

安庆组工信息

第 1 期

中共安庆市委组织部研究室

2022 年 1 月 6 日

★ 市内信息

桐城市成立专项人才发展基金助力人才

发展创业.....2

怀宁县壮大科技特派员队伍赋能乡村振兴.....3

宿松县“三个抓手”释放“一肩挑”

制度效能.....4

★ 市外参考

宜昌市兴山县人才工作“四点并进”见实效...5

领导批示：

市内信息

△桐城市成立专项人才发展基金助力人才发展创业。桐城市成立初始规模为 3000 万元专项人才发展基金,重点用于支持具有自主知识产权、科技含量高、商业模式新且在桐注册落户的高层次人才及其团队项目,为人才创新创业提供金融支持。**坚持高位谋划。**成立以市长为组长,市政府常务副市长、市委组织部部长为副组长,市委办、市政府办、市委组织部(人才办)、经开区、市发改委、市科经局、市财政局(金融办)、市人社局、市审计局、市生态环境分局、市科创中心、市兴财公司主要负责人为成员的高规格领导小组,统筹谋划人才基金工作。**合力跟进推动。**成立人才基金投资决策委员会,建立健全人才基金组织架构。委托市兴财控股有限公司,组建市产业投资有限公司,完成设立“桐城市人才发展创业扶持基金”。制定“桐城市人才发展创业扶持基金”章程性文件,健全人才基金制度体系。大力开展市场调研、行业分析,企业调查,初步遴选出 3 个符合产业转型升级需求的人才团队和创新创业项目。**强化规范运行。**建立人才基金内部控制、风险防范和预警机制,保证基金良性运转。按照“政府引导、科学决策、市场运作、循环滚动、风险自担”的原则,市产业投资有限公司全权负责投资决策和运营管理。严格规范基金投资决策程序,按照项目申报与筛选、初步尽职调查、项目立项、签订投资框架协议、专项尽职调查、投资决策、签订投资协议、投资交割等环节,根据投资合同进行跟踪调查和监督,依据决策委员会和专家咨询组意见,做出增资或者退出的决议。(桐城市委组织部)

△怀宁县壮大科技特派员队伍赋能乡村振兴。怀宁县在建设全国乡村振兴示范区过程中，通过整合力量、狠抓培训、健全机制、强化管理，着力打造一支政治好、业务精、作风实的科技特派员队伍，为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供有力支撑。**突出选优。**建立健全由县委组织部牵头，县科经信局、乡村振兴局组织实施，各乡镇密切配合的常态化科技特派员选拔机制。坚持按需选派、突出重点、保证质量的原则，按照“需求征集—报名推荐—双向选择—审批派出”的程序操作，将懂专业、会技术、善服务的优秀专业技术人员选拔进入科技特派员队伍，新推选市级科技特派员 8 人，共选派 51 名科技特派员到全县 19 个脱贫村和 32 个乡村振兴重点村工作。**突出育强。**完善科技特派员选派教育培训制度，针对性制定课程安排、设置培训内容，围绕农业电子商务、龙虾稻田养殖和蔬菜种植水肥一体化与设施蔬菜植保技术等专题开展集中授课，举办科技扶贫暨科技特派员能力提升培训班，切实为科技特派员靶向赋能。组织开展“弘扬爱国奋斗精神·建功立业新时代”主题教育，引导科技特派员树牢创新科技、服务国家、造福人民的思想。**突出用活。**以“科技服务进村入户”活动为抓手，将科技特派员“链接”在农民致富和产业发展上，实现经济人才联项目、农业人才联种植、畜牧人才联养殖、林业人才联果林。组织科技特派员开展科技宣传咨询、产业扶贫技术培训和进户进企技术指导，去年以来，累计服务农户 3858 户，服务企业、合作社、农民协会等机构 98 个。

（怀宁县委组织部）

△宿松县“三个抓手”释放“一肩挑”制度效能。村“两委”换届后，宿松县通过抓实教育培训、抓细任务落实、抓严监督管理，确保“一肩挑”书记挑起挑好挑稳，充分发挥“一肩挑”制度效能。**抓实教育培训，确保“挑得起”**。坚持问题导向，制定村干部教育培训制度，采取集中培训、专题辅导、基地实践、观摩学习等方式，对全县210名村党组织书记开展全覆盖培训，有效提升干部素质能力。实行导师结对帮带制度，采取“一带一”“多带一”的方式，为121名新担任村党组织书记的年轻干部精心挑选配备“帮带导师”，做到按需指导、因材施教。**抓细任务落实，确保“挑得好”**。全面推行“开门一件事”，村党组织书记带头亮诺、带头领办、带头攻坚，累计解决信访积案、环境整治、征地拆迁等“急难愁盼”问题500余个。用好考核“指挥棒”，建立评价考核清单，进行量化考核，每月“晒”出实绩、每季度开展工作分析研判、年底开展“擂台比武”。推行“基本报酬+绩效报酬+发展集体经济专项奖励”的报酬制度，激励“一肩挑”书记履好职、尽好责。**抓严监督管理，确保“挑得稳”**。组织民政、农业农村、自然资源等单位，根据村级日常管理、便民服务事项，梳理形成“一肩挑”干部“小微权力”一览表，让权力更透明。严格落实重大事项“四议两公开”和党务、村务、财务定期公开制度，确保权力运行处在党员和群众监督之中。推动同级常态监督，配强村务监督委员会，推行村纪检委员兼任村务监督委员会主任，全面提升监督效能。（宿松县委组织部）

市外参考

△宜昌市兴山县人才工作“四点并进”见实效。兴山县深入贯彻落实全市人才工作部署，坚定不移实施人才强县战略，把人才工作作为战略性、基础性、根本性、长远性的重要工作，不断汇集人才力量，打造区域性山区人才中心和创新高地。**把握切入点，定向培育奠基。**县属国有企业兴发集团与兴山县职业教育中心进行2021年校企合作签约，249名新学员签约后，兴发集团在校订单班学员达到546人。同时，兴发集团与武汉工程大学邮电与信息工程学院等8所本科及大、中专院校开展校企合作，投资300万元与武汉工程大学共建兴发矿业学院，与湖北三峡职业技术学院共建兴发学院。在宜昌新材料产业园研发中心，投资6000多万元新建技能实训中心。截至目前，订单班已毕业387人，为县内生产企业提供充足“蓝领”保障，形成完整的产业链、教育链、人才链闭环。**寻找突破点，联合研发攻关。**去年9月，兴发集团和中国科学院过程工程研究所共同组建的“兴发绿色制造联合研发中心”揭牌仪式在兴发集团研发中心举行，推动兴山企业与中国科学院在电子化学品、有机硅新材料、草甘膦等核心产业深化合作、联合攻关。兴发集团依托科研创新平台，坚持创新驱动发展战略，把科技创新放在最突出位置，持续完善创新体系建设，不断加强产学研合作，引进博士4名，研究生60名，充分发挥科研院所在人才、技术方面的研发优势和企业资金、产业化平台方面的优势，加速科研成果产业化，在技术交流与项目合作上实现互利共赢，为兴山制造业高质量发展提供了强有力的战略

支撑。**瞄准着力点，博士专家助力。**在扎实推进“院士专家企业行”“科技副总”基础上，积极借助三峡大学专家人才资源优势，启动“三峡大学百名博士兴山行”，柔性引进城建规划、滑坡治理、乡村振兴等12名相关领域博士专家，通过广泛征集县内发展难题瓶颈，建立问题需求清单，通过技术指导、产业顾问、短期兼职、“候鸟式”聘任、成果转化等方式，为县内重要领域、重点产业、重大项目把脉问诊，量方开药，破解创新和发展难题。

聚焦落脚点，保障民生提质。发挥基础民生保障在“小县大城”战略实施中凝人气、聚人才的关键作用，聚焦教育、医疗两大民生版块提质增效，提高区域性竞争力。去年年初发布医疗系统人才新政，通过现场协商、面试、考察，已成功引进副高职称医疗专业人才6名，其中去年10月通过“一事一议”成功引入武汉大学本硕博外科专业医师1名，开创了兴山医疗系统首例引进博士学位专技人才先河。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
