

安庆组工信息

第 2 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 2 月 25 日

★ 市内信息

怀宁县“三个早”做实村（社区）“两委”换届

前期工作.....2

潜山市“四个精准”为村“两委”换届预热

铺垫.....3

大观区多举措下好村“两委”换届“先手棋”

.....4

★ 市外参考

甘肃永靖县：“四个紧盯”全面夯实村（社区）

“两委”换届工作基础.....4

领导批示：

市内信息

△怀宁县“三个早”做实村（社区）“两委”换届前期工作。

一是早谋划，通过村情调研分析建好“一本帐”。落实县级领导班子党员负责同志“包乡走村入户”、乡镇领导班子成员包村联户制度，结合春节慰问走访“帮扶干部走亲戚”“千干下村遍访万户”等活动扎实开展入户走访、座谈访谈，摸清村级发展、班子建设、党员队伍、后备力量等村情实际。按照“红黄绿”3个等级对村（社区）分类，对“一肩挑”情况按有合适人选、有意向人选、尚无人选列出3项清单，分别建立台账。通过调研，全县243个村（社区）中，“一肩挑”人选有合适意向的绿色村226个，“一肩挑”人选有意向的黄色村17个。

二是早准备，通过整顿软弱涣散提升组织力。针对村（社区）党组织书记不胜任不尽职、班子不团结、村务财务公开或管理混乱、信访矛盾比较突出等问题，确定软弱涣散村党组织5个。实行县乡领导干部结对包保，落实“四个一”整顿举措。坚持边整顿边提升，着力培养村（社区）党组织书记后备力量，为村（社区）“两委”换届储备优秀干部人才。

三是早行动，通过集中整治营造好环境。联合县纪委监委、政法、财政、审计、农业农村、民政、信访等部门，严肃整治群众反映集中及巡视巡察发现的问题。彻查严打农村黑恶势力及其保护伞，逐条梳理、分类交办督办信访积案，对所有村（社区）“两委”班子成员开展经济责任审计，集中整治村级财务管理不规范问题，为换届营造良好环境。（怀宁县委组织部）

△潜山市“四个精准”为村“两委”换届预热铺垫。一是**精准摸底研判，确保基层底数清**。会同市纪委监委等部门组成4个调研组，深入全市183个村和社区，全覆盖开展“两委”班子运行情况分析研判，按照运行情况将全市村和社区划分为“红黄绿”3个等次，摸清村级班子底数。二是**精准整顿提升，确保换届重点明**。采取“六个一”措施，对摸排确定的软弱涣散村党组织进行集中整顿，结合扫黑除恶专项斗争，对近年来完成整顿提升的45个村和社区党组织开展整顿“回头看”，根据摸底和整顿情况，确定换届“重点村”，针对性制定工作预案。三是**精准培养选拔，确保后备人才足**。实施“领头雁培养计划”，常态化储备超600名后备干部，选派24名年轻乡镇干部到党建薄弱村担任党建指导员，构建“优秀人才一村后备干部一村干部一村党组织书记”培养链。开展“优秀村书记传帮带”行动，在黄铺村、官庄村等示范村建立实训基地，分期分批选派村后备干部跟班实训，先后组织10个批次98名村（社区）干部到市内外名村跟班学习。四是**精准提高保障，确保岗位吸引强**。建立村干部报酬动态增长机制，2020年村干部工资人均增长近200元/月，实行村干部养老保险、医疗保险补助制度，比照国家公职人员工伤标准，为村干部“量身定制”人身意外伤害保险。通过公开招聘，先后有18名优秀村和社区党组织书记进入乡镇事业编制，不断增强岗位吸引力。

（潜山市委组织部）

△大观区多举措下好村“两委”换届“先手棋”。开展乡镇班子成员、村“两委”成员换届工作培训，确保各级熟悉掌握换届流程、步骤，目前已开展学习培训30余次。明确乡镇党委书记为直接责任人，负责抓好所辖村“两委”换届工作，将换届工作情况纳入年底述职评议考核重要依据，进一步压实责任。由县干带队，乡镇班子主要负责同志参加，组织开展调研摸底工作，确定“黄”村7个，“绿”村10个，并建立整改台账，重点关注“一肩挑”意向人选储备情况，集中选优配强村党组织书记。全面落实村级后备干部培养计划，注重将年轻化、学历高，政治素质高、工作能力强、群众口碑好的人才培养起来，提高村“两委”班子成员整体素质。加强换届矛盾问题预判，开展防范化解重大风险工作。针对换届情况复杂村，派驻工作组实地指导，确保换届平稳有序高质量举行。

（大观区委组织部）

市外参考

△甘肃永靖县：“四个紧盯”全面夯实村（社区）“两委”换届工作基础。为确保村（社区）“两委”换届工作顺利进行，永靖县认真研究今年换届工作新要求、新特点，精心组织、强化指导、深入研判、广泛宣传，全面夯实村（社区）“两委”换届工作基础。**紧盯责任，及时安排部署。**中央和省州村（社区）“两委”换届工作部署会议后，永靖县高度重视，及时将

会议精神传达至每个支部、每名党员。筹备成立由县委书记、县长任双组长，县委副书记、组织部部长、分管副县长任副组长的换届工作领导小组和工作机构，明确任务、靠实责任。结合实际研究制定《全县村（社区）“两委”换届工作实施方案》，为指导村（社区）“两委”换届工作提供了遵循和依据。同时积极协调财政、农业、审计等部门，对134个村（社区）财务和班子成员进行全覆盖审计，为乡镇换届工作的顺利进行奠定了坚实基础。

紧盯政策，强化业务培训。县委组织部会同县民政局，以换届工作的法律法规和政策程序为重点，通过以会代训、个别指导、线上推送等方式对乡镇党委书记、副书记、党建办主任、组织干事、民政助理和村（社区）党组织书记进行全覆盖培训指导；乡镇党委对乡镇干部、驻村干部、驻村工作队和村（社区）干部进行培训，并指导各村（社区）党组织利用支委会、党员大会和“主题党日”活动，让换届业务人员尽快熟悉村（社区）“两委”换届选举的工作程序、方法步骤和具体操作流程，切实提高换届工作效率和水平。

紧盯需求，加强人员研判。紧扣《甘肃省村级干部管理办法》和《换届方案》规定的任职要求，对现任村（社区）“两委”成员和585名后备村（社区）干部年龄学历结构、思想动态等进行全面调研摸底，做到底子清、情况明。根据调查摸底情况，广泛开展谈心谈话，逐层开展分析，加大本乡镇致富带头人、退役军人、毕业大学生和在外创业人才的挖掘和返乡任职动员力度，积极化解村（社

区)“两委”换届工作人难选和选人难问题。**紧盯宣传，营造浓厚氛围。**注重宣传舆论引导，充分利用电视、甘肃党建平台、公众号、微信群等新媒体平台和设立宣传栏、悬挂标语及入户走访等形式，全方位、多渠道、深层次广泛宣传村(社区)“两委”换届的重要意义、政策规定、选人标准、程序步骤和纪律要求等，做到家喻户晓，让广大党员群众明白选举、支持选举、参与选举。同时，注重对网络舆情的监测和应对，对突发事件做到早会诊、早控制、早解决，确保换届工作能够有组织、有步骤、有秩序地开展，为平稳有序推进换届工作营造了良好的舆论氛围。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县(市、区)委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县(市、区)委组织部、安庆先锋网。
