

安庆组工信息

第 10 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 3 月 23 日

★ 市内信息

岳西县建立选派干部体悟实训与培养使用

衔接机制 2

大观区“青年干部每月谈”提振干事创业

精气神 2

宜秀区深化“研学考评”，打造知事识人

组工先锋 3

★ 市外参考

浮山县五项机制打造“善学组工”党建品牌... 4

领导批示：

市内信息

△岳西县建立选派干部体悟实训与培养使用衔接机制。择优选派。按照“三个优先”原则，注重选派经济部门专业型干部、新提拔亟待提升能力干部、高学历干部，采取干部个人自荐、单位推荐、组织遴选等方式，结合干部调研、干部考察、谈心谈话等时机及时发现优秀年轻干部，建立外出体悟实训干部信息库。去年以来共选派 17 名干部到义乌、郎溪、溧阳、合肥等地跟班学习。跟进管理。县委组织部明确专人负责选派干部日常管理，坚持周报告、月总结、季调度、年汇报，常委部长定期召开会议听取工作汇报。成立跟班学习小组，明确 1 名同志作为联络员，了解掌握实际表现情况。参照挂职干部有关规定，充分保障跟班学习人员生活补助、交通费用和食宿等有关费用。识别使用。每批选派干部体悟实训结束后，组织部门及时与接收单位沟通对接，认真听取对选派干部的综合评价。召开专题座谈会，组织选派干部交流心得体会，听取意见建议，深化体悟实训效果。注重跟踪选派干部后续工作表现，对实训期间表现突出，同时能够学以致用、工作实绩突出的，优先提拔重用。今年以来，已提拔重用 1 名优秀选派干部。（岳西县委组织部）

△大观区“青年干部每月谈”提振干事创业精气神。大观区出台《“青年干部每月谈”活动实施方案》，区委组织部班子成员每月同 35 岁以下年轻干部开展“一对一”谈心谈话，交流工

作心得、了解身心状况，反映困难需求，听取意见建议，实现班子运行状况、队伍建设情况以及个人思想动态“三个清楚”。推进年轻干部动态信息纪实系统建设，按照个人意愿诉求、存在问题及线索、意见建议分类梳理，综合运用巡视巡察、信访等各方面的成果，进行印证式分析研判。重点关注“两个是否一致”，即干部一贯言行与阶段性表现是否一致，组织了解掌握情况与群众口碑是否一致。建立健全谈心谈话台账，将活动开展了解到的真实情况，作为干部选拔、年度考核评价的重要依据。活动开展以来，对全区科级以下年轻干部谈心谈话 52 人，对符合提拔条件的 36 名年轻干部实现谈心谈话全覆盖。（大观区委组织部）

△宜秀区深化“学研考评”，打造知事识人组工先锋。深入学习。每周召开部机关学习例会，及时跟进学习习近平总书记重要讲话指示精神。每月召开党员大会，5 名支部委员围绕深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和十九届历次全会精神等专题讲授党课。结合“学经济、提能力、促发展”活动，认真学习经济法规和经济知识，全区组工干部撰写学习心得 30 余篇，理论水平明显提升。**广泛调研。**围绕年内组织工作任务，确定组织干部年度重点调研课题，深入 6 个乡镇（街道）和 60 个村（社区）调研基层党组织建设和党员队伍建设情况，深入企业车间调研非公党建和人才工作现状，深入 33 个机关部门调研干部履职尽责、班子运行情况，每年各

科室业务调研报告不少于2篇。**严肃考核。**依托党建年度考核结果，各分管副部长对科室和组工干部业务成效进行点评，提出工作不足，指出下一步方向。开展组织工作业务测试，在组织业务培训班中设置业务测试环节，对考试不合格的不予发放结业证书。**认真评议。**结合党员民主评议，每年对组工干部理论学习、组工信息和调研报告撰写、干部考察、服务群众等情况进行量化赋分，接受全体党员干部监督。对党员评议中获得优秀的组工干部积极推荐参加各级各类表彰，强化评议结果的运用。（宜秀区委组织部）

市外参考

△浮山县五项机制打造“善学组工”党建品牌。建立理论自习制度。以提升理论水平为目标，坚持采取“线上+线下”两种模式，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻。组工干部每天早上通过“个人讲学、交流研讨、观看视频”等方式，对总书记关于新时代党的建设和组织工作的重要论述进行集中学习。同时，每天晚上在浮山e组工微信公众号刊发一期组工干部读新思想在线学习有声读物，引导全县党员干部听音频、读原著，在全县营造学习新思想的浓厚氛围。

建立领学督学制度。以提升业务水平为导向，创新构建“两堂+两测”学习体系。定期开办“部长讲堂”，由部长、副部长对中央、省、市最新政策及动态进行辅导学习；每周开办“组

工课堂”，由科室负责人采取备课领学的方式，引导组工干部对各项政策法规条例进行反复学习，不断提升组工干部制度执行力。同时，采取每月一小测、每季一大考的方式，对近期《条例》学习情况进行检测，测试结果纳入组工干部日常考核评价体系。

建立组工干部联系点制度。坚持在基层一线锤炼干部，由部机关中层以上干部带队，每人包联一个乡镇，重点负责“调研督战+分析研判”两大任务。组工干部定期深入联系点调研，动态掌握包联乡镇党组织建设、村集体经济发展、村“两委”干部履职、脱贫攻坚、三支队伍作用发挥等情况，对工作推进不力的进行挂牌督办，确保各项工作高标准、严要求稳步推进。同时，坚持每年对乡、村两级干部进行一次分析研判，全面掌握干部底数，为优化干部结构奠定坚实基础。

建立信息会商制度。为打造一支“复合型”组工干部队伍，部机关采取“信息约稿+撰写信息+交流点评”的方式，开展全方位“读、写、评”信息会商活动。通过组工信息“周周练、周周评、周周讲”，使每位组工干部能力水平逐步向“提笔能写、开口能将”迈进。

建立项目交流制度。为全面检验组工干部实战能力，探索采取“试点先行+尖兵推进”的模式，在每个党（工）委确定一个特色党建项目，进行精准指导，率先打造，并及时总结经验做法，通过拍摄视频片、召开党建例会的方式，推动各基层党组织互学互鉴、交流经验，着力构建基层党建“百花齐放”的工作格局，推动全县基层党建工作上水平。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
