

安庆组工信息

第 15 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 6 月 30 日

★ 市内信息

怀宁县：创新设立村级联合党委 筑牢新时代

乡村振兴组织堡垒 2

太湖县：抓实“三双”行动 提高发展党员

工作质量 3

宿松县：“三雁齐飞” 助推乡村振兴 4

★ 市外参考

山东莘县：大力实施“雏鹰计划” 5

领导批示：

市内信息

△怀宁县:创新设立村级联合党委 筑牢新时代乡村振兴组织堡垒。**组织联建强定力**。坚持大村带小村、强村带弱村原则,全县各乡镇选择3—5个地域相邻、资源互补、产业集聚的村党组织组建多村联合党委,班子成员为5—7人。联合党委以村民自治主体不变、村干部职数配置不变、党员组织关系不变为前提开展工作,全面构建党建共抓、党员共管、产业共兴、资源共享、和谐共创、生态共保、文化共育的区域化合作型的工作格局,为推进乡村振兴提供强劲的组织定力。**资源联用聚合力**。联合党委对区域内干部资源、发展资源和党建资源进行整合、聚集和优化,组建基层党建、村集体经济发展、社会治理等工作专班,发挥村干部特长,抽调部分村干部在联合党委集中办公。建立干部上挂锻炼制度,选派优秀村级联合党委书记挂任所在乡镇党委委员,畅通工作渠道。建立工作会议制度,凡涉及多村重要事项必须进行集体研究,充分发扬民主,形成良性合作氛围。建立述职评议制度,每年底联合党委班子和工作专班必须进行公开述职,接受党员群众评议。**政策联推增动力**。出台《支持村级联合党委的若干措施》,县财政每年安排500万元对村级联合党委发展集体经济进行专项考核。启动“一村一名”大学生计划,招聘100名大学生,重点安排到村级联合党委所在村工作。实施“能人回归”工程,向全县在外流动党员和优秀人才发放一封信,鼓励有文化、懂技术、善经营、会管理的能人到村级联合党委任职或领办村级集体经济

项目。配套实行村级干部绩效报酬与村级集体经济发展实绩挂钩机制，对自主经营获得的村级集体经济经营性纯收入，提取收入总额的 50%用于奖励村（社区）“两委”干部和村级集体经济组织经营骨干。县委每年表彰优秀联合党委书记，充分释放联合党委书记干事创业热情。**区域联动添活力。**成立石牌协作区党委，以石牌为中心联合腊树、雷埠两个乡镇实行区域联动发展，协作区党委实现“资源共享、错位发展、优势互补”，建立项目化管理制度，对 3 个乡镇 4 个集体经济发展乡村振兴项目实行挂图作战，以项目建设先行打造一批“兴奋点”，形成示范效应。探索建立资源调配奖励机制、人才调配机制、利益共享机制，着力将石牌协作区党委打造为引领乡村振兴的党建样板工程。

（怀宁县委组织部）

△太湖县：抓实“三双”行动 提高发展党员工作质量。“双引”拓源头。强化吸引力。结合党史学习教育，开展党史知识竞赛、合唱比赛等活动，通过“太湖县党史长廊”、党史宣讲、“村村响”等形式加大宣传力度，全方位展示和讴歌党的光辉历史和伟大成就，将先进分子吸引到党组织周围。**强化引领力。**与群团组织和 40 个县驻外流动党组织加强联动，制定《关于做好在外务工经商人员中发展党员工作的实施意见》，建立入党积极分子后备人选库制度，择优进行重点联系和培养。2018 年以来，从外出务工人员中发展党员 168 名，通过团组织推优发展党员 202 名。

“双培”育好苗。强化理论培训。把政治标准放在首位，设立“钉钉”在线培训入口，通过组织“线上”自学和“线下”集中培训，不断提高入党积极分子的政治素养和理论水平。**实化实践培养。**依托县“先锋创业联盟协会”“青年创业者协会”“青年志愿者协会”等载体，有计划地组织入党积极分子参与党委政府中心工作，注重在社会实践中培养考察入党积极分子，避免唯程序、唯材料发展党员。**“双问”强责任。强化常态问效。**建立“一报告两评议”制度，即基层党组织每年要专题报告年度发展党员工作情况，并在一定范围内接受对本级发展党员工作和新发展党员满意度的民主评议。常态化开展拟发展对象县级部门联合审查和集中互查，2019年以来，共开展部门联审5次，决定不予发展8人，暂缓发展62人。**强化问责促改。**实行发展党员责任终身追究制，对评议中满意度不高的“亮黄牌”提醒，对存在突出问题的“亮红牌”警告，对存在违规违纪问题的进行严肃追责问责，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。（太湖县委组织部）

△宿松县：“三雁齐飞” 助推乡村振兴。“头雁”引领，**振翅高飞。**建立农村优秀青年人才信息库，切实掌握本地致富能手、专业大户、退役军人等群体的情况，通过意向摸排、跟踪考察等关键环节，选拔并储备优秀后备干部进入村干部队伍。聚焦育人环节，通过教育培训、外出学习、奖励激励等多种方式，定期对全县行政村内“两委”成员进行全面考察和综合考核，每年

在每个行政村内至少选拔两名优秀村干部，推荐参加学历提升教育，实现干部成长与乡村振兴“双推进”。**“归雁”返乡，蓄能助力。**以乡贤联谊会、商会、流动党支部为载体，大力宣传乡土、乡情及“双招双引”政策，不断改善投资环境，目前，共吸引28名在外创业人士、退役军人回乡投资兴业、创新创业。鼓励本地大学毕业生报考家乡“三支一扶”服务基层，投身乡村振兴，为乡村发展注入新鲜血液，切实将家乡情怀汇聚成推动发展的强大能量。**“群雁”示范，彰显活力。**借助微信公众号等新媒体平台，大力宣传身边党员、乡贤人才无私奉献、助力家乡发展的点滴做法，营造比学赶超的浓厚氛围。积极深化基层党组织和党员积分管理制度管理，激发农村党员积极谋事、主动干事的热情。每年注重从优秀青年农民、返乡技术人才等群体中发展一定数量的党员，进一步提高发展党员质量，优化党员队伍结构，为全面推进乡村振兴提供坚实的人才支撑。（宿松县委组织部）

市外参考

△山东莘县：大力实施“雏鹰计划”。近年来，为激发县域经济活力，发挥人才效益，加快推进人才制度改革攻坚工作，服务乡村振兴，山东省莘县致力于招引培养青年人才，实施“雏鹰计划”，下大气力引进青年人才，取得了较好成效。**建设人才引进“一站式”服务平台。**出台《莘县招才引智优惠奖励政策》《莘县引进优秀青年人才释放人才效能实施意见》，在重点行业部门、

企事业单位设立人才服务专员，为引进人才提供政策兑现、生活居住、子女入学、就医服务、出行便利等“一条龙”服务。**设立人才载体聚集人才。**建设省级乡村振兴专家服务基地，邀请高层次专家 50 余人次，带动培养本地人才 300 余人。打造省级创新创业共同体，为青年人才创新创业提供低成本、高质量服务，用创业带动就业，现已入驻创业团队 80 家，带动就业 1000 余人。先后设立大学生见习基地 13 处，吸引见习毕业生 328 人次，见习期满签约率 50%。**用乡情招引本地人才。**在北京、上海、深圳、杭州、济南设立返乡创业工作站，通过恳谈会、推介会、逐人见面等方式引进人才。启动“水城优才”“归雁兴莘”等招聘活动，对青年紧缺优秀人才实施即时招聘制度，引进“双一流”高校毕业生 123 人。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
