

# 安庆组工信息

第 5 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 2 月 25 日

## ★ 市内信息

- 桐城市：建立“村民说事会”制度，探索农村  
基层治理新模式.....2
- 怀宁县：做大做强蓝莓产业，不断壮大村级集  
体经济.....2
- 岳西县：用活本地资源，营造党史学习浓厚  
氛围.....3
- 太湖县：举办进修班，为科级领导干部集中  
“充电”.....4
- 宿松县：“三聚焦”盘活用好乡村振兴人才...4
- 
- ## ★ 市外参考
- 安徽肥西县：党员干部“学党史” 健康成长  
“加速跑”.....5

领导批示：

## 市内信息

**△桐城市：建立“村民说事会”制度，探索农村基层治理新模式。**在全市 203 个行政村成立村民说事工作小组，采取“上门听+现场说”方式，结合村干部包片、党员联户工作，组织人员定期上门走访群众；每月固定时间召开村民说事会，听取党员群众问题诉求和意见建议，填写“说事流转单”。对村级职责范围内能够解决的问题，分解交办相关责任人办理，一时无法解决的，联系协调帮助解决，并在事后加强跟踪回访。将“村民说事会”制度执行情况纳入村党组织书记抓基层党建述职评议的重要内容。2018 年以来，全市共召开“村民说事会” 3097 场，化解矛盾纠纷 400 多个，为群众解决烦心事操心事 2100 多件。（桐城市委组织部）

**△怀宁县：做大做强蓝莓产业，不断壮大村级集体经济。**立足资源优势，将蓝莓产业作为村级集体经济发展重点，研究编制蓝莓产业发展规划，成立蓝莓产业发展服务中心，每年安排 1000 万元专项发展资金，引导镇村、企业投入 10 亿多元发展蓝莓产业。出台《开展农业信贷融资担保支持蓝莓产业发展实施方案》，为县内蓝莓企业发展提供 5.6 亿元融资担保，支持镇村大力发展蓝莓产业。聘请省农科院专家为蓝莓育苗、种植、保鲜、食品深加工等提供技术服务支持。实施“3000 万奖补计划”，对集体经济蓝莓产业项目投资额达 50 万元、100 万

元、200 万元以上的企业分别奖补 20 万元、30 万元和 50 万元。从县直单位和乡镇选派机关干部到 243 个村(社区)任“乡村振兴和脱贫攻坚专干”，帮助申报蓝莓产业项目 400 多个。目前，全县已种植蓝莓 9000 多亩，培育蓝莓生产企业 176 家、食品深加工企业 3 家，促进村年均增收 10 万多元。(怀宁县委组织部)

**△岳西县：用活本地资源，营造党史学习浓厚氛围。打造党史基地。**对全县红色基地、红色旧居、革命遗址等红色文化资源进行升级改造，先后打造大别山烈士陵园、红军中央独立第二师司令部旧址、王步文故居廉政教育基地等红色教育基地。投资 3000 余万元完善红二十八军军政旧址建设，为开展党史学习教育提供鲜活的实践课堂和生动的乡土教材。**丰富学习载体。**制作 30 集微广播剧《红色精神代代传》，利用融媒体广播音频宣传功能，讲述 30 个岳西红色革命故事，再现岳西县在革命战争年代的精神风貌。编撰出版《刘邓大军在岳西》《红色岳西》《岳西红色遗址图册》等红色书籍，不断丰富学习载体。**创新教育形式。**为县内各党史教育基地配备专业讲解队伍，激活基地教育吸引力、感召力。开展重走红军路等活动，让红色基因薪火相传，激发广大党员干部群众不忘初心、继续前进的不竭动力。在微信公众号开设“每日学党史”专栏，为广大党员干部群众学习党史提供便捷多样的途径。(岳西县委组织部)

**△太湖县：举办进修班，为科级领导干部集中“充电”。**

以深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神为主线，分政治、经济、党的建设等6个教学专题，分期分批组织全县303名科级领导干部在县委党校接受集中培训。由县“四大班子”负责人围绕各自分管工作为进修班学员讲授《贯彻好新发展理念》《优化营商环境让企业获得感更强》《增强风险防范意识》《如何当好科级领导干部》《新时代人民政协的理论和实践》等课程，并赴浙江安吉现场感受“绿水青山就是金山银山”和“靠山吃山”变“养山富山”的生动实践，汲取先进经验、研讨查摆不足。开展县情调研、晨读会、学员论坛等实训活动，促进学员从工作实际出发加强互动交流，及时转化学习成果。（太湖县委组织部）

**△宿松县：“三聚焦”盘活用好乡村振兴人才。聚焦人才引进，做大“增量”。**制定《宿松县人才工作“十四五”规划》，建立乡土人才信息库，将2000余名各类乡土人才“建立台账”，进行动态管理。大力实施引才回归、引业回乡工程，充分发挥“长三角”“珠三角”等经济发达地区流动党组织、流动党员区位优势，积极引导鼓励本土优秀企业家、农村实用人才、高校毕业生等回乡创业。目前，全县已有800多名返乡人才通过流转土地方式，规模发展养殖、花卉、旅游、茶叶等产业。**聚焦人才培养，优化“变量”。**深入实施专家下基层服务活动，

精心选派农业、教育、科技、卫生等各类专业人才到基层常态化开展对口帮扶活动，今年共走访种养殖户 20 多家，举办讲座培训和学术交流 18 次，现场解决技术难题 30 多个。创新农村专业技术人才培训方法，每年选派一批重点岗位专业技术人员前往安徽农业大学等高等院校跟班学习、进修培养，累计培养农村专业技术人员 118 名，优化了农村专业技术人才的知识结构。**聚焦人才使用，盘活“存量”**。持续实施“农村头雁”培育工程，选优配强村党组织带头人，选派 138 名优秀机关干部到重点村挂任第一书记，选配 9 名高学历选调生到重点村挂职锻炼。进一步畅通农村人才选拔渠道，近年来，累计从农村致富能手、个体经营大户、返乡创业人员中选拔 157 名村干部，增强了村级班子整体能力。每年从符合条件的优秀村干部中招录 2 名乡镇公务员，拓展村干部职业发展空间。

（宿松县委组织部）

## 市外参考

△安徽肥西县：党员干部“学党史”健康成长“加速跑”。为贯彻落实习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，合肥市肥西县把党史学习教育贯穿到党员干部日常教育管理全过程，制定实施党员干部“健康成长工程”，推动党员干部在党史学习中健康成长“加速跑”。**一是聚焦“高站位”，突出抓好党员政治建设**。以党史学习教育为抓手，开展党

员思想政治建设状况调研，要求全县各支部结合开展 2020 年度组织生活会，深入分析当前党员教育管理中存在的突出问题，并在党史教育活动中制定针对性对策举措。进一步完善党员发展对象县级审核和集中培训等制度，从严把好新发展对象政治关、入口关、质量关，3 月 5 日至 7 日，在县委党校举办了全县 2021 年度第一期发展对象集中培训，邀请市、县党史部门负责人和党校教师就党史教育相关内容进行专题授课。

**二是聚焦“高水平”，着力提高党史教育实效性。**围绕党史学习教育工作部署，由县委宣传部、县委组织部牵头，县委党校、县党史和地方志办公室配合，组织开展“金牌讲师”和“优秀讲稿”评选表彰活动。以党校讲师、党委书记、老村支书等为重点，摸排组建 5 支懂理论、懂基层、接地气的高水平学党史宣讲队伍，赴各基层党组织开展宣讲。结合建党 100 周年“两优一先”评选活动，开展“身边事教育身边人”活动，深入挖掘肥西地方史，精心制作 2 至 3 部党员电视教育片，目前已完成山南镇小井庄“包产到户”《敢为天下先·奋起再出发》初稿制作。

**三是聚焦“高质量”，深化严肃党内组织生活。**结合党史学习教育开展，在全县选取 3 个乡镇和 5 家县直单位，试点推行党内组织生活备案制度、旁听制度和评估制度，全面推行民主评议结果“评星定级”、存在不足“清单销号”、问题党员“预警提醒”等制度。总结推广丰乐镇“十百千”积分制管理和三河镇“一亮三比双满意”等成熟做法，在县级层面研究制定相

关意见，健全完善以党员责任目标管理为基础、定性考核和定量考核相结合、党内考核与群众评价相结合的党员考评体系。

**四是聚焦“高素质”，全面提升党员队伍整体水平。**建立实行党员干部“十不准”负面清单管理制度，明确具体内容，制定基层党组织“五必访”制度，明确党员在“生病住院时必访、思想波动时必访、遇到重大困难时必访、流动党员外出返家时必访、不过组织生活时必访”，从细微处关心关爱党员，促党员健康成长。

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---