

安庆组工信息

第 6 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 3 月 26 日

领导批示：

编者按：3月8日，市委组织部召开全市组织部长会议，市委常委、组织部长、统战部长胡红兵同志出席会议并讲话。会上，望江县委组织部、太湖县委组织部、岳西县委组织部、迎江区委组织部、桐城市委组织部、市住建局党委6家单位作了交流发言。为贯彻落实会议精神，扎实推进全市组织工作，现将会议交流发言材料分2期刊发，供学习借鉴。

【“全市组织部长会议”交流发言材料摘编（一）】

发挥组织优势 凝聚磅礴力量

中共望江县委组织部

望江县坚持把围绕中心、服务大局作为组织工作最大的价值追求，始终在新时代美好望江建设的新征程中，识大局、观大势、迎大战、赶大考，以组织担当激励干部担当，以组织优势凝聚群众优势，切实为经济社会高质量发展凝聚磅礴力量。

一、在把握大势中把牢方向。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一政治任务、谋划推进组织工作的第一工序，让全体党员干部心怀“国之大者”。在大势中强化政治教育，通过点名调训、县级轮训、兜底培训等方式，举办各类培训班 11 期、参训 1023 人次；举办 4 期“雷池讲坛”，邀请专家学者就河湖长制、诚信体系建设等中心工作进行辅导讲座。探索“互联网+党建”工作方法，规范万村网页、远教站点运行管理，推动线上线下互联互通，将理论学习延伸到一线、覆盖到村组。在大考中强化政治历练，规范开展“3+x”主题党日活动，创新“红旗下的党建”“党旗下的担当”等工作载体，推动党内政治生活与战贫战疫战汛等中心工作结合融合。在大局中强化政治保障，开展领导班子政治监督和风险防控谈话、政治“三力”专题学习研讨，及时校准组织工作偏差，确保组

织工作服务中心大局的正确“航向”。

二、在突出大战中突显优势。面对突如其来的新冠疫情、长达 118 天超历史的防汛救灾、脱贫攻坚的决战冲刺，组织部门始终立足体系全、职能多，党委放心、群众信任的优势，在大战大考中走在前、作表率。充分发挥“政治优势”，在脱贫攻坚主战场、疫情防控第一线、江湖堤坝险工险段，第一时间发出号召、高扬党旗组建志愿者突击队，第一时间抽调干部进驻防守，第一时间挖掘宣传先进典型，第一时间一线考察识别干部。充分发挥“组织优势”，成立疫情防控、防汛救灾临时党支部 636 个，组建党员突击队 471 支 1804 人，动员基层党组织和党员守土尽责，涌现出了一批先进党组织和优秀共产党员，“帐篷党支部”创新做法被省委组织部推介。充分发挥“群众优势”，开办扶贫夜校 1215 期，成立脱贫致富互助会 896 个，安置辅助性公益岗位人员 2954 人；推行脱贫攻坚“一公里”服务圈农村党员干部网格化管理，417 个网格党支部，1.2 万名党员帮带贫困户 1.4 万户，不断激发贫困群众内生动力，抓党建促脱贫攻坚做法在全省推广交流。“三大优势”有效发挥，找准了组织工作服务中心大局的有效“路径”。

三、在固守阵地中固本培元。大战大考，既是试金石，也是磨刀石。我们把组织工作重点任务主动对接、全面融入到中心工作的各环节各方面，在大战大考的前沿阵地建强组织、磨砺队伍、集聚人才。瞄准经济增长的前沿哨所，及时组建“小

个专”综合党委、服装产业协会和移动板房行业协会党支部。将村民组长队伍建设与基层治理体系建设融合，把 4172 名村民组长纳入基层治理网格，让他们在战疫战贫一线和民事纠纷调解、人居环境整治工作中更好发挥作用，创新做法被省改革办总结推广。面对新冠疫情后企业复工复产难，遴选 129 名机关党员干部奔赴一线，担任企业党建指导员、复工复产服务员、疫情防控督导员，帮助企业解决“围墙以外”问题 1342 个，受到企业普遍赞许。在项目推进和产业发展一线，开展领导班子和领导干部常态化分析研判，一旦发现问题滞后的班子或工作懈怠的干部，及时启动“组织部长夜谈”，先后进行提醒式、激励式、暖心式、警诫式谈话 316 人次，交流调整干部 116 人，一线考察识别重用、晋升级级干部 109 人次，消化机构改革后超配职数 29 个。把事业单位招聘与人才引进结合起来，引进紧缺型专业人才 16 人，充实到财政、发改等经济工作部门，兑现优秀人才激励政策，建设人才公寓，让广大人才安居乐业。在巩固阵地中，提升组织工作服务中心大局的能力“保障”。

下一步，我们将认真贯彻此次会议精神，进一步激励引导广大党组织和党员干部在各种大战大考中经受考验，全面提升组织工作质量和水平，以优异成绩迎接建党 100 周年。

深化“一抓双促”工程 彰显强大组织力量

中共太湖县委组织部

近年来，太湖县以“一抓双促”工程为主抓手，助推脱贫攻坚决战决胜，为有效衔接推进乡村振兴提供坚强组织保障。

一、一体化推动农村党建有为有位。一是聚焦队伍过硬厚底板。开展5轮村级班子运行情况分析研判，对重点难点村进行清单管理、专班联村、定期调度，先后清理涉刑村干部11人，调整不胜任村党组织书记2人。研判工作得到省委组织部充分肯定。实施“一村一名大学生计划”，储备后备干部424人，新华社宣传我县一批90后大学生扎根基层事迹。推行分组下村、分队研判、分单管理、分类指导“四分工作法”，充分调动了67支扶贫工作队干事创业激情。组织党员投身“战贫”“战疫”“战洪”一线，“战疫”中牺牲的孙训祥同志先进事迹得到省委书记李锦斌批示肯定。**二是聚焦堡垒建强补短板。**常态化开展软弱涣散村党组织整顿，县级党员领导干部带队“村村到”，严格落实“四个一”举措，从县直单位选派优秀后备干部担任第一书记，比照贫困村党组织第一书记进行管理，每村安排5000元党建经费、50-80万元项目扶持资金。2019年以来，整顿软弱涣散村党组织34个，实现了加强组织与锻炼干部“双

提升”目标。**三是聚焦工作创优树样板。**创建村党组织标准化规范化建设示范点 35 个。强化部门联审、“钉钉”培训、预审把关等措施，党员排查试点成果进一步巩固，《太湖县发展党员工作七项制度》在全市转发。结合中心工作，县委组织部每月定制“主题党日清单”，为基层党组织提供活动“指南”，基层党组织普遍反映管用实用。

二、一盘棋推动集体经济提质提效。**一是导向抓激励。**出台发展壮大村级集体经济激励办法，设立体量奖、增量奖，强化绩效激励。推行集体经济发展绩效与村党组织评先、“皖美好支书”评选、村党组织书记进乡镇领导班子“三挂钩”制度，推动村干部用心用力抓发展。**二是正向抓推动。**将村级集体经济发展列为县政协“一号提案”，由县委书记领衔督办。开展组织专项述职、召开专门会议、举办专题培训、实行专班指导、拨付专项资金、开辟专栏宣传“六专行动”，推进集体经济超常规发展。**三是反向防风险。**紧盯“三规范三防止”（规范组建股份合作社，防止扶贫资产管理不严；规范财务管理，防止“集体经济发展起来了，村干部违纪下去了”；规范能人领办合作社机制，防止“能人一离村，产业就停摆”），组织开展合作社财务转账并账、集体经济发展第三方评估、重点扶持村项目验收和资金审计。2020 年村均集体经济收益 38.36 万元，其中 50 万元以上强村 27 个，村级集体经济发展迈上“快车道”。

三、一揽子推动责任落实见人见事。**一是全员问事抓党建。**

健全乡镇党委书记述职评议、项目领办、党建例会制度，确保“书记抓党建”落到实处。建立组织工作联系片制度，部机关干部分片联系 15 个乡镇和经开区党建。配强组织委员，建立乡镇党建办公室，分批安排组织干事（组织员）上挂锻炼。从严管理驻村党建指导员，通过明确职责、下发《提示单》、调阅《工作日志》、评选“驻村标兵”等措施推动党建指导员用心履责。**二是全程问效抓党建。**推行“月清单、季例会、半年小结、年度考核”制度。建立重点工作台账，实施闭环管理，强化工作调度、督促检查、跟踪问效。如，为推深做实软弱涣散村党组织整顿，2019 年以来，先后召开动员会 2 次、调度会 5 次、现场互学互比 3 场、专题督导 6 轮，将软弱涣散村作为部领导下乡指导“必到村”。**三是全力问责抓党建。**对党建考核末位的乡镇党委书记提醒谈话，不列入当年度推荐提拔或重用对象。对组织业务考核连续 2 年位于末位的，予以调整或免职。对党员发展考核后 3 位乡镇，约谈党委副书记、组织委员。

下一步，我们将认真学习贯彻此次会议精神，进一步明晰思路、强化措施，坚持不懈抓实做好“一抓双促”工程，以优异成绩庆祝建党 100 周年！

抓实六项举措壮大集体经济 打造乡村振兴“强力引擎”

中共岳西县委组织部

近年来，岳西县坚持把发展壮大村级集体经济作为新时代基层党建的新标志、决战决胜脱贫攻坚的重要基础，抓实“六项举措”，着力消“壳”去“薄”、培强扶优，打造乡村振兴“强力引擎”。2020年全县村均经营性收入超过70万元，50万以上的强村95个，最高829.9万元。

一是系统谋划，整体推进。2013年前，全县集体经济空壳村高达70%，县里启动“三步走”战略，2016年底，空壳村减少到20%以下，年收入10万元以上的达20%；接着又实施“351”工程，通过3年时间，集体经营性收入30万、50万、100万的村分别达到100个、50个、10个。2020年，着力破除光伏依赖，通过改造利用低效土地1.5万亩、茅草山3万亩，全面消除55个仅有光伏收入的单薄村、11个经营性收入15万元以下的薄弱村。

二是深化改革，盘活要素。全面完成农村集体产权制度改革，深入推进“三变”改革。全县清查核实村级集体资产19.32亿元，各村均设置集体股，量化集体股权1.04亿元。“三变”改革累计投入资金1.52亿元，盘活村集体土地3万余亩，带动

村集体实现收益 988 万元。主簿镇大歇村将村内三线厂旧址、道路、山场等资源量化为 51% 股份，引进社会资本发展文旅融合项目，2020 年村集体经济纯收入突破 50 万元。

三是用活政策，强化扶持。县、乡、村三级每年制定集体经济发展计划和项目库，确保每村有 2 个以上长短结合项目。整合民生工程、乡村振兴等项目资金 4 亿元予以扶持，安排退宅还耕奖励资金村均 33.5 万元作为发展资本金。县属国企皖岳投资集团融资 5 亿元，已支持 51 个村贷款 5000 多万元，带动村集体增收 624.7 万元；此外，还向退宅还耕有富余资金的村定向融资，五河镇 12 个村共投入 3120 万元，每村年净增收 20.6 万元。

四是内选外引，培育人才。着眼于村级经营管理人才储备不足，实施“头雁工程”，抓实“双培双带”，182 个村党组织书记中致富带头人占 70%。实施“大学生回乡工程”，通过财政提供工作生活补贴、鼓励扶持自主创业等优惠政策，先后吸引 400 多名全日制大学生返乡，其中 185 名进入村“两委”班子。回乡大学生吴松青发展桑枝食用菌项目，带动 8 个贫困村年均增收 10 万元，先后当选关河村村委会副主任、省人大代表，《新华内参·动态清样》两次推介。

五是积极探索，拓宽路径。推行“党支部+X+农户”带动模式，注重发挥龙头企业、能人大户的帮带作用，全县围绕茶、桑、菜、果、药等十大产业，形成载体 1885 个，2.8 万户农户、10 万群众受益。菖蒲镇毛畈村采取“农户土地+村集体资金+村

干责任金+闲散资金”模式，组建骏发生态农业公司，实行“四方入股、四马分肥”，发展葡萄、火龙果、螃蟹等种养项目，兴办果酒厂，发展袁家渡乡村旅游，推动一二三产融合，2020年村集体经营性收入达111万元。

六是严管厚爱，增强动力。建立村集体股份合作社网上管理平台，实现每笔收支实时接受县乡监管、群众监督。冶溪镇西坪村成立夏秋茶合作社，完善法人治理结构，带动全村90%的农户年均增收5000元，被评为“国家级农民专业合作社示范社”。规定经“四议两公开”、乡镇审核同意，村集体经营性收入每年增量的20%，可用于奖励作出突出贡献的村干部，每村最高不超过10万元。每年评选“双十佳”，将集体经济发展成效作为重要依据，先后有35人进入事业编制或比照事业编享受报酬待遇。

我们在实践中坚持问题导向，通过整体推进、深化改革、强化扶持等措施，有力推动了集体经济发展壮大，省集体经济办也作了总结推广。下一步，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，进一步拓宽集体经济稳定增收渠道，为脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接打下更为坚实的基础。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
