

# 安庆组工信息

第 32 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 10 月 25 日

编者按：10 月 16 日，党的二十大胜利召开，全市组织系统迅速掀起学报告、悟精神的热潮。为进一步营造浓厚的学习氛围，引导全市组工干部学思践悟、深信笃行，本刊推出“学报告 晒心得 谈感想”专题，分 3 期刊发组工干部学习党的二十大精神的心得和感悟，以供交流。

领导批示：

## 以高质量组织工作推动高质量发展

桐城市委常委，组织部部长、统战部部长 储江

党的二十大报告中提出了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟目标，明确了具体举措，为下一阶段党的组织工作提供了根本遵循和行动指南。

**坚持对党忠诚，永葆党员队伍纯洁性。**全面建设社会主义现代化国家，全面推进中华民族伟大复兴，关键在党。党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础。要坚持大抓基层的鲜明导向，以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等490多万个基层党组织建设成坚强的战斗堡垒。要推动组织生活提质增效，落实好党内组织生活，让组织生活严起来、实起来、活起来，推动基层党组织全面进步、全面过硬。要注重党员发展质量，把各方面先进分子特别是优秀青年吸收到党内来。加强党员教育管理，及时清理问题党员，保持党员队伍生机活力。

**突出政治标准，建好建强干部队伍。**发展是党执政兴国的第一要务，高质量发展需要高素质干部队伍。新时代新征程，建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，需要应对的风险挑战、需要解决的矛盾问题日益复杂，对干部队伍的品行和能力素质

提出了更高要求。坚持选人用人标准，把政治素质放在首位，深入识别干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持新时代好干部标准，注重在艰苦偏远地区和基层一线考察识别干部，选用勇于担当、能打硬仗、经受考验的实干型干部。建立健全干部“能上能下”和“赛场赛马”机制，坚决清理“躺平”“佛系”干部，以正确用人导向引领干事创业导向。抓好后继有人这个根本大计，源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部特别是优秀年轻干部，形成青蓝相继、薪火相传的生动局面。

**聚焦“第一资源”，构筑人才聚集高地。**实施科教兴国战略，人才是关键要素。在新发展阶段，人才工作成为县域经济高质量快速发展的重要引擎和动力来源。要集中要素资源配置，以实实在在的政策红利，不断壮大人才“基本盘”，促进科技创新及成果转化。加强政产学研融合，推进企业科创平台、产学研平台、基金平台建设，引导高校、科研院所、行业企业等联合打造创新工作站、实习实践基地，让“高精尖”培育“土专家”。围绕“人才链”构建“服务链”，构建人才创新创业全周期服务体系。在全社会营造尊重人才、渴求人才、爱惜人才的浓厚氛围，厚植人才成长沃土，聚天下英才而用之。搭建优秀人才联络平台，在服务保障上用心用情用力，让人才引得进、留得住、用得好。

**牢记为民初心，持续增进民生福祉。**中国共产党领导人民打江山、守江山，守的是人民的心。全心全意为人民服务是党的根

本宗旨，我们党从一百零一年前南湖上的一叶红船起航，一路披荆斩棘，之所以能够取得不同历史时期的伟大成就，正是因为我们党紧紧依靠和团结全国各族人民。各级党组织要聚焦群众牵肠挂肚的民生大事、天天有感的关键小事，深入落实并丰富拓展“暖民心”举措，让人人享有中国式现代化发展成果。广大党员干部要密切与人民群众的联系，把党和政府的温暖送到群众心坎上，从群众身边的小事实事做起，着力解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题。要坚决杜绝形式主义、官僚主义，以服务者的姿态、有温度的工作方式为群众解决身边小事。

## 读懂党的二十大报告精神 校准组织工作“红”坐标

太湖县委常委、组织部部长 左小斌

习近平总书记所作的党的二十大报告站在民族复兴和百年变局的制高点，顺应全党全国各族人民共同心愿，科学谋划了五年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针，提出一系列新思路、新战略、新举措。组织部门要以更高的政治站位、更强的政治担当，埋头苦干勇毅前行，校准组织工作“红”坐标，奋力开创组织工作新局面。

**校准“红心”坐标，聚精会神强党建。**习近平总书记在党的

二十大报告中指出，全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，关键在党。组织部门要落实新时代党的建设总要求。**培根铸魂守初心。**坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想加强理想信念教育，围绕省市县重点工作，积极开展“‘一改两为’支部/党员见行动”“党旗在乡村振兴一线高高飘扬”“寻找身边榜样”活动。征集、评选、展示一批优秀微党课，为深入学习贯彻落实党的二十大精神营造良好氛围。**敢闯敢试强信心。**推深做实集体经济“百千万”工程，深化“村村建强、整乡提升”试点建设，巩固拓展“整乡推进”“飞地抱团”“联盟带动”等模式，推广试点“四事四权”工作法，开展党建引领信用村建设。深入推进非公党建示范点创建，扎实推进融入长三角一体化攻坚试点项目，推深做实“党建+”专项工程。**常抓不懈有恒心。**深入实施“乡村振兴大学生回乡工程”，持续整顿软弱涣散村党组织，加强乡村班子建设，用好第一书记和驻村工作队。推深做实基层党建“书记项目”，提升组织生活质效。深化“双联系双服务双报到”机制，完善在职党员到社区报到、参与治理服务常态化机制，扎实推进党建引领“红色物业”工作。因地制宜、有序开展“老有所学”“老年助餐”工作，将实事好事办到群众的心坎里。

**校准“红专”坐标，千方百计强队伍。**习近平总书记在党的二十大报告中指出，要建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，组织部门要坚决扛起责任担当。**学习培训常态化。**按照教育培训

计划，聚焦重点工作，办好青年干部、村干部、科级干部培训班等主体班次，抓好乡村振兴、污染防治攻坚、社会治理能力提升、营商环境优化等专题培训。择优选派干部到先发地区学习考察、挂职锻炼。持续开展组工干部“学经济、提能力、促发展”活动。

**干部考察精细化。**破解干部“能上能下”重点难点问题，细化工作举措，探索建立干部“下”后的配套制度。健全完善年轻干部、女干部、党外干部“选育管用”全链条工作机制。继续开展换届后领导班子运行情况“回头看”，加强跟踪监测和综合分析研判。

**队伍建设全面化。**以“六个突出”为抓手，深入实施干部队伍建设活力工程。推深做实“三案”精准管理，稳妥有序推进职务与职级并行。紧扣“六不”问题，强化干部日常监督管理，加大信访举报问题查核力度。

**校准“红利”坐标，不余遗力强人才。**根据习近平总书记在报告中的指示，组织部门要牢固树立“人才是第一资源”的发展理念，深入实施人才强县战略，加快构建与高质量发展相匹配的人才发展体系，厚植现代化美好太湖建设的人才资源竞争优势。

**筑巢安家“引”才。**引导科技型中小微企业与重点实验室、产业技术创新战略联盟、院士工作站等各类科技创新平台联动创新。建立完善柔性引才机制和外来人才管理办法，用好用活院士专家工作站、企业研发中心等平台，引进急需紧缺人才。

**因人而异“育”才。**注重人才实践锻炼，引导各类人才特别是党政人才、专业技术人才在实践中增长才干，到一线基层经受实践锻炼。组织各类

优秀人才到发达地区边干边学，并发挥传帮带的作用，带出一批新的人才。**真心服务“留”才。**建立县人才发展促进中心工作机制，选好配强中心工作人员。建设并利用好全县人才数据库，持续做好人才政策兑现工作，推动线上线下公共服务平台建设，按照县级人才驿站标准，完善人才驿站配套设施，举行人才驿站揭牌仪式，设立人才服务专窗、专线、专网，规范人才服务事项内容。

## **抓制度机制 树鲜明导向**

望江县委常委、组织部部长 高 炬

党的二十大报告提出要加强干部斗争精神和斗争本领养成，充分体现了我们党坚守初心使命、传承红色基因的坚定信念和与时俱进、永葆生机活力的强大自信，也给基层干部队伍建设指明了方向。贯彻落实二十大精神，需要我们以更高标准、更严要求、更实作风选贤任能，建立健全全过程全链条制度机制，大力选拔一批敢打敢拼有思想有智慧的狮子型干部，着力培养一批敢闯敢试有志向有潜力的雏鹰型干部，努力激励一批勤奋勤恳有奉献有担当的黄牛型干部。

**完善考核识别使用机制。**要加强“源头储备”，探索进支部、考政德，进社区、考公德，进家庭、考美德，进一线、考实绩的“四进四考”模式，经常性、近距离、有原则地接触干部，全方

位、多角度、立体式识别干部，不断充实优秀干部后备库。坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部的导向，完善在“赛马”中“相马”机制，将乡村振兴、征地拆迁、“双招双引”和项目推进等工作现场作为培养选拔干部的“赛马场”，把重要工作、重点工程、重大项目和关键时刻作为选人用人的主阵地，真正让实干者实惠、吃苦者吃香、有为者有位，让用起来的干部组织放心、群众满意、干部服气。

**健全能力素质培养机制。**坚持事业发展需要什么、干部履职尽责需要什么就培训什么，以“学经济、提能力、促发展”为重点，围绕产业发展、乡村振兴、双招双引、社会治理等课题，分级分类分岗位组织专题培训。坚持多岗位锻炼、基层一线磨练、中心工作锤炼、必要台阶历练和急难险重任务考验相结合，采取双招双引“外派一批”、体悟实训“培训一批”、选派驻村“挂职一批”、项目一线“历练一批”、服务企业“下沉一批”、跟班学习“上挂一批”等“六个一批”方式，让优秀年轻干部在基层“墩苗”“壮骨”，锤炼过硬本领。

**构建激励担当作为机制。**健全完善发展退位干部让位机制，定期分析研判，推进能上能下，激励干部见贤思齐、担当实干、奋发作为。常态化推进干部轮岗交流，激发干部队伍活力。优化职级晋升操作规则，更好发挥职级晋升的激励引导作用。探索实施“评股长、考局长”机制，对工作不在状态、作风不严不实、庸政懒政怠政、不能胜任现职的干部加大调整力度，倒逼干部担



当作为。落实容错纠错机制，旗帜鲜明地为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责。分级实行谈心谈话制度，倾听干部心声和对干部工作的意见建议，关注干部心理健康，推动干部端正态度、树立信心、干事创业。

## 在伟大复兴的新征程上答好组工答卷

迎江区委常委，组织部长、统战部长 陶小也

习近平总书记在党的二十大报告中指出，要坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。组织部门作为党的政治机关，必须坚持以党的二十大精神为根本指引，认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，守正创新、踔厉奋发，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，在伟大复兴的新征程上答好组工答卷。

**保持“时刻清醒”的政治定力，答好时代之卷。**理论上清醒，政治上才能坚定。时代十年创造的伟大成就、实现的伟大变革，最根本的原因在于有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心掌舵领航，在于有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。展望伟大复兴新征程，面对“四大考验”“四种危险”，我们必须时刻清醒，**擦亮忠诚底色**，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，坚定不移做到党中央提倡的坚决响应、党中

央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决不做，牢记习近平总书记“三个务必”的谆谆教导，切实把党的政治主张化为行动自觉，把党的政策融入组织工作，以绝对忠诚的“不变之心”应时代发展“万变之势”。**磨炼担当成色。**伟大复兴的新征程上组织部门和组工干部使命如磐、重任在肩，在以身作则的同时，必须积极引导广大党员干部主动将个人理想融入第二个百年奋斗目标的伟大事业、融入以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的伟大进程。瞄准新时代组织工作重点任务精准发力，以敢闯敢试的拼劲抓创新，以苦干实干的韧劲抓落实，持续将组织优势转化为发展优势，将组织活力转化为发展动力。**永葆斗争本色。**面对改革发展“高质量”、群众需求“高期待”，必须持续发扬组织部门敢于斗争、善于斗争的优良传统，通过“四型”组工建设和“骏马奖”“蜗牛奖”评选，以刀刃向内的自我革命的精神倒逼组工干部加压奋进、善作善成，当敢斗争、善斗争的“硬核”组工干部。

**扛起“守正创新”的政治责任，答好发展之卷。**准确把握中国式现代化的深刻内涵，切实增强对“两步走”战略安排的组织保障和智力支持，是今后组织工作的应有之义。我们要扛稳扛牢组织部门政治责任，以项目化为过程，工程化为手段，以品牌化为结果，下大力气破解组织工作中的各项重点难点问题。**夯实基层基础**，始终把抓基层、打基础作为长远之计和固本之策，扎实推进城市、农村“两大阵地”基层党建，着力补齐非公企业和社会组织等新兴领域党建工作短板，系统推进新业态、新就业党建

工作，增强各领域党组织政治功能和组织功能，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，让党的领导在基层如身使臂、如臂使指。**锻造干部队伍。**坚持党管干部原则，落实新时代好干部标准，旗帜鲜明树立以实绩论英雄、凭实绩用干部的选人用人导向，坚持严管厚爱并重，推动实现干部能上能下常态化，用心用力关心关爱干部，努力锻造一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的高素质专业化干部队伍。**涵养人才生态**，认真落实市委“内搭平台、外联老乡”战略打法，一体推进人才引进、平台建设、产业升级、项目聚集全链条发展，持续优化人才服务，营造尊才爱才浓厚氛围，以优良的生态吸引人才、激发人才创新创业动能。

**永葆“人民至上”的政治情怀，答好人民之卷。**恢弘厚重的党的二十大报告，“人民”二字贯穿始终、分量最重。对组织部门而言，一切工作归根究底就是为了更好地服务人民、造福人民。因此，我们必须，**坚持人民至上**，通过以人民群众“需求侧”来推动组织工作“供给侧”改革，用心用情用力解决好群众急难愁盼问题，把屁股端端地坐在老百姓的这一面，真正让群众看到变化、见到成效、得到实惠。**站稳人民立场**，坚持把党的领导和尊重人民首创精神紧密结合，把群众满意不满意、高兴不高兴作为衡量组织工作的根本标准，想人民之所想，行人民之所嘱，以时时放心不下的责任感，用好“民情账本”等服务机制，不断提升基层治理和服务水平。**办好民生实事。**要坚持基层网格精细化治

理和高质量服务相融合，认真实施好“老年人助餐”“文明菜市”等书记项目，切实把民生实事办到群众心坎上，以组织工作的“实打实”来换取党员群众的“心贴心”。

## 锚定中心任务 建设堪当重任的 高素质干部队伍

大观区委常委、组织部部长 刘小平

习近平总书记在党的二十大上所作的报告中提出，从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。目标指引方向，使命催生担当，组织部门在落实中心任务中责任重大、使命光荣。政治路线确定之后，干部就是决定的因素。建设一支堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，是各级组织部门必须扛牢扛实的政治责任，要树牢正确导向，锻造过硬本领，激励担当作为，为党创造新的伟业造就源源不断的生力军。

**突出选贤任能，树立选人用人正确导向。**党的二十大报告指出，坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤，树立选人用人正确导向。只有以正确用人导向引领干事创业导向，让吃苦者吃香、有为者有位、优秀者优先，才能使争先担当、主动作为

蔚然成风。**聚焦事业为上。**坚持以事择人、人事相宜，推动事业发展需求侧和干部选拔供给侧有效对接，常态化开展领导班子运行和领导干部表现情况综合分析研判、调研评估，坚持在“赛马”中“选马”，坚决兑现“发展退位、干部让位”，把想干事、肯干事、能干成事的干部选出来、用起来，确保德配其位、才配其位。**聚焦实干实绩。**发挥好考核的指挥棒、风向标作用，坚持重实干、重实绩、重担当，综合运用平时考核、年度考核、专项考核、任期考核，注重考人、考事相结合，近距离、多角度、全方位考准考实干部政治素质、担当作为、能力水平等情况，将考核结果同评先评优、选拔任用、职级晋升结合起来，切实做到区分优劣、奖优罚劣，让干与不干、干多干少、干好干坏不一样。**聚焦能上能下。**认真贯彻落实新修订的《推进领导干部能上能下规定》，围绕《规定》明确的15种应认定为不适宜担任现职的情形，设定精细化、针对性强、可操作的量化标准，严格程序，严把政策，推动“应下”的干部“尽下”，确保下之有据、下得服气，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。

**突出精准赋能，锻造堪当重任过硬本领。**党的二十大报告指出，贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。面对新时代新征程新要求，要使干部完整、准确、全面贯彻新发展理念，在构建新发展格局、推动高质量发展中奋勇争先，必须不断加强对干部专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的培养。**强化专业**

**训练。**聚焦提高干部“七种能力”，有针对性地弥补知识弱项、能力短板和经验盲区，围绕乡村振兴、长三角一体化发展、社会治理、双招双引等重大战略部署和重点工作，分领域实施专题培训，建强用好党校、干部教育网络平台、先锋网系列平台等，认真落实县级党校分类建设任务，提高办学水平，坚持“请进来、走出去”相结合，创新方式方法，切实为干部成长赋能、为事业发展助力。**强化实践锻炼。**建立健全常态化实践锻炼机制，积极选派优秀干部到沪苏浙先发地区、重大项目、园区平台等跟班学习、挂职锻炼、体悟实训，将改革发展稳定第一线、重大任务重大斗争最前沿、艰苦复杂地方和关键吃劲岗位作为干部实践锻炼的主阵地，落实“墩苗·助长”计划，做到真墩、实墩，使干部经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。**强化斗争历练。**将大战大考作为干部成长的“磨刀石”“竞技场”，推动干部在常态化疫情防控、稳经济稳增长、防范化解重大风险等工作中攻坚克难、冲锋陷阵，在斗争中学会斗争，成为敢于斗争、善于斗争的勇士。要深入斗争一线考察识别干部，系统掌握干部的政治表现、宗旨意识和责任担当，大力选拔使用经受重大考验的优秀干部，坚决调整畏缩不前、打退堂鼓的干部。

**突出担当作为，强化严管厚爱激励约束。**党的二十大报告指出，加强干部斗争精神和斗争本领养成，激励干部敢于担当、积极作为。要坚持并完善严管和厚爱结合、激励和约束并重的有效机制，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责，推动形成组织为

干部担当、干部为事业担当的良性互动。**切实关心关爱。**认真落实政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀的各项要求，细化具体措施，严格执行干部待遇保障各项制度，深化实施公务员职务与职级并行制度，充分释放政策红利，推行县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度，加大对工作年限较长的“老黄牛型”干部及班子副职的关心力度，制定关心关爱疫情防控一线工作人员具体措施，对基层干部加大政策、待遇倾斜力度，保障其安心、安身、安业，形成正向激励效应。**切实撑腰鼓劲。**严格落实“三个区分开来”要求，建立健全干部担当作为容错纠错机制，做到该容的大胆容错，不该容的坚决不容。积极探索澄清保护机制，及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑。加强对担当作为先进典型的宣传表彰力度，推荐参评“人民满意的公务员”等评选活动，有力支持改革者、宽容失败者、保护干事者。**切实从严管理。**好干部是选出来的，更是管出来的，严管就是厚爱，是对干部真正负责。要完善管思想、管工作、管作风、管纪律的监督管理机制，认真落实组织部门巡视巡察日常监督和“一改两为”中加强组织监督，用好领导干部个人有关事项报告等监督工具，以严在日常、严在平时促进干部在其位、谋其政、干其事、求其效，以奋发有为的姿态投身于新时代中国特色社会主义的火热实践中。

# 汲取二十大精神力量 推进园区党群工作开新篇

安庆经开区党群工作部部长 孙琳

十年砥砺奋进，奏响激扬乐章。党的二十大，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。党的二十大报告举旗定向、气势恢弘、催人奋进，具有伟大思想引领力、深厚历史穿透力、强大时代感召力。作为园区党群工作综合部门，要坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，时刻心系“国之大者”，聚焦党的二十大赋予的新任务、新使命、新要求，找准着力点、紧扣关键点、把握结合点，坚定不移抓基层打基础、聚人才建队伍、选干部配班子、凝人心强合力，在服务园区高质量发展中贡献党群组织力量。

**聚力聚效、互融互促，夯实园区党建基层基础。**党的二十大报告中指出，“要把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”。基层组织是党的肌体神经末梢，要以实际行动，立起基层党组织这块最坚硬主心骨。**突出政治统领。**坚持大抓基层的鲜明导向，把政治建设摆在首位，扎实推进党员教育培训，聚焦重难点问题实施新一轮基层党建“书记项目”，让“书记抓、抓书记”成为常态，全面增强党组织的政治功能和组织功能。**建强组织体系。**立足有形有效，推进非公企业党组织单独组建、集



中联建行动。创新组建模式，着力把党组织建在产业链、供应链、创新链上，不断提升“两个覆盖”质效。探索党建发展新思路，将机关、国企党组织与新成立的非公企业党组织结成帮扶对子，确保“扶上马、送一程，切实让每个党支部都成为推动园区发展的攻坚堡垒。**打造党建品牌。**以“项目化”思维抓实基层党建“书记项目”，推动基层党建重点、难点、堵点问题解决，推动党的“神经末梢”延伸到经济发展最前沿、最深处。牢记为民服务宗旨，优化整合各类企业服务队伍，擦亮“益企办”党建品牌，深化“问题帮办、助企发展”活动，定期发布“党建+益企”清单，推动各类惠企政策精准直达、落地见效，以党建优势为企业发展“保驾护航”。

**开放揽才、引育并重，坚持人才引领驱动发展。**党的二十大报告中强调，“必须坚持人才是第一资源，深入实施人才强国战略”。组织部门作为党管人才的综合职能部门，要发挥好“伯乐”作用，“聚天下英才而用之”。**明确需求靶向“引”。**聚焦主导产业的需求导向，引进重大项目、关键技术、“卡脖子”环节急需的高层次人才。让编制下沉，推进“带编入企”“引才入宜”计划落地，畅通高层次人才在企业 and 事业单位之间的双向通道，加速汇聚发展“第一资源”。**创新模式科学“育”。**坚持“为党育人、为国育才”，全面提高人才自主培养质量，推进科创平台体系建设，加强与大院大所合作，提升博士后科研工作站等科创平台的引领作用。发挥产业链联合党委作用，推动上下游企业共

培共育人才。**完善服务真心“留”**。树立强烈人才服务意识，构建“1+N”人才政策体系，统筹各类资源，为人才提供“保姆式”“管家式”服务，为人才搭建干事平台，确保人才干得好、留得住。

**严管厚爱、一线练兵，锻造善作善为干部队伍**。党的二十大报告中强调，“要选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部，选优配强各级领导班子，加强干部斗争精神和斗争本领养成，激励干部敢于担当、积极作为”。伟大事业是拼出来、干出来的，需要过得硬的干部队伍，要注重及时把好干部发现出来、使用起来。

**坚定理想信念**。加大干部教育培训，拧紧“思想阀”，在坚持不懈强化理论武装中铸牢信仰信念。激励干部敢于担当、积极作为，从被动的“要我干”转变成主动的“我要干”，让理论信念见于行动。**提升工作本领**。选派综合素质高的年轻干部到长三角一流园区跟班学习见世面，到招商、经发等经济建设主战场上实战锻炼经风雨，到任务艰巨、环境艰苦的吃劲岗位上不断磨砺壮筋骨，在干事创业中激发顽强斗争精神，锻造一批敢于斗争、善于斗争的“生力军”。**推进能上能下**。健全考核评价机制，绘出干部精准“立体画像”，使其“上之有据”“下得服气”；强化跟踪管理，讲清“下”的病灶症结、阐明“上”的措施途径，帮助改思想、转作风、提本领，畅通“能上能下”双循环。落实好容错纠错机制，坚持“赛马选马”，选树一批“闯创干”典型，为敢担当、能干事的优秀人才撑腰打气，旗帜鲜明激励干部担当作为。

**多方齐聚、合力共建，搭建服务群众连心桥梁**。党的二十大

报告中指出，“要深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设，发挥桥梁纽带作用”。组织部门要坚持党建引领，强化互动联动，凝聚党群组织工作合力。**提升组织力。**坚持党建带群建，以“组建群团组织，扩大党的工作覆盖”行动为抓手，主动上门、服务下沉，推动群团组织“应建尽建”“能建快建”。**增强凝聚力。**强化工会、共青团、妇联等群团组织间的协调配合，积极主动、同心齐力、协调一致开展工作，推动党的政治建设不断深化、不断加强。**强化服务力。**提升群团组织履职能力和服务水平，推动组织共建、阵地共用、活动共办，健全联系广泛、服务群众的群团工作体系，广泛凝聚群智群力，赋能园区高质量发展。

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---