

# 安庆组工信息

第 36 期

中共安庆市委组织部研究室

2021 年 12 月 28 日

编者按：近期，省委组织部推出了“干部新状态”系列评论，旨在剖析现状、分析问题，进一步树牢导向、亮明标尺，引导激励全省广大党员干部忠诚尽职、奋勇争先。系列评论推出后，先后被中央和省级媒体刊载转播，在党员干部中产生热烈反响。安庆市广大党员干部纷纷表示，将认真学习领会，以更新状态、更高标准、更实作风，让干部新状态成为常态，切实推动学习成效转化为工作实效。现将我市党员干部关于“干部新状态”系列评论心得体会予以摘编，供学习交流。

领导批示：

## 【“干部新状态”系列评论学习心得一】

# 争当以新状态推动新发展的表率

中共望江县委常委、组织部长、统战部长 高 炬

习近平总书记强调，良好的精神状态，是做好一切工作的重要前提。省委组织部推出的“干部新状态”系列评论，给广大党员干部提出了前进方向。作为组织部门和组工干部，要以更加饱满的热情、更加扎实的行动、更加昂扬的斗志撸起袖子加油干，在新时代彰显新作为，以新状态推动新发展，坚定不移推进党的各项事业取得新进步新成效。

**一要争当对党忠诚有定力的表率。**要把对党绝对忠诚根植于灵魂，在树牢“四个意识”和践行“两个维护”上做到政治自觉。要坚持组织路线服务政治路线不动摇，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部，按照新时代新要求抓实组织工作核心主业。要巩固深化党史学习教育成果，把党的十九届六中全会精神作为各基层党组织“第一议题”，推动全会精神学习一贯到底。

**二要争当助推发展有能力的表率。**紧扣党的中心工作、紧贴党的重大部署、紧抓党的重点任务，始终与中心大局同向同力，始终坚持把组织工作放到县委县政府中心大局中统筹谋划，在熟悉大局、认清大局、把握大局中服务大局，努力把组织优势、组织功能、组织力量转化为推动事业发展的不竭动力，引导广大党

员干部自觉把思想认识、思维方式、工作重心转移到经济社会高质量发展上来，在服务中心大局中谱写新篇章。要提高依事识人的本领，当好选贤任能的参谋能手，始终坚持“发展退位、干部让位”的考核导向和在“赛马”中“选马”的用人导向，把优秀干部配到经济主战场，把干部“精气神”融到发展第一线，在乡村振兴、双招双引、疫情防控等重点工作、重大项目中发挥中坚力量。充分发挥各年龄段干部的个人专长，推动干部始终保持在岗在干干好的状态。

**三要争当攻坚克难有毅力的表率。**要坚持问题导向，补短板、强弱项；坚持目标导向，拉标杆、上台阶；坚持效果导向，创特色、提水平，让每项工作的目标看得清、问题找得准、措施定得实、工作抓得牢。针对基层党建培树品牌不多、优秀年轻干部储备不足、人才难引难留等突出问题，谋思路、定措施，出实招、破难题，久久为功，找到工作突破口，着力提高推进工作落实的质量。要拓宽工作视野，培养全域思维、全域眼光，学会跳出组工看组工、跳出职责看职责，确保各项政策和抓手紧扣上情、符合县情、着眼下情。要强化正向激励，持续完善年轻干部培养工作机制，健全“1+N”帮带青年干部工作制度，将职级并行作为体现组织关怀和激励干部担当作为的重要措施，对在重点工作领域中表现突出、对全县各项事业发展有突出贡献的干部优先晋升职级，推动形成比学赶超的浓厚氛围。坚持顶格推动、顶层谋划，高质量开展党建引领信用村建设全域扩面深化工作。

**四要争当服务人才有活力的表率。**人才发展是事关长远的“栽

树工程”，要突出人才引领发展战略地位，强化“抓人才就是抓发展、兴人才就是兴未来”意识，切实扛起凝聚人才、成就人才、服务人才的职责担当。要持续深化人才改革，创新政策制度引才聚才，完善体制机制选才育才，优化服务环境用才留才，全力推出“点穴式”“点单式”的人才服务实招，变“我出政策”为“你来出题”的订单式服务。深化党政领导班子和领导干部人才工作目标责任制考核，落实人才工作“一把手”述职制度。精心组织实施“‘望江人·桑梓情’共识共为促振兴”工程，运用平台思维、市场逻辑、资本力量，最大程度激发创新创造活力，营造识才、爱才、敬才、聚才良好氛围，不断开创人才工作新局面。

**五要争当作风过硬有魅力的表率。**要树立雄心，敢于与强者比、与快者赛，保持时时“在状态”，事事“新状态”。要在抓落实中锤炼过硬作风，跑出加速度、干出高效率，发扬雷厉风行、说干就干的务实作风，强化“事不过夜”的担当意识。善于运用项目化管理方式，实行清单化、闭环式管理，明确重点任务、具体抓手，细化时序节点、工作流程，全速高质量推进工作落实，确保盯一个、抓一个、成一个。要始终保持斗争精神，增强斗争意识，提高斗争本领，为敢于斗争、善于斗争的干部撑腰鼓劲。要扎实开展组工干部“学经济、提能力、促发展”活动，将学堂学、跟班学、实践学结合起来，练就履职尽责的“硬核”能力，将新思想、新理论、新理念运用到实际工作中，不断拓展新思路、创新新打法、开创新局面。要带头遵守政治纪律、组织纪律、人事纪律、保密纪律，坚决守住言行底线，既要爱惜个人形象，更

要维护集体形象，积极发挥团队精神，形成坚强的团队战斗力，树立新时代组工干部奋发有为、勇毅前行的精神面貌。

## 以新状态新干劲干出新业绩

中共迎江区委常委、组织部长、统战部长 陶小也

省委组织部推出的“干部新状态”系列评论，紧盯全省党员干部队伍思想作风实际，紧扣推动高质量发展时代主题，深刻剖析了干部担当作为存在的问题，针针见血、直击灵魂、发人深省，给人猛击一掌的清醒。政治路线确定后，干部就是决定因素。作为基层组织部长，要准确把握新发展阶段的新要求，强化组织引领，引导激励全区党员干部紧盯省市党代会明确的目标任务，忠诚尽职、奋勇争先，以新状态新干劲干出新业绩，为现代化美好安徽建设作出新的更大贡献。

**一是践行“两个维护”，保持思想“新状态”。**习近平总书记强调，“理论上清醒，政治上才能坚定”。我们每名党员干部都担负着党和人民赋予的时代重任，如果思想出现偏差懈怠，势必会影响党的事业。因此，**要强化理论武装。**持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，巩固深化党史学习教育成果，开展好党的十九届六中全会精神大学习大培训，帮助全区党员干部拧紧思想“总开关”，补足精神之“钙”。**要旗帜鲜明讲政治。**引导全区党员干部坚定理想信念，坚守共产党人的精神家

园，始终做到对党绝对忠诚，始终同党中央在思想上政治上行动上保持高度一致，始终牢记习近平总书记的谆谆嘱托，全面贯彻总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示，推动省党代会精神落到实处。**要发扬务实作风。**把全面强化“两个坚持”，全力实现“两个更大”作为践行“两个维护”的政治检验，知责于心、担责于身、履责于行，以一心为公、勤勉敬业的工作新状态，努力创造出色、出彩、出众的一流新业绩。

**二是做到“执行有力”，服务群众“新状态”。**习近平总书记指出，“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”。我们要引导党员干部强化服务意识，提升为民服务水平。因此，**要提升基层组织力。**坚持大抓基层的鲜明导向，补齐基层治理短板弱项，把基层党组织建设成实现党的领导的坚强战斗堡垒，通过上下贯通执行有力的严密组织体系，把党员组织起来、人才凝聚起来、干部群众动员起来，推动中央和省市区委决策部署落地生根、开花结果、形成实践。**要始终坚守为民初心。**始终牢记习近平总书记“老百姓幸福，就是共产党的事业”的殷殷嘱托，站稳人民立场，厚植人民情怀，始终把群众的困难和诉求放在心上，将心比心，继续当好赶考路上的答卷人，让老百姓日子有盼头、有甜头。**要提升基层党建质效。**推进党建引领信用村（社区）扩面选点建设，常态化开展“我为群众办实事”，做实基层党建“书记项目”，提升为民服务水平和履职能力，解决好老百姓牵肠挂肚的事、天天有感的事、牢骚满腹的事、急难愁盼的事，提升群众的幸福感获得感。

三是主动“担当作为”，激发干事“新状态”。习近平总书记指出，“干部敢于担当作为，这既是政治品格，也是从政本分。”目前，安徽正处在爬坡过坎的关键时期，这就要求组织部门要坚持以实干论英雄、凭实绩用干部。因此，**要开展精准专业培训**。按照“干什么训什么、缺什么补什么”，持续实施干部专业化能力提升计划，继续选派优秀年轻干部在双招双引等经济工作一线拓宽发展视野，提升专业能力。开展领导干部和一线人员“上讲台”活动，以“经验传授”带动“发展提升”。**要优化干部综合研判**。常态坚持并优化干部队伍建设“一周一会商”“区委书记谈心谈话”等制度机制，开展综合研判，精准识别干部，破解“贴标签看人、凭印象选人”问题。**要开展干部定期交流**。坚持全区“一盘棋”，通盘考虑，统一调配，出台《迎江区干部交流2022》，定期对事业干部、年轻干部、园区干部、乡街干部等开展交流，实现干部“能进能出”，形成干部交流“1+1>2”效应。**要坚持干部一线赛马**。在“赛马”中“选马”，选派干部到双招双引、乡村振兴等“赛马平台”实践锻炼，营造浓厚“赛马”氛围。创新“相马”机制，坚持一线考察识别干部，紧盯重点工作实绩，跟踪开展干部履职能力调研，推动干部在重点一线干事创业。

四是围绕“服务大局”，提升履职“新状态”。习近平总书记提出，“新时期组工干部要‘讲政治、重公道、业务精、作风好’。”当前，安徽发展正处于重要战略机遇期，组织部门更要在围绕中心、服务大局中奋勇争先、走在前列。因此，**要完善知识体系**。创优组工干部成长载体，完善跟班学习锻炼机制，引导

组工干部把学习作为一种习惯和追求，勤学肯钻、苦练内功，持续弥补知识弱项、能力短板、经验盲区。**要提升综合能力。**认真开展好组织系统“学经济、提能力、促发展”活动，开展部领导班子“四带头行动”（带头学习、带头宣讲、带头招商、带头服务），练就履职尽责“硬核”能力。**要提升系统凝聚力。**坚持系统上下联动，定期开展工作调度和业务交流，增强组工队伍凝聚力战斗力，实现组织工作与中心大局同向同行、组织工作与经济工作互促共融，推动组织工作更好服务高质量发展。

## 激发干部新状态 谱写高质量发展新篇章

中共大观区委常委、组织部长 刘小平

省委组织部近日推出的“干部新状态”5篇系列评论，突出干部的精神状态这一重点，从提状态、立标杆、鼓劲头、强本领、实作风五个方面，既直面少数干部在精神状态方面存在的问题，又明晰了解决问题的方向、要点和措施，具有很强的政治性、思想性、指导性、针对性。作为组织部门，要深入学习系列评论的精神实质，将其转化为建强干部队伍的思路举措，着力激发干部的新状态，推动全区党员干部忠诚尽职、奋勇争先，为谱写高质量发展新篇章贡献力量。

**树牢鲜明用人导向。**治国之要，首在用人；用人干事，重在导向。要以正确用人导向引领干事创业导向。**突出实干实绩。**坚

持以实绩论英雄、凭实绩用干部，大力选拔使用善谋划、重实干、肯担当、出实效的干部，让这样的干部有机会、有平台、受重用。**突出担当作为。**干部干部，干是当头的。要把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，推动干部把担当尽责的劲头鼓起来、把干事创业的精神立起来。**突出求真务实。**形式主义、官僚主义是我们党的大敌、人民的大敌，而求真务实是形式主义、官僚主义的克星。考察干部要察其言、观其行，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔使用的依据，深入了解、全面掌握、认真分析干部的工作实绩，引导干部树立正确政绩观。

**练就干部过硬本领。**领导干部不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领，干部能力素质的高低对于地区发展至关重要。**加强思想淬炼。**突出坚定理想信念，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的首要课程、必修课程，当前，要重点抓好对党的十九届六中全会精神的学习培训。**加强政治历练。**严肃党内政治生活，推动党员干部锤炼党性、淬化思想。同时，要让干部在应对处理各种矛盾挑战的斗争中积累政治经验、增长斗争阅历。**加强专业训练。**坚持“干什么学什么、缺什么补什么”，实施干部专业化能力提升计划，围绕乡村振兴、基层治理、长三角一体化发展等开展务实管用的专题培训，定期开展“江畔大讲堂”“青年干部成长论坛”，弥补干部知识弱项、能力短板、经验盲区。**加强实践锻炼。**让党员干部特别是领导干部在实践中摸爬滚打，把改革发展稳定一线、艰苦复杂地区、吃劲负重

岗位作为磨砺干部的主战场，积极选派干部到长三角先发地区跟班学习，增强推动高质量发展的本领。

**健全完善制度机制。**以更加完善的制度保障干部提状态、鼓劲头、实作风。**健全考评奖惩机制。**近距离接触、多角度考察干部，深入基层了解干部，注重一贯表现和全部工作，做到既看显绩又看潜绩，以“考准事”推动“识准人”。认真落实推动高质量发展的政绩考核，发挥好“指挥棒”作用，推动干部在谋发展、抓落实上花精力、下功夫。**健全担当作为的激励保护机制。**旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰鼓劲，以组织担当带动干部担当、以组织作为促进干部作为。稳妥审慎做好容错纠错工作，积极建立澄清保护制度，鼓励干部大胆试、放心闯、专心干，大力宣传担当作为的优秀干部，及时予以表彰奖励，推动形成见贤思齐的良好氛围。**健全关心关爱干部制度。**结合实际细化关心关爱干部的制度措施，增强干部荣誉感、归属感、获得感，强化基层干部待遇保障，落实乡镇机关工作人员收入高于区直机关同职级人员的政策要求。建立定期与干部谈心谈话的制度安排，倾听干部心声诉求，畅通干部与组织沟通桥梁。注重为干部解难减负，推进街道体制改革，明晰基层权责清单，精简督查检查考核事项，让干部有精力落实高质量发展的各项任务。

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。

---