

# 安庆组工信息

第 14 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 6 月 30 日

## ★ 市内信息

桐城市：“三举措”加强“五方面人员”

思想能力作风建设.....2

岳西县：乡镇换届后突出做好“开门一件事”

.....3

太湖县：上好乡镇党委换届后“第一课”.....3

## ★ 市外参考

云南永善县：“四个强化”夯实换届后乡镇

领导班子建设.....5

领导批示：

## 市内信息

△桐城市：“三举措”加强“五方面人员”思想能力作风建设。强化教育培训，提升政治素养。市四大班子领导干部深入联系镇，与新任班子成员逐一谈心谈话，特别针对“五方面人员”分别提出工作意见和要求。依托市委党校、干部教育在线平台举办专题培训班，采取课堂授课、案例教学、实地参观等方式，进一步拓宽干部视野，提升领导能力。以“党史学习教育”为契机，建立新任职“五方面人员”学习教育联系点，组织他们进村入企上党课、谈体会。强化一线历练，丰富实践经验。针对部分“五方面人员”工作经历相对单一的弱点，安排新进班子成员直接联系软弱涣散村、重点复杂村和重大建设项目，联系1个农民专业合作社和1-2家非公企业，帮扶2户以上困难家庭提升“五方面人员”实践本领及应急处突能力。同时，建立健全容错纠错机制，切实为敢于担当的干部担当、为勇于负责的干部负责，营造干事创业的良好环境。强化考核管理，推行任期承诺。推行任期目标承诺制，新任职“五方面人员”结合分管工作，按照各镇“十四五”发展规划和党代会确定的目标任务，分别向镇党委签订目标责任书，作出公开承诺。实行承诺情况备案登记，根据践诺情况落实兑现销号和预警制度。加强考核和跟踪管理，明确每年度对工作积极主动、业绩突出的予以表彰奖励，对精神懈怠、工作滑坡的进行诫勉谈话，诫勉无效的依照有关规定予以免职或撤职处理。（桐城市委组织部）

**△岳西县：乡镇换届后突出做好“开门一件事”。**大调研广泛征集“开门一件事”。新任领导班子成员结合中心工作到分管部门及包点联系村，广泛开展走访调研，收集“开门一件事”。各乡镇通过走访调研共收集基层“急难愁盼”具体问题 455 件，其中教育、医疗、社会保障等民生类问题 213 个，公共设施项目建设类事项 89 件，环境保护、社会治理等其他类事项 153 件。**大谋划讨论整理“开门一件事”。**针对收集的问题事项，组织召开工作谋划会、研讨会，梳理出急需解决的难题以及群众关注度高、反映强烈、可行性高的项目，整理“开门一件事”项目清单，研究制定具体实施举措。每位领导班子成员领办至少一件实项目，全县 288 名乡镇领导班子成员共认领“开门一件事” 364 件。**大落实推动解决“开门一件事”。**乡镇党委领导班子成员围绕领办事项，明确工作职责、倒排工作任务，公开亮出承诺、接受监督。乡镇党委定期调度“开门一件事”进展情况，确保干好实事、干出实效。截至目前，全县解决首批老百姓“急难愁盼”的道路建设、环境整治、小型农田水利建设具体问题 305 件，帮助企业解决发展问题 20 余个。（岳西县委组织部）

**△太湖县：上好乡镇党委换届后“第一课”。**注重健机制，上好“政治课”。健全学习制度，制定理论学习中心组学习计划，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，各乡镇党委先后围绕党史学习教育开展集中研讨 48 次。加强包村联

户，以领导班子成员为蹲村点长、一般干部为蹲村队员，到各村督促指导工作、联系帮扶群众。深入开展“百名党建指导员下百村”行动，208名乡镇领导班子成员任村党建指导员，切实履行“七项职责”，先后组织到村宣讲、上党课228人次。**突出大走访，上好“民情课”**。乡镇党委书记带领新进班子成员到各村走访调研，与村“两委”干部、村民代表、乡土人才等面对面交流，了解村级班子建设、经济社会发展情况和下一步工作思路，听取对乡镇工作意见建议。采取“1+1”传帮带模式，即1名“老乡镇”联系1名新进班子成员，主动介绍乡情民情，共同研究矛盾问题，帮助尽快适应岗位。结合党史学习教育及庆祝建党100周年，广泛开展“我为群众办实事”、“遍走访、问初心”、慰问老党员老干部等活动，累计为民办实事148件、走访慰问困难党员群众416人次。**聚力抓落实，上好“发展课”**。围绕落实“四个不摘”、推进“五大振兴”，乡镇领导班子深入钻研政策、准确把握要求，做好有效衔接。健全防止返贫动态监测和帮扶机制，拉网式集中排查37510户，切实抓好监测对象动态管理和精准帮扶，同步推进集体经济项目谋划和实施，积极与省、市帮扶单位对接工作，确定帮扶项目。紧扣“双招双引”和重点工程“百日攻坚”行动，及时调整人员分工，优化力量配备，新进班子成员中有17人负责招商引资，34人负责49个重点工程项目。（太湖县委组织部）

## 市外参考

△云南永善县：“四个强化”夯实换届后乡镇领导班子建设。永善县高度重视乡镇领导班子建设，注重从思想上引导，能力上培训，监管上抓日常，纪律上抓警示，多措并举推动县乡领导班子整体素质提升，为促进高质量发展提供智力支持和人才保证。

**强化党史学习，夯实政治根基。**把乡镇领导班子建设与开展党史学习教育结合起来，在“悟思想”上持续聚力，深学细悟、真学真信，进一步推动理论武装入脑入心，全力做好乡镇领导班子换届“后半篇”文章。征订党史学习教育指定书目4600余套，开展“缅怀革命先烈 传承红色基因”现场学习教育活动50场次，组织党员领导干部开展党史读书班40期，开展领导班子理论中心组学习62次，讲授专题党课252场次，开展主题宣讲73场次，切实加强领导干部的思想建设，增强领导班子的凝聚力和战斗力。

**强化教育培训，提升履职能力。**充分发挥县乡党校主阵地作用，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记考察云南重要讲话精神、党的十九届五中全会精神为重点，有计划组织换届后乡镇领导班子成员进行全员轮训。着力打造“金江课堂”宣讲品牌，组织宣讲员深入15个乡镇，分层分类分批开展党的建设、集镇规划与建设、法律法规、乡村振兴等专题培训，切实提升乡镇领导干部政治能力和履职能力，锻造一支促进脱贫攻坚成效巩固和接续乡村振兴的高素质干部队伍。今年以来，组织县内主体班次培训2期210人，外派培训主体班次2期111人，

完成上级调训 14 人次。**强化监督管理，做到防微杜渐。**坚持从制度上规范干部行为，加大对干部的日常监管力度，从严管理要求干部。畅通 12380 举报平台，拓宽反映渠道，完善举报受理制度，规范受理流程，提高监督效果，加大举报核查力度。将干部监督管理工作抓在经常，融入日常，把干部的行为管理和思想管理统一起来，将干部工作圈和社交圈管理衔接起来，突出重点、注重经常、紧扣思想教育，严格政治红线和廉洁底线，着力构建科学严密的监督体系，把提醒、函询、诫勉作为加强干部日常监督管理的抓手，做到防微杜渐、抓早抓小，让干部在监督和约束中愉快工作，健康成长。**强化警示教育，筑牢底线意识。**分层次开展警示教育，组织领导班子成员观看警示教育片，对 93 名领导干部开展任前廉政谈话，对 165 名乡镇领导班子成员进行换届纪律教育，引导广大党员干部明党纪、懂规矩、守底线、知敬畏，切实筑牢拒腐防变思想防线。强化责任担当，认真履行“一岗双责”，层层压实压细党风廉政建设责任，将全面从严治党要求落到实处。对乡镇干部思想政治、道德品质、勤政廉政、生活作风等方面出现的苗头性问题，早发现、早提醒、早教育、早纠正，让广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，营造风清气正的发展环境。

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---