

安庆组工信息

第 11 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 5 月 31 日

★ 市内信息

桐城市：认真做好镇党委换届人员心理疏导

工作.....2

怀宁县：“导师帮带制”助力年轻干部成长

成才.....2

太湖县：高质量完成乡镇党委换届工作.....3

★ 市外参考

甘肃甘南州：“六项机制”织密换届

“保障网”.....4

领导批示：

市内信息

△桐城市：认真做好镇党委换届人员心理疏导工作。在镇党委换届工作中，桐城市针对四类干部，采取分层约谈的形式开展心理疏导和谈心活动。**乡镇党政正职**由市党政“一把手”分别约谈，督促他们坚持公道正派，带头严格执行换届纪律，切实担负起换届工作第一责任；**年龄偏大或任职时间较长不再继续提名的干部**由挂钩联系该镇的市领导负责约谈，教育引导他们以党和人民事业为重，以感恩之心对待组织，坦然面对个人的职务变动和进退留转；**年轻后备干部**由常委组织部长负责约谈，教育他们树立正确的成长观，始终保持工作锐气，主动谋事、干事，以过硬素质和一流业绩接受党组织挑选；**民主法制意识淡薄的干部**由市纪委书记负责约谈，引导他们应该选什么样的人，什么样的选举行为符合法律法规，督促他们正确行使民主权利，自觉抵制拉票贿选等各种干扰破坏换届选举的违法违纪行为。今年以来，市委书记、纪委书记和组织部长组成3人小组，先后深入镇街，对所有干部“过筛子”谈，进一步统一思想、“拉拉袖子”、形成共识，目前全市已开展谈心谈话590余人次。（桐城市委组织部）

△怀宁县：“导师帮带制”助力年轻干部成长成才。为进一步加快年轻干部培养步伐，不断提高年轻干部政治素质、业务能力、实践技能，怀宁县实行“导师帮带制”，助力年轻

干部成长成才。截至目前，84名35周岁以下乡镇领导班子成员全部安排了导师帮带。**一是发挥比较优势，“一对一”帮带。**充分发挥经验优势和资源优势，由部分县级领导干部、各乡镇和县直单位退出现职的领导干部担任导师，与35周岁以下的乡镇领导班子成员和县直单位科级干部结成对子，实行“一对一”帮带。**二是聚焦一线培养，“全方位”帮带。**通过在政策理论上“面对面”宣讲、工作开展上“一对一”指导、思想作风上“硬碰硬”纠正，引导年轻干部下沉一线，让年轻干部在急难险重一线增强应变力、协调力、驾驭力、执行力，助力年轻干部全方位成长。**三是把握个性特点，“精准式”帮带。**围绕个性特征、能力素质和发展潜力，精准安排导师，建立年轻干部成长档案。导师每季度与帮带对象至少谈心1次，督促撰写读书笔记至少1篇，指导年轻干部每年开展调研1次，推动年轻干部理论水平与实践能力同步提升。（怀宁县委组织部）

△太湖县：高质量完成乡镇党委换届工作。按照中央和省、市委部署要求，太湖县切实加强领导，精心组织实施，于5月底全面完成乡镇党委换届选举工作，全县15个乡镇共选举产生乡镇党委委员135人、纪委委员72人，乡镇党委班子实现了年龄结构、知识结构、来源结构“三优化”。**一是强化组织领导。**成立由县委书记任组长的领导小组，召开常委会议专题研究部署。县级党员领导干部组建15个督导组深入联系包保乡镇真督

实导。强化换届工作培训，先后下发《换届工作提示单》10期，组织培训68期3988人次。**二是优化班子结构。**坚持事业为上、人岗相适、人事相宜，在优化结构中增强乡镇领导班子整体功能。坚持逐人谈心谈话、逐班子分析研判、逐乡镇制定考察方案，分期分批调整乡镇领导班子成员159人。注重拓宽选人用人渠道，采取结构化面试，择优选拔16名“五方面人员”进乡镇领导班子。**三是严肃换届纪律。**大力宣传换届“十严禁”纪律要求，开展专题学习75期、专题警示教育43期，谈心谈话1894人次。发放换届纪律提醒卡1万多份，16959人次签订承诺书。成立换届风气监督组，制定换届应急预案，及时查处举报线索，确保换届风清气正、平稳有序。（太湖县委组织部）

市外参考

△甘肃甘南州：“六项机制”织密换届“保障网”。开局重在引领，保障贵在机制。甘南州以建立衔接紧密、运转顺畅、责任明晰的换届工作体系为目标，强化“六项机制”建设，确保高质量、严标准做好县乡换届工作。**落实包抓指导机制。**按照“州包抓县、县包抓乡”的原则，州级成立4个指导组包抓县市换届，8县市成立95个指导组负责包抓乡镇换届，在州县换届办的统一指导下，无缝对接换届工作各环节和全过程，特别是对领导班子人选的提名、资格审查等关键环节全程参与、全程指导，确保万无一失。**建立研判预警机制。**州县换届办坚

持需求导向和问题导向，定期对换届工作进展情况进行分析研判或调度，重点聚焦领导班子运行、结构搭配、进退留转、干部储备等重点环节建立预警制度，对存在的问题及时提醒，上下联动研究对策措施。**畅通请示沟通机制。**密切关注换届进展，不断加强纵向联络，要求县市换届办对工作推进过程遇到的重大事项及时向州委换届办和县市党委主要领导请示汇报，州委换届办按照“一事一议”的原则及时研究会商并反馈复函。同时，加强与人大、政协、纪检、宣传、统战、政法等部门的横向联系，形成齐抓共管的工作格局。**严格督查调度机制。**执行“一周一报告、一月一督查、一月一调度”制度，制定换届工作“推进表”“流程图”，分阶段压茬推进各项重点任务，县市每周上报工作进展和问题建议，动态掌握换届进度。州县纪委监委牵头，成立换届工作监督检查组，县市和乡镇全覆盖设立督查组，紧盯重点地区、关键环节和薄弱部位，加强风险排查、巡回督查和现场督导，及时解决苗头性、倾向性问题，做到教育在先、警示在先、预防在先。**注重关心关爱机制。**准确把握各级干部的思想状况，广泛开展谈心谈话，对党政“一把手”进行“警示谈”，要求带头执行换届纪律，切实担负起“第一责任人”职责；对有推荐权的干部进行“提醒谈”，要求正确行使权力，自觉抵制各种违反换届纪律的行为；对新提名人选进行“勉励谈”，严明纪律要求，筑牢思想防线；对其他可能有职务变动的干部进行“疏导谈”，要求自觉维护大局，正

确对待个人进退留转，确保换届期间人心不散、秩序不乱、工作不断。**强化舆情防控机制。**充分发挥“甘南日报”“甘南电视台”“甘南头条”等主流媒体作用，积极宣传换届工作相关政策、“十严禁”纪律要求等，营造良好换届氛围。严格新闻宣传纪律，牢牢掌握舆论引导主动权，密切关注舆情动态，防止不实信息和谣言传播蔓延，严禁恶意炒作，确保换届风气清明清正清新。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
