

安庆组工信息

第 31 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 10 月 13 日

编者按：10 月 12 日，市委组织部召开全市三季度组织工作调度会，全面回顾总结前三季度全市组织工作完成情况，对四季度重点任务进行调度指导，要求全市组织系统铆足干劲、乘势而上，善始善终、善作善成，力争全年工作实现最好结果。会上，桐城市、岳西县分别就基层党建和人才工作作了交流发言。现将有关发言材料予以刊发，供参考借鉴。

领导批示：

扛好党建主责主业 推动高质量发展

中共桐城市委组织部

今年以来，桐城组织系统紧扣打造基层党建示范市目标，增强“主业”意识，当好“党建”工兵，全力推动基层党组织全面进步、全面过硬。

一、压实责任，牢固树立大抓基层的鲜明导向。拉高标杆。制定实施“红色引领·聚力发展”基层党建三年（2022-2024）行动计划，今年重点推进“强基固本、示范引领”工程，加强组织体系建设，开展基层党建突出问题专项整治，创建各类党建示范点30个以上。**抓实主体。**高标准实施基层党建“书记项目”，推动“书记抓、抓书记”，桐城市委书记等各级党组织书记领办1601个项目或事项。严格落实基层党组织书记抓基层党建工作述职评议和党支部联系点制度，推动切实履行党建工作职责。**常督严考。**建立基层党组织书记党建责任清单、任务清单和重点工作提示单制度，对照基层党建任务要求和时间节点，坚持“周布置、月调度、季观摩、年考核”，组建工作专班，加强调度推进，形成闭环管理。

二、聚焦大局，推动党建引领发展实起来。大力推进抓党建促乡村振兴。用好党建引领信用村建设这个重要抓手，扎实做好信息采集、乡风文明评议、信用等级评定、信用结果运用等重点

工作，全市共授信 35.13 亿元、用信 21.79 亿元，有力地解决了乡村产业发展缺资金等问题。狠抓发展壮大村级集体经济这一重要任务，作为评选“担当作为好支书”的核心指标；市财政拿出专项激励资金，把村集体经济发展与村干部收入挂钩；定期开展村书记致富带富擂台比武，营造比学赶超浓厚氛围。截至 9 月底，有 33 个村集体经营性收入突破 50 万元。**深入推进党建引领城市基层治理。**深化网格管理，充实网格员队伍，建立“寻诉 e 桐办”服务体系，今年以来累计办理基层治理事件 7 万余件；健全党群服务体系，搭建“周三会客厅”“红色港湾”“兴元一杯茶”等载体；扩大社区共驻共建范围，将社区组织、非公企业纳入服务清单；推进社区物业党建联建，提升红色物业水平，实现全覆盖，新成立业委会 70 个、党支部 36 个。**构建“党建+信访”新格局。**落实基层党建重点考核信访要求，建立定期会商机制，抓实重点信访事项督办督查；组建基层党员调解员队伍，设置“红色信箱”，制定“支部办信清单”，推动矛盾纠纷在一线化解。**保障暖民心工程实施。**牵头抓好老有所学行动，推进市级老年大学争创全国示范，新增学习人数 1.71 万人，新设各级老年学校（教学点）226 个；整合各方资源力量，助力老年助餐服务、文明菜市两项工程，确保完成任务，更力求实施效果。

三、统筹兼顾，推动各领域党建提质增效。把新兴领域党建工作摆在重要位置。扎实实施“双创两提升”工程，抓好非公企业和社会组织党建这一难点和重点。大力加强新业态新就业群体

党建，打造“暖新桐行”品牌，及时成立快递、外卖送餐等党组织4个，设立党建指导站2个，建设“暖新红色驿站”72个，开设“暖新议事厅”，切实解决新就业群体关切；开发“暖新桐行”APP，建立“红色先锋”积分激励机制，推动新就业群体参与信用社区建设、融入基层治理。狠抓园区非公党建，抓实产业链创新链党建联盟，培育示范企业、打造特色街区，经开区新建党群服务中心，获评全省非公企业党建工作示范园区和智慧党建第二批试点园区。**把传统领域党建基础进一步夯实。**在抓好农村、城市“两大阵地”基层党建的同时，深入推进破解机关党建“灯下黑”问题，大力开展模范机关创建活动；完善国有企业党建体制机制，完成国有企业党委换届，把党建工作要求写入公司章程、融入公司治理；及时落实党组织领导下的中小学校校长负责制要求，有序择优选配党组织书记；进一步加强乡镇卫生院和民营医院党建工作，探索行业党委和属地双重管理，更好服务基层群众。**持续实施党支部建设提升行动。**认真开展软弱涣散党组织整顿，精准摸排对象，确保“应整尽整”。大力开展提升组织生活质效行动，定期分析研判，建立督促提醒机制和联系点制度，开展优秀组织生活案例评比和网上展播。强化党员队伍分类管理，探索流动党员流入变融入、流出变派出“两入两出”工作法，创新农村党小组设置、规范党小组活动、强化党小组管理。

四、守正创新，打造更多具有桐城标识的党建品牌。积极先行先试。继续巩固拓展全国城市基层党建示范市成果，扎实推进

党建引领乡村治理和推广“四事四权”两项试点，努力探索可复制可推广的经验做法。推行村党组织书记专业化管理，建立以“三化五专”为主要内容的社区工作者职业体系，实施非公党组织书记“红领”认证，构建党组织带头人队伍建设激励机制。全域推进党建联盟建设，推进党建一体化、发展一体化、服务一体化。

深化数字赋能。积极适应数字化趋势，坚持目标导向、问题导向，进一步改造升级桐城市基层党建暨社会治理一体化系统，完善功能，提高用户粘性，今年以来新增了智慧信用社区、“暖新桐行”APP、“寻诉e桐办”、智慧编制、智慧人才等模块，正在组织智慧村社干部管理、基层治理一件事改革等系统开发。**鼓励基层创新。**探索总结出新渡镇“四说四提升”、黄甲镇“村民说事”、范岗镇“党员服务哨”、青草镇党员网格化管理、大关镇“高摆经验”、西苑社区“四微”工作法等一批抓党建促乡村振兴和基层治理行之有效的做法。

“四抓四促”打好人才强县“组合拳”

中共岳西县委组织部

今年以来，岳西县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 中央、省市人才工作会议精神为指导，通过抓机制、创品牌、搭平台、优服务，不断凝聚人才工作合力，助推县域经济社会高

质量发展。

一、抓机制建设，促上下联动、凝聚合力。一是坚持党管人才机制，成立以县委书记任组长的县委人才工作领导小组，印发《岳西县委人才工作领导小组工作规则》，前三季度召开领导小组会议3次，人才工作交流座谈会3次。成立县人才发展促进中心，核定编制8人。不断提高人才工作预算，全年人才专项经费预算1800万元。**二是建立多方联动机制**，建立1+1+N，即县委总体抓，县委组织部具体抓，县直部门齐参与的人才工作推动机制，每月召开部门联席会议，前三季度协调解决引才具体问题28项，为教育、医疗、经济等行业制定具体引才育才政策5条。**三是健全考核督导机制**，提高招才引智工作在全县综合目标考核中的权重，细化量化考核指标12项。实行人才工作季调度，对排名后三位的单位由组织部长约谈单位主要负责人，不断传导压力、压实责任，形成合力。

二、抓品牌创建，促广开门路、多方引才。一是党建引领“四百”工程，创新实施“百名博士进老区（岳西）引百企旺百业兴百村”计划，首批22名博士挂职22个村“荣誉村主任”以来，为我县带来了人脉、技术、项目资源，共帮助选定产业发展方向27个，解决高山蔬菜种植等乡村发展难题21个，邀请30余名知名企业家来岳西考察调研，推动实施农业项目9个，有关做法被中组部组工信息刊载，新华社深入报道。现已启动新一年度“四百”工程计划，在外岳西籍及省农科院等科研院校的31名博士奔

赴我县挂职。**二是党建引领“青年俊才”工程**，创新实施事业单位引进急需紧缺专业人才计划，革新引才、育才、留才方式，实行“一次面试”，简化考入程序。**落实“二项补贴”**，为引进人才提供每月1800元的薪酬补贴及6万元的购房补贴。截至目前，从市内外共引进急需紧缺专业人才74名（其中硕士研究生57名，副高以上职称5名，紧缺专业本科生12名），有效改善我县机关事业单位知识结构不优、年龄结构老化、创新活力不足等问题。**三是党建引领“三归”工程**，瞄准有商海闯荡经历的优秀“海归”，光荣退役军人特别是立功的、能创业的“荣归”，有学识远见的大学生“学归”三归人才，通过优先吸进村“两委”班子给工作岗位，优先土地审批、小额信贷给政策支持，优先从“归雁”人才到村任职村干部中招录公务员和事业编制人员给发展前景，鼓励在外人才返乡兴业。目前已有915人返乡发展，26人担任村党组织书记，先后培育出“全国优秀党务工作者”汪品峰、“全省优秀党务工作者”姚有志等先进典型，为实现脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接提供有力人才支撑。

三、抓平台引领，促筑巢引凤、为凤筑巢。**一是产研转化平台**，围绕我县特色农业、无人机等产业发展需求，持续开展与高校和科研院所的产学研政合作，与中国农科院、省农科院合作建设作物科学研究所和特色农业研究所，县财政每年支持科研经费150万元。围绕岳西县高山蔬菜等传统优势产业进行技术革新、产品创造，建立院士工作指导站1个，试验示范基地4个，每年

在我县从事农业“良种良法”研究推广的农科院专家团队超 100 人，帮助培育本土农业技术人才超 1000 人，研发出“皖茭 1 号”、“岳椒 1 号”等省内特色蔬菜品种，有效解决了高山茭白种苗退化的难题。与安徽大学合作成立无人机驾驶航空产业研究院，出台无人机发展专项扶持政策 25 条，对落户研究院的高层次人才团队给予每个团队 50 万元的资金补助，安徽大学博士专家团队 22 人定向指导岳西县无人机产业发展，集聚了人工智能、电子信息等产业高端人才 86 人。

二是外联老乡平台，瞄准长三角、珠三角、京津冀等人才集中地区成立驻外人才工作站，为在外人才联系家乡搭建平台，前三季度，县级领导干部外出开展招才引智活动 16 次。常态化开展人才“两访两送”行动，利用春节等传统节日访回乡人才、访人才家属、送节日礼品、送节日问候。借人才返乡时机持续举办“青年博士座谈会”“外联老乡·聚力发展”圆桌会议等人才交流活动，共谋岳西振兴发展。近年来，共召开推介会、招商会 116 次，县干主动登门拜访 1000 余人次。

三是本土培育平台，不断加大本土高层次人才团队和实用型人才团队的培育力度，通过为凤筑巢，激发高层次人才的创新力、提升本土实用人才的创造力，近年来共培育省市级科创平台 62 个，省高层次人才团队 1 个，引进创新创业团队 52 个，集聚高层次人才 486 名。成功申报省 A 类引才资助 1 人，C 类引才资助 2 人，省“特支计划”创业领军人才 2 人。开展农村复合型人才培养，近年来，共培育新型职业农民 3200 人、开展农民工职业技能培训 5168 人，

为企业进行人才技能等级水平评价 3146 人次。选派 206 名科技特派员，实现 24 个乡镇 182 个行政村、12 家省级农业产业化龙头企业、25 家省级林业产业化龙头企业科技特派员全覆盖。

四、抓服务提升，促有的放矢、精准发力。**一是拓展政策引力**，编制《岳西县双招双引政策汇编》，全年真金白银兑现人才生活和住房补贴 295.44 万元，科研平台经费 350 万元。出台《关于进一步加强人才精准服务的实施意见》，县委书记带头为高层次人才一对一联络服务，致力打造“热情周到、精准对接、专人服务、高效办理”的人才服务保障体系。**二是打造舒心环境**，建设设施完备、拎包入住的人才公寓 107 套。制定《岳西县引进县外高层次人才和招商引资企业县外高管子女入学实施细则》，帮助 72 名高层次人才和企业高管解决子女就学问题。发放“投资岳西服务绿卡”，提供公寓入住、子女就学等 10 余项人才服务，及时解决人才落地后顾之忧。**三是营造浓厚氛围**，在县先锋网开辟人才宣传专栏，广泛利用各类媒体宣传优秀人才创新创业事迹，前三季度，拍摄人才宣传专题片 6 部，开展人才专访 5 次，在全社会营造浓厚的尊才爱才惜才的良好氛围。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
