

安庆组工信息

第 38 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 11 月 30 日

★ 市内信息

- 太湖县：实施“大学生回乡”工程 配强
乡村振兴“生力军” 2
- 大观区：完善监督联系机制 严把干部
选用关口 3
- 宜秀区：打造“红色驿路·宜家人”先锋驿站
搭建服务新就业群体有效载体 4

★ 市外参考

- 浙江武义全链培养两新党组织书记 4

领导批示：

市内信息

△太湖县：实施“大学生回乡”工程 配强乡村振兴“生力军”。 采取公开选聘、一年一聘的方式，比选一批 35 岁以下、全日制大专以上学历的村级后备人员。实行提级管理，按照“一人一档、一乡一册”要求逐人建立台账，并报县委组织部备案，参照选派干部加强日常管理。回乡大学生经聘用后，比照村“两委”副职标准发放报酬，目前全县 178 个村招聘后备人员 364 名。实施支持回乡大学生创业 6 条举措，鼓励后备人员领办村级集体经济发展项目、成立合作社、面向村民开展技能培训等；择优选派部分后备人员到乡镇部门挂职锻炼、到先发地区跟班学习，开阔视野、提升能力。对表现优秀的后备人员，及时推选为村“两委”成员，并比照乡镇新录用公务员工资标准确定报酬。每年拿出一定数量的事业编制岗位，面向连续任职满 3 年的回乡大学生“两委”成员，以及连续上岗满 5 年的后备人员定向考录，进一步畅通晋升渠道、激励干事创业。（太湖县委组织部）

△大观区：完善监督联系机制 严把干部选用关口。 制定干部监督信息沟通工作细则，完善联席会议制度，明确 19 家成员单位 34 项沟通事项，采取及时通报、征求意见、定期沟通 3 种方式，进行全覆盖、拉网式信息收集。坚持定岗、定人、定责、定期，压实成员单位责任，实行月提醒制度，确保重要信息第一时间掌握。定期向区委报送日常收集信息分析研判情况，有效防止干部

“带病上岗”“带病提拔”。科学运用大数据分析手段，通过“智慧大观”联动中心对12345、12319等各类热线电话进行数据分析，及时了解可能存在的形式主义官僚主义等各方面问题并开展倒查。在干部选拔任用、评优评先中征求所联系村（社区）党组织意见。今年以来，已征集意见8批109人次，5名干部被取消评优资格。（大观区委组织部）

△宜秀区：打造“红色驿路·宜家人”先锋驿站 搭建服务新就业群体有效载体。按“1+N”模式，在繁华街区建设1个“红色驿路·宜家人”先锋驿站主站点，在3个片区和4个商业街区建设N个分站，构建面向新业态新就业群体的红色驿站服务体系。为快递小哥、外卖送餐员、网约车司机等新就业群体提供饮水充电、歇脚休息、应急用药等暖心服务，让新业态新就业群体“冷可取暖、热可纳凉、渴能喝水、累能歇脚”。成立先锋驿站功能型党支部，发放致全区快递、外卖小哥等新业态新就业群体的一封信，引导“口袋党员”“隐形党员”和流动党员亮明身份、进站报到；发布志愿服务倡议，引导新业态新就业群体变身基层治理的流动“哨兵”和移动“探头”，先后成立党员团员志愿服务队12支，引导200多名志愿者开展各类服务活动1200多次。（宜秀区委组织部）

市外参考

△浙江武义全链培养两新党组织书记。为进一步提升两新党组织书记综合能力素质，近些年来，浙江省金华市武义县以导师帮带、系统培训、多元锻炼、梯队储备为载体，探索推行全链条培养，着力打造一支有能力、有朝气的两新党组织书记队伍。

导师帮带提升履职能力。在离退休领导干部、在职优秀党组织书记群体中，遴选聘任20名“行业党建导师”，与县域120家重点行业企业两新党组织书记结对。通过帮一把、推一把，指导开展党务工作。“在茶行业党建导师邓萍的指导下，我逐渐明晰了党建助推企业发展的路径，党务水平和企业效益得到双丰收。”骆驼九龙砖茶公司党支部书记祝斌凯是一名新任书记，仅一年时间便成长为“金华市优秀共产党员”。

系统培训强化基础素质。将两新党组织书记的培育纳入全县干部教育培训总体规划，结合县镇两级区域党校“头雁讲坛”，构建县级主导、镇街兜底的培训覆盖体系和“面上抓轮训、属地抓日常”的培训运行机制。目前，通过共同富裕等专题培训班累计培训两新党组织书记3000余人次。

多元锻炼推动政企合作。连续7年先后选派53名优秀两新党组织书记到县机关经济部门锻炼，发挥两新党组织书记桥梁和纽带作用，传递政策资讯、推动企业党建发展，实现双向共赢。

梯队储备培育后备力量。深化“千名两新红领新青年”培育工程，遴选企业优秀员工，党校同班培训、车间同场比武，从优秀学员中培养书记后备人选，引导激励红领新青年向党而行、助企发展。目前，共有115名两新优秀青年党员进入“书记后备库”。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
