先行。乡镇一级要立足农业村发展现状和区位环境，统筹城乡发展，在贯彻新发展理念，遵守相关法律法规的基础上，不断完善村庄规划，探索打造富有本地特色的乡村振兴之路。**二是持续发展农业产业**。实现乡村全面振兴，产业兴旺是重点，这就要求乡镇干部具有市场思维，能够立足农业村产业优势、围绕市场需求，优化农业产业结构和产品结构，大力发展绿色、优质、特色农产品，同步发展传统农业和“互联网+”现代农业，促进农旅结合，推动一二三产业融合。同时，要加快土地流转，加强农业基础设施建设，提升农田质量和农业综合生产能力，突出资源生态优势，打牢农业招商基础，加大农业招商力度，培育龙头产业，围绕主导产业让农业招商更有针对性。**三要持续改善人居环境**。要持续开展农村人居环境整治提升五年行动，推深做实城乡环卫一体化、农村环境“三大革命”，切实改善人居环境，提高村民生活品质。同时，加强宣传引导，促进村民树立良好的卫生意识和生活习惯，转变村民思想观念，引导村民共同参与乡村振兴，实现乡村更加宜居，乡风更加文明。基层治理方面：**一要转变思想观念**。新时代新形势下，乡镇一级要明确基层治理的职责内容和职能范围，理顺权责关系，乡镇党员干部必须要把过去“管理员”的角色向“服务员”转变，深入基层体察民情，将民生诉求作为基层治理的出发点和立足点，将群众满意度作为基层治理

的目标，切实增强群众的获得感、幸福感和安全感。**二要转变治理模式。**围绕“产业兴镇、经济强镇、创新活镇、文明兴镇、和谐立镇”的奋斗目标，坚持领导带头干、以上率下干、扎扎实实干。持续开展小区常态化管理“三强”行动，形成“社区-小区-楼栋-单元”的网格划分，构建“党建引领+网格驱动+物业落实”的三角形联动管理新模式，打通城市治理的“神经末梢”。**三要转变服务效能。**随着“皖事通”“一码通”“满宜办”等政府服务手段日趋成熟，乡镇一级可以充分利用新一代信息技术打造“智慧政府”，全面提升“互联网+政务服务”水平，完善村（居）便民服务中心建设，扎实推进政务服务标准化、便利化、智能化。

改进作风建设的号角已经吹响，乡镇转型发展的步子已迈开，新时代的基层干部要拿出“自信人生二百年，会当水击三千里”的信心、“勇立潮头敢为先，奋楫扬帆开新局”的胆量，“打铁必须自身硬，无须扬鞭自奋蹄”的觉悟，围绕“强基础、拉标杆、补短板、推转型”的新要求，拼搏笃行、守正创新，擘画乡镇经济社会高质量发展的宏伟蓝图！

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---