

安庆组工信息

第 4 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 2 月 25 日

★ 市内信息

桐城市：网格+联动 探索城市基层治理

新路径 2

怀宁县：建立“双网融合”机制 构建基层

治理新格局 3

宜秀区：充分发挥党建指导员作用 提升

非公党建工作水平 4

★ 市外参考

安徽淮南市探索建立预警机制推进党支部

建设 4

领导批示：

市内信息

△桐城市：网格+联动 探索城市基层治理新路径。建设智能化应用平台。建成基层党建暨城市社会管理一体化平台——文都e家，包含智慧党建、智慧社区、智慧乡村3个系统，涵盖网格管理、社区服务、城市巡查等35项子系统。“智慧党建”覆盖全市1637个基层党组织和38368名党员，对组织生活制度执行情况、在职党员进社区、共驻共建等进行全程纪实和管理。

“智慧社区”覆盖2个街道15个城市社区，划分74个网格，每个网格配备1名专职网格员。“智慧乡村”覆盖2个镇所有村居，划分208个网格，由村（社区）“两委”兼任网格员。

实行网格化精细管理。按照“全科网格”思路，推进“多网合一、人员融合”，实现党建工作、社区管理、居民自治一张网格全覆盖。制定巡查标准9大类、32小类共90项城市管理问题，建立网格巡查点539个，基本实现需求在网格发现、资源在网格整合、问题在网格解决。2020年“文都e家”共受理网格案件36255件，结案36010件，结案率99.3%。其中网格员自行处理29728件，自行处理率90.3%。**完善效能化运行机制。**

实行社区、街道、市级三级事件管理机制，完善信息收集、案卷建立、任务派遣、任务处理、处理反馈、核查结案、综合评价的闭环运行模式。分类划定街道与部门、职能部门之间的条块责任。交通、市场、城管等10个城市执法主体和社会管理部门，明确专人到管辖和服务社区报到，目前共有160人次参与

到社区日常基层治理。建立“街道吹哨、部门报到”机制，公安、城管、住建等14个部门纳入到第一批“大联勤”。2020年度市网格中心共接收联动联勤案件293件，已结案265件，结案率90.4%。（桐城市委组织部）

△怀宁县：建立“双网融合”机制 构建基层治理新格局。
建立“红色”网格夯实治理基础。全县建立1070个网格党小组，分别设立活动中心，建立党员信息卡，采集党员基本状况、发展能力、技术特长等信息，为安排党员联系帮扶群众提供依据。乡镇和社区两级党组织各安排1名党员干部兼任网格党小组指导员，负责联系、指导社区网格党小组日常工作。党小组每月至少开展1次集中活动，组织党员学习政策要求法规，开展为民服务活动。**实行星级创评考核成果成效。**建立“星级”创评体制机制，参照基层党组织“五个好”要求和合格党员“四讲四有”标准，细化目标任务，按照5个等次制定网格党小组和网格党员星级评定标准。落实“双重双向承诺”，即各党小组结合工作计划向网格内党员和群众作出年度承诺、党员结合岗位职责或个人专长向党小组和网格内群众作出年度承诺，将“定诺、亮诺、践诺、评诺”贯穿创评过程始终，将承诺兑现情况作为评定党小组和党员星级的重要依据。**加强班子建设发挥“头雁效应”。**开展村“两委”班子分析研判工作，落实村党组织书记县级备案管理制度。深化“四提升行动”，实施村

党组织书记能力提升工程，每年举办 1-2 期村党组织书记培训班，鼓励引导村党组织书记参加大专学历教育，催生村党组织书记“头雁效应”。（怀宁县委组织部）

△宜秀区：充分发挥党建指导员作用 提升非公党建工作水平。严把关口注重质量。坚持应派尽派和便于工作原则，通过个人报名、单位推荐、党工委审核等程序，严格选派标准、方式，在机关中选派政治素质高、业务能力强、熟悉党建工作的 103 名优秀党员干部到“两新”组织担任党建指导员，推动非公企业和社会组织党组织党建质量提升。**完善机制抓实管理。**建立健全日常管理制度，发放指导员工作日志，确立党建指导员工作经费补助和评优机制。每年度对党建指导员从履行职责、日常表现、工作成效等方面实行量化打分，组织履职情况考核，将综合得分及考核结果，作为党建指导员年度评优、工作经费发放依据。**明确任务发挥作用。**为每名党建指导员发放工作手册，明确工作内容及重点任务，指导帮助非公企业和社会组织扎实推进党支部建设标准化工作。严格规范“三会一课”、民主评议等制度，常态化开展“主题党日”等党建活动，推动党建工作与企业发展同频共振。（宜秀区委组织部）

市外参考

△安徽淮南市探索建立预警机制推进党支部建设。安徽省淮南市在加强党支部建设中，针对一些支部存在的发现问题不

及时、整改不到位现象，探索建立预警机制，实行跟踪管理、及时预警、限期整改，提高党支部规范化标准化建设质量。**注重及时查找问题不足。**探索制定党支部建设预警办法，梳理容易出现的苗头性倾向性问题，如党支部委员会会议、党小组会议未按要求召开，主题党日开展不规范，党支部未按期换届，党支部建设经费支持落实不到位等，从组织设置、运行机制、组织生活、支委会建设、工作保障 5 个方面，列出具体情形“预警清单”。县级党委分层级分领域建立党支部工作台账，及时了解党支部建设运行情况。建好用好网络信息平台，每月根据党支部工作纪实情况，实行定期排查，对于发现问题的党支部，经基层党委核实后，按照问题严重程度给予“亮牌”预警。**注重多方联动抓好整改。**一是党支部自觉整改。针对存在问题及时制定整改措施，明确责任时限，上级党组织加强联系指导，督促落实。二是干部联系抓好整改。结合预警研判情况，各级党委（党组）班子成员分别确定 1 个后进党支部作为联系点，围绕带头学习宣讲、加强政治建设、促进转化提升、服务党员群众、协调解决问题、强化工作指导等，推动党支部整改提升。三是市级督促整改。从全市“两代表一委员”、优秀党务工作者中选聘 150 名基层党建工作督导员，了解整改进展情况，督促指导党支部分析原因、提出思路、限期整改。目前，431 个党支部已完成整改工作，解决具体问题 1226 个。**注重巩固成果形成长效。**市委要求各级党员领导干部认真履行党员义务，

带头落实“三会一课”等制度，主动到所在党支部参加组织生活。结合巡察和日常党建工作检查，对问题较为严重或整改不到位的党支部所属单位党组织负责人进行问责，确保真抓真改。去年以来，7名市直单位党组负责人、3名机关党委书记被约谈。按照组织设置科学、班子坚强有力、党员管理严格、组织生活规范、组织保障到位、作用发挥突出的要求，在全市范围内评选示范党支部200个，分期在淮南先锋网、淮南先锋微信公众号进行宣传。根据领域特点、职能职责，安排一批先进党支部与被预警党支部开展一对一结对帮扶，帮助他们理清路子、建章立制、巩固成效。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
