

安庆组工信息

第 6 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 2 月 17 日

编者按：自全市组织系统中开展“学经济、提能力、促发展”活动以来，各地各级组织部门紧密结合工作实际，研究提出贯彻举措，扎实开展活动，持续为组工干部赋能强功、为组织工作提质增彩，动作很大、措施很实、效果很好，有力有效推动组织工作更好服务经济社会高质量发展。现将部分优秀心得体会予以摘编，供学习交流。

领导批示：

【“学经济、提能力、促发展”活动心得体会之二】

锤炼发展本领，提升组织工作“含经量”

迎江区委常委、组织部长、统战部长 陶小也

习近平总书记在中央经济工作会议上强调：“必须坚持高质量发展，坚持以经济建设为中心是党的基本路线的要求，全党都要聚精会神贯彻执行，推动经济实现质的稳步提升和量的合理增长。”组织部作为党委的主要职能部门之一，要围绕中心、服务大局，知责思为、担责敢为、尽责有为，真抓实干锤炼发展本领，更好运用市场逻辑谋事、资本力量干事、平台思维成事，努力提升组织工作“含经量”。去年5月，我作为全市县干招商组成员之一，每月率队外出招商。通过几个月来在“双招双引”主战场上的学思践悟，我对组工干部“学经济、提能力、促发展”活动有了深刻的思想感悟和实践体验。

一要创新理念，做与时俱进的“时代先锋”。思想是行动的先导，创新是引领发展的第一动力。通过在沪苏浙驻外招商，长三角地区创新发展的新理念、新思路、新方法，令人震撼、发人深省、催人奋进。可以说，创新理念上的差距是最大的差距，创新发展上的短板是最大的短板。组工干部作为管党员的党员、管干部的干部、管人才的人才，更要在理念创新上先行一步，标准

上更高一筹，坚决破除传统观念、习惯做法、路径依赖的负面影响，用思路创新推动发展提升。当前，安庆正处于爬坡过坎的关键时期，通过开展“学经济、提能力、促发展”活动，我深刻感觉到这是对广大组工干部思想观念、思维方式的一次“破冰”，是对组织工作高质量发展的一次“突围”，目的就是让广大组工干部衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”，始终胸怀“两个大局”、心系“国之大者”，时刻了解习近平总书记和党中央在关注什么、强调什么、推动什么，自觉把组织工作放在发展大局中来把握审视、谋划推进，不断提高自身政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚决做到“总书记有号令、党中央有部署，组织部门有行动”。通过活动，就是让组工干部做与时俱进的“时代先锋”，破除“就党建抓党建”的僵化思维和狭隘视野，要勇于跳出组织工作看发展全局，增强服务经济主战场意识，延伸党建触角，以促发展的成效论英雄，不断提升工作质效，做到既为一域争光、更为全局添彩。

二要赋能强功，做组织工作的“行家里手”。通过与沪苏浙当地干部接触，发现他们普遍专业水平高，熟谙现代经济管理、数字技术、金融科技等行业知识，问题想得清楚、说得清楚，工作抓得准、有方法。目标导向强烈、问题导向强烈、现场意识强烈，一竿子插到底。打铁还需自身硬，组织部门作为抓好党建的“政治部”、选好干部的“参谋部”、育好人才的“后勤部”，

组织工作的政治性、政策性、原则性都很强，组工干部素质能力的高低不仅影响着组织部门的形象，也决定着服务大局的成效水平。通过开展“学经济、提能力、促发展”活动，我深刻感觉到，这是教育和引导广大组工干部要认真学习领会党中央和省市委决策部署，深刻理解党的建设和组织工作的发展大势。“没有金刚钻，别揽瓷器活”。每名组工干部都要时刻关注经济社会发展的最新态势，准确把握各项政策法规和经济发展形势，全面了解基层发展现状，提高选人用人水平，精准识别干部，及时把懂经济、会管理、能决策的干部发现出来、使用起来，以正确用人导向引领干事创业导向，激励干部忠诚尽职、奋勇争先。通过经济理论学习和发展一线锻炼，持续为组工干部赋能强功，真正使每名组工干部成为组织工作的“行家里手”，让懂经济、会发展、善服务、能作为成为组工干部的标配。

三要学习经济，做服务发展的“中坚力量”。“不谋全局者、不足谋一域”。经济建设是全党工作的中心，组织工作也不例外，偏离了这个中心，组织工作就会失去正确方向、动摇根基。开展“学经济、提能力、促发展”活动，目的就是要加强组工干部经济知识学习，把组织工作嵌入经济工作，实现组织工作与经济工作融合发展、互促共赢。在实际工作中，就要借鉴引用、探索使用经济领域的先进理念和方法，让组织工作更加充满生机活力。每名组工干部要做服务发展的“中坚力量”，牢固树立“组织工

作出生产力”的理念，树立成本意识、质量意识、效益意识，提高组织工作的政治效益、社会效益和持久效益。要紧盯党员需要什么样的教育管理、发展需要什么样的干部人才等，进一步改进供给方式、提高供给质量，着力破解“低端产能过剩”“优质供给不足”等问题，实现“供需对接”“产销对路”。坚持以项目化思维来抓党建，压紧压实各级书记抓党建主体责任，量化工作标准，使各项组织工作定有标尺、干有方向、评有依据，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

四要转变作风，做项目服务的“贴心保姆”。干部干部，关键在干。干部存在的价值是解决问题，决不能让干部成为发展的阻力。组工干部作风如何，不仅是自身形象的“播放器”，也是影响党员、干部队伍成长的“传感器”。因此，转变工作作风，每名组工干部要带头先行、先改、先变，做好先行者和示范者。可以说，“双招双引”实质上就是做“人”的工作，通过开展“学经济、提能力、促发展”活动，我们每名组工干部要认真落实“内搭平台、外联老乡”战略，真心实意地对待每一个企业，要以开展“我为群众办实事”实践活动为载体，设身处地帮助企业纾困解难。进一步强化项目意识，创新招商理念和方式，在双招双引中选贤任能、在产业兴旺中招才引智、在推进发展中固本强基。通过构建“亲”“清”政商关系，真正读懂企业、读懂企业家，把对接服务工作做到企业家的心坎上，感召和集聚更多企业到安

庆投资、更多人才到安庆创业。

用“平台思维”做活人才工作

岳西县委常委、组织部部长、统战部部长 许洪斌

人才工作是系统性工作，市场性很强的工作，做好人才工作必须充分尊重经济规律。平台思维是经济发展中的一个重要思维方式，运用平台思维开展人才工作能够有效拓宽人才工作思路、提升人才工作质量。

一、积极搭建平台，筑巢引凤来。平台思维首先要求必须搭建好平台，只有搭建引才的载体，才能有效吸引人才。结合岳西工作实际，着力搭建急需紧缺专业人才引进平台，每年开展一次事业单位急需紧缺专业人才引进工作。搭建“博士下乡”平台，持续实施党建引领“四百”工程，分批次引进岳西经济社会发展急需的规划、金融、旅游等专业博士来岳西挂“名誉村主任”“名誉厂长”。搭建“博士回乡”平台，每年利用国庆节岳西籍博士人才回乡契机，组织开展青年博士人才论坛，集众智助力岳西经济社会发展。搭建“外联老乡”平台，有计划地在岳西籍在外人才比较集中地开展人才双招双引活动。

二、善于培优平台，固巢留凤栖。平台思维不是点性思维、线性思维，而是互联互通互动的立体思维，是开放的、创新的思维。通过这个平台就可以把信息、人才、技术、资本等优质资源

有效整合起来，使资源之间科学配置和良性互动，实现价值倍增的创新创造。这就需要我们善于运用平台化思维，打造起有效的平台，要延伸“博士下乡”“博士回乡”“外联老乡”平台的“服务链”，制度化组织开展人才、企业、政府参加的人才沙龙、圆桌会议等活动，让各种信息、人才、资本、技术、市场、管理等要素在这个平台发生化学反应，发挥最大效应。

三、真正用活平台，引得凤满园。运用平台思维关键要发挥平台作用。人才工作也要坚持以实效为保障、可持续为基础，要不断健全“博士下乡”“博士回乡”“外联老乡”的跟踪服务机制，成立科技转化工作专班，双招双引工作专班等，实现一批科技成果就地转化、一批优质企业落户岳西、一批研发中心建在岳西。运用平台思维，实质上就是充分利用市场机制整合资源。由中国农科院作科所重大平台中心与岳西县人民政府联合筹办的岳西检测实验站，下一步要引导其注册成立实体，市场化运作，把实验站建设成为区域有影响力的农产品检测中心，以获取较大的经济和社会效益。通过实打实的举措，用“平台思维”做活人才工作，真正实现“栽好梧桐树，引得凤凰来”的效果。

提高组工干部知事识人能力

宿松县委常委、组织部部长、统战部部长 鲁长江

发展是党执政兴国的第一要务，服务发展是组织工作的重中

之重。组工干部必须牢固树立服务经济发展的理念，不断提高经济工作素养，切实增强知事识人的能力，为经济发展准确识别和选用人才。

一要在深学上下功夫。要坚持向书本学，重点学习马克思主义经济学基本原理、新发展理念、国家和省市县最新经济政策、经济方面的基础性知识、本地主导产业相关知识，不断完善服务经济发展的知识体系。要坚持向实践学，实打实到企业去、到“双招双引”一线去、到经济主战场去，主动接“烫手的山芋”、当“热锅上的蚂蚁”，在实战中检验提升服务经济发展的能力。要坚持创新方法学，综合运用“集中辅学、调研助学、测试验学”等方式，举办组工干部“学经济、提能力、促发展”大讲堂，开展“推文荐书”“组工干部谈经济”活动，持续为组工干部充电赋能。

二要在细悟上下功夫。要以大格局思维谋划工作，不断拓宽工作视野，研究思考与组织工作紧密相关的经济热点难点问题，把组织工作放到经济发展的大背景下思考谋划，放到促进地方经济高质量发展的主战场上来实施，做到经济工作部署到哪里，组织工作就跟进服务保障到哪里。要树立“双招双引是第一要事”的理念，围绕电子信息、纺织服装、装备制造、新型建材、光伏配套五大产业，“一链一策”建立紧缺人才和团队定向招引机制，引导激励宿松在外优秀人才带资金、带技术、带经验“衔泥归巢”。要践行“营商环境是第一竞争力”和“人人都是营商环境”的理

念，开展“问题帮办、助企发展”“党企面对面”“暖心访企”等系列活动，组织党员干部深入企业走访服务，千方百计帮助企业纾困解难。

三要在笃行下功夫。组工干部要善识善用各类经济人才，真正下到“赛场”里“相马”，全方位、多角度、近距离掌握最直接、最鲜活情况，见人见事、察表析里，对干部作出实事求是、客观准确地评价，把懂经济、善作为、有实绩的“真把式”识出来用起来。要成为招商引资工作的行家里手，练就捕捉商机的“千里眼”“顺风耳”，活用招商引资政策，掌握项目谈判技巧，强化跟踪服务，力促项目落地。要构建与人才同频共振的话语体系，掌握他们的动态和需要，为人才提供“量体裁衣”式服务，帮助协调解决实际困难，增强人才的认同感和归属感，引导他们主动服务全县经济社会发展大局。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
