

安庆组工信息

第 8 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 4 月 6 日

真抓实干 锐意进取 以高质量组织工作服务高质量发展

——各县（市、区）认真贯彻落实全国、全省、全市组织部长会议精神

全国、全省、全市组织部长会议召开以来，各县（市、区）认真学习贯彻会议精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，着力完善上下贯通、执行有力的组织体系，建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍，全方位培养、引进、用好各方面人才，扎实做好市县乡领导班子集中换届、党史学习教育、中央巡视反馈问题整改等重点工作，同时加大组织部门自身建设，不断推动全市组织工作提质增效，为

加快建设新阶段现代化美好安庆提供坚强组织保证，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

深化习近平新时代中国特色社会主义思想教育。各地坚持完善学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想长效机制，不断提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。潜山市、宿松县、迎江区、宜秀区分级分类抓好党的十九届五中全会精神和习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神学习培训，不断推动学习贯彻往深里走、往实里走、往心里走。岳西县、太湖县、望江县建立常态化学习机制，灵活采取个人自学和组织培训、线下学习和线上教育、系统学习和专题研讨相结合的学习模式，综合采取专题培训、集中培训、分期轮训、点名调训、网络常训等培训方式，推动干部教育培训全覆盖，引导党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。大观区紧抓开展党史学习教育契机，深度挖掘运用中共安庆建党会议旧址、渡江烈士墓等红色资源，创新“青年学习汇”“组工讲堂”等学习载体，扎实推进学习型党组织建设。

完善上下贯通、执行有力的组织体系。各地牢固树立大抓基层的鲜明导向，提升各领域党建工作质量，全面增强各级党组织政治功能和组织力。**着力提高农村基层党建工作水平。**岳西县实施“头雁”工程和“归雁”工程，结合换届，不断优化村（社区）“两委”班子结构。宿松县集中整顿软弱涣散村党

组织，认真落实村“两委”人选资格联审机制，严格把好选人用人“质量关”。望江县探索机关干部退休后到村任职机制及村干部等级管理和逐级晋升制度，充分激发干事创业热情。大观区落实正向激励“十条措施”，对符合条件的“十佳”村（社区）带头人择优进入事业编制，牢固树立面向基层、注重实绩的鲜明导向。大力发展村级集体经济，桐城市开展“百名干部驻百村”活动，深入推进集体经济“365”行动计划，怀宁县创新开展村级联合党委试点工作，实施村级集体经济助推工程，岳西县巩固提升“岳西经验”22条，总结推广冶溪整镇推进经验做法和大歇村党建工作做法，不断推动脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。

深化党建引领城市基层治理体系建设。桐城市深化街道管理体制改革，新建街道区域化党委，持续优化“文都e家”系统，构建“街道吹哨、部门报到”机制，迎江区深入实施“三抓一增强”工程，深化“组织进楼、服务到家”，构建更加科学有效的城市基层治理体系。大观区推深做实“红领工作站”，搭建“数字大观·红色党建”平台，实行在职党员“双报到、双积分”，加强社区物业党建联建，建立“双向进入、交叉任职”制度，开展“红领话民生”活动，打造“红领议事厅”，延伸打造“红领背包小分队”，形成可复制可推广的红领经验。

统筹提升机关企事业单位党建工作质量。岳西县深入实施“一系统一特色”“一支部一品牌”建设，积极创建讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关。桐城市扩大红领学

院品牌影响，发挥红色驿站功能，开展“红色物业”建设，持续激活“红色引擎”动力。太湖县大力实施非公党建“双创两提升”工程，推进“小个专”党建工作示范街建设，探索加强快递物流业、互联网企业等新兴业态党建工作。宿松县加强非公党建工作指导员管理，畅通党企对接“红色通道”，帮助企业解决问题，推动发展。怀宁县、宿松县、宜秀区督促指导国企开展“找差距、抓落实、提质量”专项行动，在中小学校开展党建强基行动，积极探索党建工作与教育教学业务深度融合。

此外，各地扎实做好庆祝建党100周年有关工作，深入开展党史学习教育，推荐评选一批“两优一先”先进典型，广泛开展集中走访慰问活动，组织开展“党课开讲啦”“学习身边榜样”“我为群众办实事”等活动，营造共庆百年华诞、共创历史伟业的浓厚氛围。

打造具备领导现代化建设能力的干部队伍。各地坚持新时期好干部标准，扎实做好干部育选管用各环节工作，着力打造具备领导现代化建设能力的干部队伍。**全力抓好县乡换届工作。**桐城市、怀宁县紧盯“五个好”目标，认真学习贯彻中央和省、市委有关换届的会议及文件精神，制定好换届实施方案，明确“十严禁”换届纪律要求。岳西县、宿松县严格把好人选政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，做到好中选优、优中选强。宜秀区坚持将政治标准摆在首位，选优配强各级领导班子，出台《宜秀区科级领导班子和领导干部综合研判办法》，

对全区各级领导班子和领导干部开展政治生态分析研判，提升选人用人的科学性、精准度、公认度、满意度。**大力培养选拔年轻干部。**怀宁县认真实施“321”年轻干部培养计划，选派百名科级干部赴长三角先发地区挂职锻炼，不断激发年轻干部干事创业动力。岳西县实施“百名优秀年轻干部成长计划”，选派优秀年轻科级干部挂任乡镇乡村振兴（脱贫攻坚）专职副书记、金融专职副书记，着力提升年轻干部基层工作本领。大观区完善优秀年轻干部培养选拔机制，分类建立80后、85后、90后、95后干部成长库，选派年轻干部到“六个一线”实践锻炼，推动形成优秀干部从基层来，年轻干部到基层去的用人导向。**着力提升干部能力素质。**怀宁县组织开展“解放思想、加快发展”周末大轮训，实现党员干部培训全覆盖。望江县实施干部专业化能力提升计划，对关键领域、重点岗位干部进行点名调学。大观区围绕“20+13”重大战略任务和“三地四区”建设，通过“学习+实践”方式，抓好乡村振兴、城乡规划、数字经济、基层治理等专题培训，通过定期举办“江畔大讲堂”，办好“青年干部成长论坛”，探索建立同长三角一体化发展相适应的干部双向交流挂职机制等方式，全方位提升干部综合素质。**从严管理监督干部。**各地坚持将政治监督摆在首位，完善从严管理监督干部制度体系。望江县建立干部政治不过硬、党性不坚强、工作不作为“负面名单”制度，全面准确了解干部政治素质表现。宿松县坚持干部监督联席会议制度，加大运用

提醒函询诫勉等措施，做好咬耳扯袖、提醒帮助工作。**持续激励干部担当作为。**怀宁县开展“效能之星”评选，综合运用正向激励、容错纠错、能上能下等干部管理制度，推动干部担当作为。潜山市赴长三角先发地区开展专项调研，研究制定促进干部干事创业的考核评价办法，激励广大党员干部锐意进取、奋发有为。望江县建立从乡村振兴、经济发展、防疫防汛等重大斗争一线提拔重用优秀干部常态化机制，进一步关心关爱一线干部。

全方位培养、引进、用好各方面人才。各地坚持党管人才原则，健全完善更加积极、开放、有效的人才政策，不断提高人才培养质量，用好用活各类人才，为经济社会发展提供有力支撑。桐城市健全人才工作责任体系，建设创新研究院、院士之家、名医名师工作室等平台载体，同时优化人才服务保障政策，结合数字桐城打造“一站式”服务平台，积极引导“桑梓”人才服务家乡、建设家乡。怀宁县实施“独秀英才”集聚工程，加快与长三角等人才集聚地的融入对接，完善领导干部联系重要人才制度，为人才创新创业营造良好氛围。潜山市紧盯首位产业人才政策的落实落地，加大领军人才、青年科技人才和高水平创新团队引进力度。岳西县积极推进“人才兴岳”工程，制定加快推进乡村人才振兴具体措施和加强应用型人才队伍建设意见。太湖县充分发挥先锋创业联盟、巾帼创业联盟、青年创业协会等平台作用，开展技术专家“走访基层、真情服务”

活动。望江县实施“人才领航计划”，探索建立机关事业单位特殊人才政府津贴、人才引荐奖励、产业人才扶持等制度，吸纳引进高层次、紧缺型、实用型人才。迎江区加快“人才之家”“人才孵化基地”“飞地”孵化器建设，探索实施“揭榜挂帅”计划，增强创新发展能力。大观区整合区内资源，依托大观区科创平台等载体，打造集政策宣传、业务办理、人才服务为一体的人才驿站。

着力提升组织部门自身建设。各地坚持以习近平总书记“12字”要求为根本遵循，结合贯彻落实中央巡视反馈意见整改及新一轮深化“三个以案”警示教育，大力加强自身建设，真正使“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”成为组织部门鲜明特质。岳西县在组工干部中开展“五到一线”调研，建立健全工作调研到一线、为民办事到一线、谈心谈话到一线、工作推进到一线、督查调度到一线制度；望江县践行“忠、勤、公、新、严、细、实、准”工作作风，探索建立组工干部联系党委（党组）制度，开展组工干部“走基层”和“组织部长遍访”活动，推动组工干部深入基层一线、践行初心使命。桐城市、太湖县完善组工干部日常提醒谈话制度，加大对组工干部的监管约束力度。宿松县持续开展“机关作风年”活动，建立组工干部定期学习、交流、研讨机制，提升组工干部把握大局、运用政策、分析研究、改革创新等能力。宜秀区结合中央巡视和专项检查反馈意见及省委巡视“回头看”反馈意见整改，进一步加强建章立制

和制度执行，打造政治过硬、能力过硬、作风过硬的组工干部队伍，确保组织工作重点任务高标准推进、高质量落实。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
