

安庆组工信息

第 36 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 11 月 28 日

★ 市内信息

桐城市：多措并举加强对改任非领导职务

人员管理 2

怀宁县：“每季一评”激励干部担当作为 2

太湖县：推行“四心”工作法 让“有错”

干部“有为” 3

★ 市外参考

四川珙县多措并举激励干部担当作为 4

领导批示：

市内信息

△桐城市：多措并举加强对改任非领导职务人员管理。教育宣传，让干部想干事。积极引导改任非领导职务的干部正确对待组织安排，树好形象、调整心态、当好参谋、做好“传、帮、带”。通过建立工作考察、学习汇报、党员活动、考勤考绩、谈心谈话等五项制度，消除干部怕组织上忘记自己、怕群众冷落自己的思想，调动工作积极性，对角色转换快、作用发挥好的干部典型及时宣传鼓励。增进交流，使干部卸包袱。要求在职领导干部重视对改任非领导职务干部的管理工作，坚持“零距离”接触，主动交流思想、沟通感情，持续关心关注。通过座谈会、个别谈心等方式倾听意见和心声，鼓励改任非领导职务干部甩掉包袱、鼓足干劲，以良好的精神状态投入工作。因势利导，促干部展才能。充分利用改任非领导职务干部经验优势，组建干部智囊团，倾听意见建议，为决策提供参考，或邀请参与重大决策；利用其专业优势，组建专业技术团，安排担任乡村振兴专员，帮助解决百姓生产生活中遇到的技术难题；利用其人力资源优势，组建招商团，吸纳参与招商引资工作，推动改任非领导职务干部在工作岗位各尽其能、发挥作用。（桐城市委组织部）

△怀宁县：“每季一评”激励干部担当作为。聚焦中心大局。以重点工作完成情况和审批提速、容错保护、能上能下、问责问效四项机制落实情况为指标，涵盖招商引资、项目建设、文

明创建、污染防治、河林长制、乡村振兴、民生工程、信访维稳、营商环境和党的建设等领域，建立“一月一了解、一季一分析、一年一评议”模式，突出重大部署、重点领域、重点项目、重点任务落地见效。**严格工作程序。**坚持客观公正、高效易行、围绕中心、突出重点的原则，明确“自荐、推荐、审核、评定”四大环节，经单位自荐、职能部门推荐和县领导推荐，领导小组办公室进行审核并征求相关部门意见后提出初步名单。县评定领导小组召开专题会议研究提出建议名单并提交县委常委会议最终审议通过。**注重结果运用。**采取会议通报、颁发奖牌、考核加分等方式强化“效能之星”和“不作为慢作为”评选结果运用。连续三次评为“效能之星”单位的，年度综合目标绩效考核加1分；将“效能之星”个人获评情况作为干部选拔任用重要参考依据；对评出的季度“不作为慢作为”单位通报批评，并约谈单位主要负责人。今年来，已认定“效能之星”单位22个、“效能之星”个人19名，评选“不作为慢作为”单位11个。（怀宁县委组织部）

△太湖县：推行“四心”工作法 让“有错”干部“有为”。
精心研判，厘清不同情形。全面梳理受处理处分干部的有关情况，明确失误与失职、敢为与乱为、为公与为私的界限，从问题性质、主观动机、履职取向、情节轻重、群众影响等五个维度综合分析，按是否可以重新任职、进一步使用、提拔等分类掌握，做到该宽容的大力宽容，能使用的大胆使用，不能用的坚决不用，该查处

的严肃查处。**暖心回访，化解思想包袱。**建立健全“一人一策一档”暖心回访制度，定期开展受处分干部回访教育工作，了解思想工作状态，协调解决生活困难，帮助回访对象正确认识和改正错误，实现“有错”干部到“有为”干部的转化。今年以来，全县共开展暖心回访60余人次。**尽心关注，把准现实表现。**建立“纪检监察机关+组织人事部门+党委(党组)”综合分析研判机制，采取个别谈话、实地走访、民主测评等方式，对受访干部现实表现情况综合研判，将回访掌握的总体情况作为干部考核及任用的重要依据，在开展廉政审核时，作出客观公正评价。**放心使用，激励担当作为。**结合掌握情况和干部一贯表现，对被追责问责、受处理处分后表现优秀、群众公认、影响期满的同志给予肯定。近年来，通过持续抓好纪法教育和心理疏导，受处分处理干部变“有错”为“有为”，取得了良好的政治效果和社会效果。(太湖县委组织部)

市外参考

△四川珙县多措并举激励干部担当作为。今年以来，四川珙县研究制定了激励干部担当作为的二十条措施，从选拔任用、评先选优、系统培养、关心关爱等方面，打出一套关爱激励“组合拳”，汇聚起推动经济社会高质量发展的强大力量。**鲜明导向重实干。**突出实践实干实效，大力选拔使用敢于负责、勇于担当、

善于作为、实绩突出、群众公认、自身过硬的优秀干部。今年以来，已提拔重用 45 名在疫情防控、灾后重建、乡村振兴、项目建设等急难险重岗位中实干担当的优秀干部，做到了让有为之人有位。畅通各类人才交流渠道，用好用活调动调任、公开遴选、定向招录等政策，破除身份编制、年龄学历、工作地域等束缚，让优秀干部跨条块、跨领域流动，激励广大干部撸起袖子加油干。今年以来，全县已选拔 13 名“五方面人员”进入乡镇领导班子，其中事业编制 8 名。

评先选优树榜样。积极完善荣誉表彰评选制度，每年评选 30 个“为民实干担当好集体”和 100 名“为民实干担当好干部”，并把表彰结果作为干部任用、评先选优的重要依据。对于受到党中央国务院、省委省政府、市委市政府表彰的干部，当年年度考核评定为优秀等次；年度考核连续 3 年为优秀等次的，公务员（参公人员）记三等功一次。在“智慧珙州”微信公众号开通《红色先锋故事》栏目，每周推送 1—2 期受到上级表彰的先进集体和个人优秀事迹，用身边人讲身边事，以正能量引导身边人。

系统培养提能力。立足当前及今后 3—5 年全县用人需求，实施“兴珙菁英”计划，聚焦重点群体、类别、行业的优秀年轻干部，通过考试确定、择优确定两种方式，建立“兴珙菁英”后备干部人才库，并根据干部人才特点进行分类，实行学习提能、导师帮带、实践锻炼等精准培养，加快储备培养一批优秀年轻干部人才。今年以来，已举办兴珙菁英·新任科级干部培训班、兴珙菁英·提升城乡基层治理能力培训班等班次 11 期，1600

余名优秀年轻干部参加培训。联合知名高校，实施“专业化技术人才培养工程”，培育项目管理、财政金融方向的专业人才120名。选派181名优秀年轻干部到急难险重岗位实践锻炼或到上级部门跟班学习，让优秀年轻干部在实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
