

安庆组工信息

第 12 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 5 月 31 日

★ 市内信息

- 怀宁县：擦亮星级创评品牌 激发基层党组织
和党员干事创业热情.....2
- 岳西县：落实“五有”举措 激励干部担当
作为.....3

★ 市外参考

- 四川巴中市：用好奖励“指挥棒” 激发干部
“源动力”6

领导批示：

市内信息

△怀宁县：擦亮星级创评品牌 激发基层党组织和党员干事创业热情。近年来，怀宁县围绕强化基层组织政治功能，提升组织力，在基层党建工作中着力擦亮星级创评品牌，激励基层党组织和党员新时代新担当新作为。**科学设“星”，目标体系更精准。**围绕基层党组织“五个好”要求，将乡镇党委和各类基层党组织工作要求分别梳理细化，进一步明确目标，压实责任。建立普通党员基本规范，实行百分制量化，制定出星级党组织和党员评定标准，每年根据量化考核结果，确定党组织和党员星级。结合实际完善考评内容，近年来，先后将美丽乡村建设、脱贫攻坚、乡村振兴、新冠肺炎疫情防控、防汛救灾等工作纳入党组织和党员星级考评内容。**踊跃争“星”，工作特色更鲜明。**党组织结合本地、本单位长远目标、年度计划，向党员和群众作出年度承诺；党员结合岗位实际和个人专长，向党组织和群众作出年度承诺，2020年，全县基层党组织和党员共承诺事项3.6万余件。县、乡党员领导干部逐级完善星级创评联系点，常态化深入联系点和党员中开展检查点评，推动党组织和党员履约践诺。每年在县、乡、村三级创星榜上公开党组织和党员的承诺事项、履约过程和结果，接受干群监督评议。**公正评“星”，考核考评更精细。**星级党组织和党员每年上半年评定一次，按照“分级负责、民主评议、全程公示”原则，严格执行“考核测评、初定星级、研究审核、公示定星、

授星挂牌”工作程序。实行“两评两公开”考评方式，考评党组织星级时开展群众满意度测评、考评党员星级时进行群众评议，充分发挥群众参与监督作用。**奖惩凭“星”，结果运用更到位。**根据《农村星级创评结果运用实施办法》，每年对四星级以上乡镇党委和五星级村党组织授星挂牌。对评为五星级的村党组织，一次性给予1万元工作经费补助；对连续两年被评定为五星级的村党组织，按不超过20%的比例，经差额推荐、考察、票决程序，招聘其党组织书记为乡镇全额财供事业编制人员，并挂任乡镇党委委员，着力激发基层党员干部干事热情。

（怀宁县委组织部）

△岳西县：落实“五有”举措 激励干部担当作为。树牢干事导向，让干部担当作为“有热情”。出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，注重在脱贫攻坚、疫情防控、征地搬迁、服务经济高质量发展等基层一线了解、发现、识别干部，树立讲担当、重实干的鲜明用人导向。健全干部考核评价体系，强化考核的差异化和精准度，每类乡镇考核排名前两位的，公务员年度评优比例提高5%，党政正职直接评优。每年结合领导班子考核，开展一次乡科级领导班子和领导干部跟踪调研，全面掌握干部担当作为方面的真实表现。每2年从乡镇领导班子中选树一批优秀典型，评选“担当作为

好干部”、“干事创业好班子”。近三年提拔重用优秀干部 420 人，其中脱贫攻坚一线干部 143 人、服务经济高质量发展一线干部 25 人、疫情防控一线干部 5 人。**强化培训锻炼，让干部担当作为“有本领”**。每年组织 1-2 次领导干部到国内著名高校、省内外先进地区学习，提高干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。实施“优秀干部双挂双培”工程，大力选派优秀干部到省内外经济发达地区、结对县域、上级单位、脱贫攻坚以及征地搬迁等基层一线挂职锻炼，打造“上下、左右、内外”立体化干部挂职培养模式。近年来共选派 300 多名干部到包河区、郎溪县、义乌市、驻外招商以及征地拆迁一线挂职锻炼、跟班学习，争取国家财政部、中石化、省委办公厅、合肥市等 30 余名干部来岳挂职帮助工作，选派 50 余名优秀年轻科级干部到乡镇挂任脱贫攻坚（乡村振兴）专职副书记。建立岳西干部大讲堂讲学制度，每月安排一次全县领导干部集中学习，目前已举办 38 期，累计参训学员达 6910 余人。**推动能上能下，让干部担当作为“有动力”**。出台《关于推进新时代领导干部能上能下实施办法》，对照标准和程序认定为不适宜担任现职的领导干部，坚决予以组织调整，制定干部不担当不作為“负面清单”，使“能下”成为常态。妥善做好被问责干部的工作安排，加强后续关心和教育管理，既发挥警示教育作用，又做到“治病救人”，促使干部改进作风、担当作为。近年通

报干部担当作为反面典型 2 人，评选激励正面典型 2 人。**大胆容错纠错，让干部担当作为“有底气”**。出台《关于新时代干部容错纠错实施办法》，完善容错纠错机制，明确“六看”标准，细化 11 种可予以容错情形。对被容错的干部，在平时、年度、目标责任、绩效、任期、任职试用期满、党风廉政建设责任制等各类考核时不作负面评价；在评先奖优、表彰奖励时，予以同样看待；在选拔任用时，对及时改错、想干事、敢担当、善作为、实绩突出的干部，按程序要求该重用的重用、该提拔的提拔，营造愿干事、敢干事的良好环境。2019 年双“十佳”村党组织书记评选中对 2 名村书记予以容错免责，近期对 7 名非因个人原因受处分期满的干部按程序进行了容错，并予以提拔重用或晋升职级；受诫勉影响的 11 名党员干部按程序推荐提名为党代表人选。**加强关心关爱，让干部担当作为“有保障”**。制定下发《关于进一步加强新时代干部谈心谈话的规定》，每年开展一次集中谈心谈话。实施党内温暖工程，每年设立 100 万元关心关爱干部帮扶基金，对患重大疾病、家庭出现重大变故等生活困难的，以及担当负责、任劳任怨、实绩突出、群众公认的基层一线干部职工给予慰问，勉励干部安心干事创业，截至目前，共帮扶困难干部 49 人次 33.7 万元。推进公务员职务与职级并行制度，按时完成 773 名公务员职级套转，推动 633 名公务员职级晋升。（岳西县委组织部）

市外参考

△四川巴中市：用好奖励“指挥棒” 激发干部“源动力”。近年来，巴中市认真贯彻执行《公务员奖励规定》，在政策框架内用好用足公务员奖励资源，最大限度释放“政策红利”，有效激发了广大干部竞相干事创业的活力动力。突出“两个强化”，下好奖励“一盘棋”。强化市县统筹。建立“2+N”政策体系，出台《公务员考核记功奖励有关事宜的通知》《公务员平时考核实施方案》和多个配套文件，按市县管理权限层级，分别细化明确各类奖励的度量标、流程图、时间表，适时指导各县（区）开展及时奖励。强化综合考量。在对象推荐、等次量化、评比排序上，注重征求同级党政分管领导和工作单位、主管部门负责同志的意见建议，切实提升奖励的精准性、科学性、合理性。瞄准“三个一线”，优先奖励“排头兵”。聚焦中心工作“主战场”，注重向基层倾斜，在重要工作一线、重点项目一线、重大斗争一线实行“五优先四不奖”，即优先奖励讲政治、敢担当、重落实、善思考、有功绩的“一线尖兵”，对拼资历、不勤勉、不突出、缺公认的坚决不予奖励，进一步鲜明“奖优汰劣、宁缺毋滥”导向。近三年来，该市先后推荐1个单位获全国第九届“人民满意的公务员集体”称号，1个单位、2名个人分获全省第六届“人民满意的公务员集体”和“人民满意的公务员”称号，为7个单位、13名个人记二等功，对

在招商引资、项目建设、脱贫攻坚、乡村振兴等领域表现突出的基层公务员记三等功 1234 人次、嘉奖 6023 人次。搭建“四个平台”，提升奖励“实惠度”。加强对立功受奖公务员的跟踪服务管理，让受奖者接续奋斗有劲头，未受奖者比学赶超有奔头。

政治关怀平台。分奖励层次建立市县领导、所在单位主要负责同志、组工人事干部“3+1”结对联系制度，实行发展党员、评先选优、推荐担任“两代表一委员”、休假疗养等“四个优先”。

典型宣传平台。深入挖掘全国、全省“人民满意的公务员集体”和“人民满意的公务员”的感人事迹，制播《初心不改为民服务》专题宣传片 1 部，组织巡回宣讲 8 场次，编发学习资料 1200 余份，让先进典型深入人心、有口皆碑。

学践提能平台。结合发展前景和个人意愿，分类列为选派外训、市区示范培训、乡村轮训等的重要对象，分批次组织赴发达地区实地考察、跟班学习、挂职锻炼，帮助其开眼提能、砥砺进步。

晋升成才平台。将奖励情况装入干部人事档案，将符合条件的纳入后备干部人才库重点培养，在职务提拔、职级晋升时优先考虑，一大批受奖公务员脱颖而出、有为有位。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
